



แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ
(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญมีภารกิจขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน เพื่อการบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวงแรงงาน ซึ่งการดำเนินการให้ลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพ จำเป็นต้องมีแผนยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดนำไปปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในทิศทางเดียวกัน

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ จัดทำขึ้นโดยมีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) นโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงแรงงาน ยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาด้านแรงงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคและยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด รวมทั้งเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ของจังหวัด

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ฉบับนี้ จึงเป็นแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในภูมิภาค ที่ใช้ปฏิบัติภารกิจเพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์และเป้าหมายได้อย่างเป็นรูปธรรม และเกิดประโยชน์แก่ภาคแรงงาน ตลอดจนประชาชนอย่างแท้จริง

สำนักงานแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ

มิถุนายน ๒๕๖๕

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๕
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	๖
๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)	๖
๒.๒ แผนระดับที่ ๒	
๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	๙
๒.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ	๑๗
๒.๒.๓ (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	๒๖
๒.๒.๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ	๒๙
๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง	
๒.๓.๑ ร่างกรอบแผนพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐	๓๐
๒.๓.๒ แผนพัฒนาจังหวัดอำนาจเจริญ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๓๐
๒.๓.๓ แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี ของกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๓๑
ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๓๒
๓.๑ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน	๓๒
จังหวัดอำนาจเจริญ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	
๓.๒ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๓๔
๓.๒.๑ วัตถุประสงค์	๓๔
๓.๒.๒ เป้าหมาย พันธกิจ และตัวชี้วัด	๓๔
๓.๒.๓ แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา	๓๖
๓.๒.๔ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำแผนปฏิบัติการฯ ไปดำเนินการ	๓๗
๓.๒.๕ การติดตามและประเมินผล	๓๗
ส่วนที่ ๔ ประเด็นการพัฒนา เป้าหมาย และแนวทางภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน	๓๘
จังหวัดอำนาจเจริญ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	
๔.๑ ประเด็นการพัฒนา	๓๙
๔.๒ ประเด็นการพัฒนาที่ ๑	๓๙
๔.๓ ประเด็นการพัฒนาที่ ๒	๔๐
๔.๔ ประเด็นการพัฒนาที่ ๓	๔๕
๔.๕ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔	๔๘
๔.๖ แผนผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผน ๑๓ ฯ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	
ในประเด็นการพัฒนาเร่งด่วน และทิศทางการพัฒนาจังหวัดด้านแรงงานกับแผนปฏิบัติการ	
ด้านแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๔๙
ส่วนที่ ๕ แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๕๐

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

ภาคผนวก ก ข้อมูลสภาพทั่วไปของจังหวัดและข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด	๙๙
ภาคผนวก ข บทบาท ภารกิจ โครงสร้างของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ในพื้นที่จังหวัดอำนาจเจริญ	๑๐๕
ภาคผนวก ค คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ	๑๑๐

แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

สำนักงานแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๖๕ กำหนดให้มียุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ภายใต้แนวคิด “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (Sufficiency Economy Philosophy : SEP)” งานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศซึ่งเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงานจึงจะต้องสอดคล้องกับทิศทางของประเทศและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง โดยกระทรวงแรงงานมีภารกิจสำคัญในการสร้างความมั่นคงในชีวิตการทำงาน เพื่อให้ทรัพยากรมนุษย์มีคุณภาพชีวิตที่ดีตามมาตรฐานสากล ได้แก่ การมีหลักประกันที่ดี การมีโอกาสในการทำงานที่มีคุณค่า (Decent Work) การได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย การมีสภาพการจ้างที่เป็นธรรม การมีสภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่ปลอดภัย การมีแรงงานสัมพันธ์ที่ดี การได้รับสวัสดิการแรงงานที่เหมาะสมและการมีศักยภาพได้มาตรฐานสากล เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์กำลังแรงงานที่มีอยู่อย่างจำกัดอันเนื่องจากสังคมผู้สูงอายุ และกระแสด้านแรงงานตามมาตรฐานสากล อาทิ วาระการพัฒนาที่ยั่งยืนในกรอบ ของสหประชาชาติ (SDGs) การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว และแรงงานภาคประมง เป็นต้น

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นการจัดทำแผนของหน่วยงานเพื่อใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติราชการ และดำเนินงานตามภารกิจเพื่อขับเคลื่อนและสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ตามแนวทางการจัดทำแผนระดับที่ ๓ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับที่ ๒ นโยบายรัฐบาล รวมทั้งแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง โดยเน้นถ่ายทอดระดับของแผนระดับที่ ๑ และ ๒ ไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม และการจัดทำโครงการเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติโดยมีการจัดลำดับความสำคัญและประเด็นการพัฒนาที่เกี่ยวข้องเพื่อบรรลุของเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ดังนั้น แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นการจัดทำแผนของหน่วยงานในช่วงระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ตามช่วงการพัฒนาของยุทธศาสตร์ในระยะ ๕ ปีต่อไป และสอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ นโยบายสำคัญข้อที่ ๗ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านแรงงานกระทรวงแรงงาน (Big Data) และบูรณาการฐานข้อมูลภาครัฐเพื่อการบริหารวางยุทธศาสตร์ด้านแรงงานและหลักประกันทางสังคมอย่างเป็นระบบ มาตรการพัฒนาระบบการทำงาน เชื่อมโยงการทำงานระหว่างหน่วยงานภายในกระทรวง ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยการกำหนดการทำงานร่วมกันที่มีความชัดเจน มีการกำกับและติดตามการทำงาน เพื่อให้เห็นผลการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม โดยเฉพาะระดับภูมิภาคให้แรงงานจังหวัดในฐานะ CEO เป็นหลักในการบูรณาการการทำงาน ตลอดจนกำกับ ติดตามการทำงานระหว่างหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานของแต่ละจังหวัดได้ รวมทั้งสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาตามแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี ของกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ซึ่งแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด ฯ จะเป็นกลไกในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติผ่านแผนระดับที่ ๓ ของหน่วยงานรวมทั้งขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัดตามนโยบายของกระทรวงแรงงานและเป้าหมายการพัฒนาของกระทรวงแรงงาน ภายใต้เป้าหมายการพัฒนาที่กำหนดตามแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี ของกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ที่กำหนดไว้ คือ “แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี”

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) สรุปสาระสำคัญดังนี้

วิสัยทัศน์ :

“ปรับโครงสร้างกำลังแรงงาน ดูแลแรงงานทุกช่วงวัย ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมั่นคง”

พันธกิจ :

- ๑) กำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผล การคุ้มครองแรงงานให้เป็นไปตามกฎหมายและมีหลักประกันที่มั่นคงในการดำรงชีวิต
- ๒) ส่งเสริมและพัฒนา ทักษะแรงงาน ทางเลือกในการประกอบอาชีพที่หลากหลายตามศักยภาพ และวัยของแรงงาน
- ๓) ประสานร่วมกับหน่วยงานอื่นทั้งภาครัฐ และเอกชน ในการสนับสนุน ช่วยเหลือ ให้เกิดความ ผาสุก และความมั่นคงในการทำงาน
- ๔) พัฒนาระบบการทำงาน ฐานข้อมูล ให้เกิดการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง โปร่งใส

ประเด็นยุทธศาสตร์ :

ประเด็นยุทธศาสตร์ :

- ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคง และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย
- ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาศักยภาพคนและแรงงาน เพื่อการแข่งขันของประเทศ
- ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การคุ้มครองและดูแลแรงงานทุกช่วงวัยให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มั่นคง
- ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาระบบการทำงาน ฐานข้อมูลที่ถูกต้องและรวดเร็ว

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

ตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒ ให้หน่วยงานของรัฐปรับปรุงแผน ในความรับผิดชอบตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และนโยบาย ความมั่นคง เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ ซึ่งแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ที่ได้จัดทำขึ้นนี้มีความเชื่อมโยงกับแผนระดับที่ ๑ และแผน ระดับที่ ๒ ดังนี้

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ (แผนระดับที่ ๑)

สำหรับแผนระดับที่ ๑ หรือยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติทั้งสิ้น ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ด้านความมั่นคง และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีรายละเอียดความสอดคล้องจากตัวชี้วัด ภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (หลัก)

(๑) เป้าหมาย คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ สังคมไทย มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงวัย

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โดยเฉพาะ ช่วงวัยแรงงาน ยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะแรงงานสอดคล้องกับความต้องการของตลาด และ ช่วงวัยผู้สูงอายุ ส่งเสริมเป็นพลัง

ในการขับเคลื่อนประเทศ ส่งเสริมให้มีการทำงานหลังเกษียณ ผ่านการเสริมทักษะการดำรงชีวิต ทักษะอาชีพ ในการหารายได้มีงานทำที่เหมาะสมกับศักยภาพ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ร้อยละของสถานประกอบการกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนา ฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๗ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบการสำหรับการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๘ โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (Public Private Partnership) สำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๙ กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/กำลังแรงงานทักษะสูง/ การออกไปอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ เยาวชน (อายุ ๑๕ - ๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม กลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม

๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (รอง)

(๑) เป้าหมาย

๑) ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน

๒) ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๔.๒ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต โดยขับเคลื่อนประเทศไทยไปสู่ประเทศ ที่พัฒนาแล้ว ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีแห่งอนาคต เพิ่มบุคลากรที่มีทักษะ ความรู้ตามความต้องการของ ตลาด สนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการอย่างยั่งยืน

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ร้อยละของสถานประกอบการกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนา ฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๗ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบการสำหรับการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๘ โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (Public Private Partnership) สำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๙ กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/กำลังแรงงานทักษะสูง/
การออกใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ร้อยละของแรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศและได้รับการบรรจุงาน

๓) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (รอง)

(๑) เป้าหมาย สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ โดยสร้างหลักประกันทางสังคม
ที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย รวมทั้งเพิ่มผลิตภาพและคุ้มครองแรงงานให้เป็นแรงงานฝีมือที่มี
คุณภาพมีความปลอดภัยในการทำงาน

๒. การเสริมสร้างพลังทางสังคม ในมิติของการรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์
ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๖ การเพิ่มขึ้นของสถานประกอบกิจการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ เยาวชน (อายุ ๑๕ – ๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงาน
หรือการฝึกอบรม กลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ สัดส่วนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิ
ตามกฎหมายแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ ร้อยละของสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้อง
ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานกรณีร้ายแรง

๔) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง (รอง)

(๑) เป้าหมาย

ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการสถานะแวดล้อม
ของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย เอกราช อธิปไตย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับชาติ
สังคม ชุมชน มุ่งเน้นการพัฒนาคน เครื่องมือ เทคโนโลยี และระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ให้มีความพร้อมสามารถ
รับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติได้ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง ควบคู่ไปกับการป้องกัน
และแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน และที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตใช้กลไกการแก้ไขปัญหา
แบบบูรณาการทั้งกับส่วนราชการ ภาคเอกชน ประชาสังคม และองค์กรที่ไม่ใช่รัฐ รวมถึงประเทศเพื่อนบ้าน
และมีมิตรประเทศทั่วโลกบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๔.๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง โดย (๑) การแก้ไขปัญหา
ความมั่นคงในปัจจุบัน อาทิ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ การหลบหนีเข้าเมือง การป้องกันและแก้ไข
ปัญหายาเสพติด ปัญหาแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย (๒) การติดตาม เผื่อระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหา
ที่อาจอุบัติขึ้นใหม่ (๓) การสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณี และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ

ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ ความสำเร็จของการให้บริการประชาชนผ่านระบบรับเรื่องร้องทุกข์และติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

๕) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (รอง)

(๑) เป้าหมาย

๑) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๒) ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทัน ต่อการเปลี่ยนแปลง

๓) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส โดย (๒) ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่างๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ (๖) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ระดับกระทรวง/แรงงาน)

ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๕.๓ จำนวนบุคลากรสังกัดกระทรวง/แรงงานที่ได้รับการพัฒนา

ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลด้านแรงงานของกระทรวง/แรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ ระดับความสำเร็จการติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)

๒.๒ แผนระดับที่ ๒

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (หลัก)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๖ การเพิ่มขึ้นของสถานประกอบกิจการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๗ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบกิจการสำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๘ โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (Public Private Partnership) สำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๙ กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/กำลังแรงงานทักษะสูง/การออกใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ เยาวชน (อายุ ๑๕ – ๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม กลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บท การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

- แนวทางการพัฒนา

ยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐาน สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ

- เป้าหมายของแผนย่อย

แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/กำลังแรงงานทักษะสูง/การออกใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ เยาวชน (อายุ ๑๕ – ๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม กลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม

(๓) แผนย่อยของแผนแม่บท การส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ

- แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุให้พึ่งพาตนเองได้ทางเศรษฐกิจ และร่วมเป็นพลังสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ ชุมชนและประเทศ รวมทั้งสนับสนุนมาตรการจูงใจทางการเงินและการคลังให้ผู้ประกอบการมีการจ้างงานที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ ตลอดจนจัดทำหลักสูตรพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพที่เหมาะสมกับวัย สมรรถนะทางกาย ลักษณะงาน และส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ในการทำงานร่วมกันระหว่างกลุ่มวัย ส่งเสริมและพัฒนาระบบการออม เพื่อสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตหลังเกษียณและหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต

- เป้าหมายของแผนย่อย

ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิต มีทักษะการดำรงชีวิต เรียนรู้พัฒนาตลอดชีวิต มีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

๒) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

ผลิตภาพการผลิตของภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๗ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบกิจการสำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๘ โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (Public Private Partnership) สำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๙ กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/กำลังแรงงานทักษะสูง/การออกใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ร้อยละของแรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศและได้รับการบรรจุงาน

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

- แนวทางการพัฒนา

วางแนวทางการผลิตและพัฒนาบุคลากรภาคอุตสาหกรรมและบริการ โดยเชื่อมโยงภาคการศึกษากับภาคอุตสาหกรรมและบริการให้ตอบสนองความต้องการของแต่ละสาขาของอุตสาหกรรมและบริการ และจัดให้มีแผนพัฒนากำลังแรงงานทั้งประเทศในทุกระดับ ทั้งแรงงานในประเทศที่เป็นแรงงานฝีมือ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้ประกอบการ และแรงงานต่างด้าว ตลอดจนส่งเสริมการนำเข้าบุคลากรที่ขาดแคลนจากต่างประเทศหรือบุคลากรที่มีทักษะในอุตสาหกรรมใหม่

- เป้าหมายของแผนย่อย

แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ

ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๖ การเพิ่มขึ้นของสถานประกอบกิจการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๗ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบกิจการสำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๘ โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (Public Private Partnership) สำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๙ กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/กำลังแรงงานทักษะสูง/การออกใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ร้อยละของแรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศและได้รับการบรรจุงาน

๓) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ โดยสัดส่วนประชากรที่ได้รับการคุ้มครองอย่างน้อย ๙ กรณี พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ เยาวชน (อายุ ๑๕ – ๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม กลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ สัดส่วนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ ร้อยละของสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานกรณีร้ายแรง

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ

- แนวทางการพัฒนา

สร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน

- เป้าหมายของแผนย่อย

คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรจุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ โดยสัดส่วนประชากรที่ได้รับการคุ้มครองอย่างน้อย ๙ กรณี พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ เยาวชน (อายุ ๑๕ – ๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม กลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ สัดส่วนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ ร้อยละของสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานกรณีร้ายแรง

๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นพลังงานสังคม (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรจุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ มิติด้านโอกาสของดัชนีความก้าวหน้าทางสังคมเพิ่มขึ้น พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๖ การเพิ่มขึ้นของสถานประกอบกิจการใหม่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๗ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบกิจการสำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๘ โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (Public Private Partnership) สำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๙ กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/กำลังแรงงานทักษะสูง/การออกไปอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ เยาวชน (อายุ ๑๕ – ๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม กลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ สัดส่วนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด

- ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ ร้อยละของสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานกรณีร้ายแรง
- ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ร้อยละของแรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศและได้รับการบรรจุงาน

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก

- แนวทางการพัฒนา
 - เร่งส่งเสริมการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยในทุกมิติอย่างมีคุณภาพ
- เป้าหมายของแผนย่อย
 - ประชากรไทยมีการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยอย่างมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้
 - ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
 - ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย
 - ตัวชี้วัดที่ ๑.๖ การเพิ่มขึ้นของสถานประกอบกิจการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย
 - ตัวชี้วัดที่ ๑.๗ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบกิจการสำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
 - ตัวชี้วัดที่ ๑.๘ โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (Public Private Partnership) สำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
 - ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ
 - ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ
 - ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ เยาวชน (อายุ ๑๕ – ๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม กลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม
 - ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน
 - ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ สัดส่วนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด
 - ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน
 - ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน
 - ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ ร้อยละของสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
 - ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานกรณีร้ายแรง
 - ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ร้อยละของแรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศและได้รับการบรรจุงาน

๕) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

- เป้าหมาย

ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณี และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ

ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ ความสำเร็จของการให้บริการประชาชนระบบรับเรื่องร้องทุกข์และติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

- แนวทางการพัฒนา

การป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์

- เป้าหมายของแผนย่อย

ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ สามารถบรรลุเป้าหมายระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ในปัจจุบัน พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์

๖) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่างประเทศ (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

- เป้าหมาย

การต่างประเทศของไทยมีเอกภาพ ทำให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน มีมาตรฐานสากล และมีเกียรติภูมิในประชาคมโลก

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท การบรรลุตัวชี้วัดการต่างประเทศของไทย มีตัวชี้วัดที่สอดคล้องคือ ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและพันธกรณีระหว่างประเทศ

- แนวทางการพัฒนา

ผลักดันให้มีการจัดทำ ปรับปรุง และบังคับใช้กฎหมายและกฎระเบียบภายในประเทศให้สอดคล้องกับพันธกรณีระหว่างประเทศของไทยและมีความเป็นมาตรฐานสากล และจัดทำความตกลงกับต่างประเทศให้รองรับพัฒนาการใหม่ๆ ในเรื่องที่เป็นผลประโยชน์ของชาติ และมุ่งอนุรักษ์พันธกรณี

ระหว่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการกำหนดมาตรฐานหรือกฎเกณฑ์สากลที่สำคัญ หรือที่ส่งผลกระทบต่อประเทศไทย

- เป้าหมายของแผนย่อย

ประเทศไทยมีการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลในทุกมิติและสามารถมีบทบาทเชิงรุกในการร่วมกำหนดมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณี และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ

๗) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ระดับกระทรวงแรงงาน)

ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

- เป้าหมายของแผนย่อย

การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ระดับกระทรวงแรงงาน)

ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

(๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การปราบปรามการทุจริต

- แนวทางการพัฒนา

เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

- เป้าหมายของแผนย่อย

การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ระดับกระทรวง/แรงงาน)

ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

๘) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

- เป้าหมาย

บริการของรัฐบาลมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ และรัฐบาลมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ ระดับความสำเร็จการติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนา

พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง”

- เป้าหมายของแผนย่อย

ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน

(๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาบริการประชาชน

- แนวทางการพัฒนา

พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน

- เป้าหมายของแผนย่อย

งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ ระดับความสำเร็จการติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)

ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ ระดับความสำเร็จการติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)

๒.๒.๒ แผนปฏิรูปประเทศ

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ๑๓ ด้าน จำนวน ๗ ด้าน ได้แก่ ด้านการเมือง ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ด้านเศรษฐกิจ ด้านสาธารณสุข ด้านสังคม ด้านการศึกษา และด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ โดยมีรายละเอียดและกิจกรรมปฏิรูป (Big Rock) ดังนี้

๑) แผนการปฏิรูปประเทศที่ ๑ ด้านการเมือง

๑) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock):

การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการนโยบายสาธารณะทุกระดับ

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ขั้นตอนที่ ๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ชุมชนท้องถิ่น และภาคประชาสังคม ในกระบวนการนโยบายสาธารณะทั้งระดับชาติและระดับท้องถิ่น โดยการนำเทคโนโลยีนวัตกรรม มาประยุกต์ใช้

- ขั้นตอนที่ ๒ การผลักดันร่างพระราชบัญญัติการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการ นโยบายสาธารณะ พ.ศ.

๓) เป้าหมาย

- ประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการนโยบายสาธารณะอย่างแท้จริง

๔) การบรรลุเป้าหมายตามกิจกรรมปฏิรูปฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ ความสำเร็จของการให้บริการประชาชนผ่านระบบรับเรื่องร้องทุกข์และติดตาม สิทธิประโยชน์แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ ระดับความสำเร็จการติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)

๒) แผนการปฏิรูปประเทศที่ ๒ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

๑) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock):

ปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารงานและการบริการภาครัฐไปสู่ระบบดิจิทัล

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- เร่งรัดพัฒนาข้อมูลภาครัฐให้พร้อมสำหรับการใช้ประโยชน์

- จัดให้มีแพลตฟอร์มการจัดบริการแบบบูรณาการและบริการดิจิทัลภาครัฐ (Government Platform) ที่มีคุณภาพ

- เร่งพัฒนาระบบกลางและแอปพลิเคชันสนับสนุน (Shared Application Enabling Service) รวมถึงหลักเกณฑ์มาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

- ส่งเสริมการบูรณาการแลกเปลี่ยนข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่ (Big data) ภาครัฐ และการนำมาใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม

- ยกระดับความสามารถหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร ภาครัฐเพื่อไปสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล

- ส่งเสริมให้เกิดระบบนิเวศด้านดิจิทัลที่สร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และการยอมรับ ระหว่างกัน (Trusted Digital Ecosystems) ในการใช้ระบบดิจิทัลที่ภาครัฐส่งเสริมและพัฒนา

- จัดให้มีโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลสำหรับบริการภาครัฐ

- ทบทวนกฎหมายและกฎระเบียบที่เป็นอุปสรรค

- สื่อสารประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

๓) เป้าหมาย

- ผลักดันให้ทุกองค์กรของรัฐเข้าสู่กระบวนการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล (Digital Government Transformation)

๔) การบรรลุเป้าหมายตามกิจกรรมปฏิรูปฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ ความสำเร็จของการให้บริการประชาชนผ่านระบบรับเรื่องร้องทุกข์ และ ติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

ตัวชี้วัดที่ ๕.๓ จำนวนบุคลากรสังกัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับการพัฒนา

ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน
ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ ระดับความสำเร็จการติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)

๓) แผนการปฏิรูปประเทศที่ ๕ ด้านเศรษฐกิจ

๑) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock):

๑.๑ การเพิ่มโอกาสของผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็กในอุตสาหกรรมและบริการเป้าหมาย

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ออกมาตรการเพื่อช่วยเหลือให้ SMEs สามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุน
- ส่งเสริม SMEs ในการปรับตัวเพื่อรองรับการเปลี่ยนผ่านเข้าสู่ยุคดิจิทัล
- พัฒนาระบบนิเวศเพื่อรองรับผู้ประกอบการสตาร์ทอัพ
- เพิ่มสัดส่วนการซื้อสินค้าและบริการของภาครัฐจาก SMEs
- พัฒนาระบบนิเวศของ SMEs ให้มีผู้ประกอบการที่สามารถแข่งขันได้ในระยะยาว

๓) เป้าหมาย

- SMEs มีความสามารถในการแข่งขันและมีผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศทั้งประเทศเพิ่มสูงขึ้น
- ส่งเสริมการปรับตัวและการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีเพื่อแข่งขันในยุคดิจิทัลของ SMEs
- จำนวนวิสาหกิจเริ่มต้น (Startup) ที่มีศักยภาพเพิ่มสูงขึ้น

๔) การบรรลุเป้าหมายตามกิจกรรมปฏิรูปฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๖ การเพิ่มขึ้นของสถานประกอบการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๗ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบการสำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๘ กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/กำลังแรงงานทักษะสูง/การออกไปอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ

๑) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock):

๑.๒ การพัฒนาศักยภาพคนเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ออกแบบหลักสูตรปริญญาและประกาศนียบัตร (degree และ non degree) ในการสร้างผู้ประกอบการและแรงงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดในอนาคต (Demand Oriented Education) และส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนในระบบทวิภาคีสำหรับสถานศึกษาในกำกับของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาทุกแห่ง

- ออกแบบการพัฒนาทักษะกำลังคน (Up Skill, Re Skill and New Skill) สำหรับคนที่ออกจากระบบการศึกษามาแล้วเพื่อสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ

- สร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ สังคมและชุมชน สถาบันการศึกษา และเอกชนในการสร้างกลุ่มภาคีการศึกษาและทำงาน (Education and Work Consortium) สำหรับภาคการผลิตและบริการอย่างเป็นระบบและยั่งยืน

- สร้างระบบรับรองมาตรฐานการจ้างงาน

๓) เป้าหมาย

- คะแนนความสามารถในการแข่งขันการพัฒนาทุนมนุษย์ด้านทักษะ (Skill) ของ World Economic Forum (WEF) เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐

๔) การบรรลุเป้าหมายตามกิจกรรมปฏิรูปฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๖ การเพิ่มขึ้นของสถานประกอบกิจการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๗ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบกิจการสำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๘ โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (Public Private Partnership) สำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๙ กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/กำลังแรงงานทักษะสูง/การออกใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้นำนํ้า

ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ร้อยละของแรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศและได้รับการบรรจุงาน

๔) แผนการปฏิรูปประเทศที่ ๗ ด้านสาธารณสุข

๑) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock):

๑.๑ การปฏิรูปการจัดการภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุขรวมถึงโรคระบาดระดับชาติและโรคอุบัติใหม่เพื่อความมั่นคงแห่งชาติด้านสุขภาพ

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- การปรับปรุงกฎหมายโดยเฉพาะพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘

- การทบทวนและออกแบบโครงสร้างการทำงาน ความมั่นคงด้านสุขภาพและการจัดการภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุขที่มีความรุนแรงในระดับที่สูงมาก

- การพัฒนาและปรับปรุงระบบการเงินและงบประมาณของประเทศ การจัดสรรวงเงินงบประมาณในกรอบของความมั่นคงด้านสุขภาพ ระบบหลักประกันสุขภาพ รวมทั้งการพัฒนาและจัดหาวัคซีน ยา เวชภัณฑ์และอุปกรณ์ทางการแพทย์และสาธารณสุข

- การจัดทำแผนบูรณาการเพื่อการยกระดับศักยภาพและโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการจัดการภาวะฉุกเฉิน ด้านสาธารณสุขและความมั่นคงด้านสุขภาพของประเทศ

