



รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูล อุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดอำนาจเจริญ ปี 2565

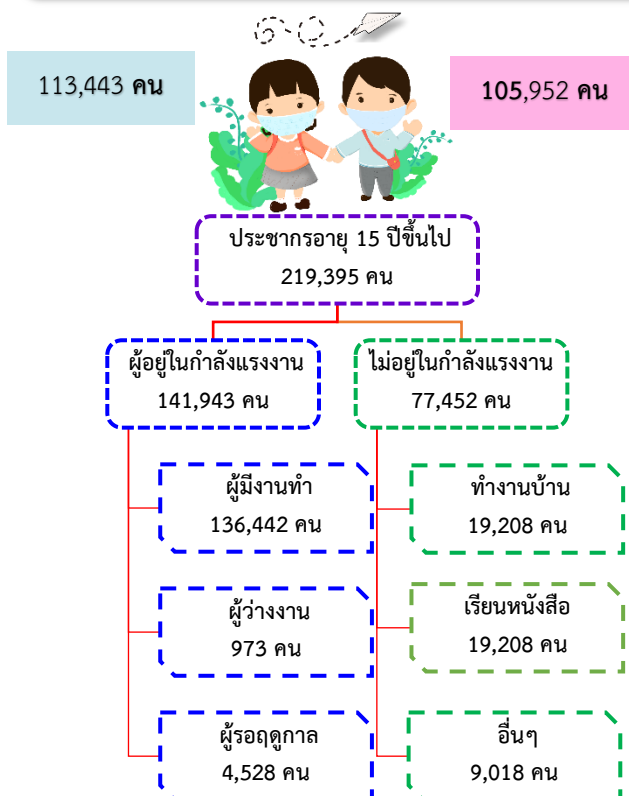
กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลสารสนเทศ
สำนักงานแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ



รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดอำนาจเจริญปี 2565

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน และการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดอำนาจเจริญ
ปี พ.ศ 2565 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 111 ตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้น ภายใน 1 ปี

โครงสร้างประชากรกำลังแรงงาน จังหวัดอำนาจเจริญ



ความต้องการแรงงาน

รวมจำนวนความต้องการแรงงานทั้งหมด 4 คน

แรงงานไทย 4 คน

แรงงานต่างด้าว 0 คน



การจ้างงาน

รวมจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 771 คน

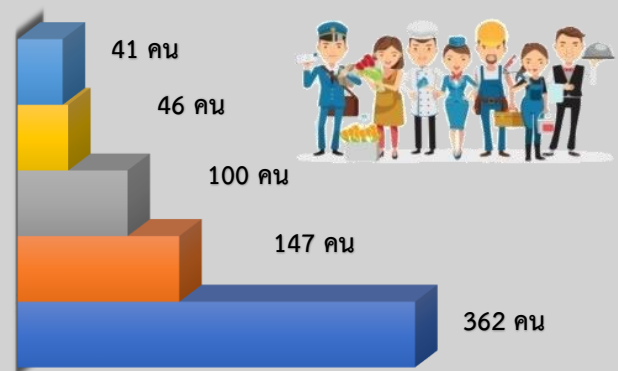
แรงงานไทย 771 คน

แรงงานต่างด้าว 0 คน



ประเภทอุตสาหกรรมที่จ้างแรงงานไทย

สูงสุด 5 อันดับแรก



- การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า 41 คน
- กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย 46 คน
- การก่อสร้าง 100 คน
- การผลิต 147 คน
- การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ 362 คน

ประเภทอุตสาหกรรมที่ต้องการมากที่สุด



การขายส่ง และการขายปลีก การ
ซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์

2 คน

การผลิต

2 คน

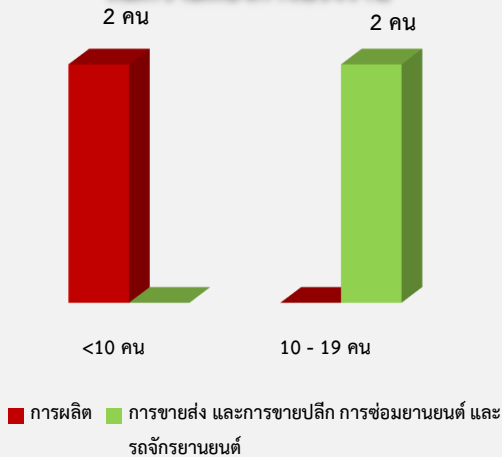




รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดอำนาจเจริญปี 2565

อุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ

ที่มีความต้องการแรงงาน



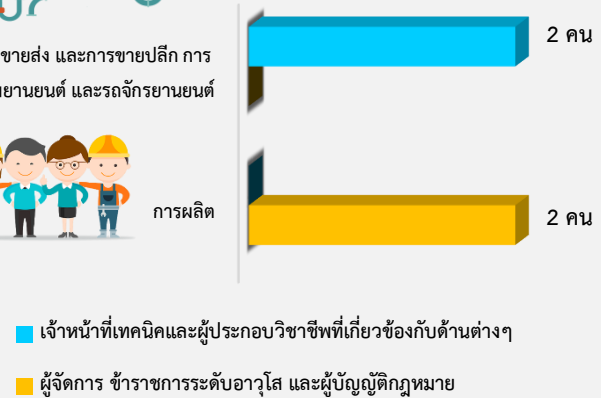
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์



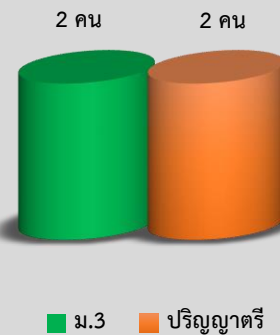
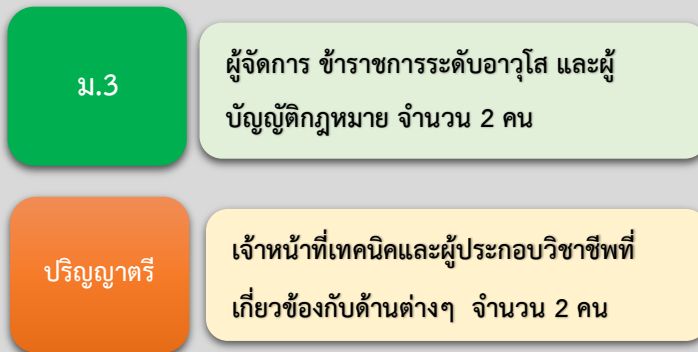
การผลิต

อุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน

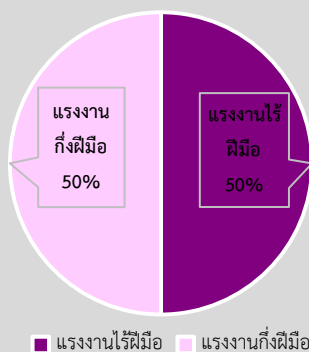
ที่มีความต้องการแรงงาน



วุฒิการศึกษาและตำแหน่งงาน ที่มีความต้องการ



ระดับทักษะฝีมือแรงงาน



แรงงานกึ่งฝีมือ



แรงงานไร้ฝีมือ



■ เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ
■ ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย

คำนำ

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทาน จังหวัดอำนาจเจริญ ปี 2565 ฉบับนี้
กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลสารสนเทศ สำนักงานแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญได้จัดขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์
เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงาน
ในสถานประกอบการในปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน และประมาณการ
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาเพื่อแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่จะ
เกิดขึ้นในอนาคต เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนบุคคลทั่วไปที่สนใจได้รับทราบ
สถานการณ์และนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ในการนี้ คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
และผู้ที่เกี่ยวข้องทั่วไป หากมีข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะหรือข้อเสนอนะเกี่ยวกับรายงานสามารถแจ้งแก่กลุ่มงาน
ยุทธศาสตร์และข้อมูลสารสนเทศ สำนักงานแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญได้เพื่อจะนำคำแนะนำเหล่านั้นไปปรับปรุง
แก้ไขและพัฒนาเนื้อหาในรายงานครั้งต่อไปให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น จักเป็นพระคุณอย่างยิ่ง