๓) เป้าหมาย

- ประเทศมีระบบงานความมั่นคงด้านสุขภาพและระบบจัดการภาวะฉุกเฉิน ด้านสาธารณสุขที่ครบวงจรและบูรณาการ เพื่อยกระดับความมั่นคงแห่งชาติด้านสุขภาพ (National Health Security) สามารถตอบโต้ภาวะฉุกเฉินได้ทุกภัย รวมถึงโรคระบาดระดับชาติและโรคอุบัติใหม่ อย่างรวดเร็ว เป็นระบบ มีความเป็นเอกภาพ มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและปลอดภัย เพื่อปกป้องชีวิต สวัสดิภาพ และความเป็นอยู่ของประชาชนชาวไทย ด้วยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและยั่งยืน

- ๔) การบรรลุเป้าหมายตามกิจกรรมปฏิรูปฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ สัดส่วนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิ

ตามกฎหมายแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ ร้อยละของสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานกรณีร้ายแรง

๑) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock) :

๑.๒ การปฏิรูปเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการสร้างเสริมสุขภาพ ความรอบรู้ด้านสุขภาพ การป้องกันและดูแลรักษาโรคไม่ติดต่อสำหรับประชาชนและผู้ป่วย

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- การพัฒนาสถานที่ทำงานทั้งภาครัฐและเอกชน เป็นองค์กรแห่งความรอบรู้ด้านสุขภาพ
- การบูรณาการบริการสร้างเสริมสุขภาพ การสร้างเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพและป้องกันโรค

เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเข้ากับระบบบริการทางการแพทย์

- การพัฒนาระบบและมาตรฐานของการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูล
- การพัฒนาและขยายการใช้อุปกรณ์ดิจิทัลส่วนบุคคล รวมทั้งการดำเนินการในพื้นที่

ในรูปแบบปฐมภูมิเชิงนวัตกรรม

- การขับเคลื่อนมาตรการรวมทั้งภาษี และกฎหมายกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓) เป้าหมาย

- ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการสร้างเสริมสุขภาพ ความรอบรู้ด้านสุขภาพ การป้องกันและดูแลรักษาโรคไม่ติดต่อสำหรับประชาชนและผู้ป่วยเพิ่มขึ้น

- ๔) การบรรลุเป้าหมายตามกิจกรรมปฏิรูปฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ ร้อยละของสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานกรณีร้ายแรง

๑) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock) :

๑.๓ การปฏิรูประบบบริการสุขภาพผู้สูงอายุด้านการบริหาร การรักษาพยาบาลที่บ้าน/ชุมชน และการดูแลสุขภาพตนเองในระบบสุขภาพปฐมภูมิเชิงนวัตกรรม

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- การพัฒนาพัฒนา/ทดสอบระบบ กลไกและรูปแบบต่างๆ ที่เป็นนวัตกรรมและเพิ่มประสิทธิผลในการเร่งสร้างผู้บริหารผู้สูงอายุ

- การพัฒนาศักยภาพในการดำเนินงานของหน่วยงานภาคส่วนต่างๆ และพื้นที่/ท้องถิ่น/ชุมชนในการเร่งสร้างผู้บริหารผู้สูงอายุ

- การพัฒนาและเริ่มใช้ระบบ/กลไกการเงินการคลังเชิงนวัตกรรมที่ยั่งยืนและมีทางเลือกหลากหลายในการสร้าง การธำรงรักษา และการจ้างงาน/ค่าตอบแทนผู้บริหารดูแลผู้สูงอายุ

ผู้สูงอายุ

- การขับเคลื่อนการดำเนินการทั่วประเทศในการใช้ระบบและกลไกการเร่งสร้างผู้บริบาล

- การติดตาม ประเมินผล และพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน

๓) เป้าหมาย

- ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของระบบบริการสุขภาพผู้สูงอายุด้านการบริหาร การรักษาพยาบาลที่บ้าน/ชุมชน และการดูแลสุขภาพตนเองในระบบสุขภาพปฐมภูมิเชิงนวัตกรรมเพิ่มขึ้น

๔) การบรรลุเป้าหมายตามกิจกรรมปฏิรูปฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ สัดส่วนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิ ตามกฎหมายแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ ร้อยละของสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้องตาม กฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานกรณีร้ายแรง

๑) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock) :

๑.๔ การปฏิรูประบบหลักประกันสุขภาพและกองทุนที่เกี่ยวข้องให้มีความเป็นเอกภาพ บูรณาการ เป็นธรรม ทั้งถึง เพียงพอ และยั่งยืนด้านการเงินการคลัง

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- บูรณาการ ๘ ระบบที่สำคัญ ได้แก่

(๑) ระบบบริหารการจ่ายค่าบริการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรค (P&P), บริการ ปฐมภูมิ (Primary Care), บริการดูแลผู้ป่วยในชุมชน/ที่บ้าน (Community/Home Care), บริการผู้ป่วยใน (IP)

(๒) ระบบการบริหารจัดการ รวมทั้งสิทธิประโยชน์และกลไกการจ่ายชดเชย ค่าบริการ รองรับ วิฤติด้านสุขภาพโดยเฉพาะโรคระบาดระดับชาติและโรคอุบัติใหม่

(๓) ระบบงบประมาณและกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคที่ต่อเนื่อง

(๔) ระบบการดูแลระยะยาวในชุมชน/ที่บ้าน

(๕) ระบบข้อมูลการเบิกจ่ายค่าบริการสุขภาพ

(๖) ระบบประกันสุขภาพคนต่างด้าว

(๗) การจัดบริการที่เน้นคุณค่า

(๘) การจ่ายชดเชยค่าบริการการแพทย์ฉุกเฉิน

๓) เป้าหมาย

- ประเทศมีระบบหลักประกันสุขภาพและกองทุนที่เกี่ยวข้องที่มีการบูรณาการ และเป็นเอกภาพ เป็นธรรม ทั้งถึง เพียงพอ และยั่งยืนด้านการเงินการคลัง อีกทั้งส่งผลให้การดำเนินการ ตามเป้าหมายของการปฏิรูปด้านการจัดการภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุข โรคไม่ติดต่อ ผู้สูงอายุ และเขตสุขภาพสามารถบรรลุผลสำเร็จเพิ่มขึ้น

- ประชาชนเข้าถึงบริการอย่างทั่วถึงและมีความพึงพอใจเพิ่มขึ้น

๔) การบรรลุเป้าหมายตามกิจกรรมปฏิรูปฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ สัดส่วนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานกรณีร้ายแรง

๕) แผนการปฏิรูปประเทศที่ ๙ ด้านสังคม

๑) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock) :

๑.๑ การมีระบบการออมเพื่อสร้างหลักประกันรายได้หลังวัยเกษียณที่เพียงพอและครอบคลุมในกลุ่มแรงงานทั้งในและนอกระบบ

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- การผลักดันร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ พ.ศ. เพื่อให้แรงงานในระบบมีรายได้หลังเกษียณที่เพียงพอ

- การผลักดันให้กองทุนการออมแห่งชาติ (กอช.) และกองทุนประกันสังคมร่วมกันศึกษาแนวทางประกันการออมที่เกี่ยวข้อง

- การสร้างแรงจูงใจให้ประชาชนคนไทยเข้าสู่ระบบการออม ผ่านการจัดสรรเงินคืนในสัดส่วนที่เหมาะสมจากการซื้อสลากกินแบ่งรัฐบาล และ/หรือการจัดเก็บภาษีเพื่อวัตถุประสงค์เฉพาะ (Earmarked Tax)

๓) เป้าหมาย

- ประเทศมีระบบการออมเพื่อสร้างหลักประกันรายได้หลังวัยเกษียณที่เพียงพอ และครอบคลุมในกลุ่มแรงงานทั้งในและนอกระบบ

๔) การบรรลุเป้าหมายตามกิจกรรมปฏิรูปฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ สัดส่วนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานกรณีร้ายแรง

๑) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock) :

๑.๒ การปฏิรูปการขึ้นทะเบียนคนพิการ เพื่อให้คนพิการได้รับสิทธิสวัสดิการและความช่วยเหลือได้อย่างครอบคลุมและทั่วถึง

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- การปรับคำนิยาม “คนพิการ” ให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทุกหน่วยงาน

- การแก้ไขระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการยื่นคำขอมีบัตรประจำตัวคนพิการฯ พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๖

- การวางระบบการเชื่อมโยงฐานข้อมูลคนพิการที่ขึ้นทะเบียน ปรับให้เป็นปัจจุบัน และเชื่อมโยงการใช้ประโยชน์ข้อมูลร่วมกับหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง

๓) เป้าหมาย

- คนพิการได้รับสิทธิสวัสดิการและความช่วยเหลือได้อย่างครอบคลุมและทั่วถึง

๔) การบรรลุเป้าหมายตามกิจกรรมปฏิรูปฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ ร้อยละของสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานกรณีร้ายแรง

๖) แผนการปฏิรูปประเทศที่ ๑๒ ด้านการศึกษา

๑) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock) :

การจัดอาชีวศึกษาระบบทวิภาคีและระบบอื่นๆ ที่เน้นการฝึกปฏิบัติอย่างเต็มรูปแบบ นำไปสู่การจ้างงานและการสร้างงาน

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ปรับปรุงคุณภาพปัจจัยนำเข้าในด้านอาชีวศึกษาทวิภาคี
- พัฒนาระบบและกระบวนการจัดอาชีวศึกษาทวิภาคี
- เพิ่มระดับคุณภาพผู้สำเร็จอาชีวศึกษาทวิภาคี ผลผลิต และผลลัพธ์ของการยกระดับคุณภาพ

การจัดอาชีวศึกษาที่สะท้อนผลต่อกลุ่มเป้าหมายต่างๆ

๓) เป้าหมาย

- ผู้สำเร็จอาชีวศึกษามีทักษะที่ตรงตามความต้องการของสถานประกอบการและมีทักษะการเป็นผู้ประกอบการ สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาประเทศ

๔) การบรรลุเป้าหมายตามกิจกรรมปฏิรูปฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๗ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบกิจการสำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๘ โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (Public Private Partnership) สำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ร้อยละของแรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศและได้รับการบรรจุงาน

๗) แผนการปฏิรูปประเทศที่ ๑๓ ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

๑) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock) :

๑.๑ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศแบบบูรณาการ

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- การพัฒนาคณะกรรมการอิสระเพื่อระบบการพัฒนาและยกระดับสมรรถนะกำลังคนของประเทศไทย (Thailand Workforce Agency : TWA) ในลักษณะองค์กรเสมือนจริง (Virtual organization)

- การพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศในรูปแบบของระบบ E-Workforce Ecosystem

- การศึกษาแนวทางในการปรับปรุงหรือจัดตั้งกองทุนใหม่เกี่ยวกับที่มีอยู่เพื่อให้สามารถสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิตได้อย่างแท้จริง

๓) เป้าหมาย

- มีระบบการพัฒนากำลังแรงงานตลอดช่วงชีวิตและการคุ้มครองแรงงานนอกระบบแบบบูรณาการ

๔) การบรรลุเป้าหมายตามกิจกรรมปฏิรูปฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๙ กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/กำลังแรงงานทักษะสูง/การออกใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ เยาวชน (อายุ ๑๕ – ๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม กลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม

ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ร้อยละของแรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศและได้รับการบรรจุงาน

๑) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock) :

๑.๒ การบริหารจัดการศักยภาพบุคลากรของประเทศ

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- การพัฒนาทักษะดิจิทัล (Digital literacy : DL) ให้กับคนทุกช่วงวัยอย่างเหมาะสม
- การพัฒนากำลังคนภาครัฐ
- การพัฒนาโรงเรียนต้นแบบที่มีคุณภาพระดับโลกและเหนือระดับสากลที่มีลักษณะพิเศษตามบริบทของพื้นที่ ตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- การพัฒนาทักษะและอาชีพใหม่ๆ ให้กับคนทุกกลุ่มวัย
- การพัฒนาแพลตฟอร์มการจัดการองค์ความรู้สำหรับคนทุกช่วงวัย
- การจัดทำฐานข้อมูลกำลังคนที่มีความสามารถสูงของประเทศ (National Talent Pool)
- การพัฒนากลไกทางภาษี ให้เป็นกลไกกระตุ้นเศรษฐกิจ นอกเหนือจากการเป็นการสร้างรายได้ การระดมทุน การเชื่อมโยงเครือข่ายธุรกิจ ทั้งรัฐและเอกชนในรูปแบบใหม่
- การพัฒนาระบบประสิทธิภาพประโยชน์ให้กับครอบครัวลูกหลานที่มีศักยภาพในชุมชน
- การปฏิรูปด้านการคุ้มครองผู้บริโภค

๓) เป้าหมาย

- หน่วยงานภาครัฐมีสมรรถนะในระดับที่สามารถขับเคลื่อนประเด็นการพัฒนาใหม่ ๆ บนฐานของการมีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ
- ประชาชนทุกภาคส่วนได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะใหม่ๆ รวมถึงการสร้างตลาดงานใหม่ ๆ รองรับอย่างเหมาะสม นำไปสู่ความมั่นคงทางอาชีพ
- เด็กวัยเรียนได้รับการพัฒนาทักษะสำหรับการเตรียมพร้อมสู่ศตวรรษที่ ๒๒ ด้วยจิตวิญญาณของความเป็นไทย

๔) การบรรลุเป้าหมายตามกิจกรรมปฏิรูปฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๙ กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/กำลังแรงงานทักษะสูง/การออกใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ เยาวชน (อายุ ๑๕ – ๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงาน หรือ การฝึกอบรม กลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม

ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ร้อยละของแรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศและได้รับการบรรจุงาน

ตัวชี้วัดที่ ๕.๓ จำนวนบุคลากรสังกัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับการพัฒนา

ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ ระดับความสำเร็จการติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)

๒.๒.๓ (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้จัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศต่อเนื่องจากแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๕) ซึ่งจะสิ้นสุดลงในเดือนกันยายน ๒๕๖๕ กำหนดเป้าหมายหลักของการพัฒนาในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของแผน รวมทั้งสิ้น ๕ เป้าหมาย และมีหมวดหมู่หรือประเด็นการพัฒนาที่มุ่งเน้นในการพัฒนาสำคัญรวม ๑๓ หมวดหมู่ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อ “พลิกโฉมประเทศไทยสู่สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” ซึ่งหมายถึงการสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ครอบคลุมตั้งแต่ระดับโครงสร้าง นโยบาย และกลไก เพื่อมุ่งเสริมสร้างสังคมที่ก้าวหน้าพลวัตของโลก และเกื้อหนุนให้คนไทยมีโอกาที่จะพัฒนาตนเองได้อย่างเต็มศักยภาพ พร้อมกับการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์มีความสามารถในการสร้างมูลค่าเพิ่มที่สูง และคำนึงถึงความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม

๑. เป้าหมายการพัฒนา

เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ข้างต้น แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ได้กำหนดเป้าหมายหลักจำนวน ๕ ประการ ประกอบด้วย

๑) การปรับโครงสร้างการผลิตสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม โดยยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการสำคัญให้สูงขึ้น และสามารถตอบโจทย์พัฒนาการของเทคโนโลยีและสังคมยุคใหม่ และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เชื่อมโยงเศรษฐกิจท้องถิ่นและผู้ประกอบการรายย่อยกับห่วงโซ่มูลค่าของภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย รวมถึงพัฒนาระบบนิเวศที่ส่งเสริมการค้าการลงทุนและนวัตกรรม

๒) การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ โดยพัฒนาให้คนไทยมีทักษะและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับโลกยุคใหม่ ทั้งทักษะในด้านความรู้ทักษะทางพฤติกรรม และคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม เตรียมพร้อมกำลังคนที่มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เอื้อต่อการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ภาคการผลิตและบริการเป้าหมายที่มีศักยภาพและผลิตภาพสูงขึ้น รวมทั้งพัฒนาหลักประกันและความคุ้มครองทางสังคมเพื่อส่งเสริมความมั่นคงในชีวิต

๓) การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม โดยลดความเหลื่อมล้ำทั้งในเชิงรายได้ ความมั่งคั่ง และโอกาสในการแข่งขันของภาคธุรกิจ สนับสนุนช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางและผู้ด้อยโอกาสให้มีโอกาสในการเลื่อนขั้นทางเศรษฐกิจและสังคม รวมถึงจัดให้มีบริการสาธารณะที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

๔) การเปลี่ยนผ่านไปสู่ความยั่งยืน โดยปรับปรุงการใช้ทรัพยากรธรรมชาติในการผลิตและบริการให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับขีดความสามารถในการรองรับของระบบนิเวศ แก้ไขปัญหามลพิษสำคัญด้วยวิธีการที่ยั่งยืน โดยเฉพาะมลพิษทางอากาศ ขยะ และมลพิษทางน้ำ และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่อบรรเทาผลกระทบจากภาวะโลกร้อน (Carbon neutrality) ภายในครึ่งแรกของศตวรรษนี้

๕) การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่ โดยการสร้างความพร้อมในการรับมือและแสวงหาโอกาสจากการเป็นสังคมสูงวัย

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยโรคระบาด และภัยคุกคามทางไซเบอร์ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและ กลไกทางสถาบันที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัล รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้างและระบบการบริหารงานของ ภาครัฐ ให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีได้อย่าง ทันเวลา มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล

๒. หมายเหตุการพัฒนาและกลยุทธ์รายหมายเหตุในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาด้านแรงงาน

ภายใต้ (ร่าง) แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ มีหมายเหตุการพัฒนาและกลยุทธ์รายหมายเหตุ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาด้านแรงงาน ซึ่งประกอบด้วย เป้าหมาย ตัวชี้วัด และคำเป้าหมายของการพัฒนา ระดับหมายเหตุ และกลยุทธ์การพัฒนาที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑) หมายเหตุที่ ๒ ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน

เป้าหมายที่ ๑ การท่องเที่ยวไทยเป็นการท่องเที่ยวคุณภาพสูงที่เชื่อมโยงกับอุตสาหกรรมและ บริการ ที่มีศักยภาพอื่น

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ อันดับดัชนีขีดความสามารถด้านการท่องเที่ยวดีขึ้น โดยมีอันดับรวมไม่สูงกว่า อันดับที่ ๒๕ ด้านความปลอดภัยและการรักษาความปลอดภัยไม่สูงกว่าอันดับที่ ๕๐ ด้านความยั่งยืน ด้านสิ่งแวดล้อมไม่สูงกว่าอันดับที่ ๕๐ ด้านสุขภาพและสุขอนามัยไม่สูงกว่าอันดับที่ ๕๐ และ ด้านทรัพยากรทาง วัฒนธรรมและการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ ไม่สูงกว่าอันดับที่ ๒๕

เป้าหมายที่ ๓ การท่องเที่ยวไทยมีการบริหารจัดการอย่างยั่งยืนในทุกมิติ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ผู้ประกอบการและแหล่งท่องเที่ยวได้รับมาตรฐานการท่องเที่ยวไทยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ต่อปี

กลยุทธ์ที่ ๔ การพัฒนาทักษะและศักยภาพของบุคลากรในภาคการท่องเที่ยว

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑ ยกระดับการพัฒนาทักษะและศักยภาพของบุคลากรในภาคการท่องเที่ยว

๒) ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก

เป้าหมายที่ ๒ ผู้ประกอบการเดิมสามารถปรับตัวไปสู่การผลิตยานยนต์ไฟฟ้าและมีการลงทุน เทคโนโลยียานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญภายในประเทศ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๕ จำนวนแรงงานเดิมที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านยานยนต์ไฟฟ้าและเข้ามา เป็นแรงงาน ในอุตสาหกรรมใหม่เพิ่มขึ้น ๕,๐๐๐ คน ภายในปี ๒๕๗๐

เป้าหมายที่ ๓ การสร้างความพร้อมของปัจจัยสนับสนุนอย่างเป็นระบบ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ แรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านยานยนต์ไฟฟ้ามีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐,๐๐๐ คน ภายในปี ๒๕๗๐

กลยุทธ์ที่ ๔ ผลิตและพัฒนาทักษะแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑ พัฒนาบุคลากรรองรับยานยนต์ไฟฟ้า เยาวเยากำลังคนรองรับการเปลี่ยน ผ่านไปสู่ ยานยนต์ไฟฟ้า รวมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๓ กำหนดแนวทางดึงดูดผู้เชี่ยวชาญที่มีทักษะสูงทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยการให้สิทธิประโยชน์ในช่วงเริ่มต้น เช่น สิทธิประโยชน์ด้านภาษีสำหรับการจ้างแรงงานทักษะสูงในสาขา ที่เกี่ยวข้องกับการผลิต การให้วีซ่า สิทธิการอยู่ ภาษี และการย้ายถิ่นฐาน สำหรับผู้เชี่ยวชาญชาวต่างชาติ เป็นต้น

๓) หมายเหตุที่ ๗ ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูงและสามารถแข่งขันได้

เป้าหมายที่ ๓ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสามารถเข้าถึงและได้รับการส่งเสริมอย่าง มีประสิทธิภาพจากภาครัฐ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ จำนวนวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมรายใหม่ที่เข้าถึงมาตรการ/โครงการ ของภาครัฐและบริการพัฒนารัฐกิจภาคเอกชนโดยการสนับสนุนของรัฐไม่น้อยกว่า XX รายต่อปี (รอข้อมูล)

กลยุทธ์ที่ ๔ การส่งเสริมการพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมให้เป็นผู้ประกอบการ
ในยุคดิจิทัล

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑ เสริมสร้างความรู้พื้นฐานทางธุรกิจ โดยเฉพาะความรู้และทักษะ ด้านดิจิทัล การเงิน การตลาดยุคใหม่ การเข้าถึงตลาดส่งออก รูปแบบธุรกิจต่าง ๆ รวมทั้งความรู้และทักษะ เชิงลึกตามความต้องการเฉพาะด้านของสาขาและประเภทธุรกิจ ตลอดจนเตรียมความพร้อมให้ผู้ประกอบการสามารถรับมือกับสภาพการแข่งขันของตลาดยุคใหม่ที่รวดเร็วและรุนแรง รวมถึงการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล เพื่อให้สามารถแข่งขันได้ในระดับสากล

๔) หมายเหตุที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน

เป้าหมายที่ ๒ ความไม่เสมอภาคในการกระจายรายได้ของภาคลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ สัดส่วนผู้มีงานทำในแต่ละภาคเพิ่มสูงขึ้นกว่าสัดส่วนผู้มีงานทำของภาคในปี ๒๕๖๓ ยกเว้นกรุงเทพมหานครมีสัดส่วนผู้มีงานทำไม่เกินร้อยละ ๑๓ ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด

กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจฐานราก

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ พัฒนาภาคให้เป็นฐานเศรษฐกิจสำคัญของประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒ สร้างความเข้มแข็งให้กับเศรษฐกิจชุมชน

กลยุทธ์ที่ ๓ การสร้างความพร้อมด้านโครงสร้างพื้นฐาน โลจิสติกส์ และดิจิทัลรองรับพื้นที่เศรษฐกิจหลัก และเมือง

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ พัฒนาบุคลากร การศึกษา การวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมให้มีคุณภาพเพียงพอและปรับตัวได้ทันต่อความต้องการของอุตสาหกรรมและบริการเป้าหมายในพื้นที่

๕) หมายเหตุที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม

เป้าหมายที่ ๒ คนไทยทุกช่วงวัยได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ดัชนีรวมของความคุ้มครองทางสังคมมีค่าไม่ต่ำกว่า ๑๐๐ โดยดัชนีรวมของความคุ้มครองทางสังคม ประกอบด้วย ๓ มิติ โดยมีตัวชี้วัดในแต่ละมิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ ความคุ้มครองทางสังคมสำหรับวัยเด็ก

- การเข้าถึงบริการเลี้ยงดูเด็กปฐมวัย (๐-๒ ปี) เพิ่มขึ้นในอัตราที่ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐

มิติที่ ๒ ความคุ้มครองทางสังคมสำหรับวัยแรงงาน

- แรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคมมีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของกำลังแรงงานรวม
- จำนวนผู้ที่อยู่ในระบบการออมเพื่อการเกษียณภาคสมัครใจที่ภาครัฐจ่ายสมทบ

เพิ่มขึ้น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐๐

- แรงงานที่อยู่ภายใต้การจ้างงานทุกประเภทได้รับความคุ้มครองโดยกฎหมายแรงงาน

มิติที่ ๓ ความคุ้มครองทางสังคมสำหรับผู้สูงวัย

- สัดส่วนผู้สูงอายุที่ยากจนลดลงเหลือไม่เกินร้อยละ ๔
- สัดส่วนของผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงที่เข้าถึงบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุข

ในระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เพิ่มขึ้นเป็นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

กลยุทธ์ที่ ๑ การแก้ปัญหาความยากจนข้ามรุ่นแบบมุ่งเป้าให้ครัวเรือนหลุดพ้นความยากจนอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ ให้ความช่วยเหลือและพัฒนาศักยภาพของครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น

กลยุทธ์ที่ ๒ การสร้างโอกาสที่เสมอภาคแก่เด็กจากครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ ส่งเสริมโอกาสทางการศึกษาและการพัฒนาทักษะอาชีพที่มีคุณภาพ

กลยุทธ์ที่ ๓ การยกระดับความคุ้มครองทางสังคมสำหรับคนทุกช่วงวัย

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ ยกระดับความคุ้มครองทางสังคมเพื่อสร้างหลักประกันสำหรับวัยแรงงาน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๓ ยกระดับความคุ้มครองทางสังคมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ

๖) หมายเหตุที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่ง

อนาคต

เป้าหมายที่ ๑ คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ผลภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔ ต่อปี

เป้าหมายที่ ๒ กำลังคนมีสมรรถนะสูง สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิต

เป้าหมาย และสามารถ สร้างงานอนาคต

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ดัชนีความสามารถในการแข่งขันของสภาเศรษฐกิจโลก ๖ ด้านทักษะ มีคะแนนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐ เมื่อสิ้นสุดแผนฯ

เป้าหมายที่ ๓ ประชาชนทุกกลุ่มเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ กลุ่มประชากรอายุ ๑๕ – ๒๔ ปี ที่ไม่ได้เรียน ไม่ได้ทำงาน หรือไม่ได้ฝึกอบรม ไม่เกินร้อยละ ๕ เมื่อสิ้นสุดแผนฯ

กลยุทธ์ที่ ๔ การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่จำเป็น ในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑ ปรับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเพื่อดึงดูดและรักษาผู้มีศักยภาพ มาขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ

๒.๒.๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (แผนระดับที่ ๒) รอบฉบับใหม่

๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ เป็นหนึ่งในแผนระดับที่ ๒ ที่แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีความสอดคล้อง ทั้งนี้ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๕) มีความเกี่ยวข้องผ่านตัวชี้วัดต่างๆ ดังนี้

๑) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๕ สร้างเสริมศักยภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามข้ามชาติ

๒) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รองรับนโยบายที่ ๙ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

๓) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ปลอดภัยจากการค้ามนุษย์ และแรงงานต่างด้าว/บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยเข้าสู่ระบบการจ้างแรงงานที่ถูกต้องตามกฎหมายได้สิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด

๔) ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณี และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ

ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ ความสำเร็จของการให้บริการประชาชนระบบรับเรื่องร้องทุกข์และติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

๕) กลยุทธ์

- พัฒนาและส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือกับต่างประเทศ รวมทั้งเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลระดับประเทศในประเด็นการค้ามนุษย์
- เร่งรัดการดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดฐานค้ามนุษย์
- เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในการดำเนินคดีการค้ามนุษย์ รวมถึงในการช่วยเหลือ ปกป้อง และคุ้มครองสตรี เด็ก แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว จากขบวนการค้ามนุษย์
- จัดระบบการจ้างแรงงาน ให้สามารถคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว ตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๓.๑ แผนพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (อุบลราชธานี ศรีสะเกษ ยโสธร อำนาจเจริญ)

เป้าหมายการพัฒนากลุ่มจังหวัด เกษตรสร้างมูลค่า ศูนย์กลางการค้า โลจิสติกส์ การท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ เชื่อมโยงภูมิภาค

ตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายการพัฒนากลุ่มจังหวัด

- (๑) มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมกลุ่มจังหวัดภาคการเกษตรเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓ เมื่อสิ้นสุดแผนการพัฒนา
- (๒) อัตราการขยายตัวภาคบริการเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓ เมื่อสิ้นสุดแผนการพัฒนา
- (๓) รายได้จากการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒ เมื่อสิ้นสุดแผนการพัฒนา
- (๔) อัตราการเปลี่ยนแปลงของพื้นที่ป่าไม้ในกลุ่มจังหวัดเพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๒๐ เมื่อสิ้นสุดแผนการพัฒนา
- (๕) ร้อยละประชากรที่อยู่ใต้เส้นความยากจนลดลง ร้อยละ ๑๐ เมื่อสิ้นสุดแผนการพัฒนา

ประเด็นการพัฒนาของกลุ่มจังหวัด

กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๒ ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด ไว้ ๕ ประเด็นการพัฒนา ดังนี้

- ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การส่งเสริมเกษตรสร้างมูลค่า
- ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการค้าการลงทุน
- ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ เพิ่มมูลค่าเศรษฐกิจสร้างสรรค์ด้านการท่องเที่ยวและกีฬา
- ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สร้างโอกาส และความเสมอภาคทางสังคม และความมั่นคง
- ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๒.๓.๒ แผนพัฒนาจังหวัดอำนาจเจริญ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัด “เมืองธรรมเกษตร การเกษตรสร้างมูลค่า ท่องเที่ยวเสริมสร้างสุขภาพ เชื่อมโยงเส้นทางการค้า”

ตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด

๑. ดัชนีวัดความสุขมวลรวมของประชาชนจังหวัดอำนาจเจริญ เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕ ภายในปี ๒๕๗๐
๒. คริวเรือนที่ประกอบอาชีพด้านการเกษตร มีรายได้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ เป้าหมาย ๕ ปี

๓. พื้นที่ผลิตสินค้าเกษตรอินทรีย์และสินค้าเกษตรปลอดภัยที่ได้รับมาตรฐาน จำนวน ๔๐๐,๐๐๐ ไร่ ภายในปี ๒๕๗๐

๔. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการอนุรักษ์ฟื้นฟู ไม่น้อยกว่า ๔,๗๐๐ ไร่/ปี

๕. เศรษฐกิจจังหวัดอำนาจเจริญขยายตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ ต่อปี

ประเด็นการพัฒนาของจังหวัด

(๑) การส่งเสริมและยกระดับการพัฒนาการผลิตสินค้าเกษตรอินทรีย์ สินค้าเกษตรปลอดภัย อุตสาหกรรมเกษตรแปรรูป และผลิตภัณฑ์สมุนไพร

(๒) การพัฒนาคน หมู่บ้าน ชุมชน ให้มีคุณภาพ มั่นคง เข้มแข็ง และทันสมัยตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

(๓) การส่งเสริมการค้า การลงทุน การท่องเที่ยวและบริการ และสินค้าชุมชนให้สามารถแข่งขันได้

(๔) การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม ป่า ดิน น้ำ และพลังงาน เพื่อการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ที่สมดุล ยั่งยืน

๒.๓.๓ แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี ของกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกระทรวงแรงงานเป็นแผนระดับถึงกรอบแนวทางการพัฒนาแรงงาน สถานประกอบกิจการ และตลาดแรงงานของประเทศ ที่สอดคล้องกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคม รวมถึงสามารถตอบสนองต่อความต้องการพัฒนาของประเทศตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของยุทธศาสตร์ชาติในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

(๑) เป้าหมายการพัฒนา

แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี

(๒) พันธกิจ

๑) พัฒนาฝีมือและสร้างทักษะประชากรวัยแรงงานและสถานประกอบกิจการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี

๒) สร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกกลุ่ม

๓) สร้างหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยแรงงาน

๔) บูรณาการการบริหารจัดการแรงงานระหว่างประเทศและความร่วมมือด้านความมั่นคง

๕) บริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร

๖) พัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัย และมีเสถียรภาพ

แผนปฏิบัติการ

เรื่องที่ ๑ การพัฒนาฝีมือและสร้างทักษะประชากรวัยแรงงานและสถานประกอบกิจการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี

เรื่องที่ ๒ การสร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกกลุ่ม

เรื่องที่ ๓ การปฏิรูปหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยแรงงาน

เรื่องที่ ๔ การบูรณาการการบริหารจัดการแรงงานระหว่างประเทศและ ความร่วมมือด้านความมั่นคง

เรื่องที่ ๕ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร

เรื่องที่ ๖ การพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อบูรณาการสารสนเทศ ที่ทันสมัย และมีเสถียรภาพ

ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๓.๑ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ประชากรและกำลังแรงงาน

จากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ข้อมูล ณ ไตรมาส ๔ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕) ของสำนักงานสถิติจังหวัดอำนาจเจริญ พบว่า จังหวัดอำนาจเจริญมีประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๒๑๙,๓๙๕ คนโดยสัดส่วนของประชากรเพศหญิงมีมากกว่าเพศชายเล็กน้อย กล่าวคือเพศหญิง จำนวน ๑๑๓,๔๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๗๑ ขณะที่เพศชายจำนวน ๑๐๖,๙๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๒๙

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป) จำนวน ๒๑๙,๓๙๕ คน พบว่าเป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน ๑๔๑,๙๔๓ คน และผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน ๗๗,๔๕๒ คน

การมีงานทำ

สำหรับผู้มีงานทำ ๑๓๖,๔๔๒ คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม ๗๖,๙๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๔๑ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน ๕๙,๔๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๕๙ นอกภาคเกษตรกรรม ๕ อันดับแรก ได้แก่ สาขาการขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ฯ จำนวน ๑๖,๕๐๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๑๐ ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาได้แก่ กิจกรรมบริหารด้านอื่นๆ จำนวน ๙,๐๐๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๐ สาขาการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน ๘,๕๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๒๙ การผลิต จำนวน ๗,๒๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๓๐ และการศึกษา จำนวน ๕,๓๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๙๐

การว่างงาน

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหนึ่งของกระทรวงแรงงานซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดอำนาจเจริญ การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการให้บริการจัดหางานมีทั้งงานในประเทศและต่างประเทศ โดยการให้บริการจัดหางานในจังหวัดอำนาจเจริญในช่วงไตรมาส ๑ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๕) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอำนาจเจริญ จำนวน ๔๙๑ อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง จำนวน ๓๒๔ อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสนี้พบว่ามี จำนวน ๑,๑๒๙ คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มี จำนวน ๒๘๙ คน ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มี จำนวน ๗๘๐ คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มี จำนวน ๔๑๑ คน ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงานในไตรมาสนี้เพิ่มขึ้นสาเหตุมาจากสถานประกอบการมีความต้องการแรงงานเพิ่ม

แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในจังหวัดอำนาจเจริญ ณ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีจำนวนทั้งสิ้น ๒๓๓ คน คือ จำแนกตามประเภทได้รับใบอนุญาต ดังนี้

มาตรา ๓๙

๑) ประเภทตลอดชีพ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ จำนวน ๐ คน

๒) ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๕๙

๓) ประเภทพิสูจน์สัญชาติเดิม ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๙๓

๔) ประเภทนำเข้า MoU ได้แก่คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน ๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๔๘

มาตรา ๖๒

๕) ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน ๐ คน

มาตรา ๖๓

๖) ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๐๐

มาตรา ๖๔

๗) ประเภทต่างด้าวที่เข้ามาในลักษณะไป – กลับ หรือตามฤดูกาล คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จำนวน ๐ คน

แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จำแนกตามสัญชาติ

ในไตรมาส ๔ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๔) มติ ครม. คนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ไม่มีผู้จดทะเบียน แรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จังหวัดอำนาจเจริญ

แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ

สำหรับแรงงานไทยในต่างประเทศในช่วงไตรมาส ๑ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๕) แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ไตรมาสนี้ จำนวน ๓๓ คน เป็นเพศชาย จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๖๑ เพศหญิง จำนวน ๑๓ คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๓๙ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๔๕ รองลงมาคือระดับปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๒๗ ระดับประถมศึกษา จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๒๔ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๐๓ ตามลำดับ

การตรวจสอบสภาพการจ้างงานในสถานประกอบการ

ปี ๒๕๖๕ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ ได้ดำเนินการตรวจสอบสภาพการจ้างงานในสถานประกอบกิจการจำนวนทั้งสิ้น ๑๔ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวมจำนวนทั้งสิ้น ๑๐๔ คน จำแนกเป็นชาย จำนวน ๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๘๘ ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด เป็นหญิง จำนวน ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๑๒ และขนาดสถานประกอบกิจการที่ตรวจในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๕ มากที่สุด คือสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้าง ขนาด ๕-๙ คน ขนาด ๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๗๑ ปฏิบัติถูกต้อง จำนวน ๔ แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน ๑ แห่ง ๑๐ - ๑๙ คน จำนวน ๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๗๑ ปฏิบัติถูกต้อง จำนวน ๓ แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน ๒ แห่ง ขนาด ๑ - ๔ คน จำนวน ๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕๗ ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน ๓ แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน ๑ แห่ง

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการทั้งสิ้น จำนวน ๑๙ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น จำนวน ๓๒๑ คน จำแนกเป็นชาย

จำนวน ๒๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๔๗ ของผู้ผ่านการตรวจทั้งหมด เป็นหญิง จำนวน ๙๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๗๓

การประกันสังคมและกองทุนประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอำนาจเจริญ มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชรา อีกด้วย ในไตรมาส ๑ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๕) พบว่าในจังหวัดอำนาจเจริญ มีผู้ประกันตนรวมทั้งสิ้น จำนวน ๔๖,๙๓๘ คน ประกอบด้วย ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ จำนวน ๑๐,๓๓๕ คน ผู้ประกันตนมาตรา ๓๙ จำนวน ๓,๘๐๔ คน ผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ จำนวน ๓๒,๗๙๙ คน และมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น ๘๓๖ แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการต่ำกว่า ๑๐ คน มีจำนวน ๖๓๐ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๓๖ สำหรับผู้ประกันตนมีจำนวนทั้งสิ้น ๑๐,๓๓๘ คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด ๒๑- ๕๐ คน จำนวน ๒,๔๙๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๑๖

การให้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี ๘ กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร บำเหน็จชราภาพ ว่างาน และบำนาญชราภาพ พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีจำนวนทั้งสิ้น ๒๐,๘๑๗ ราย ของผู้ประกันตนทั้งหมด สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน ๑๔,๙๕๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๘๒ รองลงมาได้แก่กรณี กรณีว่างงาน จำนวน ๒,๐๒๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙.๗๓ บำนาญชราภาพ จำนวน ๑,๙๙๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙.๕๙ กรณีเจ็บป่วย จำนวน ๘๓๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๔.๐๐ กรณีคลอดบุตร จำนวน ๔๐๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑.๙๔ กรณีทูพพลภาพ จำนวน ๓๕๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑.๗๑ กรณีบำเหน็จชราภาพ จำนวน ๑๖๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๐.๘๐ กรณีตาย จำนวน ๘๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๐.๔๑ ของผู้ใช้บริการทั้งหมด

เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และการกำหนดทิศทางการพัฒนาด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานของประเทศ และสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาภาคและเป้าหมายการพัฒนาจังหวัดในประเด็นด้านแรงงาน สำนักงานแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่จังหวัดอำนาจเจริญ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จึงร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อให้จังหวัดมีกรอบแนวทางในการดำเนินงานพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัดเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๓.๒ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๓.๒.๑ วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้จังหวัดมีแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙) นโยบายและยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน และสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาด้านแรงงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนาคะเทศ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดรวมทั้งความเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ของจังหวัด

๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนงาน/โครงการ และการของบประมาณของแต่ละจังหวัด เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒.๒ เป้าหมาย พันธกิจ และตัวชี้วัด

๑) เป้าหมายพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัดอำนาจเจริญ

“ปรับโครงสร้างกำลังแรงงาน ดูแลแรงงานทุกช่วงวัย ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมั่นคง”

๒) พันธกิจ

๑) กำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผล การคุ้มครองแรงงานให้เป็นไปตามกฎหมายและมีหลักประกันที่มั่นคงในการดำรงชีวิต

(๒) ส่งเสริมและพัฒนา ทักษะแรงงาน ทางเลือกในการประกอบอาชีพที่หลากหลายตาม ศักยภาพ และวัยของแรงงาน

(๓) ประสานร่วมกับหน่วยงานอื่นทั้งภาครัฐ และเอกชน ในการสนับสนุน ช่วยเหลือ ให้เกิด ความผาสุก และความมั่นคงในการทำงาน

(๔) พัฒนาระบบการทำงาน ฐานข้อมูล ให้เกิดการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง โปร่งใส

๓) ตัวชี้วัดรวม

ตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายการพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัดอำนาจเจริญ สามารถ จำแนกตามยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้ดังนี้

ตารางที่ ๑ ตัวชี้วัดทั้งหมดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ : การเสริมสร้างความมั่นคง และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย					
เชิงคุณภาพ					
๑.๑ ร้อยละของแรงงานต่างด้าวที่ไม่ขึ้นทะเบียนลดลง	๔๐	๓๕	๓๐	๒๕	๒๐
๑.๒ ร้อยละของแรงงานที่ถูกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน	น้อยกว่า ๒๐	น้อยกว่า ๑๕	น้อยกว่า ๑๐	น้อยกว่า ๑๐	น้อยกว่า ๑๐
๑.๓ ร้อยละของแรงงานในสถานประกอบการที่มี ปัญหาเสพติด	น้อยกว่า ๒๐	น้อยกว่า ๑๕	น้อยกว่า ๑๐	น้อยกว่า ๑๐	น้อยกว่า ๑๐
เชิงปริมาณ	มากกว่า	มากกว่า	มากกว่า	มากกว่า	มากกว่า
๑.๔ จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ขึ้นทะเบียนเพิ่มขึ้น	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๑.๕ จำนวนแรงงานที่ถูกนำมาเพื่อการค้ามนุษย์	น้อยกว่า ๒๐	น้อยกว่า ๑๕	น้อยกว่า ๑๐	น้อยกว่า ๑๐	น้อยกว่า ๑๐
๑.๖ จำนวนแรงงานที่มีปัญหาเสพติด	น้อยกว่า ๒๐	น้อยกว่า ๑๕	น้อยกว่า ๑๐	น้อยกว่า ๑๐	น้อยกว่า ๑๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ : การพัฒนาส่งเสริม พัฒนาศักยภาพคนและแรงงาน เพื่อการ แข่งขันของประเทศ					
เชิงคุณภาพ					
๒.๑ ร้อยละของจำนวนแรงงานไร้ฝีมือที่ลดลง	๗๒.๗๓	๕๐	๔๐	๕๐	๔๐
๒.๒ ร้อยละของจำนวนแรงงานกึ่งฝีมือที่เพิ่มขึ้น	๑๒.๙๓	๒๐	๒๕	๒๕	๒๕
๒.๓ ร้อยละของจำนวนแรงงานฝีมือที่เพิ่มขึ้น	๑.๗๓	๑๙	๒๐	๒๐	๒๐
๒.๔ ร้อยละของจำนวนแรงงานฝีมือขั้นสูงที่เพิ่มขึ้น	๑๒.๖๑	๑๔	๑๕	๑๕	๑๕
๒.๕ ร้อยละความพึงพอใจของผู้มารับบริการด้านการ จัดหางาน	๙๑	๙๓	๙๓	๙๓	๙๓
เชิงปริมาณ					
๒.๖ จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาทักษะหรือ ยกระดับฝีมือ	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๒.๗ ร้อยละของแรงงานที่ได้รับการบรรจุงานเทียบกับผู้ขึ้นทะเบียนสมัครงาน	๕๒	๕๒	๕๒	๕๒	๕๒
๒.๘ ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	๑,๓๐๐	๑,๔๐๐	๑,๕๐๐	๑,๔๐๐	๑,๕๐๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ : การคุ้มครองและดูแลแรงงานทุกช่วงวัยให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มั่นคง					
เชิงคุณภาพ					
๓.๑ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๘๖	๘๘	๘๘	๘๘	๘๘
๓.๒ ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่ยุติ	๔๕	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐
เชิงปริมาณ					
๓.๓ แรงงานในระบบขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน	๘,๕๐๐	๘,๖๐๐	๘,๖๐๐	๘,๖๐๐	๘,๖๐๐
๓.๔ แรงงานนอกระบบสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๔๐	๑๔,๐๐๐	๑๔,๓๐๐	๑๔,๕๐๐	๑๔,๓๐๐	๑๔,๕๐๐
๓.๕ จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย	๑๑๐/๑,๓๐๐ แห่ง/คน	๑๑๐/๑,๓๐๐ แห่ง/คน	๑๑๐/๑,๓๐๐ แห่ง/คน	๑๑๐/๑,๓๐๐ แห่ง/คน	๑๑๐/๑,๓๐๐ แห่ง/คน
๓.๖ แรงงานทุกคนมีหลักประกันด้านสุขภาพ	๒๑๘,๕๒๓	๒๑๘,๕๒๓	๒๑๘,๕๒๓	๒๑๘,๕๒๓	๒๑๘,๕๒๓
ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ : การพัฒนาระบบการทำงาน ฐานข้อมูลที่ต้องและรวดเร็ว					
เชิงคุณภาพ					
๔.๑ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการข้อมูลด้านแรงงาน	๘๖	๘๘	๘๘	๘๘	๘๘
เชิงปริมาณ					
๔.๒ จำนวนเรื่องของฐานข้อมูลด้านแรงงาน	๖ เรื่อง	๖ เรื่อง	๖ เรื่อง	๖ เรื่อง	๖ เรื่อง
๔.๓ จำนวนช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน	๕ ช่อง	๕ ช่อง	๕ ช่อง	๕ ช่อง	๕ ช่อง

๓.๒.๓ แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคง และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

- ๑) ส่งเสริมสร้างความรู้ และตรวจติดตามการป้องกันและลดปัญหาเสียดังกล่าวในแรงงานและสถานประกอบการ
- ๒) สร้างเสริมเครือข่ายแรงงาน และผู้เกี่ยวข้องให้เฝ้าระวังให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน
- ๓) เสริมสร้าง ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการจัดการแรงงานต่างด้าว

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาส่งเสริม พัฒนาศักยภาพคนและแรงงาน เพื่อการแข่งขันของประเทศ

- ๑) สนับสนุน และส่งเสริมการปรับโครงสร้างกำลังแรงงานภาคการเกษตรและนอกภาคการเกษตรที่สนองต่อการพัฒนาจังหวัด และประเทศ
- ๒) จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพแรงงานด้านสายอาชีพให้มากขึ้น

๓) จัดให้มีการบูรณาการเครือข่ายการแนะแนวในการศึกษาต่อสายอาชีพ

๔) จัดให้มีหลักสูตรพัฒนาศักยภาพและมาตรฐานด้านฝีมือแรงงานให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน

๕) ส่งเสริมการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน (Productivity workforce)

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การคุ้มครองและดูแลแรงงานทุกช่วงวัยให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มั่นคง

๑) สนับสนุน และส่งเสริมการพัฒนาแรงงานผู้สูงวัยเพื่อรองรับสังคมผู้สูงวัย

๒) จัดให้มีการส่งเสริมการใช้ระบบ IT ในการประชาสัมพันธ์ด้านแรงงาน

๓) การส่งเสริม พัฒนา ให้ความรู้ แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบให้มีเข้าถึงการมีหลักประกันคุณภาพ และการเข้าถึงบริการสาธารณสุข

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาระบบการทำงาน ฐานข้อมูลที่ต้องและรวดเร็ว

๑) สนับสนุน และส่งเสริมการพัฒนาองค์ความรู้แรงงานให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน

๒) ส่งเสริม และสนับสนุนการพัฒนาเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานเพื่อรองรับการปฏิบัติการกิจด้านแรงงาน

๓.๒.๔ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำแผนปฏิบัติการฯ ไปดำเนินการ

หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดอำนาจเจริญ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา การผลิตกำลังคนในจังหวัดอำนาจเจริญ ตลอดจนภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน

๓.๒.๕ การติดตามและประเมินผล

๑) กลไกการกำกับ ติดตามการปฏิบัติงาน

(๑) สนับสนุนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการติดตามประเมินผลแผนงาน/โครงการ มีการกำหนดตัวชี้วัดที่เน้นผลลัพธ์ของงานเป็นหลัก

(๒) นำผลที่ได้จากการติดตามประเมินผลมาปรับปรุงการจัดทำแผนงาน/โครงการ เพื่อให้บรรลุตามเป้าประสงค์ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์อย่างต่อเนื่องและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

(๓) สร้างมาตรการเร่งรัด หากมีโครงการที่ดำเนินการช้ากว่าที่กำหนด และตรวจสอบคุณภาพและการดำเนินงานอย่างใกล้ชิดและสม่ำเสมอ

(๔) พัฒน่องค์ความรู้และเสริมสร้างความเข้าใจเรื่องการติดตามประเมินผลและการกำหนดตัวชี้วัดแก่บุคลากรทุกหน่วยงานในสังกัดที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างทักษะในการติดตามประเมินผลและสามารถนำมาใช้ประโยชน์ร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม

(๕) พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามประเด็นยุทธศาสตร์อย่างต่อเนื่องและเชื่อมโยงเป็นเครือข่ายเพื่อใช้ประโยชน์ร่วมกัน โดยเฉพาะการพัฒนาฐานข้อมูล เพื่อประกอบการจัดทำแผนงาน/โครงการ และการติดตามประเมินผลให้มีความแม่นยำและเป็นปัจจุบันตรงกับความต้องการและทันต่อการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งเชื่อมโยงสู่การตัดสินใจของผู้บริหาร

(๖) กำหนดให้มีการติดตามความก้าวหน้าตามประเด็นยุทธศาสตร์เป็นรายไตรมาส พร้อมให้แต่ละหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบโครงการทำการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนฯ เพื่อนำสู่การตัดสินใจของผู้บริหาร

๒) กลไกในการประเมินผล

(๑) กำหนดวิธีการประเมินผล ประกอบด้วย ประเด็นการประเมินผล ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินผล วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล แหล่งข้อมูล ระยะเวลาการประเมินผล ซึ่งต้องชี้แจงทำความเข้าใจกับหน่วยงานผู้รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ เพื่อขอความร่วมมือในการจัดเก็บข้อมูลสำคัญที่ต้องการใช้ในการประเมิน รวมทั้งข้อมูลปัญหา/อุปสรรคในการปฏิบัติงาน

(๒) จัดเก็บข้อมูลและนำมาประมวลผล วิเคราะห์ เปรียบเทียบว่า ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการในแต่ละปีประสบความสำเร็จ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่าหรือไม่ มากน้อยเพียงใด ปัจจัยใดที่ทำให้ประสบความสำเร็จหรือล้มเหลว และผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ ตอบสนองหรือสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์หรือไม่เพียงใด การวิเคราะห์อาจเปรียบเทียบกับตัวชี้วัดและเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้ได้

(๓) สรุปผลการประเมิน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งแนวทางการปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

ส่วนที่ ๔ ประเด็นการพัฒนา เป้าหมาย และแนวทาง ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน จังหวัดอำนาจเจริญ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๔.๑ ประเด็นการพัฒนา

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคง และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาส่งเสริม พัฒนาศักยภาพคนและแรงงาน เพื่อการแข่งขันของประเทศ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การคุ้มครองและดูแลแรงงานทุกช่วงวัยให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มั่นคง

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาระบบการทำงาน ฐานข้อมูลที่ต้องและรวดเร็ว

คำนิยามของกระทรวงแรงงาน

แรงงาน หมายถึง กำลังแรงงาน (แรงงานในและนอกระบบ รวมทั้งแรงงานคนพิการ แรงงานสูงอายุ) และผู้ประกอบการ

ศักยภาพ หมายถึง ความสามารถในการทำงานที่ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในระดับมาตรฐานสากล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

หลักประกันทางสังคม หมายถึง การจัดสวัสดิการสังคมโดยภาครัฐเพื่อสร้างหลักประกันให้แก่แรงงาน โดยผู้รับบริการจะต้องร่วมจ่ายเงินสมทบจึงจะได้รับบริการ

แรงงานในระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ได้รับความคุ้มครองหรือหลักประกันทางสังคมจากการทำงาน ได้แก่ ๑) ข้าราชการ ลูกจ้างประจำของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น ๒) ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ๓) ครูหรือครูใหญ่โรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน ๔) ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ ๕) ลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน ๖) ผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม มาตรา ๓๓

แรงงานนอกระบบ หมายถึง คนทำงานที่มีอายุตั้งแต่ ๑๕ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป ซึ่งไม่ได้เป็นลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน หรือไม่ได้เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ แห่งกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม รวมถึงผู้ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด แต่มีให้หมายรวมถึงเจ้าหน้าที่ของรัฐและของรัฐวิสาหกิจ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามรัฐธรรมนูญหรือตามกฎหมาย (ที่มา: ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ พ.ศ.)

หมายเหตุ – อ้างอิงมาจากแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๔.๒ ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคง และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

เป้าประสงค์	๑. การป้องกันและลดปัญหายาเสพติดในแรงงานและสถานประกอบการ ๒. การป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ๓. การบริหารจัดการที่ถูกต้องของแรงงานต่างด้าว
-------------	--

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
เชิงคุณภาพ					
๑.๑ ร้อยละของแรงงานต่างด้าวที่ไม่ขึ้นทะเบียนลดลง	๔๐	๔๕	๕๐	๕๐	๕๐
๑.๒ ร้อยละของแรงงานที่ถูกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	น้อยกว่า ๒๐	น้อยกว่า ๑๕	น้อยกว่า ๑๐	น้อยกว่า ๑๐	น้อยกว่า ๑๐
๑.๓ ร้อยละของแรงงานในสถานประกอบการที่มีปัญหาเสพติด	น้อยกว่า ๒๐	น้อยกว่า ๑๕	น้อยกว่า ๑๐	น้อยกว่า ๑๐	น้อยกว่า ๑๐
เชิงปริมาณ					
๑.๔ จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ขึ้นทะเบียนเพิ่มขึ้น	มากกว่า ๑๐๐	มากกว่า ๑๐๐	มากกว่า ๑๐๐	มากกว่า ๑๐๐	มากกว่า ๑๐๐
๑.๕ จำนวนแรงงานที่ถูกนำมาเพื่อการค้ามนุษย์	น้อยกว่า ๒๐	น้อยกว่า ๑๕	น้อยกว่า ๑๐	น้อยกว่า ๑๐	น้อยกว่า ๑๐
๑.๖ จำนวนแรงงานที่มีปัญหาเสพติด	น้อยกว่า ๒๐	น้อยกว่า ๑๕	น้อยกว่า ๑๐	น้อยกว่า ๑๐	น้อยกว่า ๑๐

แนวทาง :

๑) ส่งเสริมสร้างความรู้ และตรวจติดตามการป้องกันและลดปัญหาเสพติดในแรงงานและสถานประกอบการ ๒) สร้างเสริมเครือข่ายแรงงาน และผู้เกี่ยวข้องให้เฝ้าระวังให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน ๓) เสริมสร้าง ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการจัดการแรงงานต่างด้าว
--

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมสร้างความรู้ และตรวจติดตามการป้องกันและลดปัญหาเสพติดในแรงงานและสถานประกอบการ			
๑	กิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์ความรู้กับการป้องกันปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	สสค.อจ.	
๒	กิจกรรมตรวจประเมินในสถานประกอบกิจการจนกระทั่งผ่านเกณฑ์ มยส.	สสค.อจ.	
๓.	กิจกรรมดำเนินโครงการโรงงานสีขาว	สสค.อจ.	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
๔.	กิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงานนอกระบบ	สสค.อจ.	
๕.	กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการสถานประกอบกิจการที่เข้าสู่ มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	สสค.อจ.	
๖.	กิจกรรมจัดกิจกรรมรณรงค์เพื่อเสริมสร้าง เพื่อสร้างเจตคติที่ดี และสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายป้องกันยาเสพติด	สสค.อจ.	
แนวทางที่ ๒ สร้างเสริมเครือข่ายแรงงาน และผู้เกี่ยวข้องให้เฝ้าระวังให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน			
๗.	กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงาน เด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้าน แรงงาน	สสค.อจ.	
๘.	กิจกรรมส่งเสริมความรู้สถานประกอบกิจการด้านแนว ปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อใช้ในการบริหารธุรกิจ	สสค.อจ..	
๙.	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพสถานประกอบกิจการตามแนว ปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)	สสค.อจ.	
๑๐.	กิจกรรมส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้จัดทำแนวปฏิบัติการ ใช้แรงงานที่ดี (GLP)	สสค.อจ.	
๑๑.	โครงการคุ้มครองป้องกันการหลอวงและลักลอบไปทำงาน ต่างประเทศ	สจจ.อจ.	
๑๒.	กิจกรรมดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	สรจ.อจ.	
แนวทางที่ ๓ เสริมสร้าง ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการจัดการแรงงานต่างด้าว			
๑๓.	โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	สรจ.อจ.	
๑๔.	โครงการจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน	สจจ.อจ.	
๑๕.	โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถาน ประกอบการ	สจจ.อจ.	

๔.๓ ประเด็นการพัฒนาด้านที่ ๒ การพัฒนาส่งเสริม พัฒนาศักยภาพคนและแรงงาน เพื่อการแข่งขันของประเทศ

เป้าประสงค์	๑. แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบได้รับการส่งเสริมให้มี งานทำตามช่วงวัยและประสบการณ์ ๒. การปรับโครงสร้างกำลังแรงงานให้มีทักษะระดับฝีมือที่ สูงขึ้น หรือได้มาตรฐาน ๓. การเตรียมความพร้อมกำลังแรงงาน
-------------	--

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
เชิงคุณภาพ					
๒.๑ ร้อยละของจำนวนแรงงานไร้ฝีมือที่ลดลง	๗๒.๗๓	๕๐	๔๐	๔๐	๔๐
๒.๒ ร้อยละของจำนวนแรงงานกึ่งฝีมือที่เพิ่มขึ้น	๑๒.๙๓	๒๐	๒๕	๒๕	๒๕
๒.๓ ร้อยละของจำนวนแรงงานฝีมือที่เพิ่มขึ้น	๑.๗๓	๑๙	๒๐	๒๐	๒๐
๒.๔ ร้อยละของจำนวนแรงงานฝีมือขั้นสูงที่เพิ่มขึ้น	๑๒.๖๑	๑๔	๑๕	๑๕	๑๕
๒.๕ ร้อยละความพึงพอใจของผู้มารับบริการด้านการจัดงาน	๙๑	๙๓	๙๓	๙๓	๙๓
เชิงปริมาณ					
๒.๖ จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาทักษะหรือยกระดับฝีมือ	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐
๒.๗ ร้อยละของแรงงานที่ได้รับการบรรจุงานเทียบกับผู้ขึ้นทะเบียนสมัครงาน	๕๒	๕๒	๕๒	๕๒	๕๒
๒.๘ ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	๑,๓๐๐	๑,๔๐๐	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐

แนวทาง:

- ๑) สนับสนุน และส่งเสริมการปรับโครงสร้างกำลังแรงงานภาคการเกษตรและนอกภาคการเกษตรที่สนองตอบต่อการพัฒนาจังหวัด และประเทศ
- ๒) จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพแรงงานด้านสายอาชีพให้มากขึ้น
- ๓) จัดให้มีการบูรณาการเครือข่ายการแนะแนวในการศึกษาต่อสายอาชีพ
- ๔) จัดให้มีหลักสูตรพัฒนาศักยภาพและมาตรฐานด้านฝีมือแรงงานให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน
- ๕) ส่งเสริมการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน (Productivity workforce)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
แนวทางที่ ๑ สนับสนุน และส่งเสริมการปรับโครงสร้างกำลังแรงงานภาคการเกษตรและนอกภาค การเกษตรที่สนองต่อการพัฒนาจังหวัด และประเทศ			
๑.	โครงการดำเนินการให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตาม กฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย แรงงาน	สสค.อจ.	
๒.	กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ	สสค.อจ.	
๓.	กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้เกี่ยวข้อง	สสค.อจ.	
๔.	กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/รัฐวิสาหกิจให้ ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน	สสค.อจ.	
๕.	กิจกรรมรับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง	สสค.อจ.	
๖.	กิจกรรมให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิ ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	สสค.อจ.	
๗.	กิจกรรมดำเนินการให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้าง ๑๐ คน ขึ้นไปรายงานสภาพการจ้างสภาพการทำงาน (ส่งแบบ)	สสค.อจ.	
๘.	กิจกรรมดำเนินการให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้าง ๑๐ คน ขึ้นไป (ติดตามแบบ)	สสค.อจ.	
๙.	โครงการเฝ้าระวังและติดตามสถานประกอบกิจการที่หยุด กิจการชั่วคราวและมีแนวโน้มที่จะเลิกจ้าง	สสค.อจ.	
๑๐.	กิจกรรมประชุมคณะอนุกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด	สสค.อจ.	
๑๑.	กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมสถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมี การบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี	สสค.อจ.	
๑๒.	กิจกรรมเชิญชวนสถานประกอบกิจการให้เข้าร่วมโครงการ ส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมสถาน ประกอบกิจการให้มีระบบบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี	สสค.อจ.	
๑๓.	การคัดเลือกคณะกรรมการไตรภาคี สังกัดกระทรวงแรงงาน	สสค.อจ.	
๑๔.	โครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบบริหารจัดการ ที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน	สสค.อจ.	
๑๕.	โครงการบริหารจัดการและการดำเนินการศูนย์อำนวยการ แรงงานสัมพันธ์และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์	สสค.อจ.	
๑๖.	กิจกรรมจัดงานวันแรงงานแห่งชาติ	สสค.อจ.	
๑๗.	กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน สังคม ครอบครัวยุคใหม่	สสค.อจ.	
๑๘.	กิจกรรมกำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถาน ประกอบกิจการ	สสค.อจ.	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
๑๙.	กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอก ระบบ	สสค.อจ.	
๒๐.	กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงานพันธุ์ดีตามวิถีเศรษฐกิจ พอเพียง	สสค.อจ.	
๒๑.	กิจกรรมส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย และความ รับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR)	สสค.อจ.	
๒๒.	กิจกรรมดำเนินการให้สถานประกอบกิจการจัดทำมาตรฐาน แรงงานไทย	สสค.อจ.	
๒๓.	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพสถานประกอบกิจการเกี่ยวกับความ รับผิดชอบต่อทางสังคมด้านแรงงานมาตรฐานแรงงานไทย	สสค.อจ.	
๒๔.	กิจกรรมส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้เข้าสู่ระบบมาตรฐาน แรงงานไทย	สสค.อจ.	
๒๕.	กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้	สจจ.อจ.	
๒๖.	โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์จังหวัด อำนาจเจริญ	พณ.อจ.	
๒๗.	โครงการส่งเสริมการตลาดสินค้าปลอดภัยและสินค้าอินทรีย์	พณ.อจ.	
๒๘.	โครงการส่งเสริมการค้าเชื่อมโยงตลาดนำการผลิตของกลุ่ม จังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๒	พณ.อจ.	
๒๙.	โครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือบรรเทาความ เดือดร้อนด้านอาชีพ	สรจ.อจ.	
แนวทางที่ ๒ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพแรงงานด้านสายอาชีพให้มากขึ้น			
๓๐.	โครงการพัฒนาปัจจัยพื้นฐานด้านการท่องเที่ยว	สนพ.อจ.	
๓๑.	โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน (เตรียม ๔๐ ยก ฯ ๒๐๐)	สนพ.อจ.	
๓๒.	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการ ทำงานใน ศตวรรษที่ ๒๑	สนพ.อจ.	
๓๓.	โครงการ ๓ ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)	สจจ.อจ.	
๓๔.	โครงการด้านอาชีพและแรงงานสำหรับกลุ่มเป้าหมาย ผู้ด้อยโอกาส (ศูนย์ฝึกอาชีพชุมชน)	กศน.อจ.	
๓๕.	โครงการยกระดับคุณภาพผู้เรียนระดับอาชีวศึกษาสู่มืออาชีพ	สอศ.อจ.	
๓๖.	โครงการศูนย์ฝึกอาชีพชุมชน กิจกรรม : จัดการศึกษาอาชีพ เพื่อการมีงานทำ ๕ กลุ่มอาชีพ เกษตรกรรม อุตสาหกรรม พาณิชยกรรม และการบริการ ความคิดสร้างสรรค์เฉพาะทาง และอาชีพเฉพาะทาง	กศน.อจ.	
๓๗.	โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้อาชีพในชุมชน	สอศ.อจ.	กศน.อจ.

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
๓๘.	โครงการฝึกอาชีพหลักสูตรระยะสั้นให้กับประชาชน	สอศ.อจ.	กศน.อจ.
๓๙.	โครงการศึกษาเพื่อการมีงานทำ แผนแนวการศึกษาสู่อาชีพ การจัดการเรียนรู้ทวิศึกษา	สอศ.อจ.	
๔๐.	โครงการยกระดับหลักสูตรทักษะวิชาชีพเพื่อตอบสนองความ ต้องการของตลาดแรงงานและอุตสาหกรรมแห่งอนาคต	สอศ.อจ.	กศน.อจ.
แนวทางที่ ๓ จัดให้มีการบูรณาการเครือข่ายการแนะแนวในการศึกษาต่อสายอาชีพ			
๔๑.	กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา	สจจ.อจ.	
๔๒.	โครงการการประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่ / ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงาน	สรจ.อจ.	
แนวทางที่ ๔ จัดให้มีหลักสูตรพัฒนาศักยภาพและมาตรฐานด้านฝีมือแรงงานให้ตรงกับความต้องการของ ตลาดแรงงาน			
๔๓.	โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อ รองรับการแข่งขัน (ยกทศ ๒๐ ทดสอบ ๑๘๐)	สนพ.อจ.	
๔๔.	โครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์บ่มเพาะผู้ประกอบการ	งานศูนย์บ่มเพาะ / วิทยาลัยเทคนิค หัวตะพาน	
แนวทางที่ ๕ ส่งเสริมการผลิตภาพแรงงาน (Productivity workforce)			
๔๕.	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ / ผลิตภาพ	สนพ.อจ.	

๔.๔ ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การคุ้มครองและดูแลแรงงานทุกช่วงวัยให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มั่นคง

เป้าประสงค์	๑. การมีหลักประกันคุณภาพและการเข้าถึงบริการสาธารณสุข ๒. แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ประกันสังคม
-------------	--

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
เชิงคุณภาพ					
๓.๑ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๘๖	๘๘	๘๘	๘๘	๘๘
๓.๒ ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่ยุติ	๔๕	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐
เชิงปริมาณ					
๓.๓ แรงงานในระบบขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน	๑๒,๑๐๐	๑๒,๗๐๐	๑๒,๙๐๐	๑๒,๙๐๐	๑๒,๙๐๐
๓.๔ แรงงานนอกระบบสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๔๐	๒๘,๙๐๐	๒๙,๓๐๐	๓๑,๐๐๐	๓๑,๐๐๐	๓๑,๐๐๐
๓.๕ จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย	๑๑๐/๑,๓๐๐ แห่ง/คน	๑๑๐/๑,๓๐๐ แห่ง/คน	๑๑๐/๑,๓๐๐ แห่ง/คน	๑๑๐/๑,๓๐๐ แห่ง/คน	๑๑๐/๑,๓๐๐ แห่ง/คน
๓.๖ แรงงานทุกคนมีหลักประกันด้านสุขภาพ	๒๑๘,๕๒๓	๒๑๘,๕๒๓	๒๑๘,๕๒๓	๒๑๘,๕๒๓	๒๑๘,๕๒๓

แนวทาง :

- ๑) สนับสนุน และส่งเสริมการพัฒนาแรงงานผู้สูงวัยเพื่อรองรับสังคมผู้สูงวัย
- ๒) จัดให้มีการส่งเสริมการใช้ระบบ IT ในการประชาสัมพันธ์ด้านแรงงาน
- ๓) การส่งเสริม พัฒนา ให้ความรู้ แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบให้มีเข้าถึงการมีหลักประกันคุณภาพ และการเข้าถึงบริการสาธารณสุข

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
แนวทางที่ ๑ สนับสนุน และส่งเสริมการพัฒนาแรงงานผู้สูงอายุเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ			
๑.	โครงการบริหารจัดการแรงงาน นอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	สรจ.อจ.	
๒.	กิจกรรมส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต แรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ	สสค.อจ.	
๓.	กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ	สสค.อจ.	
๔.	โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้าน ความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เชิงรุกในสถานประกอบกิจการ ประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลาง และขนาดเล็ก (SMEs)	สสค.อจ.	
๕.	โครงการปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับยูวแรงงานก่อน เข้าสู่ตลาดแรงงาน	สสค.อจ.	
๖.	โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหาร และการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับจังหวัด	สสค.อจ.	
๗.	กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอก ระบบ	สสค.อจ.	
๘.	กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น	สสค.อจ.	
๙.	กิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ	สสค.อจ.	
๑๐.	กิจกรรมส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน ด้วย รูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม	สสค.อจ.	
๑๑.	กิจกรรมส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีระบบจัดการ แรงงานที่ดีในภาวะวิกฤตจากการแพร่เชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid - ๑๙)	สสค.อจ.	
๑๒.	กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงานแบบยืดหยุ่น	สสค.อจ.	
๑๓.	กิจกรรมสร้างการรับรู้วินัยการทำงานในสถานประกอบกิจการ	สสค.อจ.	
๑๔.	กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพ ชีวิต	สสค.อจ.	
๑๕.	กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ	สจจ.อจ.	
๑๖.	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุสู่การเป็นวิทยากรถ่ายทอด ภูมิปัญญา	สจจ.อจ.	
๑๗.	กิจกรรมสานพลังประชารัฐจัดหางานให้ผู้สูงอายุ	สจจ.อจ.	
๑๘.	กิจกรรม ๑ อำเภอ ๑ ภูมิปัญญา	สจจ.อจ.	
๑๙.	โครงการสอบมาตรฐานวิชาชีพ	งานวัดและประเมินผล/ วิทยาลัยเทคนิคหัวตะพาน	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
๒๐.	โครงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	งานวัดและประเมินผล/ วิทยาลัยเทคนิคหัวตะพาน	
๒๑.	โครงการแข่งขันทักษะวิชาชีพ	งานหลักสูตรฯ/ วิทยาลัยเทคนิคหัวตะพาน	
๒๒.	หลักสูตรระยะสั้น ๗๕ ชั่วโมง	งานหลักสูตรฯ/ วิทยาลัยเทคนิคหัวตะพาน	
๒๓.	โครงการฝึกอาชีพประชาชนพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	พช.อจ.	
แนวทางที่ ๓ การส่งเสริม พัฒนา ให้ความรู้ แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบให้มีเข้าถึงการมี หลักประกันคุณภาพ และการเข้าถึงบริการสาธารณสุข			
๒๔.	โครงการลูกจ้างผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้ กฎหมายประกันสังคม	สปส.อจ.	
๒๕.	โครงการแรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครอง ภายใต้กฎหมายประกันสังคม	สปส.อจ.	

๔.๕ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาระบบการทำงาน ฐานข้อมูลที่ถูกต้องและรวดเร็ว

เป้าประสงค์	๑. มีระบบฐานข้อมูลที่สามารถตอบสนองผู้บริการได้ง่ายและรวดเร็ว ๒. ปรับระบบการทำงานด้วยการบริการที่เข้าถึงที่รวดเร็ว ถูกต้อง
-------------	--

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
เชิงคุณภาพ ๔.๑ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการข้อมูลด้านแรงงาน	๘๖	๘๘	๘๘	๘๘	๘๘
เชิงปริมาณ ๔.๒ จำนวนเรื่องของฐานข้อมูลด้านแรงงาน	๖ เรื่อง	๖ เรื่อง	๖ เรื่อง	๖ เรื่อง	๖ เรื่อง
๔.๓ จำนวนช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน	๕ ช่อง	๕ ช่อง	๕ ช่อง	๕ ช่อง	๕ ช่อง

แนวทาง:

๑. สนับสนุน และส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพความรู้แรงงานให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน
๒. ส่งเสริม และสนับสนุนการพัฒนาเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานเพื่อรองรับการปฏิบัติการกิจด้านแรงงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
แนวทางที่ ๑ สนับสนุน และส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพความรู้แรงงานให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน			
๑.	การจัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด	สรจ.อจ.	
แนวทางที่ ๒ ส่งเสริม และสนับสนุนการพัฒนาเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานเพื่อรองรับการปฏิบัติการกิจด้านแรงงาน			
๒.	กิจกรรมสร้างความตระหนักและเตรียมความพร้อมรองรับสังคมผู้สูงอายุ (งบกลุ่มจังหวัด)	สรจ.อจ.	
๓.	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพการถ่ายทอดภูมิปัญญาผู้สูงอายุ (งบกลุ่มจังหวัด)	สรจ.อจ.	

๔.๖ แผนผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผน ๑๓๖ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการพัฒนาเร่งด่วน และทิศทางการพัฒนาจังหวัดด้านแรงงานกับแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดฯ



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคง และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

๑. ส่งเสริมความรู้ และตรวจติดตามการป้องกันและลดปัญหาเสพติดในแรงงานและสถานประกอบการ

๒. สร้างเสริมเครือข่ายแรงงาน และผู้เกี่ยวข้องให้เฝ้าระวังให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน

๓. เสริมสร้าง ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผล การจัดการแรงงานต่างด้าว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาส่งเสริม พัฒนาศักยภาพคนและแรงงาน เพื่อการแข่งขันของประเทศ

๑. สนับสนุน และส่งเสริมการปรับโครงสร้างกำลังแรงงานภาคการเกษตร และนอกภาคการเกษตรที่สนองตอบต่อการพัฒนาจังหวัด และประเทศ

๒. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพแรงงานด้านสายอาชีพให้มากขึ้น

๓. จัดให้มีการบูรณาการเครือข่ายการแนะแนวในการศึกษาต่อสายอาชีพ

๔. มีหลักสูตรพัฒนาศักยภาพและมาตรฐานฝีมือให้ตรงกับตลาดแรงงาน

๕. ส่งเสริมการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน (Productivity workforce)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การคุ้มครองและดูแลแรงงานทุกช่วงวัยให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มั่นคง

๑. สนับสนุน และส่งเสริมการพัฒนาแรงงานผู้สูงวัยเพื่อรองรับสังคมผู้สูงวัย

๒. ส่งเสริมการใช้ IT ในการประชาสัมพันธ์ด้านแรงงาน

๓. ส่งเสริม พัฒนา ให้ความรู้ แรงงานในระบบและนอกระบบให้เข้าถึงหลักประกันคุณภาพ และบริการสาธารณสุข

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบการทำงาน ฐานข้อมูลที่ถูกต้องและรวดเร็ว

๑. สนับสนุน และส่งเสริมการพัฒนาองค์ความรู้ แรงงานให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน

๒. ส่งเสริม และสนับสนุนการพัฒนาเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานเพื่อรองรับการปฏิบัติการกิจด้านแรงงาน

ส่วนที่ ๕ แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคง และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมสร้างความรู้ และตรวจติดตามการป้องกันและลดปัญหาอาเสพติดในแรงงานและสถานประกอบกิจการ

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของ แผนงาน/โครงการกับตัวชี้วัด ของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธ ศาสตร์ ชาติด้าน ที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้า หมาย ของแผน ย่อย
แผนงาน บูรณาการ ป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยา เสพติด																	
๑. กิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้ กับการป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบ กิจการ	จำนวนแรงงาน ได้รับความรู้ เกี่ยวกับการ ป้องกันและแก้ ไขปัญหายา เสพติด	๓๒/๖๗๐ แห่ง/คน	๓๒/๖๗๐ แห่ง/คน	๓๒/๖๗๐ แห่ง/คน	๓๒/๖๗๐ แห่ง/คน	๓๒/๖๗๐ แห่ง/คน	๑๖๐/ ๓,๓๕๐ แห่ง/คน	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	สสค.อจ.	๑	๑	๑.๑
๒. กิจกรรมตรวจ ประเมินในสถาน ประกอบกิจการ จนกระทั่งผ่านเกณฑ์ มยส.	จำนวนแรงงาน ได้รับความรู้ เกี่ยวกับการ ป้องกันและ แก้ไขปัญหายา เสพติด	๓ แห่ง	๓ แห่ง	๓ แห่ง	๓ แห่ง	๓ แห่ง	๑๕ แห่ง	-	-	-	-	-	-	สสค.อจ.	๑	๑	๑.๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วย งานรับผิดชอบ/ หน่วย งานสนับสนุน	ความสอดคล้องของ แผนงาน/โครงการกับตัวชี้วัด ของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของ แผนย่อย
๓. กิจกรรมดำเนินโครงการโรงงานสีขาว	จำนวนสถานประกอบการได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	๑๕ แห่ง	๑๕ แห่ง	๑๕ แห่ง	๑๕ แห่ง	๑๕ แห่ง	๗๕ แห่ง	๑,๖๐๐	๑,๖๐๐	๑,๖๐๐	๑,๖๐๐	๑,๖๐๐	๘,๐๐๐	สสค.อิจ.	๑	๑	๑.๑
๔. กิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงานนอกระบบ	จำนวนแรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๓๐๐ คน	๒,๔๐๐	๒,๔๐๐	๒,๔๐๐	๒,๔๐๐	๒,๔๐๐	๑๒,๐๐๐	สสค.อิจ.	๑	๑	๑.๑
๕. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการสถานประกอบการที่เข้าสู่มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	จำนวนแรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	๔๐ คน	๔๐ คน	๔๐ คน	๔๐ คน	๔๐ คน	๔๐๐ คน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	สสค.อิจ.	๑	๑	๑.๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของ แผนงาน/โครงการกับตัวชี้วัด ของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธ ศาสตร์ ชาติด้าน ที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของ แผนย่อย
๖. กิจกรรมจัดกิจกรรม รณรงค์เพื่อเสริมสร้าง เพื่อสร้างเจตคติที่ดีและ สร้างความเข้าใจ เครือข่ายป้องกันยาเสพติด	จำนวนแรงงาน ได้รับความรู้ เกี่ยวกับการ ป้องกันและ แก้ไขปัญหายา เสพติด	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๕ ครั้ง	-	-	-	-	-	-	สสค.อจ.	๑	๑	๑.๑