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลสารสนเทศ

สำนักงานแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ

กรกฎาคม 2565

บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ การประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่จังหวัดอำนาจเจริญ ปี 2565 ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ เพื่อแสดงถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนแรงงานเข้าใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบประกอบกิจการในจังหวัดอำนาจเจริญ ปี 2565 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 111 ตัวอย่างในเบื้องต้น พบว่าประมาณร้อยละ 2 ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน ที่ทำการสำรวจและประมาณร้อยละ 6 ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี ซึ่งจากการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์อุปทานแรงงาน จังหวัดอำนาจเจริญ สรุปผลได้ดังนี้

1. โครงสร้างประชากรวัยแรงงาน กำลังแรงงาน การมีงานทำและว่างงาน จังหวัดอำนาจเจริญ

จังหวัดอำนาจเจริญมีประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป 219,395 คน เป็นเพศหญิง 113,443 คน และเพศชาย 106,952 คน มีประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งสิ้น 141,943 คน และผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งสิ้น 77,452 คน

จังหวัดอำนาจเจริญ มีจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้นประมาณ 136,442 คน เป็นเพศชาย 73,683 คน และเพศหญิง 62,759 คน อย่างไรก็ตามยังมีจำนวนผู้ว่างงานประมาณ 973 คน และผู้รอฤดูกาลประมาณ 4,528 คน

2. สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดอำนาจเจริญ

2.1 ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบประกอบกิจการในจังหวัดอำนาจเจริญ ปี 2565 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 111 ตัวอย่างในเบื้องต้น พบว่าสถานประกอบการร้อยละ 2 ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 2 ลำดับ ได้แก่ การผลิต ร้อยละ 7 การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ ร้อยละ 2 ตามลำดับ และพบว่า สถานประกอบการร้อยละ 6 ระบุถึงความต้องการแรงงานของสถานประกอบการที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานภายใน 1 ปี 3 ลำดับแรก ได้แก่ กิจกรรมโรงแรมและบริการ ด้านอาหาร ร้อยละ 33 กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ ร้อยละ 17 กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย ร้อยละ 10 ตามลำดับ

กลุ่มตัวอย่างสถานประกอบการจำนวน 111 ตัวอย่าง พบว่า มีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 771 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 771 คน และไม่มีการจ้างงานแรงงานต่างด้าว สำหรับจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการรวมทั้งสิ้น 4 คน โดยต้องการแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 4 คน และไม่มีแรงงานต่างด้าวที่ต้องการ โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด ได้แก่ การผลิต และการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ เมื่อพิจารณาจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ ณ ปัจจุบัน ในมิติขนาดของสถานประกอบการกับประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด 2 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 - 19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์มากที่สุด 2 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 - 49 คน และในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 คนขึ้นไป ไม่มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรม

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ ร้อยละ 0 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 100

ความต้องการแรงงาน ตำแหน่งงานกับประเภทอุตสาหกรรม ที่มีความต้องการแรงงาน 2 ประเภท ได้แก่ ตำแหน่งผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย ในอุตสาหกรรมการผลิต 2 คน และตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ 2 คน

ความต้องการแรงงาน ประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา ที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 2 ประเภท ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมการผลิต มีความต้องการแรงงานสูงสุด 2 คน และแรงงานที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ มีความต้องการแรงงานสูงสุด 2 คน

ความต้องการแรงงาน ตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานช่วงอายุ 30-34 ปี ตำแหน่งงานผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย แรงงานที่ต้องการ 2 คน และเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ แรงงานที่ต้องการ 2 คน

ความต้องการแรงงาน ตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานระดับไร้ฝีมือในตำแหน่งผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย 2 คน และต้องการแรงงานระดับแรงงานกึ่งฝีมือ ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ 2 คน

ความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา คือ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ตำแหน่งงานผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย 2 คน และระดับปริญญาตรี ตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ 2 คน

ทักษะที่สถานประกอบการต้องการ การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน(hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ดังนี้

ทักษะที่สถานประกอบการระบุ ลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ) ได้แก่ ทักษะการสื่อสารและเจรจาต่อรอง 4 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการในตำแหน่งงานผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย 2 คน และเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ 2 คน

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ความต้องการแรงงานในทักษะขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้ ในตำแหน่งงานผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย 2 คน

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) ความต้องการแรงงานในทักษะขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้ ในตำแหน่งงานผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย 2 คน

ความต้องการแรงงาน ตำแหน่งงานกับประสบการณ์การทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์ 2 คน ในตำแหน่งงานผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย และสถานประกอบการต้องการแรงงานที่จำเป็นต้องมีประสบการณ์ 1-2 ปี ในตำแหน่งงานเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ 2 คน

2.2 ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดอำนาจเจริญ

ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดอำนาจเจริญ จำนวนทั้งสิ้น 114 แห่ง การเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 891 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 891 คน และไม่มีแรงงานต่างด้าว และมีจำนวนการเข้างานใหม่ 2 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่ ได้แก่ กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย จำนวน 2 คน และไม่มีการออกจากราน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่ในตำแหน่งงานเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องด้านต่าง ๆ จำนวน 2 คน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่ในระดับวุฒิการศึกษาปวส. / อนุปริญญา จำนวน 2 คน และไม่มีการออกจากงาน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวน แรงงานที่เข้างานใหม่ในระดับแรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 2 คน และไม่มีการออกจากงาน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่ในช่วงอายุ 30 - 34 ปี จำนวน 2 คน และไม่มีการออกจากงาน

2.3 ประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อชี้ให้เห็นถึงประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต พบว่า ความต้องการกำลังคนโดยรวมของจังหวัดอำนาจเจริญ มีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.00 เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด ได้แก่ ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล กิจกรรมการบริหารและการบริการ สนับสนุน ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 0.02 ในทางตรงกันข้าม อุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด ได้แก่ การก่อสร้าง ข้อมูลข่าวสาร และการสื่อสาร การศึกษา กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 0.02

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี2566 – 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ วุฒิสองกว่า ปริญญาตรีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.02 รองลงมา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.01และวุฒิปวส./อนุปริญญา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.01

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี2566 – 2570 จำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า ทุกตำแหน่งงานมีอัตราการอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยตำแหน่งงานที่มีอัตราการอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง เฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.02 รองลงมา ได้แก่ เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.02 และผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้บัญชาตึกกฎหมาย อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.01 ตามลำดับ

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี2566 – 2570 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการมีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลง โดยขนาดของสถานประกอบการที่อัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.01 รองลงมา ได้แก่ สถาน

ประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย 0.01 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้างมากกว่า 200 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.01 ตามลำดับ

3. สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดอำนาจเจริญ

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำจำแนกตามวุฒิการศึกษา ปีการศึกษา 2563 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดอำนาจเจริญ สูงสุด 3 ลำดับ ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น(ม.3) จำนวน 3,414 คน รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 1,935 คน และ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) จำนวน 905 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อย ๆ ลดลง ในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้นจะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) เท่ากับร้อยละ 15.90 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ร้อยละ 2.60 และเหลือเพียงร้อยละ 8.60 ในระดับปริญญาตรี และอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท ร้อยละ 32.70 ในอัตราการมีงานของผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด 3 ลำดับแรก อยู่ในระดับปริญญาตรี ร้อยละ 37.50 ในระดับปริญญาเอกร้อยละ 30.00 และในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ร้อยละ 19.60 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายชี้ให้เห็นว่า ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดอำนาจเจริญ ปี2566 - 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดอำนาจเจริญ มีแนวโน้มลดลงทุกปีในทุกประเภทอุตสาหกรรม โดยเฉลี่ยร้อยละ 0.01 ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทาน แรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ การจัดหาหน้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล การก่อสร้าง กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร และกิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย ซึ่งไม่สามารถจำแนก กิจกรรมได้อย่างชัดเจน มีอัตราการเติบโตลดลงลดลงมากที่สุดเท่ากันที่ร้อยละ 0.02

ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดอำนาจเจริญ ปี2566 - 2570 จำแนกตาม วุฒิการศึกษาพบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดอำนาจเจริญ มีแนวโน้ม ลดลงทุกปีในทุกวุฒิการศึกษา โดยเฉลี่ยร้อยละ 0.014 ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทาน แรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ วุฒิการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา มัธยมศึกษาปีที่ 3 และปริญญาตรี ซึ่งไม่สามารถจำแนกวุฒิการศึกษาได้อย่างชัดเจน มีอัตราการเติบโตลดลงลดลงมากที่สุดเท่ากันที่ร้อยละ 0.014

สารบัญ

หน้า

คำนำ.....	ก
บทสรุปผู้บริหาร.....	ข
การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดอำนาจเจริญ.....	1
1. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP).....	1
2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดอำนาจเจริญ.....	4
3. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดอำนาจเจริญ.....	5
สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดอำนาจเจริญ.....	9
4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดอำนาจเจริญ.....	9
5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดอำนาจเจริญ.....	17
6. ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดอำนาจเจริญ ปี 2566 -2570.....	19
สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดอำนาจเจริญ.....	24
7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดอำนาจเจริญ.....	24
8. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดอำนาจเจริญ ปี 2566 -2570.....	25
บรรณานุกรม	28
ภาคผนวก.....	29
คณะผู้จัดทำ.....	39

สารบัญตาราง

หน้า

ตารางที่ 1	ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดอำนาจเจริญ ปี 2563.....	3
ตารางที่ 2	โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน.....	4
ตารางที่ 3	จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดอำนาจเจริญ จำแนกตามการศึกษาและเพศ.....	5
ตารางที่ 4	จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ.....	6
ตารางที่ 5	จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดอำนาจเจริญ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	6
ตารางที่ 6	จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดอำนาจเจริญ จำแนกตามอาชีพและเพศ.....	8
ตารางที่ 7	จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในจังหวัดอำนาจเจริญ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน.....	8
ตารางที่ 8	คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	9
ตารางที่ 9	จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	10
ตารางที่ 10	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ.....	11
ตารางที่ 11	จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	12
ตารางที่ 12	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน.....	12
ตารางที่ 13	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา.....	13
ตารางที่ 14	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ.....	13
ตารางที่ 15	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน.....	14
ตารางที่ 16	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา.....	14
ตารางที่ 17	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ).....	15

สารบัญตาราง(ต่อ)

หน้า

ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ).....	15
ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ).....	16
ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประเภทการทำงาน.....	16
ตารางที่ 21 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	17
ตารางที่ 22 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน.....	18
ตารางที่ 23 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	18
ตารางที่ 24 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน.....	18
ตารางที่ 25 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ.....	19
ตารางที่ 26 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	19
ตารางที่ 27 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	21
ตารางที่ 28 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 -2570 จำแนกตามตำแหน่งงาน.....	22
ตารางที่ 29 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ.....	23
ตารางที่ 30 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี 2563 จำแนกตามวุฒิการศึกษา	24
ตารางที่ 31 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	25
ตารางที่ 32 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	26

การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดอำนาจเจริญ

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

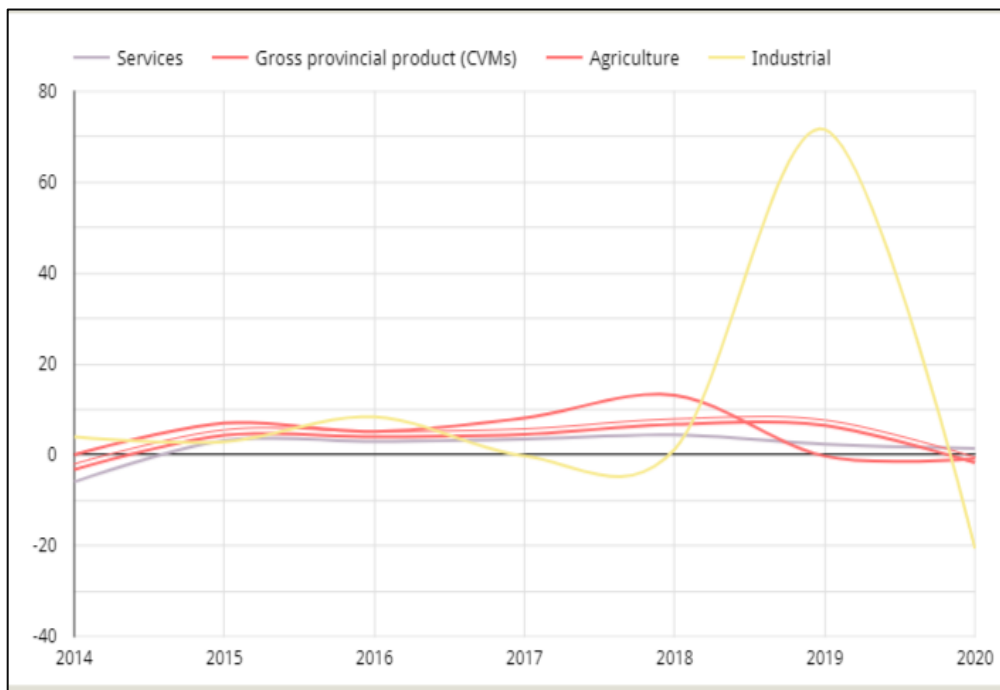
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ณ ราคาประจำปี 2563 มีมูลค่า 72,573 ล้านบาท

สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่ การศึกษาคิดเป็นร้อยละ 13.8 ของ GPP การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 12.9 ของ GPP กิจกรรมทางด้านเงินและการประกันภัย คิดเป็นร้อยละ 11.6 ของ GPP การผลิต คิดเป็นร้อยละ 8.2 และการบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับคิดเป็นร้อยละ 5.7 ของ GPP

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอำนาจเจริญ เดือนมีนาคม 2565 ปีฐาน 2562 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอำนาจเจริญ เท่ากับ 100 เดือนมีนาคม 2565 มีค่าเท่ากับ 103.6 (เดือนกุมภาพันธ์ 2565 มีค่าเท่ากับ 103.3) การเปลี่ยนแปลงเมื่อเทียบกับเดือนกุมภาพันธ์ 2565 (MOM) สูงขึ้นร้อยละ 0.3 เดือนมีนาคม 2564 (YOY) สูงขึ้นร้อยละ 3.6 เฉลี่ย 3 เดือน (ม.ค. - มี.ค.) ปี 2564 สูงขึ้นร้อยละ 3.3 เทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน (AOA) เทียบกับเดือนกุมภาพันธ์ 2565 (MOM) สูงขึ้นร้อยละ 0.3 ปัจจัยสำคัญมาจากหมวดอื่นๆไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 1.3 หมวดอาหาร และเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.7 โดยมีการเปลี่ยนแปลงของราคาสินค้าและบริการ ดังนี้ หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 1.3 ตามการเปลี่ยนแปลงของสินค้าในหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ 2.6 (น้ำมันเชื้อเพลิงเกือบทุกชนิด) หมวดเคสสถาน สูงขึ้นร้อยละ 0.4 (ผ้าห่ม น้ำยาปรับผ้านุ่ม ค่ากระแสไฟฟ้า น้ำยาล้างจาน หลอดไฟฟ้า) ขณะที่หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ลดลงร้อยละ 0.2 (ครีมนวดผม แป้งทาผิวกาย สบู่ถูตัว แชมพู) ในส่วนของหมวดเครื่องนุ่งห่ม และรองเท้า หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนา หมวดยาสูบ และเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ ราคาโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง หมวดอาหาร และเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.7 ตามการเปลี่ยนแปลงของกลุ่มเนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ ลดลงร้อยละ 3.4 (เนื้อสุกร เครื่องในหมู เนื้อสุกรบด กระดูกซี่โครงหมู กบ กุ้งนาง กุ้งขาว) กลุ่มข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง ลดลงร้อยละ 0.5 (ข้าวสารเจ้า) ขณะที่กลุ่มไข่ และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้นร้อยละ 2.4 (ไข่ไก่) กลุ่มเครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ 1.0 (น้ำมันพืช ซีอิ๊ว น้ำปลากระเทียมสำเร็จรูป น้ำตาลทราย) กลุ่มผักและผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ 0.7 (ผักกาดขาว มะนาว ต้นหอม ผักชี ใบกระเพรา ผักบุ้ง ผักคะน้า พริกสด ขึ้นฉ่าย ชিং ชมพู ฝรั่ง สับปะรด แตงโม ส้มเขียวหวาน แก้วมังกร) กลุ่มอาหารบริโภค-ในบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 0.4 (ปลากระป๋อง กว๊ายเตี่ยว บะหมี่กึ่งสำเร็จรูป) กลุ่มเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.2 (กาแฟสำเร็จรูปพร้อมดื่ม เครื่องดื่มบำรุงกำลัง กาแฟผงสำเร็จรูป) ในส่วนของกลุ่มอาหารบริโภค-นอกบ้าน ราคาโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง

ไตรมาส 1 (มกราคม - มีนาคม 2565) จังหวัดอำนาจเจริญมีการจดทะเบียนนิติบุคคลที่ตั้งใหม่ทั้งสิ้น 41 แห่ง แบ่งเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 13 แห่ง ห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 28 แห่ง

รูป 1 โครงสร้างการผลิต ปี พ.ศ. 2563 และอัตราการขยายตัว GRP จังหวัดอำนาจเจริญ



รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดอำนาจเจริญ ปี 2565

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดอำนาจเจริญ ปี 2563

อุตสาหกรรมการผลิต	ปี 2563	
	มูลค่าล้านบาท	ร้อยละของ GPP
ภาคเกษตร	5,787	28.3
A เกษตรกรรม การป่าไม้และสาขาประมง	5,787	28.3
ภาคนอกเกษตร (ภาคอุตสาหกรรม + ภาคบริการ)	14,673	71.7
ภาคอุตสาหกรรม	2,022	9.9
B การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	0.0
C การผลิต	1,669	8.2
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	262	1.3
E การจัดการน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	91	0.4
ภาคบริการ	12,650	61.8
F การก่อสร้าง	970	4.7
G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยายนต์	2,634	12.9
H การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	517	2.5
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	12	0.1
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	160	0.8
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,376	11.6
L กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	875	4.3
M กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	1	0.0
N กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	21	0.1
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	1,174	5.7
P การศึกษา	2,830	13.8
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	812	4.0
R ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	45	0.2
S กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	224	1.1
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (Gross Provincial Product)	20,459	100.0
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว (บาท)	72,573	

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดอำนาจเจริญ

สถานการณ์แรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ จากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 (ตุลาคม - ธันวาคม 2565) ของสำนักงานสถิติจังหวัดอำนาจเจริญ พบว่า จังหวัดอำนาจเจริญมีประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำนวน 219,395 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศหญิง มีมากกว่าเพศชายเล็กน้อย กล่าวคือเพศหญิง จำนวน 113,443 คน คิดเป็นร้อยละ 51.71 ขณะที่เพศชายจำนวน 106,952 คน คิดเป็นร้อยละ 48.29

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 219,395 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 141,943 คน และผู้อยู่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 77,452 คน (ตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน

สถานภาพแรงงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน(คน)	ร้อยละ	จำนวน(คน)	ร้อยละ	จำนวน(คน)	ร้อยละ
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	219,395	100.0	105,952	100.0	113,443	100.0
1.ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	141,943	64.7	76,957	72.6	64,986	57.3
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	137,415	62.6	74,253	70.1	63,162	55.7
1.1.1 ผู้มีงานทำ	136,442	62.2	73,683	69.5	62,759	55.3
1.1.2 ผู้ว่างงาน	973	0.4	570	0.5	403	0.4
1.2 ผู้รอฤดูกาล	4,528	2.1	2,704	2.6	1,824	1.6
2.ผู้อยู่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	77,452	35.3	28,995	27.4	48,457	42.7
2.1 ทำงานบ้าน	19,208	8.8	369	0.3	18,839	16.6
2.2 เรียนหนังสือ	17,599	8.0	8,443	8.0	9,156	8.1
2.3 เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้	31,627	14.4	13,995	13.2	17,632	15.5
- อื่นๆ	9,018	4.1	6,188	5.8	2,830	2.5

ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดอำนาจเจริญ

หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลไตรมาส 4 (ตุลาคม - ธันวาคม 2565) เนื่องจากสถานการณ์ โควิด 2019 จึงทำให้ข้อมูลไตรมาสปัจจุบันล่าช้า

3. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดอำนาจเจริญ

3.1 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 67,519 คน คิดเป็นร้อยละ 30.8 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 52,386 คน คิดเป็นร้อยละ 23.9 มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 35,651 คน คิดเป็นร้อยละ 16.2 มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 35,458 คน คิดเป็นร้อยละ 16.2 และอุดมศึกษา จำนวน 25,741 คน คิดเป็นร้อยละ 11.7 ตามลำดับ (ตารางที่ 3)

ตารางที่ 3 จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดอำนาจเจริญ จำแนกตามการศึกษาและเพศ

สถานภาพแรงงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	219,395	100.0	105,952	100.0	113,443	100
1. ไม่มีการศึกษา	2,458	1.1	1,692	1.6	766	0.7
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	67,519	30.8	28,478	26.9	39,041	34.4
3. ประถมศึกษา	52,386	23.9	25,625	24.2	26,734	23.6
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	35,651	16.2	20,985	19.8	14,666	12.9
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	35,458	16.2	17,697	16.7	17,761	15.7
- สายสามัญ	29,699	13.5	14,675	13.9	15,024	13.2
- สายอาชีวศึกษา	5,759	2.6	3,022	2.9	2,737	2.4
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-	-	-	-
6. อุดมศึกษา	25,741	11.7	11,318	10.7	14,423	12.7
- สายวิชาการ	14,401	6.6	6,293	5.9	8,108	7.1
- สายวิชาชีพ	6,285	2.9	3,775	3.6	2,510	2.2
- สายวิชาการศึกษา	5,055	2.3	1,250	1.2	3,805	3.4
7. อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
8. ไม่ทราบ	182	0.1	130	0.1	52	0.0

ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดอำนาจเจริญ

หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลไตรมาส 4 (ตุลาคม - ธันวาคม 2565) เนื่องจากสถานการณ์ โควิด 2019 จึงทำให้ข้อมูลไตรมาสปัจจุบันล่าช้า

3.2 โครงสร้างการว่างงาน

อัตราการว่างงานของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป พบว่า จังหวัดอำนาจเจริญมีผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 141,943 คน เป็นเพศชาย จำนวน 76,957 คน และเพศหญิง จำนวน 64,986 คน โดยมีอัตราการว่างงานของผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวมอยู่ที่ร้อยละ 0.7 เป็นอัตราการว่างงานเพศชาย ร้อยละ 0.7 และเพศหญิงร้อยละ 0.6 (ตารางที่ 4)

ตารางที่ 4 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ

เพศ	ผู้มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป (คน)	ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (คน)	ผู้ว่างงาน	
			จำนวน (คน)	อัตราการว่างงาน (ร้อยละ)
ยอดรวม	219,395	141,943	973	0.7
ชาย	105,952	76,957	570	0.7
หญิง	113,443	64,986	403	0.6

3.3 สถานการณ์การจ้างแรงงาน

ประชากรในจังหวัดอำนาจเจริญ สำหรับผู้มีงานทำ 136,442 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 76,971 คน คิดเป็นร้อยละ 56.4 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 59,471 คิดเป็นร้อยละ 43.6 นอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก ได้แก่ สาขาการขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ฯ จำนวน 16,504 คน คิดเป็นร้อยละ 12.1 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมา ได้แก่ กิจกรรมบริหารด้านอื่นๆ จำนวน 9,004 คิดเป็นร้อยละ 6.6 สาขาการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 8,576 คน คิดเป็นร้อยละ 6.3 การผลิต จำนวน 7,238 คน คิดเป็นร้อยละ 5.3 และการศึกษา จำนวน 5,316 คน คิดเป็นร้อยละ 3.9 (ตารางที่ 5)