แนวทางที่ ๒ สร้างเสริมเครือข่ายแรงงาน และผู้เกี่ยวข้องให้เฝ้าระวังให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/ โครงการกับตัวชี้วัดของแผน ย่อย แผนแม่บทา และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธ ศาสตร์ ชาติด้าน ที่	แผนแม่ บท ประ เด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
แผนงาน ยุทธศาสตร์ จัดการปัญหาแรง งานต่างด้าวและ การค้ามนุษย์																	
๑. กิจกรรมตรวจ สถานประกอบกิจการ ที่เสี่ยงต่อการใช้ แรงงานเด็ก แรงงาน บังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน	จำนวน แรงงานที่ เป็นกลุ่ม เสี่ยงได้รับ การส่งเสริม พัฒนากำ กับดูแลให้ ได้รับการ คุ้มครอง ตาม กฎหมาย	๕/๕๐ แห่ง/คน	๕/๕๐ แห่ง/คน	๕/๕๐ แห่ง/คน	๕/๕๐ แห่ง/คน	๕/๕๐ แห่ง/คน	๒๕/๒๕๐ แห่ง/คน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	สสค.อจ.	๑	๑	๑.๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/ โครงการกับตัวชี้วัดของแผน ย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธ ศาสตร์ ชาติด้าน ที่	แผนแม่ บท ประ เ็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๒. กิจกรรมส่งเสริม ความรู้สถานประกอบ กิจการด้านแนว ปฏิบัติการใช้แรงงาน ที่ดี (GLP) เพื่อใช้ในการ บริหารธุรกิจ	จำนวน สปก.ที่ได้รับ การส่งเสริม ความรู้ด้าน แนวปฏิบัติ การใช้ แรงงานที่ดี (GLP)	๓๖ แห่ง	๓๖ แห่ง	๓๖ แห่ง	๓๖ แห่ง	๓๖ แห่ง	๑๘๐/ แห่ง	๔,๓๒๐	๔,๓๒๐	๔,๓๒๐	๔,๓๒๐	๔,๓๒๐	๒๑,๖๐๐	สสค.อจ.	๑	๑	๑.๑
๓. กิจกรรมพัฒนา ศักยภาพสถาน ประกอบกิจการตาม แนวปฏิบัติการใช้ แรงงานที่ดี (GLP)	จำนวน สปก.ที่ได้รับ การส่งเสริม แนวปฏิบัติ การใช้แรง งานที่ดี (GLP)	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง	๕๐/แห่ง	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	สสค.อจ.	๑	๑	๑.๑
๔. กิจกรรมส่งเสริม สถานประกอบกิจการ ให้จัดทำแนว ปฏิบัติการใช้แรงงาน ที่ดี (GLP)		๒๐ แห่ง	๒๐ แห่ง	๒๐ แห่ง	๒๐ แห่ง	๒๐ แห่ง	๑๐๐/ แห่ง	๒,๔๐๐	๒,๔๐๐	๒,๔๐๐	๒,๔๐๐	๒,๔๐๐	๑๒,๐๐๐	สสค.อจ.	๑	๑	๑.๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/ โครงการกับตัวชี้วัดของแผน ย่อย แผนแม่บทา และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธ ศาสตร์ ชาติด้าน ที่	แผนแม่ บท ประ เ็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๕.โครงการคุ้มครอง ป้องกันการหลอกลวง และลักลอบไปทำงาน ต่างประเทศ	จำนวน คนหางาน ได้รับการ คุ้มครอง	๕,๓๐๐ คน	๕,๓๐๐ คน	๕,๓๐๐ คน	๕,๓๐๐ คน	๕,๓๐๐ คน	๒๖,๕๐๐ คน	๐.๐๖๒ ๓๐๐	๐.๐๖๒๓ ๐๐	๐.๐๖๒๓ ๐๐	๐.๐๖๒๓ ๐๐	๐.๐๖๒๓ ๐๐	๐.๓๑๑๕ ๐๐	สิจจ.อจ	๑	๑	๑.๑
๖.กิจกรรม ดำเนินงานด้านการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติด		๒๘/๘๔ แห่ง/คน	๒๘/๘๔ แห่ง/คน	๒๘/๘๔ แห่ง/คน	๒๘/๘๔ แห่ง/คน	๒๘/๘๔ แห่ง/คน	๑๔๐/๔๒๐ แห่ง/คน	๒๗,๕๐๐ บาท	๒๗,๕๐๐ บาท	๒๗,๕๐๐ บาท	๒๗,๕๐๐ บาท	๒๗,๕๐๐ บาท	๑๓๗,๕๐๐ บาท	สิจจ.อจ	๑	๑	๑.๑

แนวทางที่ ๓ เสริมสร้าง ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการจัดการแรงงานต่างด้าว

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/ โครงการกับตัวชี้วัดของแผน ย่อย แผนแม่บทา และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธ ศาสตร์ ชาติด้าน ที่	แผนแม่ บท ประ เ็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑. โครงการขับเคลื่อน กลไกเชิงนโยบายใน การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานไปสู่การ ปฏิบัติ		๑	๑	๑	๑	๑	๕	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐	สรจ.อจ.	๓		
๒. โครงการจัดทำ ทะเบียนคนต่างด้าวที่ ยื่นขอใบอนุญาต ทำงาน	จำนวนคน ต่างด้าวได้รับ อนุญาต ทำงานและ จัดทำ ทะเบียนคน ต่างด้าวที่ ได้รับอนุญาต ทำงาน	๑๐๐คน ๓๐๒ แห่ง	๑๐๐คน ๓๐๒ แห่ง	๑๐๐คน ๓๐๒ แห่ง	๑๐๐คน ๓๐๒ แห่ง	๑๐๐คน ๓๐๒ แห่ง	๕๐๐คน ๑,๕๑๐ แห่ง	๐.๐๐๐๕ ๐๐	๐.๐๐๐๕ ๐๐	๐.๐๐๐๕ ๐๐	๐.๐๐๐๕ ๐๐	๐.๐๐๐๕ ๐๐	๐.๐๐๒๕ ๐๐	สจจ.อจ.	๑	๑	๑.๑
๓. โครงการตรวจสอบ การทำงานของคนต่าง ด้าวและสถาน ประกอบการ	๑.จำนวน แรงงานต่าง ด้าวได้รับการ ตรวจสอบ ๒.จำนวน สถานระ กอบการ ได้รับ	๖๐คน ๒๐แห่ง	๖๐คน ๒๐แห่ง	๖๐คน๒๐ แห่ง	๖๐คน๒๐ แห่ง	๖๐คน๒๐ แห่ง	๓๐๐คน ๑๐๐แห่ง	๐.๐๐๔๘๐ ๐	๐.๐๐๔๘๐ ๐	๐.๐๐๔๘๐ ๐	๐.๐๐๔๘๐ ๐	๐.๐๐๔๘๐ ๐	๐.๐๒๙๐๐ ๐	สจจ.อจ.	๑	๑	๑.๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาส่งเสริม พัฒนาศักยภาพคนและแรงงาน เพื่อการแข่งขันของประเทศ

แนวทางที่ ๑ สนับสนุน และส่งเสริมการปรับโครงสร้างกำลังแรงงานภาคเกษตรและนอกภาคเกษตรที่สนองต่อการพัฒนาจังหวัด และประเทศ

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของ แผนงาน/โครงการกับตัวชี้วัด ของแผนย่อย แผนแม่บทา และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาส ตร์ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้า หมาย ของแผน ย่อย
แผนงาน พื้นฐานด้าน การสร้างความสามารถ ในการแข่งขันของ ประเทศ																	
๑. โครงการ ดำเนินการให้สถาน ประกอบกิจการ ปฏิบัติตามกฎหมาย แรงงานและแรงงาน ได้รับสิทธิประโยชน์ ตามกฎหมายแรงงาน	จำนวน แรงงานที่ ได้รับความ คุ้มครอง ตาม กฎหมาย แรงงาน	๔๐/๕๐๐ แห่ง/คน	๔๐/๕๐๐ แห่ง/คน	๔๐/๕๐๐ แห่ง/คน	๔๐/๕๐๐ แห่ง/คน	๔๐/๕๐๐ แห่ง/คน	๒๐๐/ ๒,๕๐๐ แห่ง/คน	๒,๒๐๐	๒,๒๐๐	๒,๒๐๐	๒,๒๐๐	๒,๒๐๐	๑๑,๐๐๐	สสค.อจ.	๔	๑๗	๑๗.๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของ แผนงาน/โครงการกับตัวชี้วัด ของแผนย่อย แผนแม่บท และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาส ตร์ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมา ยของ แผนย่อย
๒. กิจกรรมตรวจ แรงงานนอกระบบ	จำนวน แรงงานที่ ได้รับความ คุ้มครอง ตาม กฎหมาย แรงงาน	๓๐๐ คน	๓๐๐ คน	๓๐๐ คน	๓๐๐ คน	๓๐๐ คน	๑,๕๐๐ คน	๒๗,๐๐๐	๒๗,๐๐๐	๒๗,๐๐๐	๒๗,๐๐๐	๒๗,๐๐๐	๑๓๕,๐๐๐	สสค.อจ.	๔	๑๗	๑๗.๑
๓. กิจกรรมสร้างการ รับรู้ให้แก่แรงงาน นอกระบบและ ผู้เกี่ยวข้อง	จำนวน แรงงานที่ ได้รับความ คุ้มครอง ตาม กฎหมาย แรงงาน	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน	๗๕๐ คน	๙,๗๕๐	๙,๗๕๐	๙,๗๕๐	๙,๗๕๐	๙,๗๕๐	๔๘,๗๕๐	สสค.อจ.	๔	๑๗	๑๗.๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของ แผนงาน/โครงการกับตัวชี้วัด ของแผนย่อย แผนแม่บท และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาส ตร์ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมา ยของ แผนย่อย
๔. กิจกรรมตรวจและ กำกับสถานประกอบ กิจการ/รัฐวิสาหกิจให้ ปฏิบัติ ตามมาตรฐาน กฎหมายความ ปลอดภัย อาชีว อนามัย และ สภาพแวดล้อมในการ ทำงานขั้นพื้นฐาน	จำนวน แรงงานที่ ได้รับความ คุ้มครอง ตาม กฎหมาย แรงงาน	๔๕/๖๐๐ แห่ง/คน	๔๕/๖๐๐ แห่ง/คน	๔๕/๖๐๐ แห่ง/คน	๔๕/๖๐๐ แห่ง/คน	๔๕/๖๐๐ แห่ง/คน	๒๒๕/ ๓,๐๐๐ แห่ง/คน	๒,๒๕๐	๒,๒๕๐	๒,๒๕๐	๒,๒๕๐	๒,๒๕๐	๑๑,๒๕๐	สสค.อจ.	๔	๑๗	๑๗.๑
๕. กิจกรรมรับและ พิจารณาวินิจฉัยคำ ร้อง	จำนวน แรงงานที่ ได้รับความ คุ้มครอง ตาม กฎหมาย แรงงาน	๓๐ คน	๓๐ คน	๓๐ คน	๓๐ คน	๓๐ คน	๑๕๐คน	๑,๓๕๐	๑,๓๕๐	๑,๓๕๐	๑,๓๕๐	๑,๓๕๐	๖,๗๕๐	สสค.อจ.	๔	๑๗	๑๗.๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของ แผนงาน/โครงการกับตัวชี้วัด ของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธ ศาสตร์ ชาติด้าน ที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของ แผนย่อย
๖. กิจกรรมให้ คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำตอบปัญ หา เกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครอง แรงงาน	จำนวนแรง งานที่ได้รับ ความคุ้ม ครองตาม กฎหมาย แรงงาน	๘๐๐ คน	๘๐๐ คน	๘๐๐ คน	๘๐๐ คน	๘๐๐ คน	๔,๐๐๐ คน	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๓๖,๐๐๐	สสค.อจ.	๔	๑๗	๑๗.๑
๗. กิจกรรมการ ดำเนินการให้สถาน ประกอบกิจการที่มี ลูกจ้าง ๑๐คนขึ้นไป รายงานสภาพการ จ้างสภาพการทำงาน (ส่งแบบ)	จำนวน แรงงานที่ ได้รับความ คุ้มครอง ตามกฎหมาย แรงงาน	๑๔๑ แห่ง	๑๔๑ แห่ง	๑๔๑ แห่ง	๑๔๑ แห่ง	๑๔๑ แห่ง	๗๐๕ แห่ง	๒,๗๐๐	๒,๗๐๐	๒,๗๐๐	๒,๗๐๐	๒,๗๐๐	๑๓,๕๐๐	สสค.อจ.	๔	๑๗	๑๗.๑
๘. กิจกรรมการ ดำเนินการให้สถาน ประกอบกิจการที่มี ลูกจ้าง ๑๐ คนขึ้นไป (ติดตามแบบ)	จำนวนแรง งานที่ได้รับ ความคุ้ม ครองตาม กฎหมาย แรงงาน	๑๒๖ แห่ง	๑๒๖ แห่ง	๑๒๖ แห่ง	๑๒๖ แห่ง	๑๒๖ แห่ง	๖๓๐ แห่ง	-	-	-	-	-	-	สสค.อจ.	๔	๑๗	๑๗.๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของ แผนงาน/โครงการกับตัวชี้วัด ของแผนย่อย แผนแม่บท และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธ ศาสตร์ ชาติด้าน ที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของ แผนย่อย
๙. โครงการเฝ้าระวัง และติดตามสถาน ประกอบกิจการที่ หยุดกิจการชั่วคราว และมีแนวโน้มที่จะ เลิกจ้าง	จำนวน แรงงานที่ ได้รับความ คุ้มครอง ตามกฎหมาย แรงงาน	๓๐ แห่ง	๓๐ แห่ง	๓๐ แห่ง	๓๐ แห่ง	๓๐ แห่ง	๑๕๐ แห่ง	๑,๘๐๐	๑,๘๐๐	๑,๘๐๐	๑,๘๐๐	๑,๘๐๐	๙,๐๐๐	สสค.อจ.	๔	๑๗	๑๗.๑
๑๑. กิจกรรมประชุม คณะอนุกรรมการ ความปลอดภัยอาชี วอนามัยและสภาพ แวดล้อมในการ ทำงาน ระดับจังหวัด	จำนวน แรงงานที่ ได้รับความ คุ้มครอง ตามกฎหมาย แรงงาน	๑/๑๕ ครั้ง/คน	๑/๑๕ ครั้ง/คน	๑/๑๕ ครั้ง/คน	๑/๑๕ ครั้ง/คน	๑/๑๕ ครั้ง/คน	๕/๗๕ ครั้ง/คน	๑๕,๓๐๐	๑๕,๓๐๐	๑๕,๓๐๐	๑๕,๓๐๐	๑๕,๓๐๐	๗๖,๕๐๐	สสค.อจ.	๔	๑๗	๑๗.๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของ แผนงาน/โครงการกับตัวชี้วัด ของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธ ศาสตร์ ชาติ	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของ แผนย่อย
๑๒. กิจกรรม รณรงค์ ส่งเสริมสถานประ กอบกิจการและรัฐ วิสาหกิจมีการบริหาร จัดการที่ดีด้านแรง งานสัมพันธ์ด้วย ระบบทวิภาคี	จำนวน แรงงานที่ ได้รับความ คุ้มครอง ตาม กฎหมาย แรงงาน	๒๖/ ๑,๐๐๐ แห่ง/คน	๒๖/ ๑,๐๐๐ แห่ง/คน	๒๖/ ๑,๐๐๐ แห่ง/คน	๒๖/ ๑,๐๐๐ แห่ง/คน	๒๖/ ๑,๐๐๐ แห่ง/คน	๑๓/ ๕,๐๐๐ แห่ง/คน	๓,๐๓๐	๓,๐๓๐	๓,๐๓๐	๓,๐๓๐	๓,๐๓๐	๑๕,๑๕๐	สสค.อจ.	๔	๑๗	๑๗.๑
๑๓. กิจกรรมเชิญ ชวนสถานประกอบ กิจการให้เข้าร่วม โครงการส่งเสริม สถานประกอบกิจการ ให้เข้าร่วมโครง การ ส่งเสริมสถานประ กอบกิจการให้มีระบบ บริหารจัดการ แรงงานสัมพันธ์ ที่ดี	จำนวน แรงงานที่ ได้รับความ คุ้มครอง ตาม กฎหมาย แรงงาน	๒ แห่ง	๒ แห่ง	๒ แห่ง	๒ แห่ง	๒ แห่ง	๑๐ แห่ง	-	-	-	-	-	-	สสค.อจ.	๔	๑๗	๑๗.๑
๑๔. การคัดเลือก คณะกรรมการ ไตรภาคี สังกัด กระทรวงแรงงาน	จำนวนแรง งานที่ได้รับ ความคุ้ม ครองตาม กฎหมาย แรงงาน	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๕ ครั้ง	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	สสค.อจ.	๔	๑๗	๑๗.๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของ แผนงาน/โครงการกับตัวชี้วัด ของแผนย่อย แผนแม่บท และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธ ศาสตร์ ชาติด้าน ที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของ แผนย่อย
๑๕. โครงการส่งเสริม สถานประกอบกิจการ ให้มีระบบบริหาร จัดการที่ดีด้าน แรงงานสัมพันธ์และ สวัสดิการแรงงาน	จำนวน แรงงานที่ ได้รับความ คุ้มครอง ตาม กฎหมาย แรงงาน	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๕ แห่ง	-	-	-	-	-	-	สสค.อจ.	๔	๑๗	๑๗.๑
๑๖. โครงการบริหาร จัดการและการ ดำเนินการศูนย์ อำนวยการแรงงาน สัมพันธ์และศูนย์ ปฏิบัติการแรงงาน สัมพันธ์	จำนวน แรงงานที่ ได้รับความ คุ้มครอง ตาม กฎหมาย แรงงาน	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	๒๐ ครั้ง	๔๘๐	๔๘๐	๔๘๐	๔๘๐	๔๘๐	๒,๔๐๐	สสค.อจ.	๔	๑๗	๑๗.๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของ แผนงาน/โครงการกับตัวชี้วัด ของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธ ศาสตร์ ชาติด้าน ที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของ แผนย่อย
๑๗. กิจกรรมจัดงาน วันแรงงานแห่งชาติ	จำนวน แรงงานที่ ได้รับความ คุ้มครอง ตาม กฎหมาย แรงงาน	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๕ ครั้ง	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	สสค.อจ.	๔	๑๗	๑๗.๑
๑๘. กิจกรรมส่งเสริม สวัสดิการเพื่อแรงงาน สังคม ครอบครั	จำนวน แรงงานที่ได้ ได้รับความคุ้ม ครองตาม กฎ หมาย แรง งาน	๕๕/ ๑,๐๐๐ แห่ง/คน	๕๕/ ๑,๐๐๐ แห่ง/คน	๕๕/ ๑,๐๐๐ แห่ง/คน	๕๕/ ๑,๐๐๐ แห่ง/คน	๕๕/ ๑,๐๐๐ แห่ง/คน	๒๗๕/ ๕,๐๐๐ แห่ง/คน	-	-	-	-	-	-	สสค.อจ.	๔	๑๗	๑๗.๑
๑๙. กิจกรรมกำกับ ให้มีการจัดตั้ง คณะกรรมการ สวัสดิการในสถาน ประกอบกิจการ	จำนวน แรงงานที่ ได้รับความ คุ้มครอง ตามกฎหมาย แรงงาน	๒ แห่ง	๒ แห่ง	๒ แห่ง	๒ แห่ง	๒ แห่ง	๑๐ แห่ง	-	-	-	-	-	-	สสค.อจ.	๔	๑๗	๑๗.๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของ แผนงาน/โครงการกับตัวชี้วัด ของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธ ศาสตร์ ชาติด้าน ที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของ แผนย่อย
๒๐. กิจกรรมส่งเสริม สวัสดิการเพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิตแรงงาน นอกระบบ	จำนวนแรงงาน ที่ได้รับ ความคุ้มครองตาม กฎหมาย แรงงาน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๕๐๐ คน	-	-	-	-	-	-	สสค.อจ.	๔	๑๗	๑๗.๑
๒๑. กิจกรรมส่งเสริม สวัสดิการแรงงาน พันธุ์ดีตามวิถี เศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนแรงงาน ที่ได้รับ ความคุ้มครองตาม กฎหมาย แรงงาน	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๕ แห่ง	-	-	-	-	-	-	สสค.อจ.	๔	๑๗	๑๗.๑
๒๑. กิจกรรมส่งเสริม ความรู้มาตรฐาน แรงงานไทย และ ความรับผิดชอบต่อ สังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility :CSR)	จำนวน แรงงานที่ ได้รับความ คุ้มครอง ตามกฎหมาย แรงงาน	๔๒ แห่ง	๔๒ แห่ง	๔๒ แห่ง	๔๒ แห่ง	๔๒ แห่ง	๒๑๐ แห่ง	๘,๔๐๐	๘,๔๐๐	๘,๔๐๐	๘,๔๐๐	๘,๔๐๐	๔๒,๐๐๐	สสค.อจ.	๔	๑๗	๑๗.๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของ แผนงาน/โครงการกับตัวชี้วัด ของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธ ศาสตร์ ชาติด้าน ที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของ แผนย่อย
๒๒. กิจกรรม ดำเนินการให้สถาน ประกอบกิจการจัดทำ มาตรฐานแรงงานไทย	จำนวนแรง งานที่ได้รับ ความคุ้ม ครองตาม กฎหมาย แรงงาน	๓ แห่ง	๓ แห่ง	๓ แห่ง	๓ แห่ง	๓ แห่ง	๑๕ แห่ง	-	-	-	-	-	-	สสค.อจ.	๔	๑๗	๑๗.๑
๒๓. กิจกรรมพัฒนา ศักยภาพสถานประ กอบกิจการเกี่ยวกับ ความรับผิดชอบทาง สังคมด้านแรงงาน มาตรฐานแรงงานไทย	จำนวนแรง งานที่ได้รับ ความคุ้ม ครองตาม กฎ หมาย แรงงาน	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง	๕๐ แห่ง	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	สสค.อจ.	๔	๑๗	๑๗.๑
๒๔. กิจกรรมส่งเสริม สถานประ กอบ กิจการให้เข้าสู่ระบบ มาตรฐานแรงงานไทย	จำนวนแรง งานที่ได้รับ ความคุ้ม ครองตาม กฎ หมาย แรงงาน	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๕ แห่ง	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	สสค.อจ.	๔	๑๗	๑๗.๑
๒๕.กิจกรรมเพิ่ม อาชีพเพิ่มรายได้	จำนวน ประชาชน ได้รับการ ส่งเสริม อาชีพ	๒๐คน/๑ รุ่น	๒๐คน/๑ รุ่น	๒๐คน/๑ รุ่น	๒๐คน/๑ รุ่น	๒๐คน/๑ รุ่น	๑๐๐คน/ ๕รุ่น	๐.๐๓๓๓ ๐๐	๐.๐๓๓๓ ๐๐	๐.๐๓๓๓ ๐๐	๐.๐๓๓๓ ๐๐	๐.๐๓๓๓ ๐๐	๐.๑๖๖๕๐ ๐	สจจ.อจ.	๓	๑๑	๑๑.๑

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของ แผนงาน/โครงการกับตัวชี้วัด ของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธ ศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของ แผนย่อย
แผนงานส่งเสริม ตลาดผลิตภัณฑ์ จังหวัด อำนาจเจริญ																	
๑.โครงการส่งเสริม ช่องทางการตลาด ผลิตภัณฑ์จังหวัด อำนาจเจริญ	มูลค่าการ จำหน่าย ผลิตภัณฑ์ของ เกษตรกร ผู้ผลิต ผู้ประกอบการที่ ได้รับการส่งเสริม ช่องทางการตลาด หรือเชื่อมโยง การตลาดรวมไม่ น้อยกว่า ๕ ล้าน บาท	๑๔๐	๑๔๐	๑๔๐	๑๔๐	๑๔๐	๗๐๐	๓.๗๑	๓.๗๑	๓.๗๑	๓.๗๑	๓.๗๑	๑๘.๕๕	พณ.อจ.	๒	๘	
งบกลุ่มจังหวัด																	
๑.โครงการส่งเสริม การตลาดสินค้า ปลอดภัยและ สินค้าอินทรีย์	ผู้ประกอบการ /เกษตรกร/ กลุ่มเกษตรกร ได้รับการ ส่งเสริมการ ขายโอกาส ทางการตลาด ๓๐ ราย	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๑๕๐	๑.๔๕	๑.๔๕	๑.๔๕	๑.๔๕	๑.๔๕	๗.๒๕	พณ.อจ.	๒	๘	

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของ แผนงาน/โครงการกับตัวชี้วัด ของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธ ศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของ แผนย่อย
๒.โครงการส่งเสริม การค้าเชื่อมโยง ตลาดนำการผลิต ของกลุ่มจังหวัด ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ ตอนล่าง ๒	ผู้ประกอบการ ของกลุ่ม จังหวัด ฯ ได้รับการ ส่งเสริม ช่องทาง การตลาด จำนวน ๔๐ ราย	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๒๐๐	๑.๕๑	๑.๕๑	๑.๕๑	๑.๕๑	๑.๕๑	๗.๒๕	พณ.อจ.	๒	๘	
๓. โครงการ จ้าง งานเร่งด่วนและ พัฒนาทักษะฝีมือ บรรเทาความ เดือดร้อนด้าน อาชีพ		๑๐๓,๐๐ ๐	๑๐๓,๐๐ ๐	๑๐๓,๐๐ ๐	๑๐๓,๐๐ ๐	๑๐๓,๐๐ ๐	๕๑๕,๐ ๐๐	๑๐๓,๐๐ ๐	๑๐๓,๐๐ ๐	๑๐๓,๐๐ ๐	๑๐๓,๐๐๐	๑๐๓,๐๐ ๐	๕๑๕,๐๐๐	สจร.อจ	๒		

แนวทางที่ ๒ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพแรงงานด้านสายอาชีพให้มากขึ้น

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของ แผนงาน/โครงการกับตัวชี้วัด ของแผนย่อย แผนแม่บท และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธ ศาสตร์ ชาติด้าน ที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของ แผนย่อย
แผนงานสร้างรายได้ จากการท่องเที่ยว																	
๑.โครงการพัฒนา ปัจจัยพื้นฐานด้าน การท่องเที่ยว	จำนวน แรงงาน ได้รับพัฒนา ฝีมือแรงงาน ได้ไม่ต่ำกว่า เป้าหมาย	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๒๐๐	๖๖,๔๐๐	๖๖,๔๐๐	๖๖,๔๐๐	๖๖,๔๐๐	๖๖,๔๐๐	๓๓๒,๐๐๐	สนพ.วจ.	๒	๕	
แผนงานพัฒนา ศักยภาพคนตลอด ช่วงชีวิต																	
๑.โครงการยกระดับ เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือ และสมรรถนะ แรงงาน (เตรียม ๔๐ ยก ๑ ๒๐๐)	จำนวน แรงงาน ได้รับพัฒนา ฝีมือแรงงาน ได้ไม่ต่ำกว่า เป้าหมาย	๒๔๐	๒๔๐	๒๔๐	๒๔๐	๒๔๐	๑๒๐๐	๗๕๒,๐๐๐	๗๕๒,๐๐๐	๗๕๒,๐๐๐	๗๕๒,๐๐๐	๗๕๒,๐๐๐	๓,๗๖๐,๐๐๐	สนพ.วจ.	๓	๑๑	๔

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของ แผนงาน/โครงการกับตัวชี้วัด ของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธ ศาสตร์ ชาติด้าน ที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของ แผนย่อย
๒.โครงการ เสริมสร้าง สมรรถนะแรงงาน ด้านเทคโนโลยี รองรับการทำงาน ใน ศตวรรษที่ ๒๑	จำนวน แรงงานได้รับ พัฒนาฝีมือ แรงงานได้ไม่ ต่ำกว่า เป้าหมาย	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๒๐๐	๙๒,๘๐๐	๙๒,๘๐๐	๙๒,๘๐๐	๙๒,๘๐๐	๙๒,๘๐๐	๔๖๔,๐๐๐	ส่นพ.วจ.	๓	๑๑	
๓.โครงการ ๓ ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิ การศึกษาเพิ่ม)	จำนวน ประชาชน ได้รับบริการ ส่งเสริมการมี งานทำ	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๒๕๐ คน	๐.๐๒๑๐ ๐๐	๐.๐๒๑๐ ๐๐	๐.๐๒๑๐ ๐๐	๐.๐๒๑๐ ๐๐	๐.๐๒๑๐ ๐๐	๐.๑๐๕๐๐ ๐	สจจ.วจ.	๓	๑๑	๑๑.๑
โครงการด้านอาชีพ และแรงงาน สำหรับ กลุ่มเป้าหมาย ผู้ด้อยโอกาส(ศูนย์ ฝึกอาชีพชุมชน)	ประชาชนได้รับ การยกระดับ ความรู้และ ประสบการณ์ด้าน วิชาชีพสมรรถ นะที่ใช้ใน ชีวิตประจำวัน และสร้างรายได้ ให้กับตนเอง	๑,๗๖๘	๑,๗๖๘	๑,๗๖๘	๑,๗๖๘	๑,๗๖๘	๘,๘๔๐	๑,๔๕๙,๖ ๐๐	๑,๔๕๙,๖ ๐๐	๑,๔๕๙,๖ ๐๐	๑,๔๕๙,๖ ๐๐	๑,๔๕๙,๖ ๐๐	๗,๒๙๘,๐๐ ๐	กศน.วจ.	๓	๑๑	

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/ โครงการกับตัวชี้วัดของแผน ย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาส ตรชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑. โครงการ ยกระดับคุณภาพ ผู้เรียนระดับ อาชีวศึกษาสู่มือ อาชีพ	พัฒนา หลักสูตรฐาน สมรรถนะให้ สอดคล้องกับ มาตรฐาน อาชีพ มาตรฐาน ฝีมือแรงงาน หรือ มาตรฐานสา ก	สถาบัน อาชีว ศึกษา ใน จังหวัด อำนาจ เจริญ	สถาบันอา ชีว ศึกษา ในจังหวัด อำนาจ เจริญ	สถาบันอา ชีว ศึกษา ในจังหวัด อำนาจ เจริญ	สถาบันอา ชีว ศึกษา ในจังหวัด อำนาจ เจริญ	สถาบันอา ชีว ศึกษา ในจังหวัด อำนาจ เจริญ	-	๑.๕๐	๑.๕๐	๑.๕๐	๑.๕๐	๑.๕๐	๗.๕๐	สอศ. ในจังหวัด อำนาจเจริ ญ	๓	๑๑	๑๑.๑
๒. โครงการศูนย์ฝึก อาชีพชุมชนกิจกรรม: จัดการศึกษาอาชีพ เพื่อการมีงานทำ ๕ กลุ่มอาชีพ เกษตร กรรม,อุตสาหกรรม, พาณิชยกรรมและการ บริการ,ความคิด สร้างสรรค์,เฉพาะทาง และอาชีพเฉพาะทาง	ผลผลิต (Output) มีศูนย์ฝึก อาชีพ ชุมชน เป็น ศูนย์กลาง การสร้าง งานสร้าง อาชีพ และ เป็นแหล่ง เรียนรู้ เศรษฐกิจ พอเพียง ของผู้เรียน	กศน.ใน จังหวัด อำนาจ เจริญ	กศน.ใน จังหวัด อำนาจ เจริญ	กศน.ใน จังหวัด อำนาจ เจริญ	กศน.ใน จังหวัด อำนาจ เจริญ	กศน.ใน จังหวัด อำนาจ เจริญ	-	๒.๐๐	๒.๐๐	๒.๐๐	๒.๐๐	๒.๐๐	๑๐.๐๐	กศน. อำนาจเจ ริญ	๓	๑๑	๑๑.๒

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของ แผนงาน/โครงการกับตัวชี้วัด ของแผนย่อย แผนแม่บทา และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาส ตร์ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๓.โครงการเสริมสร้าง องค์ความรู้อาชีพใน ชุมชน	ผู้เรียน/ประชาชน เยาวชน ได้รับการพัฒนา ยกระดับคุณภาพชีวิต และทักษะในการ ประกอบอาชีพมาก เพิ่มขึ้นเพื่อ ประสิทธิภาพ	สถาบัน อาชีว ศึกษา และ กศน.ใน จังหวัด อำนาจ เจริญ	สถาบัน อาชีว ศึกษา และ กศน.ใน จังหวัด อำนาจ เจริญ	สถาบัน อาชีว ศึกษา และ กศน.ใน จังหวัด อำนาจ เจริญ	สถาบัน อาชีว ศึกษา และ กศน.ใน จังหวัด อำนาจ เจริญ	สถาบัน อาชีว ศึกษา และ กศน.ใน จังหวัด อำนาจ เจริญ	-	๒.๐๐	๒.๐๐	๒.๐๐	๒.๐๐	๒.๐๐	๑๐.๐๐	สอศ.และ กศน.ใน จังหวัด อำนาจเจริ ญ	๓	๑๑	๑๑.๑
๔.โครงการฝึกอาชีพ หลักสูตรระยะสั้น ให้กับประชาชน	ประชากรวัยแรงงาน ๑๕- ๕๔ ปี ตอบสนองนโยบาย ของรัฐบาลในการพัฒนา กำลังคนสู่การพัฒนา เศรษฐกิจของประเทศ	สถาบัน อาชีว ศึกษา และ กศน.ใน จังหวัด อำนาจ เจริญ	สถาบัน อาชีว ศึกษา และ กศน.ใน จังหวัด อำนาจ เจริญ	สถาบัน อาชีว ศึกษา และ กศน.ใน จังหวัด อำนาจ เจริญ	สถาบัน อาชีว ศึกษา และ กศน.ใน จังหวัด อำนาจ เจริญ	สถาบัน อาชีว ศึกษา และ กศน.ใน จังหวัด อำนาจ เจริญ	-	๒.๘๐	๒.๘๐	๒.๘๐	๒.๘๐	๒.๘๐	๑๔.๐๐	สอศ.และ กศน.ใน จังหวัด อำนาจเจริ ญ	๓	๑๑	๑๑.๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของ แผนงาน/โครงการกับตัวชี้วัด ของแผนย่อย แผนแม่บท และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมายของ แผน ย่อย
๕.โครงการศึกษาเพื่อ การมีงานทำ - แนวทางการศึกษาสู่ อาชีพ - การจัดการเรียนรู้ทวิ ศึกษา	ผู้เรียนสายสามัญ (ม.๓) ที่ได้รับทราบ แนวทางการเรียนสาย อาชีพ การออกไปหา งาน/ประกอบอาชีพ ตามสาขาที่ตนได้ ศึกษาสามารถ ตัดสินใจได้ในการ เลือกเรียนต่อใน อนาคต	สถาบัน อาชีว ศึกษา ใน จังหวัด อำนาจ เจริญ	สถาบัน อาชีว ศึกษา ใน จังหวัด อำนาจ เจริญ	สถาบัน อาชีว ศึกษา ใน จังหวัด อำนาจ เจริญ	สถาบัน อาชีว ศึกษา ใน จังหวัด อำนาจ เจริญ	สถาบัน อาชีว ศึกษา ใน จังหวัด อำนาจ เจริญ	-	๑.๔๐	๑.๔๐	๑.๔๐	๑.๔๐	๑.๔๐	๗.๐๐	สอศ.ใน จังหวัด อำนาจเจริ ญ	๓	๑๑	๑๑. ๑
๖.โครงการยกระดับ หลักสูตรทักษะวิชาชีพ เพื่อตอบสนองต่อความ ต้องการของ ตลาดแรงงานและ อุตสาหกรรมแห่งอนาคต	เพื่อยกระดับคุณภาพ วิชาชีพอย่างมี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตอบสนองต่อ อุตสาหกรรมและการ ขับเคลื่อนเศรษฐกิจ ของประเทศในอนาคต และการทำงานพัฒนา อย่างยั่งยืน	สถาบัน อาชีว ศึกษา และ กศน.ใน จังหวัด อำนาจ เจริญ	สถาบัน อาชีว ศึกษา และ กศน.ใน จังหวัด อำนาจ เจริญ	สถาบัน อาชีว ศึกษา และ กศน.ใน จังหวัด อำนาจ เจริญ	สถาบัน อาชีว ศึกษา และ กศน.ใน จังหวัด อำนาจ เจริญ	สถาบัน อาชีว ศึกษา และ กศน.ใน จังหวัด อำนาจ เจริญ	-	๔.๐๐	๔.๐๐	๔.๐๐	๔.๐๐	๔.๐๐	๒๐.๐๐	สอศ.และ กศน.ใน จังหวัด อำนาจเจริ ญ	๓	๑๑	๑๑. ๑

แนวทางที่ ๓ จัดให้มีการบูรณาการเครือข่ายการแนะแนวในการศึกษาต่อสายอาชีพ

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของ แผนงาน/โครงการกับตัวชี้วัด ของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธ ศาสตร์ ชาติด้าน ที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของ แผนย่อย
๑.กิจกรรมแนะแนว อาชีพให้นักเรียน นักศึกษา	จำนวน นักเรียน ได้รับการ แนะแนว อาชีพและ ส่งเสริม อาชีพ	๑,๖๐๐ คน	๑,๖๐๐ คน	๑,๖๐๐ คน	๑,๖๐๐ คน	๑,๖๐๐ คน	๘,๐๐๐ คน	๐.๐๑๒๘ ๐๐	๐.๐๑๒๘ ๐๐	๐.๐๑๒๘ ๐๐	๐.๐๑๒๘ ๐๐	๐.๐๑๒๘ ๐๐	๐.๐๖๔๐๐ ๐	สจจ.อจ.	๓	๑๑	๑๑.๑
๒. โครงการ การ ประสานการให้บริการ ด้านแรงงานในพื้นที่/ ชุมชน โดยอาสาสมัคร แรงงาน		๑,๙๖๐ คน	๑,๙๖๐ คน	๑,๙๖๐ คน	๑,๙๖๐ คน	๑,๙๖๐ คน	๙,๘๐๐ คน	๒๘,๕๐๐ บาท	๒๘,๕๐๐ บาท	๒๘,๕๐๐ บาท	๒๘,๕๐๐ บาท	๒๘,๕๐๐ บาท	๑๔๒,๕๐๐ บาท	สรจ.อจ.	๒		

แนวทางที่ ๔ จัดให้มีหลักสูตรพัฒนาศักยภาพและมาตรฐานด้านฝีมือแรงงานให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของ แผนงาน/โครงการกับตัวชี้วัด ของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธ ศาสตร์ ชาติด้าน ที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของ แผนย่อย
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคน ตลอดช่วงชีวิต																	
๑.โครงการยกระดับ แรงงานไทยให้ได้ มาตรฐานฝีมือ แรงงานเพื่อรองรับ การแข่งขัน (ยกทด ๒๐ ทอสอบ ๑๘๐)	จำนวน แรงงาน ได้รับพัฒนา ฝีมือแรงงาน ได้ไม่ต่ำกว่า เป้าหมาย	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๑๐๐๐	๐.๒๔	๐.๒๔	๐.๒๔	๐.๒๔	๐.๒๔	๑๐๒๐	สนพ.อจ.	๓	๑๑	๔
โครงการพัฒนา ศักยภาพศูนย์บ่ม เพาะผู้ประกอบการ		๓๐๐	๓๑๐	๓๒๐	๓๓๐	๓๔๐	๑,๖๐๐	-	-	-	-	-	-	งานศูนย์บ่ม เพาะ/ วิทยาลัยเทค นิกหัวตะพาน	๒	๔	๔.๑

แนวทางที่ ๕ ส่งเสริมการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน (Productivity workforce)

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของ แผนงาน/โครงการกับตัวชี้วัด ของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธ ศาสตร์ ชาติด้าน ที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของ แผนย่อย
แผนงาน พัฒนา ผู้ประกอบการและ วิสาหกิจชุมชนขนาด กลางและขนาดย่อม																	
๑.โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพ/ผลิต ภาพ	จำนวน แรงงาน ได้รับพัฒนา ฝีมือแรงงาน ได้ไม่ต่ำกว่า เป้าหมาย	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๓๕๐	๐.๑๖	๐.๑๖	๐.๑๖	๐.๑๖	๐.๑๖	๐.๘๐	สนพ.อจ	๒	๘	๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การคุ้มครองและดูแลแรงงานทุกช่วงวัยให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มั่นคง
แนวทางที่ ๑ สนับสนุน และส่งเสริมการพัฒนาแรงงานผู้สูงวัยเพื่อรองรับสังคมผู้สูงวัย

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของ แผนงาน/โครงการกับตัวชี้วัด ของแผนย่อย แผนแม่บทา และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาส ตร์ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเดื นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑.โครงการบริหารจัดการแรงงานออกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	จำนวนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ (แผน)	๑แผน	๑แผน	๑แผน	๑แผน	๑แผน	๕แผน	๒๔,๖๐๐ บาท	๒๔,๖๐๐ บาท	๒๔,๖๐๐ บาท	๒๔,๖๐๐ บาท	๒๔,๖๐๐ บาท	๑๒๓,๐๐๐ บาท	สจร.อจ.	๒		
แผนงาน ยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต																	
๑. กิจกรรมส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ	จำนวนแรงงานสูงอายุได้รับการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมาย	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๕๐๐ คน	๑๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	สสค.อจ.	๔	๑๕	๑๕.๑
แผนงาน ยุทธศาสตร์ สร้างหลักประกันทางสังคม																	
๑. กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ		๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๑๐๐ คน	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๗๕,๐๐๐	สสค.อจ.	๔	๑๕	๑๕.๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของ แผนงาน/โครงการกับตัวชี้วัด ของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธ ศาสตร์ ชาติด้าน ที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๒. โครงการเร่งรัด พัฒนาระบบการบริ หารและการจัดการ ด้านความปลอดภัยอา ชีวอนามัย และสภาพ แวดล้อมในการทำ งานเชิงรุกในสถาน ประกอบกิจการ ประเภทรกลุ่มเสี่ยง ขนาดกลางและขนาด เล็ก (SMEs)	จำนวนแรงงานที่ ได้รับการสร้างกา รับรู้มาตรฐานเชิง ป้องกันด้านความ ปลอดภัย อาชีว อนามัยและ สภาพแวดล้อมใน การทำงาน	๙๙๖ คน	๙๙๖ คน	๙๙๖ คน	๙๙๖ คน	๙๙๖ คน	๕,๙๘๐ คน	๑๔,๗๖๐	๑๔,๗๖๐	๑๔,๗๖๐	๑๔,๗๖๐	๑๔,๗๖๐	๗๓,๘๐๐	สสค.อจ.	๔	๑๗	๑๗.๑
๓. โครงการปลูกฝัง วัฒนธรรมความ ปลอดภัยให้กับยูวแรง งานก่อนเข้าสู่ ตลาดแรงงาน	จำนวนยูวแรงงาน ได้รับความรู้ มาตรการเชิง ป้องกันด้านความ ปลอดภัยอาชีวอนามัยและ สภาพแวดล้อมใน การทำงานก่อนเข้า สู่ตลาดแรงงาน	๓๙ แห่ง	๓๙ แห่ง	๓๙ แห่ง	๓๙ แห่ง	๓๙ แห่ง	๑๙๕ แห่ง	-	-	-	-	-	-	สสค.อจ.	๔	๗	๗.๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของ แผนงาน/โครงการกับตัวชี้วัด ของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาส ตร์ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเศ ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๔. โครงการพัฒนา สถานประกอบกิจการ ต้นแบบระบบการ บริหารและการจัด การด้านความปลอดภัย ภัยอาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมใน การทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับจังหวัด	จำนวนแรงงานที่ ได้รับการสร้างกา รับรู้มาตรฐานเชิง ป้องกันด้านความ ปลอดภัย อาชีว อนามัยและ สภาพแวดล้อมใน การทำงาน	๑/๔๕ แห่ง/คน	๑/๔๕ แห่ง/คน	๑/๔๕ แห่ง/คน	๑/๔๕ แห่ง/คน	๑/๔๕ แห่ง/คน	๕/๒๒๕ แห่ง/คน	-	-	-	-	-	-	สสค.อจ.	๔	๗	๗.๑
๕. กิจกรรมส่งเสริม ความปลอดภัยให้แก่ เครือข่ายแรงงานนอก ระบบ	จำนวนแรงงาน นอกระบบ เครือข่ายแรงงาน นอกระบบและผู้ ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับ การคุ้มครองได้รับ การคุ้มครองและ ส่งเสริมความรู้เพื่อ ยกระดับคุณภาพ ชีวิต	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๑๕๐	๑๕,๙๐๐	๑๕,๙๐๐	๑๕,๙๐๐	๑๕,๙๐๐	๑๕,๙๐๐	๗๙,๕๐๐	สสค.อจ.	๔	๑๕	๑๕.๑

แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วย งานรับผิดชอบ / หน่วย งานสนับสนุน	ความสอดคล้องของ แผนงาน/โครงการกับตัวชี้วัด ของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่ บท ประเศ ินที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๖. กิจกรรมคัดเลือก บุคคลและเครือข่าย แรงงานนอกระบบ ดีเด่น	จำนวนแรงงาน นอกระบบ เครือข่ายแรงงาน นอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับ การคุ้มครองได้รับการคุ้มครองและ ส่งเสริมความรู้เพื่อยกระดับคุณภาพ ชีวิต	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๕ ครั้ง	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	สสค.อจ.	๔	๑๕	๑๕.๑
๗. กิจกรรมสำรวจ ฐานข้อมูลแรงงาน นอกระบบ	จำนวนแรงงาน นอกระบบ เครือข่ายแรงงาน นอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับ การคุ้มครองได้รับการคุ้มครองและ ส่งเสริมความรู้เพื่อยกระดับคุณภาพ ชีวิต	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๑๐ ครั้ง	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	สสค.อจ.	๔	๑๕	๑๕.๑

แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของ แผนงาน/โครงการกับตัวชี้วัด ของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธ ศาสตร์ ชาติด้าน ที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๘. กิจกรรมส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม	จำนวนแรงงานที่ดีรับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน	๑/๖๒	๑/๖๒	๑/๖๒	๑/๖๒	๑/๖๒	๕/๓๑๐	-	-	-	-	-	-	สสค.อจ.	๔	๑๕	๑๕.๑
๙. กิจกรรมส่งเสริมให้สถานประกอบการมีการบริหารจัดการแรงงานที่ดีในภาวะวิกฤตจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID – ๑๙)	จำนวนแรงงานที่ดีรับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน	๖ แห่ง	๖ แห่ง	๖ แห่ง	๖ แห่ง	๖ แห่ง	๓๐ แห่ง	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๖๐,๐๐๐	สสค.อจ.	๔	๑๕	๑๕.๑
๑๐. กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงานแบบยืดหยุ่น	จำนวนแรงงานที่ดีรับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๕๐๐ คน	-	-	-	-	-	-	สสค.อจ.	๔	๑๕	๑๕.๑

แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของ แผนงาน/โครงการกับตัวชี้วัด ของแผนย่อย แผนแม่บท และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธ ศาสตร์ ชาติด้าน ที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑๑. กิจกรรมสร้าง การรับรู้วัยการ ทำงานในสถาน ประกอบกิจการ	จำนวนแรงงานที่ดี รับการส่งเสริม คุณภาพชีวิตและ ผลิตภาพแรงงาน	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๑๐๐ คน	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐	๒๘,๐๐๐	สสจ.อจ.	๔	๑๕.	๑๕.๑
แผนงานบูรณาการ เตรียมความพร้อม เพื่อรองรับสังคมสูงวัย																	
๑. กิจกรรมส่งเสริม สวัสดิการแรงงาน สูงอายุเพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิต		๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๕๐๐ คน	๑๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	สสจ.อจ.	๔	๑๕	๑๕.๑
กิจกรรมส่งเสริมการ ประกอบอาชีพอิสระ ให้ผู้สูงอายุ	จำนวนผู้สูงอายุได้รับ บริการเพื่อส่งเสริม การมีงานทำ	๑๐ คน	๑๐ คน	๑๐ คน	๑๐ คน	๑๐ คน	๕๐ คน	๐.๐๑๖๐ ๐๐	๐.๐๑๖๐ ๐๐	๐.๐๑๖๐ ๐๐	๐.๐๑๖๐ ๐๐	๐.๐๑๖๐ ๐๐	๐.๐๘๐๐ ๐๐	สจจ.อจ.	๓	๑๑	๑๑.๒
กิจกรรมพัฒนา ศักยภาพผู้สูงอายุสู่ การเป็นวิทยากร ถ่ายทอดภูมิปัญญา	จำนวนผู้สูงอายุได้รับ บริการเพื่อส่งเสริม การมีงานทำ	๑๐คน/๑ รุ่น	๑๐คน/๑ รุ่น	๑๐คน/๑ รุ่น	๑๐คน/๑ รุ่น	๑๐คน/๑ รุ่น	๒๕คน	๐.๑๕๕๖ ๐๐	๐.๑๕๕๖ ๐๐	๐.๑๕๕๖ ๐๐	๐.๑๕๕๖ ๐๐	๐.๑๕๕๖ ๐๐	๐.๗๗๘๐ ๐๐	สจจ.อจ.	๓	๑๑	๑๑.๒
กิจกรรมสานพลัง ประชารัฐจัดทำ ให้ผู้สูงอายุ	จำนวนผู้สูงอายุได้รับ บริการเพื่อส่งเสริม การมีงานทำ	๑๐๘ คน	๑๐๘ คน	๑๐๘ คน	๑๐๘ คน	๑๐๘ คน	๕๔๐ คน	๐.๐๑๑๗ ๐๐	๐.๐๑๑๗ ๐๐	๐.๐๑๑๗ ๐๐	๐.๐๑๑๗ ๐๐	๐.๐๑๑๗ ๐๐	๐.๗๗๘๐ ๐๐	สจจ.อจ.	๓	๑๑	๑๑.๒
กิจกรรม ๑ อำเภอ ๑ ภูมิปัญญา	จำนวนผู้สูงอายุได้รับ บริการเพื่อส่งเสริม การมีงานทำ	๕ คน	๕ คน	๕ คน	๕ คน	๒๕ คน	๐.๑๕๕๖๐ ๐	๐.๑๕๕๖ ๐๐	๐.๑๕๕๖ ๐๐	๐.๑๕๕๖ ๐๐	๐.๑๕๕๖ ๐๐	๐.๑๕๕๖ ๐๐	๐.๗๗๘๐ ๐๐	สจจ.อจ.	๓	๑๑	๑๑.๒

แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของ แผนงาน/โครงการกับตัวชี้วัด ของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธ ศาสตร์ ชาติด้าน ที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑.โครงการสอบ มาตรฐานวิชาชีพ		๖๓๑	๖๔๑	๖๕๑	๖๖๑	๖๗๑	๓,๒๕๕	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	งานวัดและ ประเมินผล/ วิทยาลัยฯค นิกหวัะพน	๓	๑๑	๑๑.๑
๒.โครงการทดสอบ มาตรฐานฝีมือ แรงงาน		๖๓๑	๖๔๑	๖๕๑	๖๖๑	๖๗๑	๓,๒๕๕	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	งานวัดและ ประเมินผล/ วิทยาลัยฯค นิกหวัะพน	๓	๑๑	๑๑.๑
๓.โครงการแข่งขัน ทักษะวิชาชีพ		๒๐๐	๒๑๐	๒๒๐	๒๓๐	๒๔๐	๑,๑๐๐	๑๐๐,๐๐ ๐	๑๐๐,๐๐ ๐	๑๐๐,๐๐ ๐	๑๐๐,๐๐ ๐	๑๐๐,๐๐ ๐	๕๐๐,๐๐ ๐	งาน หลักสูตรฯ/ วิทยาลัยฯค นิกหวัะพน	๓	๑๑	๑๑.๑
๔.หลักสูตรระยะสั้น ๗๕ ชั่วโมง		๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐ ๐	๖๐๐,๐๐ ๐	๖๐๐,๐๐ ๐	๖๐๐,๐๐ ๐	๖๐๐,๐๐ ๐	๓,๐๐๐,๐ ๐๐	งาน หลักสูตรฯ/ วิทยาลัยฯค นิกหวัะพน	๓	๑๑	๑๑.๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของ แผนงาน/โครงการกับตัวชี้วัด ของแผนย่อย แผนแม่บท และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาส ตร์ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเศ นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
แผนงาน ๑. โครงการ ฝึกอาชีพประชาชน พัฒนาคนทุกช่วงวัย อย่างยั่งยืนตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	ครัวเรือนเป้าหมาย ตามระบบพัฒนา แบบชี้เป้า (TPMAP)ได้รับการ พัฒนาอาชีพมี รายได้	๑๐๐คน	๑๐๐คน	๑๐๐คน	๑๐๐คน	๑๐๐คน	๕๐๐คน	๐.๑	๐.๑	๐.๑	๐.๑	๐.๑	๐.๕	พช.อจ.	๓	๑๑	๑๑.๑

แนวทางที่ ๓ การส่งเสริม พัฒนา ให้ความรู้ แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบให้เข้าถึงการมีหลักประกันคุณภาพ และการเข้าถึงบริการสาธารณสุข