ตารางที่ 5 จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดอำนาจเจริญ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน(คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	136,442	100.0
ภาคเกษตรกรรม	76,971	56.4
1. เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	76,971	56.4
นอกภาคเกษตรกรรม	59,471	43.6
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-
3. การผลิต	7,238	5.3

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน(คน)	ร้อยละ
4. การไฟฟ้าก๊าซไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	100	0.1
5. การจัดหา น้ำ ก๊าซ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	176	0.1
6. การก่อสร้าง	2,963	2.2
7. การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	16,504	12.1
8. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	499	0.4
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	5,069	3.7
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	38	0.0
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	707	0.5
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	56	0.0
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	233	0.2
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	350	0.3
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	8,576	6.3
16. การศึกษา	5,316	3.9
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2,381	1.7
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	210	0.2
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	9,004	6.6
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมผลิตสินค้าและบริการ	51	0.0
21.ไม่ทราบ	-	-

ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดอำนาจเจริญ

หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลไตรมาส 4 (ตุลาคม - ธันวาคม 2565) เนื่องจากสถานการณ์ โควิด 2019 จึงทำให้ข้อมูลไตรมาสปัจจุบันล่าช้า

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 76,083 คน คิดเป็นร้อยละ 55.8 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด จำนวน 19,798 คน คิดเป็นร้อยละ 14.5 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ จำนวน 12,570 คน คิดเป็นร้อยละ 9.2 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้อง จำนวน 9,744 คน คิดเป็น ร้อยละ 7.1 และ 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 5,951 คน คิดเป็นร้อยละ 4.4 (ตารางที่ 6)

ตารางที่ 6 จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดอำนาจเจริญ จำแนกตามอาชีพและเพศ

อาชีพ	จำนวน(คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	136,442	100
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	5,131	3.8
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	5,951	4.4
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	1,160	0.9
4. เสมียน	2,936	2.2
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	19,798	14.5
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	76,086	55.8
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	9,744	7.1
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	3,069	2.2
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	12,570	9.2
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-

ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดอำนาจเจริญ

หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลไตรมาส 4 (ตุลาคม - ธันวาคม 2565) เนื่องจากสถานการณ์ โควิด 2019 จึงทำให้ข้อมูลไตรมาสปัจจุบันล่าช้า

ในด้านสภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่เป็นการทำงานส่วนตัว 64,060 คน คิดเป็นร้อยละ 47.0 รองลงมาได้แก่ ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 35,162 คน คิดเป็นร้อยละ 25.8 ลูกจ้างเอกชน จำนวน 18,488 คน คิดเป็นร้อยละ 13.6 ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 16,607 คน คิดเป็นร้อยละ 12.2 นายจ้าง มีจำนวน 1,949 คน คิดเป็นร้อยละ 1.4 และส่วนผู้มีงานทำที่มีการรวมกลุ่ม จำนวน 176 คน คิดเป็นร้อยละ 0.1 (ตารางที่ 7)

ตารางที่ 7 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในจังหวัดอำนาจเจริญ จำแนกตามสภาพการทำงาน

สภาพการทำงาน	จำนวน(คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	136,442	100.0
1. นายจ้าง	1,949	1.4
2. ลูกจ้างรัฐบาล	16,607	12.2
3. ลูกจ้างเอกชน	18,488	13.6
4. ทำงานส่วนตัว	64,060	47.0
5. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	35,162	25.8
6. การรวมกลุ่ม	176	0.1

ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดอำนาจเจริญ

หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลไตรมาส 4 (ตุลาคม - ธันวาคม 2565) เนื่องจากสถานการณ์ โควิด 2019 จึงทำให้ข้อมูลไตรมาสปัจจุบันล่าช้า

สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor)

ของตลาดแรงงาน จังหวัดอำนาจเจริญ

4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ

ข้อมูลในส่วนนี้ได้มาจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดอำนาจเจริญจำนวนทั้งสิ้น 111 แห่ง ทั้งหมด 20 ประเภทอุตสาหกรรมตัวอย่าง

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดอำนาจเจริญ ปี 2565 พบว่าสถานประกอบการร้อยละ 2 ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 2 ลำดับ ได้แก่ การผลิต ร้อยละ 7 การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ ร้อยละ 2 ตามลำดับ และพบว่า สถานประกอบการร้อยละ 6 ระบุถึงความต้องการแรงงานของสถานประกอบการที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานภายใน 1 ปี 3 ลำดับแรก ได้แก่ กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ร้อยละ 33 กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ ร้อยละ 17 กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย ร้อยละ 10 ตามลำดับ (ตารางที่ 8)

ตารางที่ 8 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	ต้องการ แรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการ แรงงาน ภายใน 1 ปี	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	1	0	0	0	0
การผลิต	15	1	7	0	0
การก่อสร้าง	12	0	0	0	0
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	53	1	2	4	8
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	2	0	0	0	0
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	3	0	0	1	33
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1	0	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	10	0	0	1	10

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	ต้องการ แรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการ แรงงาน ภายใน 1 ปี	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	3	0	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1	0	0	0	0
การศึกษา	2	0	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2	0	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	6	0	0	1	17
รวม	111	2	2	7	6

กลุ่มตัวอย่างสถานประกอบการจำนวน 111 ตัวอย่าง พบว่า มีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 771 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 771 คน และไม่มีการจ้างงานแรงงานต่างด้าว สำหรับจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการรวมทั้งสิ้น 4 คน โดยต้องการแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 4 คน และไม่มีแรงงานต่างด้าวที่ต้องการ โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด ได้แก่ การผลิต และการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ (ตารางที่ 9)

ตารางที่ 9 จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	จำนวนการจ้างงาน (คน)			จำนวนแรงงานที่ ต้องการ (คน)		
		ไทย	ต่างด้าว	รวม	ไทย	ต่างด้าว	รวม
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	1	2	0	2	0	0	0
การผลิต	15	147	0	147	2	0	2
การก่อสร้าง	12	100	0	100	0	0	0
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	53	362	0	362	2	0	2
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	2	41	0	41	0	0	0
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	3	26	0	26	0	0	0

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	จำนวนการจ้างงาน (คน)			จำนวนแรงงานที่ ต้องการ (คน)		
		ไทย	ต่างด้าว	รวม	ไทย	ต่างด้าว	รวม
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1	1	0	1	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	10	46	0	46	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	3	15	0	15	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1	3	0	3	0	0	0
การศึกษา	2	2	0	2	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2	5	0	5	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	6	21	0	21	0	0	0
รวม	111	771	0	771	4	0	4

เมื่อพิจารณาจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ ณ ปัจจุบัน ในมิติขนาดของสถานประกอบการกับประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด 2 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 - 19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์มากที่สุด 2 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 - 49 คน และในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 คนขึ้นไป ไม่มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรม (ตารางที่ 10)

ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ขนาดสถานประกอบการ				แรงงานที่ ต้องการรวม
	<10 คน	10 - 19 คน	20 - 49 คน	≥50 คน	
การผลิต	2	0	0	0	2
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ รถจักรยานยนต์	0	2	0	0	2
รวม	2	2	0	0	4

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ ร้อยละ 0 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 100 (ตารางที่ 11)

ตารางที่ 11 จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน แรงงานที่ ต้องการรวม	หาแรงงานได้ ภายในสองเดือน		หาแรงงานไม่ได้ ภายในสองเดือน	
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
การผลิต	2	0	0	2	100
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ รถจักรยานยนต์	2	0	0	2	100
รวม	4	0	0	4	100

ในมิติของตำแหน่งงานกับประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงาน 2 ประเภท ได้แก่ ตำแหน่งผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย ในอุตสาหกรรมการผลิต 2 คน และตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ 2 คน (ตารางที่ 12)

ตารางที่ 12 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน		แรงงานที่ ต้องการ รวม
	ผู้จัดการ ข้าราชการระดับ อาวุโส และผู้บัญญัติ กฎหมาย	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง	
การผลิต	2	0	2
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	0	2	2
รวม	2	2	4

ในมิติของประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา ที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 2 ประเภท ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมกรรมการผลิต มีความต้องการแรงงานสูงสุด 2 คน และแรงงานที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ มีความต้องการแรงงานสูงสุด 2 คน (ตารางที่ 13)

ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา

ประเภทอุตสาหกรรม	วุฒิการศึกษา		แรงงานที่ ต้องการ รวม
	ปริญญาตรี	ม.3	
การผลิต	0	2	2
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	2	0	2
รวม	2	2	4

ในมิติของตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องแรงงานช่วงอายุ 30-34 ปี ตำแหน่งงาน ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย แรงงานที่ต้องการ 2 คน และเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ แรงงานที่ต้องการ 2 คน (ตารางที่ 14)

ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ช่วงอายุ	แรงงานที่ ต้องการรวม
	30-44 ปี	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย	2	2
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	2	2
รวม	4	4

ในมิติของตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน พบว่า สถานประกอบการต้องแรงงานระดับไร้ฝีมือในตำแหน่งผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย 2 คน และต้องการแรงงานระดับแรงงานกึ่งฝีมือในตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ 2 คน (ตารางที่ 15)

ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ระดับฝีมือแรงงาน		แรงงานที่ต้องการรวม
	แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย	2	0	2
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	0	2	2
รวม	2	2	4

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา คือ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ตำแหน่งงานผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย 2 คน และระดับปริญญาตรี ตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ 2 คน (ตารางที่ 16)

ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	วุฒิการศึกษา		แรงงานที่ต้องการรวม
	ปริญญาตรี	ม.3	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย	0	2	2
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	2	0	2
รวม	2	2	4

การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ในทักษะที่สถานประกอบการระบุ ลำดับที่ 1 ได้แก่ ทักษะการสื่อสารและเจรจาต่อรอง 4 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการในตำแหน่งงานผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย 2 คน และเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ 2 คน (ตารางที่ 17)

ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน		แรงงานที่ต้องการรวม
	ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง	
การสื่อสารและเจรจาต่อรอง	2	2	4
รวม	2	2	4

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุ ลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ความต้องการแรงงานในทักษะขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้ในตำแหน่งงานผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย 2 คน (ตารางที่ 18)

ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน		แรงงานที่ต้องการรวม
	ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้าน	
ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้	2	0	2
รวม	2	0	2

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะที่สถานประกอบการ ระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) ความต้องการแรงงานในทักษะขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้ ในตำแหน่งงานผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย 2 คน (ตารางที่ 19)

ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่ สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน		แรงงานที่ ต้องการ รวม
	ผู้จัดการ ข้าราชการระดับ อาวุโส และผู้บัญญัติ กฎหมาย	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ ประกอบวิชาชีพที่ เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	
ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้	2	0	2
รวม	2	0	2

ในมิติของตำแหน่งงานกับประสบการณ์การทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่ จำเป็นต้องมีประสบการณ์ 2 คน ในตำแหน่งงานผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย และสถาน ประกอบการต้องการแรงงานที่จำเป็นต้องมีประสบการณ์ 1-2 ปี ในตำแหน่งงานเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบ วิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ 2 คน (ตารางที่ 20)

ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์ การทำงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ประสบการณ์การทำงาน		แรงงานที่ ต้องการรวม
	1-2 ปี	ไม่มีประสบการณ์	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย	0	2	2
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้าน ต่างๆ	2	0	2
รวม	2	2	4

5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดอำนาจเจริญ

สำหรับข้อมูลส่วนนี้ได้มาจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดอำนาจเจริญ จำนวนทั้งสิ้น 114 แห่ง ประกอบด้วย 20 ประเภทอุตสาหกรรม

คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 114 แห่ง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 891 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 891 คน และไม่มีแรงงานต่างด้าว และมีจำนวนการเข้างานใหม่ 2 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่ ได้แก่ กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย จำนวน 2 คน และไม่มีการออกจากงาน (ตารางที่ 21)

ตารางที่ 21 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนจ้างงานปัจจุบัน			รวมจำนวนการเข้างานใหม่	รวมจำนวนการออกจากงาน	การเปลี่ยนแปลง
		ไทย	ต่างด้าว	รวม			
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	20	299	0	299	0	0	0
การก่อสร้าง	12	100	0	100	0	0	0
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	52	332	0	332	0	0	0
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	2	41	0	41	0	0	0
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	3	26	0	26	0	0	0
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1	1	0	1	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	10	46	0	46	2	0	2
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	3	15	0	15	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1	3	0	3	0	0	0
การศึกษา	2	2	0	2	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2	5	0	5	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	6	21	0	21	0	0	0
รวม	114	891	0	891	2	0	2

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่ในตำแหน่งงานเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องด้านต่าง ๆ จำนวน 2 คน (ตารางที่ 22)

ตารางที่ 22 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องด้านต่าง ๆ	2	0	2
รวม	2	0	2

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่ในระดับวุฒิการศึกษาปวส. / อนุปริญญา จำนวน 2 คน และไม่มีการออกจากงาน (ตารางที่ 23)

ตารางที่ 23 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

วุฒิการศึกษา	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
ปวส. / อนุปริญญา	2	0	2
รวม	2	0	2

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่ในระดับแรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 2 คน และไม่มีการออกจากงาน (ตารางที่ 24)

ตารางที่ 24 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

ระดับฝีมือ	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
แรงงานกึ่งฝีมือ	2	0	2
รวม	2	0	2

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่ในช่วงอายุ 30 - 34 ปี จำนวน 2 คน และไม่มีการออกจากงาน (ตารางที่ 25)

ตารางที่ 25 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ

หน่วย : คน

ช่วงอายุ	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
30-34 ปี	2	0	2
รวม	2	0	2

6. ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดอำนาจเจริญ ปี 2566 – 2570

ข้อมูลประมาณแนวโน้มความต้องการกำลังคนในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการแนวโน้มความต้องการกำลังคนของจังหวัดอำนาจเจริญ ปี 2566 - 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม วุฒิการศึกษา ตำแหน่งงาน และขนาดของสถานประกอบการ

ข้อมูลประมาณการความต้องการกำลังคน ปี 2566 – 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ความต้องการกำลังคนโดยรวมของจังหวัดอำนาจเจริญ มีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.00 เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด ได้แก่ ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 0.02 ในทางตรงกันข้ามอุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด ได้แก่ การก่อสร้าง ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร การศึกษา กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 0.02 (ตารางที่ 26)

ตารางที่ 26 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน, ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตรา การ เติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	97,983	98,336	98,785	99,048	99,216	0.00
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	0	0	0

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตรา การ เติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
การผลิต	5,578	5,634	5,608	5,599	5,597	0.00
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	258	261	265	270	274	0.02
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	496	507	520	533	546	0.02
การก่อสร้าง	3,826	3,735	3,651	3,574	3,491	-0.02
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	14,384	14,183	14,049	13,922	13,802	-0.01
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	443	448	454	460	465	0.01
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	5,209	5,167	5,169	5,188	5,220	0.00
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	810	796	785	773	760	-0.02
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	310	309	309	309	309	0.00
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	120	120	120	120	119	0.00
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	220	224	230	235	240	0.02
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	9,527	9,390	9,276	9,153	9,027	-0.01
การศึกษา	4,054	3,954	3,863	3,769	3,674	-0.02
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,903	1,861	1,824	1,784	1,744	-0.02
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	179	181	185	189	193	0.02
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	3,150	3,168	3,201	3,229	3,254	0.01
รวม	148,450	148,274	148,294	148,155	147,931	0.00

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2566 – 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ วุฒิสสูงกว่าปริญญาตรีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.02 รองลงมา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.01 และวุฒิปวส./อนุปริญญา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.01 (ตารางที่ 27)

ตารางที่ 27 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

วุฒิการศึกษา	ปี					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
ประถมศึกษา	91,338	91,475	91,709	91,819	91,864	0.00
ม.3	20,501	20,479	20,483	20,469	20,448	0.00
ม.6	17,318	17,277	17,257	17,228	17,196	0.00
ปวช.	1,646	1,638	1,636	1,634	1,633	0.00
ปวส. / อนุปริญญา	4,567	4,539	4,521	4,500	4,478	-0.01
ปริญญาตรี	9,906	9,751	9,622	9,488	9,350	-0.01
สูงกว่าปริญญาตรี	2,362	2,319	2,282	2,242	2,202	-0.02
รวม	147,638	147,478	147,510	147,380	147,171	0.00

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2566 – 2570 จำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า ทุกตำแหน่งงานมีอัตราการอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยตำแหน่งงานที่มีอัตราการอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง เฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.02 รองลงมา ได้แก่ เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.02 และผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้บริหารกฎหมาย อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.01 ตามลำดับ (ตารางที่ 28)

ตารางที่ 28 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 -2570 จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน, ร้อยละ

ตำแหน่งงาน	ปี					อัตรา การ เติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับ อาวุโส และผู้จัดการ	5,861	5,795	5,739	5,684	5,628	-0.01
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	5,680	5,565	5,465	5,362	5,256	-0.02
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพ ที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	1,451	1,426	1,404	1,382	1,358	-0.02
เสมียน	1,822	1,802	1,784	1,765	1,747	-0.01
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	18,528	18,334	18,221	18,124	18,042	-0.01
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่า ไม้ และประมง	97,741	98,089	98,533	98,790	98,954	0.00
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	6,530	6,455	6,376	6,305	6,234	-0.01
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและ เครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการ ประกอบ	3,200	3,205	3,194	3,187	3,181	0.00
ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	6,827	6,807	6,793	6,783	6,772	0.00
รวม	147,640	147,478	147,509	147,382	147,172	0.00

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย(<https://ldls.mol.go.th/>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2566 – 2570 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการมีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลง โดยขนาดของสถานประกอบการที่อัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.01 รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย 0.01 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้างมากกว่า 200 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.01 ตามลำดับ (ตารางที่ 29)

ตารางที่ 29 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ

หน่วย : คน, ร้อยละ

ขนาดของสถานประกอบการ	ปี					อัตรา การ เติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
ลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน	13,362	13,290	13,225	13,165	13,103	-0.01
ลูกจ้าง 10-19 คน	3,045	3,039	3,023	3,011	3,000	0.00
ลูกจ้าง 20-49 คน	706	699	694	689	686	-0.01
ลูกจ้าง 50-99 คน	545	549	549	550	551	0.00
ลูกจ้าง 100-199 คน	159	161	160	160	160	0.00
ลูกจ้างมากกว่า 200 คน	94	93	92	91	90	-0.01
ผู้ประกอบการธุรกิจของตนเอง	129,729	129,647	129,768	129,715	129,583	0.00
รวม	147,640	147,478	147,511	147,381	147,173	0.00

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย(<https://ldls.mol.go.th/>)

สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดอำนาจเจริญ

7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดอำนาจเจริญ

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปีการศึกษา 2563 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดอำนาจเจริญ สูงสุด 3 ลำดับ ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น(ม.3) จำนวน 3,414 คน รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 1,935 คน และประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) จำนวน 905 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อย ๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้นจะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) เท่ากับร้อยละ 15.90 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ร้อยละ 2.60 และเหลือเพียงร้อยละ 8.60 ในระดับปริญญาตรี และอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท ร้อยละ 32.70 ในอัตราการมีงานของผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด 3 ลำดับแรกอยู่ในระดับปริญญาตรี ร้อยละ 37.50 ในระดับปริญญาเอกร้อยละ 30.00 และในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ร้อยละ 19.60 ตามลำดับ (ตารางที่ 30)

ตารางที่ 30 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปีการศึกษา 2563 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

ระดับการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	อัตราของผู้ศึกษาต่อ	อัตราของผู้มีงานทำ
มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3)	3,414	97.20	2.30
มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6)	1,935	93.50	5.90
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	905	15.90	6.60
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา	842	2.60	19.60
ปริญญาตรี	871	8.60	37.50
ปริญญาโท	49	32.70	10.20
ปริญญาเอก	10	-	30.00

ที่มา: สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ, สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม, เลขาธิการคณะกรรมการอาชีวศึกษา และเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

8. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดอำนาจเจริญ ปี 2566 - 2570

ข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดอำนาจเจริญ ปี 2566 - 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดอำนาจเจริญ ปี 2566 - 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดอำนาจเจริญ มีแนวโน้มลดลงทุกปีในทุกประเภทอุตสาหกรรม โดยเฉลี่ยร้อยละ 0.01 ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทาน แรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ การจัดหาหน้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล การก่อสร้าง กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร และกิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน มีอัตราการเติบโตลดลงลดลงมากที่สุดเท่ากันที่ร้อยละ 0.02 (ตารางที่ 31)

ตารางที่ 31 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน, ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	484	478	471	464	457	-0.01
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	0	0	0.00
การผลิต	75	74	73	72	71	-0.01
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	8	8	8	8	8	0.00
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	12	12	11	11	11	-0.02
การก่อสร้าง	42	41	40	40	39	-0.02
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	263	260	256	253	249	-0.01
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	10	10	10	10	10	0.00
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	85	84	82	81	80	-0.02
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	50	50	49	48	48	-0.01
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	16	16	15	15	15	-0.02
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0	0	0.00

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	7	7	7	7	7	0.00
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	4	4	4	4	4	0.00
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	361	356	351	346	341	-0.01
การศึกษา	141	139	137	135	133	-0.01
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	57	56	55	55	54	-0.01
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	3	3	2	2	2	-0.08
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	34	34	34	33	33	-0.01
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้น เองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนก กิจกรรมได้อย่างชัดเจน	1	1	1	1	1	0.00
รวม	1,653	1,633	1,606	1,585	1,563	-0.01

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดอำนาจเจริญ ปี 2566 - 2570 จำแนกตาม วุฒิการศึกษา พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดอำนาจเจริญ มีแนวโน้ม ลดลงทุกปีในทุกวุฒิการศึกษา โดยเฉลี่ยร้อยละ 0.014 ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทาน แรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ วุฒิการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา มัธยมศึกษาปีที่ 3 และปริญญาตรี ซึ่งไม่สามารถจำแนกวุฒิการศึกษาได้อย่างชัดเจน มีอัตราการเติบโตลดลงมากที่สุดเท่ากันที่ร้อยละ 0.014 (ตารางที่ 32)

ตารางที่ 32 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

วุฒิการศึกษา	ปี					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
ต่ำกว่าประถมศึกษา	92	91	90	88	87	-0.014
ประถมศึกษา	47	47	46	45	45	-0.011
ม.3	278	275	271	267	263	-0.014

วุฒิการศึกษา	ปี					อัตราการ เติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
ม.6	78	77	76	75	74	-0.013
ปวช.	43	42	42	41	41	-0.012
ปริญญาตรี	1114	1099	1084	1069	1053	-0.014
รวม	1,652	1,631	1,609	1,585	1,563	-0.014

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

บรรณานุกรม

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ.ผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด แบบปริมาณลูกโซ่ ฉบับ พ.ศ. 2563 (Gross Regional and Provincial Product Chain Volume Measures 2020 Edition). (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก :https://www.nesdc.go.th/main.php?filename=gross_regional สืบค้นเมื่อ 10 มิถุนายน 2565

ภาคผนวก

โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

คำชี้แจง : กระทรวงแรงงานขอความร่วมมือท่านกรอกข้อมูลแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยข้อมูลที่ส่งมาไปใช้ในการกำหนดนโยบายและวางแผนการผลิตและพัฒนาทักษะคนให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน ข้อมูลของท่านจะถูกเก็บเป็นความลับจะไม่มีการเปิดเผยข้อมูลหรือนำไปใช้เพื่อการอื่น และขอขอบคุณในการให้ความร่วมมือตอบแบบสอบถาม เพื่อเป็นขั้นพื้นฐานในการกำหนดนโยบายและการดำเนินงานของภาครัฐให้เข้ากับกำลังคนในแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ หากมีข้อสงสัยโปรดติดต่อ กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจและแรงงาน รายนาม กองเศรษฐกิจแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน หมายเลขติดต่อ 0 232 1473

แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2565 ประกอบด้วย 2 ส่วน คือ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ และแบบสำรวจการเข้าออกแรงงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

1. เลขทะเบียนพาณิชย์ (13 หลัก)
2. รหัสประกันสังคม (10 หลัก)
3. ชื่อสถานประกอบการ
4. สาขาของสถานประกอบการ (ถ้ามี)
5. ประเภทกิจการ รหัส TSC (5 หลัก)
6. จำนวนพนักงานไทย คน จำนวนพนักงานต่างด้าว คน 7. ขนาดสถานประกอบการ ☐ น้อยกว่า 10 คน ☐ 10 - 19 คน ☐ 20 - 49 คน
8. ที่อยู่สถานประกอบการ เลขที่ หมู่ที่ ตำบล/แขวง
อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์ เบอร์โทรศัพท์
9. รายละเอียดผู้ให้ข้อมูล ชื่อ อีเมล เบอร์โทรศัพท์

ข.1 ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

1. ขณะนี้สถานประกอบการของท่านมีความต้องการแรงงานหรือไม่
☐ ต้องการ (ตอบข้อ 2 และ 3 หัวข้อ ข.2 และ ข.3 ให้ครบ) ☐ ไม่ต้องการ (ตอบหัวข้อ ข.1 ข้อ 2 และ 3 ให้ครบถ้วนแล้วข้ามไปต่อส่วนที่ 2)
2. ขณะนี้สถานประกอบการของท่านได้มีการประกาศความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่
☐ ไม่ ☐ มี ☐ ไม่มี
3. ภายใน 1 ปีนี้ คาดว่าสถานประกอบการจะมีความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่
☐ ต้องการ ☐ ไม่ต้องการ

4. ท่านมีความต้องการแรงงานตำแหน่งใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ชื่อตำแหน่งงาน		จำนวนที่ต้องการ		จำนวนที่ต้องการ		ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ					ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ					สาขาวิชา	ประสบการณ์ ทำงาน
		ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	ไทย	ต่างดาว	จำนวนที่ต้องการ จำแนกสัญชาติ (คน)	คาดว่าจะภายใน 2 เดือน จะหาคนงาน ได้หรือไม่	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะสูงสุด (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	วุฒิการศึกษา					
ลำดับ																	
1																	
2																	
3																	
4																	

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ

ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ต้องการ		จำนวนที่ต้องการ จำแนกสัญญา (คน)	ความรู้ภายใน 2 เดือน จะหาคนงาน ได้หรือไม่		ชื่อย่อ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ประสบการณ์ ทำงาน
		ชาย	หญิง		ไทย	ต่างดาว						
5						() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี			() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3-9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
6						() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี			() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3-9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
7						() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี			() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3-9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
8						() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี			() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3-9 ปี () 10 ปีขึ้นไป

*** จำแนกตามความเร่งด่วนของสถานการณ์ ***

ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ (ข้อมูลเดียวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1 ก)

ข.1 การจ้างงานของลูกจ้างใหม่

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างเข้าใหม่หรือไม่
2. ลูกจ้างที่เข้าใหม่มีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

☐ มี (ตอบหัวข้อ ข.2 และ ค.1)

☐ ไม่มี (ข้ามไปตอบข้อ ค.1)

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่					ข.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่เข้าใหม่					
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่เข้ามาใหม่		จำนวนที่เข้ามาใหม่	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง							
1										
2										
3										

ค.1 การออกจางานของลูกจ้าง

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างออกจางาน หรือไม่ (เขียน ลาออก และให้ออก)

☐ มี (ตอบหัวข้อ ค.2 และ ค.3) ☐ ไม่มี (จบแบบสำรวจ)

2. ลูกจ้างที่ออกจางานมีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจางาน				ค.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกจางาน							
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ออกจางาน		จำนวนที่ออกจางาน จำแนกสัญชาติ (คน)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน	
		ชาย	หญิง								ไทย
1					() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี			() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
2					() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี			() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
3					() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี			() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		

ค.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกจากงาน

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ออกจางาน จำแนกเพศ (คน)		จำนวนที่ออกจางาน จำแนกสัญชาติ (คน)		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างด้าว						
4						()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ใช้มือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
5						()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ใช้มือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
6						()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ใช้มือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
7						()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ใช้มือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		

จบแบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

คำอธิบายการตอบแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2565

ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

- ข้อคำถามที่ 1 – 8 เป็นข้อความเพื่อให้ทราบข้อมูลสถานประกอบการ
- ข้อคำถามที่ 5 รหัส TSIC จำนวน 5 หลัก สถานประกอบการไม่ได้รหัสได้จากข้อมูลสถานประกอบการที่ใช้ในการสำรวจ
- ข.2 คำแห่งงานและจำนวนที่ต้องการ ในแต่ละตำแหน่งงานของจำนวนแรงงานจำนวนตามเพศกับจำนวนตามสัญชาติต้องมีจำนวนเท่ากัน

ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ

- ข้อมูลช่วงอายุ ทักษะฝีมือ ภูมิการศึกษา และประสบการณ์ทำงาน ให้เลือกตอบเพียงตัวเลือกเดียว
- ทักษะฝีมือ แบ่งออกเป็น 4 ระดับ ดังนี้
 - 1) แรงงานไร้ฝีมือ คือ แรงงานระดับล่าง ซึ่งไม่จำเป็นต้องมีความรู้ความชำนาญ และทักษะฝีมือ เพียงแต่ทำงานตามคำสั่งหรือรูปแบบที่จัดไว้ได้เท่านั้น
 - 2) แรงงานกึ่งฝีมือ คือ แรงงานที่ต้องทำงานอยู่ในสายการผลิตซึ่งต้องใช้ทักษะฝีมือในระดับพื้นฐาน
 - 3) แรงงานฝีมือ คือ แรงงานที่ใช้ทักษะฝีมือในการทำงาน สามารถวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาในการทำงานได้
 - 4) ผู้เชี่ยวชาญ คือ แรงงานระดับผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสาขาต่างๆ ซึ่งมีประสบการณ์ในการทำงานเป็นระยะเวลานาน สามารถวางแผนและจัดระบบการทำงานให้กับผู้ร่วมงานได้
- ภูมิการศึกษา ตั้งแต่ระดับ ปวช. ขึ้นไป ให้ระบุสาขาวิชา
- ทักษะหลัก หมายถึง ทักษะแรงงานที่สถานประกอบการต้องการ (ระบุได้สูงสุด 3 ทักษะ)
โดยทักษะแบ่งออกเป็น 2 หมวดใหญ่ คือ 1) ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (Hard Skills) ตัวอย่างเช่น
 - คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ คณิตศาสตร์
 - การสื่อสารและเจรจาต่อรอง
 - การเรียนรู้และนวัตกรรม
 - ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ
- 2) ทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์ หรือความมีคุณธรรม (Soft Skill) ตัวอย่างเช่น
 - ความซื่อสัตย์สุจริต
 - ความอดทน
 - ความรับผิดชอบหน้าที่
 - ความขยันหมั่นเพียร

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายบุญตา ศิริจันทร์

แรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ

คณะผู้จัดทำ

1. นางชฎากร พัฒนทวีกุล

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

2. นายโกเศศ สมคิด

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

3. นางสาวปราณปรียา คำผาลา

นักวิชาการแรงงาน



กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลสารสนเทศ สำนักงานแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ
ศาลากลางจังหวัดอำนาจเจริญ ชั้น ๒ ตำบลโนนหนามแท่ง
อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ 37000