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงานรับผิดชอบ / หน่วยงานสนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการกับตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทา และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่	แผนแม่บทประเด็นที่	เป้าหมายของแผนย่อย
๑. โครงการลูกจ้างผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม	๑. จำนวนผู้ประกันตน (ม. ๓๓+ม. ๓๙)	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	๖๕,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	สสสจ	๔	๑๗	๑๗.๑
	๒. จำนวนการรับเงินสมทบจากผู้ประกันตน (คน)	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	๖๕,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	สสสจ	๔	๑๗	๑๗.๑
	๓. จำนวนการจ่ายเงินทดแทน (ครั้ง)	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๕๐๐	-	-	-	-	-	-	สสสจ	๔	๑๗	๑๗.๑
	๔. จำนวนการจ่ายสิทธิประโยชน์ ๗ กรณี(ณ จุดจ่ายเงินทุกช่องทาง) (ครั้ง)	๙๑,๔๐๐	๙๑,๔๐๐	๙๑,๔๐๐	๙๑,๔๐๐	๙๑,๔๐๐	๔๕๗,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	สสสจ	๔	๑๗	๑๗.๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/ โครงการกับตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
๒. โครงการแรงงานอกระบบผู้มี สิทธิได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครอง ภายใต้กฎหมายประกันสังคม	๑. จำนวน ผู้ประกันตน มาตรา ๔๐ (คน)	๓๒,๖๐๐	๓๒,๖๐๐	๓๒,๖๐๐	๓๒,๖๐๐	๓๒,๖๐๐	๑๖๓,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	สปส.อจ	๔	๑๗	๑๗.๑
	๒. จำนวนการจ่าย ประโยชน์ทดแทน ของผูประกันตน มาตรา ๔๐ (ครั้ง)	๒,๓๐๐	๒,๓๐๐	๒,๓๐๐	๒,๓๐๐	๒,๓๐๐	๑๑,๕๐๐	-	-	-	-	-	-	สปส.อจ	๔	๑๗	๑๗.๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาระบบงาน ฐานข้อมูลที่ต้องรวดเร็ว

แนวทางที่ ๑ สนับสนุน และส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพความรู้แรงงานให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ กับตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บท และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
๑.การจัดทำบท วิเคราะห์การ รายงาน สถานการณ์และ ดัชนีชี้วัดภาวะ แรงงานจังหวัด	จำนวน เอกสารทาง วิชาการเรื่อง รายงาน สถานการณ์ แรงงานและ ดัชนีชี้วัด แรงงาน	๕	๕	๕	๕	๕	๒๕	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๙๐๐,๐๐๐	สจร.อจ.	๕		

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริม และสนับสนุนการพัฒนาเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานเพื่อรองรับการปฏิบัติภารกิจด้านแรงงาน

แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของ แผนงาน/โครงการกับตัวชี้วัด ของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธ ศาสตร์ ชาติด้าน ที่	แผน แม่บท ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
โครงการพัฒนา ศักยภาพแรงงานเพื่อ เตรียมความพร้อม รองรับสังคมผู้สูงอายุ	จำนวนคนเข้าร่วม พัฒนา													สจรอ.	๒		
กิจกรรม สร้างความ ตระหนักและ เตรียมพร้อมรองรับ สังคมผู้สูงอายุ		๓๕๐คน	๓๕๐คน	๓๕๐คน	๓๕๐คน	๓๕๐คน	๑,๗๕๐คน	๓๒๕,๐๐๐ บาท	๓๒๕,๐๐๐ บาท	๓๒๕,๐๐๐ บาท	๓๒๕,๐๐๐ บาท	๓๒๕,๐๐๐ บาท		สจร.อจ.	๒		
กิจกรรม พัฒนา ศักยภาพการถ่ายทอด ภูมิปัญญาผู้สูงอายุ		๕๐คน	๕๐คน	๕๐คน	๕๐คน	๕๐คน	๒๕๐คน	๘๘,๕๗๕ บาท	๘๘,๕๗๕ บาท	๘๘,๕๗๕ บาท	๘๘,๕๗๕ บาท	๘๘,๕๗๕ บาท		สจรอ.	๒		

**เอกสารประกอบการพิจารณาความเชื่อมโยงสอดคล้องของตัวชี้วัด
ตามแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดฯ กับตัวชี้วัดย่อยและตัวชี้วัดแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ**

ยุทธศาสตร์ชาติ (๖ ด้าน)		แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๓ แผนแม่บท)		แผนย่อยของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนแม่บทฯ
รหัส	ด้าน	รหัส	ประเด็นที่ ตัวชี้วัด	รหัส	แผนย่อย ตัวชี้วัด	
๑	ด้านความ มั่นคง	๑	๑. ความมั่นคง ตัวชี้วัด : ดัชนี สันติภาพโลก และดัชนีวัดความสุข ของประชากรไทย	๑.๑	๑. ความมั่นคง แผนย่อย การป้องกันและแก้ไข ปัญหาที่มีผลกระทบต่อ ความมั่นคง ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จ ของการแก้ไขปัญหา ความมั่นคงในปัจจุบัน	● ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด บูรณาการการแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหา ยาเสพติด อันเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ ● ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ การบริหารจัดการแรงงานกลุ่มเปราะบาง ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ● บริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมือง แก้ไขปัญหา ผู้หลบหนีเข้าเมืองกลุ่มแรงงานต่างด้าว ● รักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ฝึกกำลังและบูรณาการแนวทาง แผนงาน ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องในทุกมิติอย่างมีประสิทธิภาพ
		๒	๒. การต่างประเทศ ตัวชี้วัด : การต่างประเทศไทย	๒.๑	๒. การต่างประเทศ แผนย่อย การพัฒนาที่สอดคล้อง กับมาตรฐานสากล และ พันธกรณีระหว่างประเทศ ตัวชี้วัด : ๑) ระดับความร่วมมือ กับต่างประเทศในการปรับปรุง/ พัฒนามาตรฐานภายในประเทศ ให้สอดคล้องกับพันธกรณี ระหว่างประเทศ และ มาตรฐานสากลที่สำคัญ	● เสริมสร้างความร่วมมือกับต่างประเทศ มุ่งส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนปฏิบัติตามมาตรฐานสากล อย่างบูรณาการในประเด็นที่เป็นปัจจัยสำคัญของการพัฒนาอย่างยั่งยืนของไทย อาทิ การต่อต้านการค้ามนุษย์ และการแก้ไขปัญหาการทำประมงผิดกฎหมาย ขาดการรายงาน และไร้การควบคุม และดำเนินนโยบายและมาตรการเพื่อส่งเสริมให้ประเทศไทยอยู่ในอันดับที่ดีขึ้น อย่างต่อเนื่องในการจัดอันดับสากล ด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน และการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ยุทธศาสตร์ชาติ (๖ ด้าน)		แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๓ แผนแม่บท)		แผนย่อยของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนแม่บทฯ
รหัส	ด้าน	รหัส	ประเด็นที่ ตัวชี้วัด	รหัส	แผนย่อย ตัวชี้วัด	
				๒.๒	๒) ระดับความสำเร็จบทบาท ไทยในการกำหนดบรรทัดฐาน และมาตรฐานระหว่างประเทศ	
				๒.๓	๓) อันดับ/คะแนนของไทยใน ดัชนีสากลในประเด็นที่มี นัยสำคัญต่อผลประโยชน์ ของชาติ มีพัฒนาการที่ดีขึ้น (เฉลี่ยร้อยละ)	
๒	ด้านการ สร้างขีด ความสามารถ ในการแข่งขัน	๔	๔. อุตสาหกรรม และการบริหาร แห่งอนาคต ตัวชี้วัด : อัตรา การขยายตัวของ ผลิตภัณฑ์มวลรวม และผลิตภาพการ ผลิตในประเทศ ในสาขาอุตสาหกรรม และบริการ	๔.๑	แผนย่อย การพัฒนาระบบนิเวศ อุตสาหกรรมและบริการ แห่งอนาคต ตัวชี้วัด : อันดับความสามารถ ด้านประสิทธิภาพแรงงาน โดย WEF	วางแนวทางการผลิตและพัฒนาบุคลากรภาคอุตสาหกรรมและบริการ โดยเชื่อมโยงภาคการศึกษาภาคอุตสาหกรรมและบริการให้ตอบสนองความต้องการของแต่ละสาขาของอุตสาหกรรม และบริการ และจัดให้มีแผนพัฒนากำลังแรงงานทั้งประเทศในทุกระดับทั้งแรงงานในประเทศที่เป็นแรงงานฝีมือ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้ประกอบการ และแรงงานต่างด้าวตลอดจนส่งเสริมการนำเข้าบุคลากรที่ขาดแคลน จากต่างประเทศหรือบุคลากรที่มีทักษะในอุตสาหกรรมใหม่
๓	ด้านการ พัฒนาและ เสริมสร้าง	๑๑	๑๑. ศักยภาพคน ตลอดช่วงชีวิต	๑๑.๑	แผนย่อย การพัฒนา และยกระดับศักยภาพ วัยแรงงาน	ยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงาน ให้มีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ

ยุทธศาสตร์ชาติ (๖ ด้าน)		แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๓ แผนแม่บท)		แผนย่อยของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนแม่บทฯ
รหัส	ด้าน	รหัส	ประเด็นที่ ตัวชี้วัด	รหัส	แผนย่อย ตัวชี้วัด	
	ศักยภาพ ทรัพยากร มนุษย์		ตัวชี้วัด : ดัชนี พัฒนามนุษย์ (Human Development Index)		ตัวชี้วัด : ผลภาพแรงงาน ≥ ๒.๕ % ต่อปี	● เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่พึงประสงค์ และความรู้ความเข้าใจและทักษะทางการเงิน เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและหลักประกันของตนเองและครอบครัว รวมทั้งสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับวัย ทำงานผ่านระบบการคุ้มครองทางสังคมและการส่งเสริมการออม ● ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาทักษะแรงงานฝีมือ ให้เป็นผู้ประกอบการใหม่ และสามารถพัฒนาต่อยอดความรู้ในการสร้างสรรค์งานใหม่ ๆ และมีโอกาสและทางเลือกทำงานและสร้างงาน
				๑๑.๒	แผนย่อย การส่งเสริมศักยภาพ วัยผู้สูงอายุ ตัวชี้วัด : ร้อยละผู้สูงอายุที่มี ศักยภาพมีงานทำ และรายได้ เหมาะสม	● ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ ให้พึ่งพาตนเองได้ทางเศรษฐกิจ และร่วมเป็นพลังสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ ชุมชนและประเทศ รวมทั้งสนับสนุนมาตรการจูงใจทางการเงิน และการคลังให้ผู้ประกอบการมีการจ้างงานที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ ตลอดจนจัดทำหลักสูตรพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพที่เหมาะสมกับวัย สมรรถนะทางกาย ลักษณะงาน และส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ในการทำงานร่วมกัน ระหว่างกลุ่มวัย ● ส่งเสริมและพัฒนาระบบการออม เพื่อสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตหลังเกษียณ และหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต
๔	ด้านการสร้าง โอกาส และความ เสมอภาคทาง สังคม	๑๕	๑๕. พลังทางสังคม ตัวชี้วัด : มิติด้าน โอกาสของดัชนีชี้วัด ความก้าวหน้า ทางสังคม	๑๕.๑ ๑๕.๒	แผนย่อย การรองรับสังคมสูงวัย เชิงรุก ตัวชี้วัด : สัดส่วนประชากรอายุ ๒๕ – ๕๙ ปีที่มีการเตรียมการ เพื่อยามสูงอายุทั้งมิติทาง เศรษฐกิจ สังคม สุขภาพ และสภาพแวดล้อม เทียบกับจำนวนประชากรอายุ ๒๕ – ๕๙ ปี ทั้งหมด	● เร่งส่งเสริมการเตรียมการก่อนยามสูงอายุ เพื่อให้สูงวัยในทุกมิติอย่างมีคุณภาพ โดยการสร้างความตระหนักและการเตรียมการเมื่อยามสูงอายุ รวมทั้งส่งเสริมให้ผู้ที่จะเป็นผู้สูงอายุในอนาคต ได้มีการเตรียมการให้พร้อมทั้งในมิติสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม และสภาพแวดล้อม และเป็นผู้สูงอายุที่มีกำลัง มีแรง มีความมั่นคงทางรายได้ และพึ่งพาตนเองได้

ยุทธศาสตร์ชาติ (๖ ด้าน)		แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๓ แผนแม่บท)		แผนย่อยของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนแม่บทฯ
รหัส	ด้าน	รหัส	ประเด็นที่ ตัวชี้วัด	รหัส	แผนย่อย ตัวชี้วัด	
					ตัวชี้วัด : สัดส่วนผู้สูงอายุที่ ประสบปัญหาความยากจน หลายมิติลดลง	
		๑๖	๑๖. เศรษฐกิจ ฐานราก ตัวชี้วัด : ดัชนีการ พัฒนาอย่างทั่วถึง	๑๖.๑	แผนย่อย การยกระดับศักยภาพ การเป็นผู้ประกอบการธุรกิจ ตัวชี้วัด : อัตราการเติบโต ของรายได้ของกลุ่มประชากร ร้อยละ ๔๐ ที่มีรายได้ต่ำสุด (เฉลี่ยร้อยละ)	● เสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาทักษะให้กับกลุ่มผู้มีรายได้น้อย เพื่อยกระดับ สู่การเป็นผู้ประกอบการธุรกิจ โดยสร้างโอกาสและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและความรู้ ทั้งทางด้านเทคโนโลยี การจัดการการบริหารจัดการความเสี่ยง และการตลาด มีทักษะต่าง ๆ ที่สอดคล้องและจำเป็นต่อการยกระดับ เป็นผู้ประกอบการ มีความรู้ความเข้าใจด้านบัญชีการผลิต การควบคุมต้นทุน การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต จัดการคุณภาพและมาตรฐานผลผลิตของตน ให้สามารถมีคุณภาพสามารถแข่งขันได้ สามารถเชื่อมโยงและ ผสมผสานบูรณาการองค์ความรู้ จากภูมิปัญญาท้องถิ่นร่วมกับองค์ความรู้ที่สร้างขึ้นใหม่มาปรับใช้ให้เหมาะสม กับภูมิสังคม ของชุมชน ที่ครบวงจร
		๑๗	๑๗. ความเสมอภาค และหลักประกัน สังคม ตัวชี้วัด : สัดส่วน ประชากรไทย ทั้งหมดที่ได้รับ ความคุ้มครอง และมาตรการ คุ้มครองทางสังคม อย่างน้อย ๙ กรณี	๑๗.๑	แผนย่อย การคุ้มครองสังคม ขั้นพื้นฐานและหลักประกัน ทางเศรษฐกิจ สังคม และ สุขภาพ ตัวชี้วัด : สัดส่วนประชากร กลุ่มด้อยโอกาสที่ได้รับความ คุ้มครองตามมาตรการคุ้มครอง ทางสังคมอย่างน้อย ๙ กรณี	● สร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความตระหนัก ของการทำงานที่มีคุณค่า ที่สามารถตอบสนองความต้องการเกี่ยวกับชีวิตการทำงานของมนุษย์ได้ โดยส่งเสริมให้แรงงานมีโอกาสและรายได้ มีสิทธิในด้านต่าง ๆ การได้แสดงออก การได้รับ การยอมรับ ความมั่นคงของ ครอบครัว การได้พัฒนาตนเอง การได้รับความยุติธรรม และการมีความเท่าเทียมทางเพศ และส่งเสริมให้มีกลไก พิทักษ์และคุ้มครองแรงงาน ส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานของแรงงานให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล ทั้งแรงงานไทย และแรงงานต่างชาติ การพัฒนาทักษะให้สามารถประกอบอาชีพและมีรายได้ตามศักยภาพ รวมทั้งการสร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน ทั้งแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ เพื่อให้กำลังแรงงานทุกกลุ่มได้เข้าสู่ระบบประกันสังคมอย่างทั่วถึง รวมถึงการส่งเสริมให้มีการจ้าง งานผู้สูงอายุเพื่อยืด ช่วงเวลาที่สูงอายุจะสามารถทำประโยชน์สร้างสรรค์ทั้งด้านเศรษฐกิจ

ยุทธศาสตร์ชาติ (๖ ด้าน)		แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๓ แผนแม่บท)		แผนย่อยของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนแม่บทฯ
รหัส	ด้าน	รหัส	ประเด็นที่ ตัวชี้วัด	รหัส	แผนย่อย ตัวชี้วัด	
						และสังคม และช่วยให้ผู้สูงอายุสามารถพึ่งตนเองด้านรายได้ รวมทั้งยังเป็นทางเลือกที่สำคัญที่จะช่วยบรรเทาปัญหาจากการลดลงของประชากร วัยแรงงานอีกด้วย
๖	ด้านการปรับ สมดุลและ พัฒนาระบบ บริหารจัดการ ภาครัฐ	๒๐	๒๐. การบริการ ประชาชน และ ประสิทธิภาพภาครัฐ ตัวชี้วัด : ระดับความ พึงพอใจในคุณภาพ การให้บริการของ ภาครัฐ	๒๐.๑	๑) แผนย่อย การพัฒนาบริการ ประชาชน ตัวชี้วัด : สัดส่วนความสำเร็จ ของกระบวนการที่ได้รับ การปรับเปลี่ยนให้เป็นดิจิทัล	● พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน ผู้ประกอบการ และภาคธุรกิจ โดยภาครัฐจัดสรรรูปแบบบริการให้มีความสะดวก มีการเชื่อมโยงหลายหน่วยงาน แบบเบ็ดเสร็จ ครบวงจร และหลากหลายรูปแบบตามความต้องการของผู้รับบริการ รวมทั้งอำนวยความสะดวกทางการค้า การลงทุน และการดำเนินธุรกิจ อาทิ การบูรณาการขั้นตอนการออกใบอนุญาตต่าง ๆ ● พัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ ตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการและปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากลอย่างคุ้มค่า มีความรวดเร็ว โปร่งใส เสียค่าใช้จ่ายน้อย ลดข้อจำกัดทางกายภาพ เวลา พื้นที่และตรวจสอบได้ ตามหลักการออกแบบที่เป็นสากล เพื่อให้บริการ ภาครัฐเป็นไปอย่างปลอดภัย สร้างสรรค์ โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เกิดประโยชน์สูงสุด ● ปรับวิธีการทำงาน จาก “การทำงานตามภารกิจที่กฎหมายกำหนด” เป็น “การให้บริการ ที่ให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ” ปรับปรุงวิธีการทำงานเพื่อสนับสนุนการพัฒนาบริการภาครัฐ ที่มีคุณค่าและได้มาตรฐานสากล โดยเปลี่ยนจากการทำงานด้วยมือ เป็นการทำงานบนระบบดิจิทัล ทั้งหมด เชื่อมโยงและบูรณาการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐเข้าด้วยกันเสมือนเป็นองค์กรเดียว มีการพัฒนาบริการเดิมและสร้าง บริการใหม่ที่เป็นพลวัตสอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์ และขับเคลื่อนโดยความต้องการของประชาชน ภาคธุรกิจ และผู้ใช้บริการ และเปิดโอกาส ให้เสนอความเห็นต่อการดำเนินงานของภาครัฐได้อย่างสะดวก ทันสถานการณ์
				๒๐.๒	๒) แผนย่อย การพัฒนาระบบ บริหารงานภาครัฐ	● ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงสร้างองค์กรและออกแบบระบบการบริหารงานใหม่ ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว กระชับ ทันสมัย สามารถตอบสนองต่อบริบทการเปลี่ยนแปลงได้ ในทุกมิติ ไม่ยึดติด กับการจัดโครงสร้างองค์กรแบบราชการและวางกฎเกณฑ์มาตรฐานกลาง

ยุทธศาสตร์ชาติ (๖ ด้าน)		แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๓ แผนแม่บท)		แผนย่อยของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนแม่บทฯ
รหัส	ด้าน	รหัส	ประเด็นที่ ตัวชี้วัด	รหัส	แผนย่อย ตัวชี้วัด	
					ตัวชี้วัด : สัดส่วนของหน่วยงาน ที่บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างสูง ตามเป้าหมาย	อย่างตายตัว มีขนาดที่เหมาะสมกับ ภารกิจ ปราศจากความซ้ำซ้อนของการดำเนินการกิจ สามารถปรับเปลี่ยนบทบาท ภารกิจ โครงสร้างองค์การ ระบบการบริหารงาน รวมทั้ง วางกฎระเบียบได้เองอย่างเหมาะสมตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เน้นทำงานแบบบูรณาการ ไร้รอยต่อและเชื่อมโยงเป็นเครือข่ายกับทุกภาคส่วน ทั้งนี้ เพื่อมุ่งไปสู่ความเป็น องค์การที่มีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานและมีผลสัมฤทธิ์เทียบ ได้กับมาตรฐานระดับสากล นอกจากนี้ ยังมีความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ ใช้ประโยชน์จากข้อมูล ขนาดใหญ่เพื่อวิเคราะห์คาดการณ์ล่วงหน้าและทำงาน ในเชิงรุก สามารถนำเทคโนโลยีอันทันสมัย เข้ามาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างคุณค่าในการทำงาน
		๒๑	๒๑. การต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบ ตัวชี้วัด : อันดับดัชนี การรับรู้ทุจริต (CPI Index) ของประเทศไทย	๒๑.๑	แผนย่อย การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัด : ร้อยละของหน่วยงาน ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	- ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้าง ธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต ให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วม เป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริม การมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบ ได้ โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส - ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ เช่น การนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้แทนการใช้ดุลพินิจเพื่อสนับสนุน การปฏิบัติงาน การสร้างมาตรฐานที่โปร่งใสในกระบวนการบริการของภาครัฐ ลดขั้นตอน กระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานด้วยวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนตรวจสอบได้ ปรับปรุงแก้ไข กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้ดุลพินิจ ของผู้มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต รวมถึงการสร้างความโปร่งใสในการบริการข้อมูลภาครัฐ ทั้งระบบ โดยการพัฒนาแบบ ข้อมูลดิจิทัลที่มีการกำหนดกฎเกณฑ์ กติกา กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงาน การเข้าถึงข้อมูล

ยุทธศาสตร์ชาติ (๖ ด้าน)		แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๓ แผนแม่บท)		แผนย่อยของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนแม่บทฯ
รหัส	ด้าน	รหัส	ประเด็นที่ ตัวชี้วัด	รหัส	แผนย่อย ตัวชี้วัด	
						รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริม การเข้าถึง ข้อมูลสาธารณะ สร้างความโปร่งใส และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการบริหารจัดการของภาครัฐ โดยสาธารณะ ซึ่งรวมถึงการมีกลไกที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การจัดซื้อ จัดจ้างและการดำเนินการภาครัฐ เพื่อบูรณาการการทำงานของรัฐและประชาชน รวมถึงส่งเสริมสนับสนุน การตื่นตัวและเพิ่มขีดความสามารถของประชาชนในการร่วมเฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ที่มีอยู่ใกล้ตัว โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแส ที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นและมั่นใจให้กับ ผู้ให้เบาะแส

คำย่อหน่วยงาน

สรจ.อจ.	สำนักงานแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ
สจจ.อจ.	สำนักงานจัดหางานจังหวัดอำนาจเจริญ
สนพ.อจ.	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ
สสค.อจ.	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ
สปส.อจ.	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอำนาจเจริญ
กศน.อจ.	สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดอำนาจเจริญ
พณ.อจ.	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอำนาจเจริญ
ศธจ.อจ.	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอำนาจเจริญ
สอศ.อจ.	สถาบันอาชีวศึกษาจังหวัดอำนาจเจริญ
พช.อจ.	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอำนาจเจริญ

บรรณานุกรม

- กระทรวงแรงงาน. ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของ
สถานประกอบการ ปี ๒๕๕๙. (๒๕๕๙). สืบค้น ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓, จาก [http://webcache.
googleusercontent.com/search?q=cache:RhtYEWLZGxEJ:www.dsd.go.th/
it/Region/Download_Doc/๑๒๓๑๓+&cd=๑&hl=th&ct=clnk&gl=th](http://webcache.googleusercontent.com/search?q=cache:RhtYEWLZGxEJ:www.dsd.go.th/it/Region/Download_Doc/๑๒๓๑๓+&cd=๑&hl=th&ct=clnk&gl=th)
ยุทธศาสตร์แห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ . (๒๕๖๑). ยุทธศาสตร์แห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐
(ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา).
- กระทรวงแรงงาน. (๒๕๖๕). (ร่าง)แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐).
- สำนักงานแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ. (๒๕๖๕) .รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ
ไตรมาส มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๕.
- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน. (๒๕๖๑). คู่มือปฏิบัติงานด้านคุ้มครองแรงงานประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๑ สำหรับเจ้าหน้าที่. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน.

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก
ข้อมูลสภาพทั่วไปของจังหวัดอำนาจเจริญ
และข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด

๑) สภาพทั่วไปของจังหวัด (ข้อมูลพื้นฐาน)

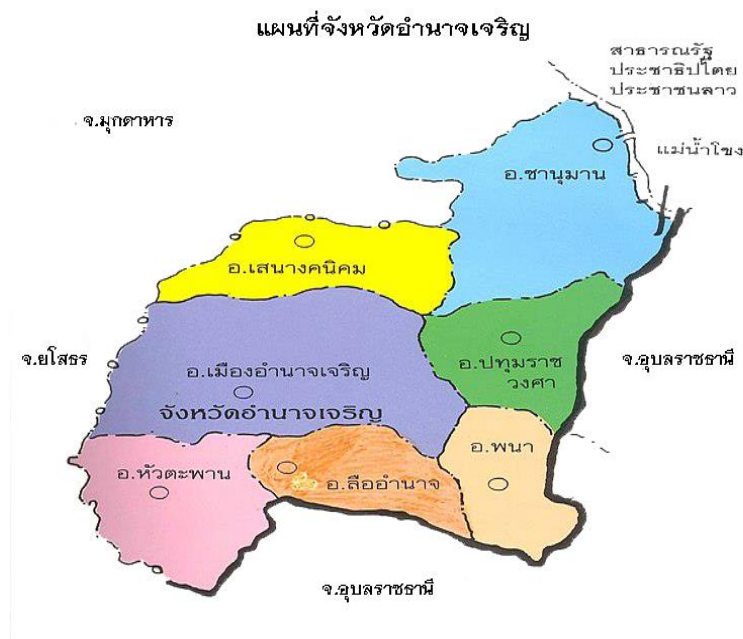
จังหวัดอำนาจเจริญ มีเนื้อที่ทั้งสิ้น ๑,๙๗๕,๗๘๐ ไร่ หรือ ๓,๑๖๑.๒๙ ตารางกิโลเมตร มีอาณาเขตติดต่อ ดังนี้

ทิศเหนือ: ติดเขตจังหวัดยโสธร ที่อำเภอเลิงนกทา และจังหวัดมุกดาหาร ที่อำเภอดอนตาล

ทิศตะวันออก: ติดเขตประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ตามแนวฝั่งแม่น้ำโขง ด้านอำเภอขามเฒ่า เป็นระยะทาง ๓๘ กิโลเมตร และจังหวัดอุบลราชธานีที่อำเภอเขมราฐ อำเภอภูพาน และอำเภอตระการพืชผล

ทิศตะวันตก: ติดเขตจังหวัดยโสธร ที่อำเภอป่าติ้ว และอำเภอเลิงนกทา

ทิศใต้: ติดเขตจังหวัดอุบลราชธานี ที่อำเภอม่วงสามสิบ



วิสัยทัศน์ “เมืองธรรมเกษตร เขตพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง เส้นทางการค้าสู่สากล”

ลักษณะภูมิประเทศ โดยทั่วไปเป็นที่ลุ่มมีเนินเขาเตี้ยๆ ทอดยาวไปจรดจังหวัดอุบลราชธานีที่อำเภอขามเฒ่า ตั้งอยู่สูงจากระดับน้ำทะเลปานกลางเฉลี่ยประมาณ ๖๘ เมตร (๒๒๗ ฟุต) สภาพดินโดยทั่วไปเป็นดินร่วนปนทรายและดินลูกรังบางส่วน มีลำน้ำสายใหญ่ไหลผ่าน ได้แก่ ลำเซบก และลำเซบาย

คำขวัญจังหวัดอำนาจเจริญ “พระมงคลมิ่งเมือง แหล่งรุ่งเรืองเจ็ดลุ่มน้ำ งามล้ำถ้ำศักดิ์สิทธิ์ เทพนิมิตพระเหลา เกาะแก่งเขาแสนสวย เลอค่าด้วยผ้าไหม ราษฎร์เลื่อมใสใฝ่ธรรม”

พืชเศรษฐกิจหลักของจังหวัด ได้แก่ ข้าว อ้อย มันสำปะหลัง ยางพารา ผลไม้

จำนวนประชากร

จังหวัดอำนาจเจริญ มีประชากรทั้งสิ้น ๓๗๘,๑๐๗ คน แยกเป็นชาย ๑๘๘,๗๓๗ คน เป็นหญิง ๑๘๙,๓๗๐ คน

การปกครอง

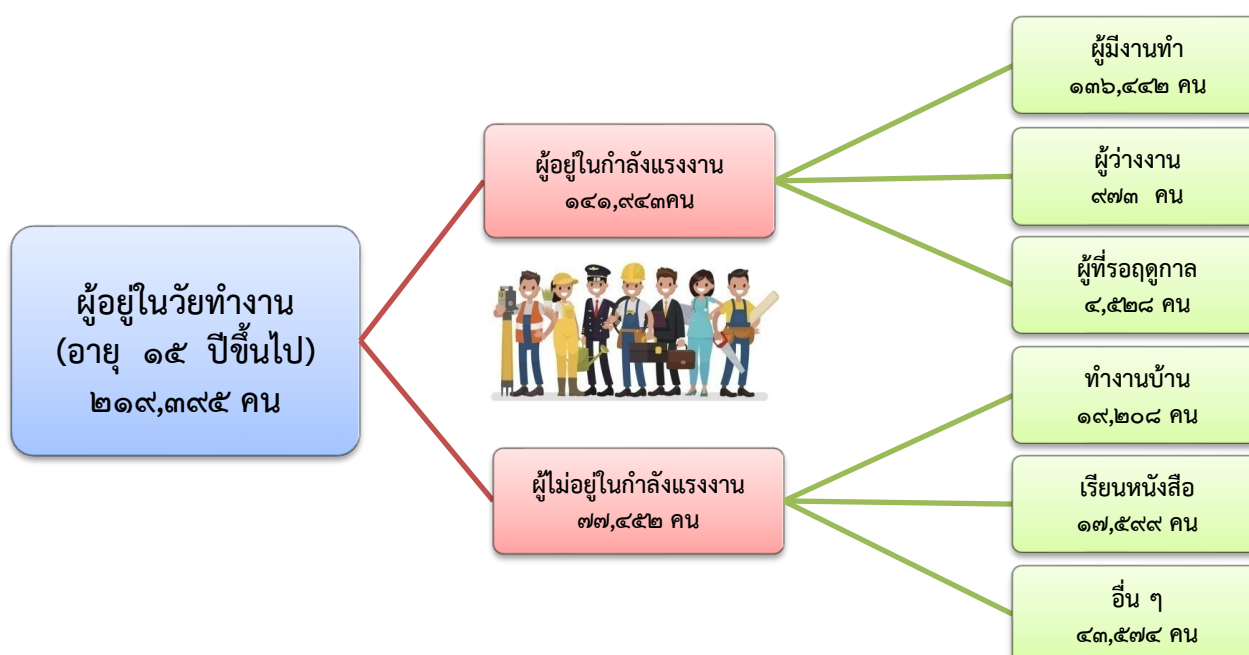
จังหวัดอำนาจเจริญ แบ่งเขตปกครองเป็นอำเภอ ๗ อำเภอ ๕๖ ตำบล ๖๐๗ หมู่บ้าน ๓๐ ชุมชน ด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย ๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑ เทศบาลเมือง ๒๓ เทศบาลตำบล ๓๙ องค์การบริหารส่วนตำบล

๒) ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด

๒.๑ โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ

- จำนวนประชากร รวม ๓๗๘,๑๐๗ คน (ชาย ๑๘๘,๗๓๗ คน หญิง ๑๘๙,๓๗๐ คน)
- จำนวนผู้อยู่ในวัยทำงาน (อายุ ๑๕ ปีขึ้นไป) ๒๑๙,๓๙๕ คน
- จำนวนผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๔๑,๙๔๓ คน
- จำนวนผู้มีงานทำ ๑๓๖,๔๔๒ คน
- จำนวนผู้ว่างงาน ๕๕๑ คน (หญิงทั้งหมด ๔๐๓ คน ชายทั้งหมด ๑๔๘ คน)
- ผู้ร่อฤดกาล ๔,๕๒๘ คน
- จำนวนแรงงานนอกระบบ ๑๐๒,๓๘๗ คน
- เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้ ๓๑,๖๒๗ คน

๒.๒ แผนภูมิโครงสร้างกำลังแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ



๒.๓ ตารางแสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนาน จำแนกตามอุตสาหกรรม (๕ อันดับแรก)

ลำดับ	ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุนาน	
		จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑	การบริหาร การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาค บังคับ	๑๔๙	๓๐.๓๕	๑๒๒	๑๕.๖๔
๒	การผลิต	๑๓๗	๒๗.๙๐	๒๖๓	๓๓.๗๒
๓	การขายส่งการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ในครัวเรือน	๑๓๐	๒๖.๔๘	๑๙๔	๒๔.๘๗
๔	การก่อสร้าง	๕๗	๑๑.๖๑	๔๑	๕.๒๖
๕	กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๘	๑.๖๓	๒๐	๒.๕๖

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอำนาจเจริญ

๒.๔ ตารางตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจุงานในจังหวัดอำนาจเจริญ จำแนกตามอาชีพ
ไตรมาส ๑ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๕)

ลำดับ	ประเภทอาชีพ	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้สมัคร งาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุ งาน (คน)	ร้อยละ
๑	หมวดใหญ่ ๑ ผู้บัญชาตติภพหมาย ข้าราชการระดับ อาวุโส ผู้จัดการ	๒	๐.๔๑	๑๘	๑.๕๙	๖	๐.๗๗
๒	หมวดใหญ่ ๒ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	๒	๐.๔๑	๒๗	๒.๓๙	๗	๐.๙๐
๓	หมวดใหญ่ ๓ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้อง	๑๙	๓.๘๗	๘๔	๗.๔๔	๒๘	๓.๕๙
๔	หมวดใหญ่ ๔ เสมียน เจ้าหน้าที่	๑๓๕	๒๗.๔๙	๑๘๓	๑๖.๒๑	๑๕๓	๑๙.๖๒
๕	หมวดใหญ่ ๕ พนักงานบริการ พนักงานขายใน ร้านค้าและตลาด	๓๐	๖.๑๑	๙๕	๘.๔๑	๔๔	๕.๖๔
๖	หมวดใหญ่ ๖ ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและ การประมง	-	-	๑	๐.๐๙	-	-
๗	หมวดใหญ่ ๗ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	๓๘	๗.๗๔	๕๗	๕.๐๕	๔๕	๕.๗๗
๘	หมวดใหญ่ ๘ ผู้ปฏิบัติงานโรงงานผู้ควบคุม เครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๑๖	๓.๒๖	๓๒	๒.๘๓	๑๘	๒.๓๑
๙	หมวดใหญ่ ๙ อาชีพงานพื้นฐาน	๒๔๙	๕๐.๗๑	๖๓๒	๕๕.๙๘	๔๗๙	๖๑.๔๑
๑๐	หมวดใหญ่ ๑๐ ทหาร	-	-	-	-	-	-
รวม		๔๙๑	๑๐๐.๐๐	๑,๑๒๙	๑๐๐.๐๐	๗๘๐	๑๐๐.๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอำนาจเจริญ

๒.๕ ตารางสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดอำนาจเจริญ
ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๕

ขนาด สปก.	สปก.(แห่ง)	ผปต.(คน)
<=๑๐ คน	๖๓๐	๑,๙๗๙
๑๑ -๒๐ คน	๙๗	๑,๔๖๗
๒๑ -๕๐ คน	๘๒	๒,๔๙๘
๕๑ - ๑๐๐ คน	๑๔	๑,๐๗๕
๑๐๑ - ๒๐๐ คน	๘	๑,๐๑๖
๒๐๑ - ๕๐๐ คน	๔	๑,๓๙๔
๕๐๑ - ๑,๐๐๐ คน	๑	๙๐๙
รวม	๘๓๖	๑๐,๓๓๘

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอำนาจเจริญ

๒.๖ ตารางการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดอำนาจเจริญ จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๕

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ล้านบาท
๑. เจ็บป่วย	๘๓๒	๘,๗๗๐,๗๙๙.๖๕
๒. คลอดบุตร	๔๐๔	๗,๓๐๓,๔๗๗.๕๐
๓. ทูพพลภาพ	๓๕๗	๑,๕๙๘,๐๙๔.๖๐
๔. ตาย	๘๕	๒,๕๙๒,๖๔๑.๕๗
๕. สงเคราะห์บุตร	๑๔,๙๕๑	๑๒,๔๒๕,๔๐๐
๖. ชราภาพ	๑๖๖	๗,๖๑๑,๖๖๐.๖๒
๗. ว่างงาน	๑,๙๙๗	๔,๘๕๓,๔๓๑.๕๔
๘. บำนาญ	๒,๐๒๕	๗,๕๙๒,๕๑๒.๔๕
รวม	๒๐,๘๑๗	๕๒,๗๔๘,๐๑๗.๙๓

ที่มา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอำนาจเจริญ

๒.๕ ตารางแสดงจำนวนแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายที่เข้ามาทำงานในจังหวัดอำนาจเจริญ จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๕

ประเภทการได้รับอนุญาต	จำนวน (คน)
มาตรา ๓๙	
๑.ประเภทตลอดชีพ	-
๒. ประเภททั่วไป	๒๗
๓. ประเภทพิสูจน์สัญชาติเดิม	๑๑๔
๔. ประเภทนำเข้า MOU	๘๕
มาตรา ๖๒	
๕. ประเภทส่งเสริมการลงทุน	-
มาตรา ๖๓	
๖. ประเภทชนกลุ่มน้อย	๗
มาตรา ๖๔	
๗.ประเภทต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป – กลับ หรือตามฤดูกาล	-
รวม	๒๓๓

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอำนาจเจริญ

๒.๖ สถานการณ์ด้านแรงงานนอกระบบของจังหวัด

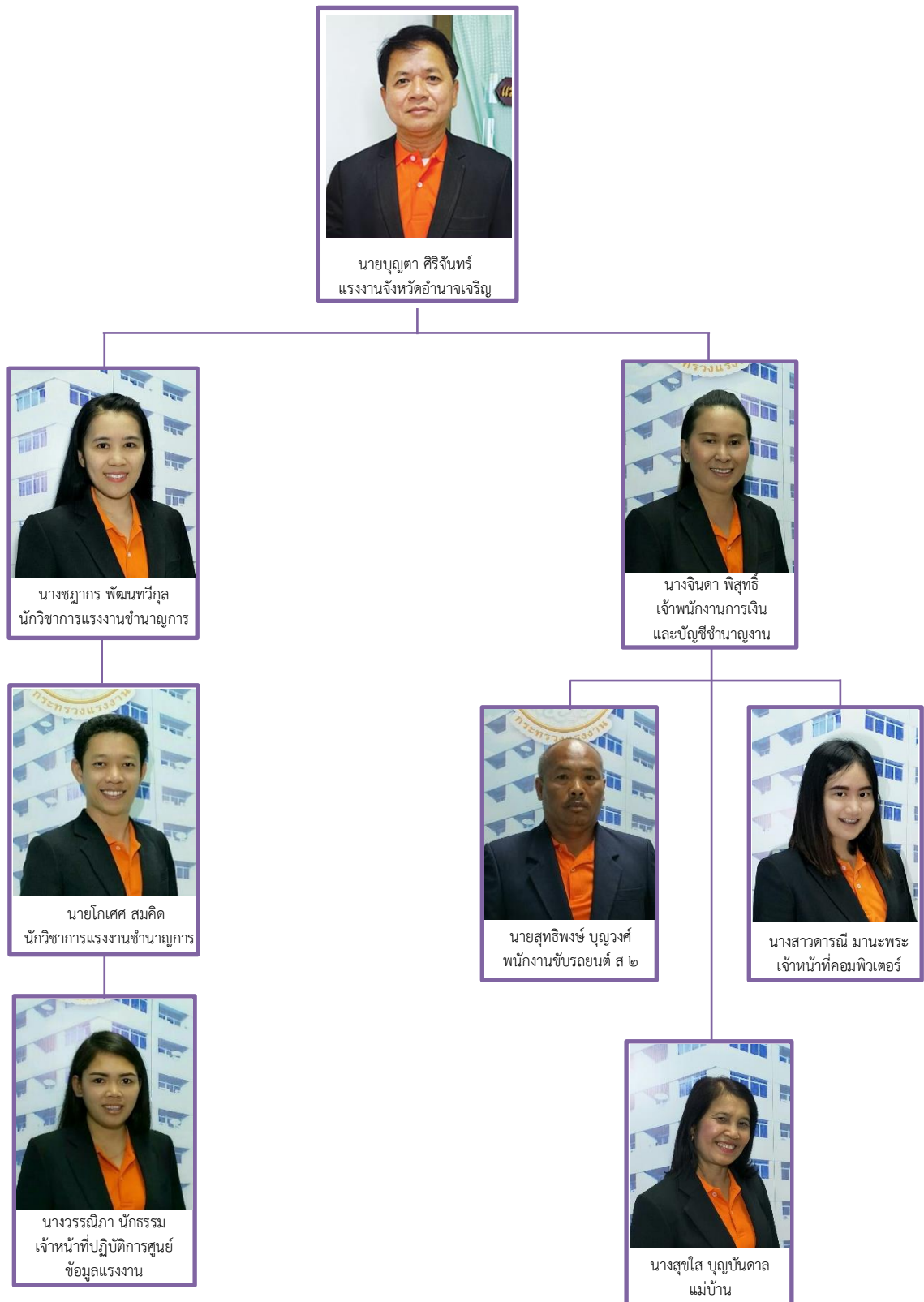
แรงงานนอกระบบจังหวัดอำนาจเจริญ มีจำนวน ๑๐๒,๓๘๗ คน คิดเป็นเพศชายจำนวน ๕๖,๘๖๔ คน และเพศหญิงจำนวน ๔๕,๕๒๓ คน แรงงานนอกระบบจังหวัดอำนาจเจริญ จำแนกตามประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ พบว่า กิจกรรมทางเศรษฐกิจที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ เกษตรกรรม จำนวน ๗๖,๖๔๔ คน การผลิต จำนวน ๕,๕๑๘ คน การบริการและการค้า จำนวน ๒๐,๒๒๕ คน ตามลำดับ

๒.๗ จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานในระบบและนอกระบบ จำแนกตามกิจกรรมทางเศรษฐกิจ เพศและจังหวัด ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พ.ศ. ๒๕๖๔

จังหวัด	รวม	กิจกรรมทางเศรษฐกิจ			
		เกษตรกรรม	การผลิต	การบริการและการค้า	ไม่ทราบ
อำนาจเจริญ	๑๓๔,๓๒๒	๘๐,๓๒๘	๙,๖๔๐	๔๔,๓๕๔	-
ชาย	๗๓,๗๖๙	๔๕,๖๗๕	๕,๖๘๔	๒๒,๔๐๙	-
หญิง	๖๐,๕๕๓	๓๔,๖๕๓	๓,๙๕๖	๒๑,๙๔๕	-
แรงงานในระบบ	๓๑,๙๓๕	๓,๖๘๔	๔,๑๒๓	๒๔,๑๒๘	-
ชาย	๑๖,๙๐๕	๑,๙๑๓	๒,๓๑๖	๑๒,๖๗๖	-
หญิง	๑๕,๐๓๐	๑,๗๗๑	๑,๘๐๗	๑๑,๔๕๒	-
แรงงานนอกระบบ	๑๐๒,๓๘๗	๗๖,๖๔๔	๕,๕๑๘	๒๐,๒๒๕	-
ชาย	๕๖,๘๖๔	๔๓,๗๖๒	๓,๓๖๘	๙,๗๓๔	-
หญิง	๔๕,๕๒๓	๓๒,๘๘๒	๒,๑๕๐	๑๐,๔๙๑	-

ภาคผนวก ข
บทบาท ภารกิจ โครงสร้างของหน่วยงาน
ในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ

โครงสร้างสำนักงานแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ



บทบาท ภารกิจของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ ประกอบด้วย ๕ หน่วยงาน ดังนี้

๑. สำนักงานแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ
๒. สำนักงานจัดหางานจังหวัดอำนาจเจริญ
๓. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ
๔. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ
๕. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอำนาจเจริญ

โดยแต่ละหน่วยงานมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัด

๑. ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนของกระทรวงในภูมิภาค รวมทั้งดำเนินการประสาน และสนับสนุนงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด
๒. ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำ และปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงาน รวมทั้งกำกับดูแลติดตาม และประเมินผลแผนการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดกระทรวง ในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด
๓. ดำเนินการเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานและประชาสัมพันธ์เผยแพร่งาน ด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด
๔. ประสานการดำเนินงานกับอาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายด้านแรงงาน เพื่อนำบริการ ด้านแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่
๕. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ มอบหมาย

สำนักงานจัดหางานจังหวัดอำนาจเจริญ

๑. งานจัดหางานในประเทศ
 - ๑.๑ บริการรับสมัครงาน และจัดหางานให้บุคคลทั่วไป
 - ๑.๒ จัดหางานให้นักเรียน/นักศึกษาที่ประสงค์จะทำงานระหว่างปิดภาคเรียน (Part Time)
 - ๑.๓ จัดหางานให้คนพิการผู้พิการผู้พิการและผู้ประสบภัยต่าง ๆ
 - ๑.๔ ให้บริการแก่นายจ้าง/สถานประกอบการที่ต้องการแรงงาน
 - ๑.๕ จัดงานนัดพบแรงงาน
 - ๑.๖ จัดหางานเคลื่อนที่
 - ๑.๗ บริการจัดหางานตามโครงการประกันการมีงานทำ
 - ๑.๘ เผยแพร่ข่าวสารตำแหน่งงานว่าง
 - ๑.๙ บริการส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้านและให้คำปรึกษาแนะนำขอกู้เงินจากกองทุน

๒. งานบริหารแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ

- ๒.๑ รับลงทะเบียนคนหางานที่ประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศ
- ๒.๒ รับแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง
- ๒.๓ รับแจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ (Re- Entry Visa)
- ๒.๔ พิจารณาคำขออนุญาตพาลูกจ้างไปทำงาน/ฝึกงานในต่างประเทศ

๓. งานควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว
 - ๓.๑ พิจารณาการทำงานของคนต่างด้าว
 - ๓.๒ จัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ขออนุญาตทำงาน
 - ๓.๓ ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ
๔. งานคุ้มครองคนหางาน
 - ๔.๑ ตรวจสอบบริษัทจัดหางานต่างประเทศและสำนักงานจัดหางานในประเทศ
 - ๔.๒ รับเรื่องร้องทุกข์เพื่อช่วยเหลือคนหางาน
 - ๔.๓ สืบสวนสอบสวนพฤติกรรมบุคคลที่หลอกลวงคนหางานเพื่อดำเนินการตามกฎหมาย
๕. งานแนะแนวอาชีพ/การประกอบอาชีพอิสระ
 - ๕.๑ ให้บริการแนะแนวอาชีพแก่นักเรียน/นักศึกษาและประชาชนทั่วไป
 - ๕.๒ แนะนำให้คำปรึกษาด้านอาชีพและทดสอบความพร้อมทางอาชีพ
 - ๕.๓ จัดแนะแนวอาชีพในสถานศึกษา/ชุมชน
 - ๕.๔ บริการให้คำแนะนำปรึกษาบริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ

๑. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการจัดหางาน และคุ้มครองคนหางานเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับสถานทดสอบฝีมือและการทดสอบฝีมือและกฎหมายอื่นที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมหรือที่เกี่ยวข้อง
๒. จัดทำและพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและความต้องการของตลาดแรงงาน
๓. ส่งเสริมและพัฒนาระบบและรูปแบบการพัฒนาฝีมือแรงงาน การฝึกอบรมฝีมือแรงงานการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานทั้งในประเทศ และต่างประเทศรวมทั้งพัฒนาศักยภาพแรงงานให้แก่กำลังแรงงานและผู้ประกอบกิจการ
๔. ส่งเสริมและประสานความร่วมมือให้ภาครัฐและภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานการประกอบอาชีพ และพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาศักยภาพแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ
๕. จัดทำแผนพัฒนากำลังแรงงานและเป็นศูนย์ข้อมูลด้านการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ
๖. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรม หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด

๑. กำกับ ดูแล ตรวจสอบให้นายจ้างปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
๒. ตรวจสอบแรงงานในระบบและนอกระบบ
๓. การรับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง
๔. ดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาล

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอำนาจเจริญ

๑. ให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้างที่ประสบอันตราย เจ็บป่วย ตาย สูญหาย พุพพลภาพ หรือสูญเสียสมรรถภาพอันเนื่องมาจากการทำงานให้กับนายจ้าง

๒. ให้ความคุ้มครองแก่ผู้ประกันตนที่ประสบอันตราย เจ็บป่วย ตาย ทูพพลภาพ การคลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงานอันไม่เนื่องจากการทำงาน
๓. ขึ้นทะเบียนนายจ้าง และลูกจ้าง / ผู้ประกันตน
๔. ตรวจสอบสถานประกอบการให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.๒๕๓๓ และพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ.๒๕๓๗
๕. รับ – จ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคม และกองทุนเงินทดแทน
๖. พิจารณาวินิจฉัยจ่ายประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคมแก่ผู้ประกันตน และผู้มีสิทธิ
๗. พิจารณาวินิจฉัยจ่ายเงินทดแทน และค่าทดแทน กองทุนประกันสังคมแก่ลูกจ้าง และผู้มีสิทธิ
๘. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ภาคผนวก ค
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์
ด้านแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ



คำสั่งจังหวัดอำนาจเจริญ

ที่ ๒๔๘๗/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ

พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ตามที่จังหวัดอำนาจเจริญ เห็นชอบให้สำนักงานแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อให้แผนมีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นด้านแรงงาน แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด นโยบายและยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน ยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน รวมทั้งความเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ด้านแรงงานของจังหวัด โดยมีแนวทาง/ขั้นตอนการดำเนินงานตามที่กระทรวงแรงงานกำหนด นั้น

เพื่อให้กระบวนการการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานของจังหวัดอำนาจเจริญ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จังหวัดอำนาจเจริญจึงแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ประกอบด้วย

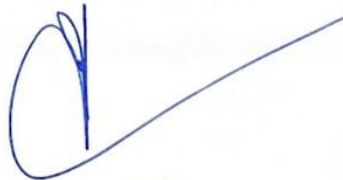
- | | |
|---|---------------------|
| ๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดอำนาจเจริญ
(ที่กำกับงานด้านแรงงาน) | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. แรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๓. จัดหางานจังหวัดอำนาจเจริญ | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ | คณะกรรมการ |
| ๕. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ | คณะกรรมการ |
| ๖. ประกันสังคมจังหวัดอำนาจเจริญ | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้แทน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอำนาจเจริญ | คณะกรรมการ |
| ๘. ผู้แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ | คณะกรรมการ |
| ๙. ผู้แทน พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอำนาจเจริญ | คณะกรรมการ |
| ๑๐. ผู้แทน อุตสาหกรรมจังหวัดอำนาจเจริญ | คณะกรรมการ |
| ๑๑. ผู้แทน พาณิชย์จังหวัดอำนาจเจริญ | คณะกรรมการ |
| ๑๒. ผู้แทน เกษตรและสหกรณ์จังหวัดอำนาจเจริญ | คณะกรรมการ |
| ๑๓. ผู้แทน พัฒนาการจังหวัดอำนาจเจริญ | คณะกรรมการ |
| ๑๔. ผู้แทน สถิติจังหวัดอำนาจเจริญ | คณะกรรมการ |
| ๑๕. ผู้แทน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ | คณะกรรมการ |
| ๑๖. ผู้แทน ศึกษาธิการจังหวัดอำนาจเจริญ | คณะกรรมการ |
| ๑๗. ผู้แทน รองอธิการฝ่ายวิทยบริการ จังหวัดอำนาจเจริญ
มหาวิทยาลัยรามคำแหง | คณะกรรมการ |
| ๑๘. ผู้แทน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษา เขต ๒๙ | คณะกรรมการ |

- | | |
|--|--------------------------|
| ๑๙. ผู้แทน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาอำนาจเจริญ | คณะทำงาน |
| ๒๐. ผู้แทน ประธานคณะกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดอำนาจเจริญ | คณะทำงาน |
| ๒๑. ผู้แทน ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคห้วยตะพาน | คณะทำงาน |
| ๒๒. ผู้แทน ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบ
และการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดอำนาจเจริญ | คณะทำงาน |
| ๒๓. ผู้แทน ผู้จัดการศูนย์ให้บริการ SME ครบวงจรจังหวัดอำนาจเจริญ | คณะทำงาน |
| ๒๔. ผู้แทน สมาคมผู้ประกอบการและครูโรงเรียนอำนาจเจริญ | คณะทำงาน |
| ๒๕. ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดอำนาจเจริญ | คณะทำงาน |
| ๒๖. ประธานหอการค้าจังหวัดอำนาจเจริญ | คณะทำงาน |
| ๒๗. นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
สำนักงานแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ | คณะทำงานและ
เลขานุการ |

ให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) รวบรวม สนับสนุนข้อมูลประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด
 - (๒) ศึกษา วิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด แผนงาน/โครงการ
 - (๓) ทบทวนแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ และปรับปรุงเป็นแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
 - (๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่จังหวัดอำนาจเจริญมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายทวีป บุตรโพธิ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดอำนาจเจริญ

