



แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๖

คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เกิดจากการทบทวนและพิจารณาให้มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นโยบายและยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน ยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด รวมทั้งความเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ของจังหวัด และความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่

สำนักงานแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ ขอขอบคุณหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ร่วมเป็นคณะทำงานทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ และสนับสนุนข้อมูลความคิดเห็น ตลอดจนร่วมจัดทำแผนฯ ฉบับนี้ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการด้านแรงงานฯ ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานและการประสานการปฏิบัติงานเพื่อให้บริการต่อประชาชนด้านแรงงานเพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์และเป้าหมายได้อย่างเป็นรูปธรรม และเกิดประโยชน์แก่ภาคแรงงาน และประชาชนอย่างแท้จริง

สำนักงานแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ
กรกฎาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๕
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	๖
๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ (แผนระดับที่ ๑)	๖
๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)	๘
๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	๘
๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๑๔
๒.๒.๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๑๗
๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง	๒๒
๒.๓.๑ แผนพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๒๒
๒.๓.๒ แผนพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๒๔
๒.๓.๓ แผนพัฒนาจังหวัดอำนาจเจริญ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๖)	๒๔
๒.๓.๔ แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กระทรวงแรงงาน	๒๕
ส่วนที่ ๓ ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (SDGs) แห่งสหประชาชาติ	๒๗
ส่วนที่ ๔ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๙
๔.๑ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๙
๔.๒ ภาพรวมของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓๑
๔.๒.๑ วิสัยทัศน์	๓๑
๔.๒.๒ วัตถุประสงค์	๓๑
๔.๒.๓ เป้าหมาย	๓๑
๔.๒.๔ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	๓๑
๔.๒.๕ ประเด็นการพัฒนา ประกอบด้วย ๔ ประเด็น	๓๒
ส่วนที่ ๕ ประเด็นการพัฒนา เป้าหมาย และแนวทางภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดอำนาจเจริญ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓๓
๕.๑ ประเด็นการพัฒนาที่ ๑	๓๓
๕.๒ ประเด็นการพัฒนาที่ ๒	๓๔
๕.๓ ประเด็นการพัฒนาที่ ๓	๓๖
๕.๔ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔	๓๘
๕.๕ แผนผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และทิศทางการพัฒนาจังหวัดด้านแรงงานกับแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดอำนาจเจริญ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๔๐

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ส่วนที่ ๖ โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๔๑
บรรณานุกรม	๖๖
ภาคผนวก ก ข้อมูลสภาพทั่วไปของจังหวัด สารสำคัญของแผนพัฒนาจังหวัดอำนาจเจริญ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัดอำนาจเจริญ	๖๗
ภาคผนวก ข บทบาท ภารกิจ โครงสร้างของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่ จังหวัดอำนาจเจริญ	๗๘
ภาคผนวก ค การประชุมคณะทำงานทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน จังหวัดอำนาจเจริญ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๘๒
ภาคผนวก ง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน จังหวัดอำนาจเจริญ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๘๓

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบให้มีแผน ๓ ระดับ ซึ่งแผนระดับที่ ๑ หมายถึง ยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับที่ ๒ หมายถึง แผนซึ่งเป็นแนวทางการขับเคลื่อนประเทศในมิติต่าง ๆ ให้บรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ และถ่ายทอดไปสู่แนวทางการปฏิบัติในแผนระดับที่ ๓ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนระดับที่ ๓ หมายถึง แผนในเชิงปฏิบัติการที่มีความชัดเจนตามภารกิจส่วนราชการที่สอดคล้องสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนระดับ ๑ และแผนระดับ ๒ หรือจัดทำขึ้นตามกฎหมายกำหนด หรือจัดทำขึ้นตามพันธกรณีหรืออนุสัญญาระหว่างประเทศ และแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการต่าง ๆ

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นแผนระดับที่ ๓ เพื่อให้จังหวัดมีแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับที่ ๑ แผนระดับที่ ๒ ที่เกี่ยวข้อง และแผนระดับที่ ๓ ในส่วนของแผนระดับพื้นที่ เพื่อสนองตอบกับทิศทางการพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัดตามประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดของแผนพัฒนาจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และทิศทางการพัฒนาภาค พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ในส่วนที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน รวมทั้งสอดคล้องเชื่อมโยงกับแนวทางการพัฒนาของแผนราชการระยะ ๕ ปี ของกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และนโยบายกระทรวงแรงงาน

ดังนั้น แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน ได้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านแรงงาน ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และเพื่อขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัดอำนาจเจริญ โดยการบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่จังหวัดอำนาจเจริญ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับประโยชน์ผ่านการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ที่บรรลุภายใต้แผนพร้อมไปกับการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมายที่เกี่ยวข้อง

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วยประเด็นการพัฒนา ๔ ประเด็น ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ :

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคง และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงาน เพื่อการแข่งขันของประเทศ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การคุ้มครองและดูแลแรงงานทุกช่วงวัยให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มั่นคง

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาระบบการทำงานและฐานข้อมูลด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ (แผนระดับที่ ๑)

(๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (หลัก)

๑) เป้าหมาย : คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ และสังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงวัย

๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต มุ่งเน้นการพัฒนาคนเชิงคุณภาพในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์ปฐมวัย วัยเด็ก วัยรุ่น วัยเรียน วัยผู้ใหญ่ วัยแรงงาน และวัยผู้สูงอายุ ในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่าโดยเฉพาะวัยแรงงาน พัฒนายกระดับศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะแรงงานอย่างต่อเนื่องสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล และความต้องการของตลาดแรงงาน มีการทำงานตามหลักการทำงานที่มีคุณค่าเพื่อสร้างผลิตภาพเพิ่มให้กับประเทศ *วัยสูงอายุ* ส่งเสริมให้มีการทำงานหลังเกษียณ ผ่านการเสริมทักษะการดำรงชีวิต ทักษะอาชีพในการหารายได้ มีงานทำที่เหมาะสมกับศักยภาพ

๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ สามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยมีโครงการ/กิจกรรมที่สนับสนุนให้บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ เช่น โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน (ยกทต ๒๐ ทดสอบ ๑๘๐) โครงการ ๓ ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม) การแนะแนวอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา การส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ

(๒) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (รอง)

๑) เป้าหมาย : ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพ และยั่งยืน และประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต อุตสาหกรรมและบริการไทยต้องพร้อมรับมือและสร้างโอกาสจากความท้าทายที่เกิดขึ้นจากการปฏิวัติอุตสาหกรรมครั้งที่ ๔ ที่เป็นผลของการหลอมเทคโนโลยีดิจิทัล เทคโนโลยีชีวภาพ และเทคโนโลยีทางกายภาพเข้าด้วยกัน ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างรวดเร็วเป็นวงกว้างและลึกซึ้งทั้งระบบอย่างที่ไม่เคยปรากฏมาก่อน ประเทศไทยจึงจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงพื้นฐานโครงสร้างอุตสาหกรรมและบริการ โดยสร้างอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคตที่ขับเคลื่อนประเทศไทยไปสู่ประเทศพัฒนาแล้วด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีแห่งอนาคต เพิ่มบุคลากรที่มีทักษะและความรู้ตามความต้องการของตลาด สร้างระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการที่เหมาะสม และสนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการอย่างยั่งยืน

๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ สามารถสนับสนุนประเด็นการสร้างความสามารถในการแข่งขัน โดยมีโครงการ/กิจกรรมที่สนับสนุนให้บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ เช่น โครงการเสริมสร้างสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานศตวรรษที่ ๒๑ โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน (ยกทต ๒๐ ทดสอบ ๑๘๐)

(๓) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (รอง)

๑) เป้าหมาย : สร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

โดยสร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัยทุกเพศภาวะ และทุกกลุ่ม เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในบริบทของสังคมสูงวัย รวมทั้งสร้าง

สภาพแวดล้อม ทางกายภาพและทางสังคมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตและการมีส่วนร่วมเป็นพลังในสังคมสำหรับคนทุกกลุ่ม โดยเฉพาะผู้พิการและผู้สูงอายุ ส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจในการออม ตลอดจนส่งเสริมให้แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคมอย่างทั่วถึง รวมทั้ง การเพิ่มผลิตภาพและคุ้มครองแรงงานให้เป็นแรงงานฝีมือที่มีคุณภาพมีความปลอดภัยในการทำงาน ตลอดจนการพัฒนาด้านคุณภาพแรงงาน ทั้งในด้านทักษะฝีมือแรงงานและความสามารถด้านเทคโนโลยี

๒. การเสริมสร้างพลังทางสังคม

การรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ โดยเตรียมความพร้อมในทุกมิติ ทั้งมิติเศรษฐกิจ สังคม สุขภาพ และสภาพแวดล้อม โดยเฉพาะการออมและการลงทุนระยะยาวของคนตั้งแต่ก่อนเกษียณอายุ พัฒนาระบบและกลไกเพื่อสนับสนุนการปรับตัวของประชากรให้สามารถปรับเปลี่ยนอาชีพให้เหมาะสมตามแต่ละช่วงอายุ เพื่อยืดช่วงเวลาและเพิ่มโอกาสในการทำงานในยามสูงอายุและสร้างหลักประกันทางรายได้ให้แก่ตนเองได้นานขึ้น สร้างแรงจูงใจให้ภาคเอกชนหรือสถานประกอบการในการเตรียมความพร้อมของแรงงานก่อนวัยเกษียณ การจ้างงานผู้สูงอายุให้เหมาะสมกับวัยวุฒิ ประสบการณ์และสมรรถนะ

๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ สามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม โดยดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนสนับสนุนให้แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม และกฎหมายแรงงาน สร้างหลักประกันทางสังคมสามารถยกระดับให้มีความเสมอภาคและขจัดความเหลื่อมล้ำทางสังคมได้ อาทิเช่น ผู้มีรายได้น้อย ผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสพภัยธรรมชาติ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ต้องขัง รวมทั้ง การจ้างงานผู้สูงอายุ และการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีโครงการ/กิจกรรมที่สนับสนุนให้บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ เช่น โครงการแรงงานนอกระบบสมัครเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม โครงการลูกจ้างประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ โครงการดำเนินการให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้สิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน

(๔) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง (รอง)

๑) เป้าหมาย : เป้าหมายภาพรวมระยะ ๒๐ ปี คือ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข” โดยเร่งเสริมสร้างความเข้มแข็งและความรักความสามัคคีปรองดองของคนในชาติ ตลอดจนการปลูกจิตสำนึกด้านความมั่นคงให้เกิดขึ้นในประชาชนทุกระดับ การพัฒนาระบบงานด้านการข่าวให้มุ่งเน้นการบูรณาการข้อมูลข่าวสารด้านความมั่นคงอย่างเป็นระบบ การพัฒนาปรับปรุงกลไก การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง และกลไกในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคความมั่นคงให้มีเอกภาพมีประสิทธิภาพ และมีการบูรณาการการดำเนินงานอย่างแท้จริง โดยปัญหาคความมั่นคงเร่งด่วน ที่จะต้องดำเนินการแก้ไข ประกอบด้วยปัญหาคความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ปัญหายาเสพติด ปัญหาคความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ปัญหาคอาชญากรรมทางไซเบอร์ และปัญหาคการทุจริตในระบบราชการ

๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

การป้องกันและแก้ไขปัญหาคที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง การป้องกันและแก้ไขปัญหาคที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง เพื่อแก้ไขปัญหาคเดิมที่มีอยู่อย่างตรงประเด็นจนหมดไปอย่างรวดเร็ว และป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาคใหม่เกิดขึ้นอันจะส่งผลให้การบริหารจัดการและการพัฒนาประเทศในทุก ๆ ด้านดำเนินการไปได้อย่างต่อเนื่องและราบรื่นตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงซึ่งเป็นกุญแจสำคัญที่จะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน โดย ๑) การแก้ไขปัญหาคความมั่นคงในปัจจุบัน อาทิ การป้องกันและแก้ไขปัญหาคการค้ามนุษย์ การหลบหนีเข้าเมือง การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ปัญหาคแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ๒) การติดตาม ฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหาคที่อาจอุบัติขึ้นใหม่ ๓) การสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ สามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ความมั่นคง โดยมีโครงการ/กิจกรรมที่สนับสนุนให้บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ เช่น โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ การตรวจสถานประกอบการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เป็นต้น

(๕) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (รอง)

๑) เป้าหมาย

๑. ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๒. ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๓. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส โดยการให้บริการสาธารณะของภาครัฐได้มาตรฐานสากลและเป็นระดับแนวหน้าของภูมิภาค ปรับรูปแบบและวิธีการดำเนินการของภาครัฐมีลักษณะที่เบ็ดเสร็จ ครบวงจร และหลากหลายรูปแบบตามความต้องการของผู้รับบริการ มีความร่วมมือกับภาคีอื่น ๆ พร้อมทั้งปรับปรุงกลไกการปฏิบัติงานของภาครัฐให้มีลักษณะบูรณาการ มีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ และภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ สามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยมีโครงการ/กิจกรรมที่สนับสนุนให้บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ เช่น จำนวนบุคลากรได้รับเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ และพัฒนาการปฏิบัติงานและให้บริการในรูปแบบเทคโนโลยี โดยเชื่อมโยงฐานข้อมูลด้านแรงงานด้านแรงงานกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก

๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

(๑) ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (หลัก)

(๑.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

● เป้าหมาย : คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

● การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ สามารถสนับสนุนตามเป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ โดยพิจารณาได้จากจำนวนแรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคมและจำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการคุ้มครองให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงานจำนวนแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา

(๑.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

● แนวทางการพัฒนาระดับศักยภาพ

๑) ยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงาน ให้มีคุณภาพมาตรฐาน สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ ๒) เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่พึงประสงค์ และความรู้ความเข้าใจและทักษะทางการเงินเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและหลักประกันของตนเองและครอบครัว รวมทั้งสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับวัยทำงานผ่านกลไกการคุ้มครองทางสังคมและการส่งเสริมการออม ๓) ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาทักษะแรงงานฝีมือให้เป็นผู้ประกอบการใหม่ และสามารถพัฒนาต่อยอดความรู้ในการสร้างสรรค์งานใหม่ ๆ เพื่อสร้างโอกาสและทางเลือกในการทำงาน

- เป้าหมายของแผนย่อย : แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ สามารถสนับสนุนตามเป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ โดยพิจารณาได้จากจำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือเป็นแรงงานคุณภาพ

(๑.๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ

- แนวทางการพัฒนาระดับศักยภาพ ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุให้พึ่งพาตนเองได้ทางเศรษฐกิจ และร่วมเป็นพลังสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ ชุมชนและประเทศ รวมทั้งสนับสนุนมาตรการจูงใจทางการเงิน และการคลังให้ผู้ประกอบการมีการจ้างงานที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ ตลอดจนจัดทำหลักสูตรพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพที่เหมาะสมกับวัย สมรรถนะทางกาย ลักษณะงาน และส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ในการทำงาน ร่วมกันระหว่างกลุ่มวัยส่งเสริมและพัฒนาระบบการออมเพื่อสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตหลังเกษียณ และหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต

- เป้าหมายของแผนย่อย : ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิต มีทักษะการดำรงชีวิต เรียนรู้พัฒนาตลอดชีวิต มีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ สามารถสนับสนุนตามเป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ โดยพิจารณาได้จากร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

(๒) ประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (รอง)

(๒.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

- เป้าหมาย : ผลิตภาพการผลิตของภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ สามารถสนับสนุนตามเป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ โดยพิจารณาได้จากร้อยละของผู้การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

(๒.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

- แนวทางการพัฒนา : วางแนวทางการผลิตและพัฒนาบุคลากรภาคอุตสาหกรรมและบริการ โดยเชื่อมโยงภาคการศึกษากับภาคอุตสาหกรรมและบริการให้ตอบสนองความต้องการของแต่ละสาขาของอุตสาหกรรมและบริการ และจัดให้มีแผนพัฒนากำลังแรงงานทั้งประเทศในทุกๆระดับทั้งแรงงานในประเทศที่เป็นแรงงานฝีมือ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้ประกอบการ และแรงงานต่างด้าว ตลอดจนส่งเสริมการนำเข้าบุคลากรที่ขาดแคลนจากต่างประเทศหรือบุคลากรที่มีทักษะในอุตสาหกรรมใหม่

- เป้าหมายของแผนย่อย : แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ สามารถสนับสนุนตามเป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ โดยพิจารณาได้จากร้อยละของผู้การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

(๓) ประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม (รอง)

(๓.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

- เป้าหมาย
คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ สามารถสนับสนุนตามเป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ โดยพิจารณาได้จากจำนวนแรงงานในระบบและนอกระบบที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม และกฎหมายแรงงาน ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการมีงานทำและ/หรือฝึกอาชีพมีงานทำ แรงงานฝีมือเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

(๓.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ

- แนวทางการพัฒนา : สร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความตระหนักของการทำงานที่มีคุณค่า โดยส่งเสริมให้แรงงานมีโอกาสและรายได้ มีสิทธิในด้านต่าง ๆ

- เป้าหมายของแผนย่อย : คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ สามารถสนับสนุนตามเป้าหมายระดับประเด็นของแผนย่อยฯ โดยพิจารณาได้จากจำนวนแรงงานในระบบและนอกระบบที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม และกฎหมายแรงงาน

(๓.๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม

- แนวทางการพัฒนา : จัดให้มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมาย โดยพัฒนาระบบ และกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษ เพื่อให้สามารถให้ความช่วยเหลือกับกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลายและครอบคลุมครบกลุ่ม อาทิ ทั้งเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้มีความบกพร่องทางร่างกาย หยื่อของความรุนแรงต่าง ๆ และการค้ามนุษย์ แรงงานในภาคการผลิตที่มีความเสี่ยง ผู้ติดเชื่อ และบุคคล ที่ต้องการการดูแลเป็นพิเศษ

- เป้าหมายของแผนย่อย : มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมาย ที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ สามารถสนับสนุนตามเป้าหมายระดับประเด็นของแผนย่อยฯ โดยพิจารณาได้จากจำนวนแรงงานนอกระบบสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ จำนวนแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการที่ได้รับการส่งเสริม คุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิต

(๔) ประเด็นพลังทางสังคม (รอง)

(๔.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

- เป้าหมาย
ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ สามารถสนับสนุนตามเป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ โดยพิจารณาได้จากการได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม และกฎหมายแรงงาน ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการมีงานทำและ/หรือฝึกอาชีพให้ทำงานทำ

(๒.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก

- แนวทางการพัฒนา

๑) เร่งส่งเสริมการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยในทุกมิติอย่างมีคุณภาพ โดยการสร้างความตระหนักและการเตรียมการเมื่อยามสูงอายุ รวมทั้งส่งเสริมให้ผู้ที่จะเป็นผู้สูงอายุในอนาคตได้มีการเตรียมการให้พร้อมทั้งในมิติสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม และสภาพแวดล้อม และเป็นผู้สูงอายุที่มีกำลัง มีแรง มีความมั่นคงทางรายได้ และพึ่งพาตนเองได้

๒) เพิ่มบทบาททางเศรษฐกิจและสังคมของผู้สูงอายุ ส่งเสริมการนำความรู้ ประสบการณ์ และภูมิปัญญาที่สั่งสมมาตลอดช่วงชีวิตของผู้สูงอายุมาถ่ายทอดสู่คนรุ่นหลัง เพื่อให้เกิดการสืบสานและต่อยอดการพัฒนาสังคม เป็นอีกหนึ่งแรงพลังในการช่วยขับเคลื่อนและพัฒนา ประเทศได้เช่นเดียวกับช่วงวัยอื่น ๆ

๓) การพัฒนาทักษะและศักยภาพผู้สูงอายุและภาคส่วนต่าง ๆ โดยการสร้างภูมิคุ้มกันให้ผู้สูงอายุในการปกป้องตนเองจากภัยรอบด้าน ด้วยการให้ข้อมูลข่าวสาร ความรู้ และการเรียนรู้ตลอดชีวิตของผู้สูงอายุในลักษณะโปรแกรมเอนกประสงค์โดยใช้ชุมชนเป็นฐาน และพัฒนาเครื่องมือ/กลไก/ระบบสารสนเทศการจัดการศึกษา/กิจกรรม ผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสมและเข้าถึงได้ง่าย

- เป้าหมายของแผนย่อย :

๑. ประชากรไทยมีการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยอย่างมีคุณภาพเพิ่มขึ้น

๒. ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ สามารถสนับสนุนตามเป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ โดยพิจารณาได้จากผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำและ/หรือฝึกอาชีพให้ทำงานทำ มีการส่งเสริมสวัสดิการแรงงานผู้สูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต

(๕) ประเด็นความมั่นคง (รอง)

(๕.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

- เป้าหมาย : ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น และประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ สามารถสนับสนุนตามเป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ โดยพิจารณาได้จากระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าว

(๕.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

- แนวทางการพัฒนา :

๑) ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด มุ่งยึดแนวคิดการแก้ไขปัญหา ยาเสพติดตั้งแต่ต้นน้ำ-กลางน้ำ-ปลายน้ำ ในการดำเนินการอย่างเป็นระบบ

๒) ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ มุ่งเน้นการวางแผนและยกระดับวิธีการแก้ไข รวมทั้งให้มีการบูรณาการการดำเนินงานระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ อย่างแท้จริง โดยมีแนวคิดการดำเนินการที่สำคัญ ได้แก่ (๑) การพัฒนากฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินคดีค้ำมนุษย์

(๒) การบริหารจัดการคดีค้ามนุษย์ (๓) การเพิ่มขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมและบริบทต่าง ๆ (๔) การป้องกันและปราบปรามการทุจริต/คอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่รัฐที่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ (๕) การบริหารจัดการแรงงานกลุ่มเปราะบางให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (๖) การสร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักถึงปัญหาการค้ามนุษย์แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (๗) การบูรณาการความร่วมมือของภาคีเครือข่ายทั้งในและระหว่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ (๘) การพัฒนากลไกและเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์และกลุ่มเสี่ยงอย่างเป็นระบบ และ (๙) การพัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีประสิทธิภาพและครอบคลุมมากยิ่งขึ้น โดยการบูรณาการระบบฐานข้อมูลในทุกมิติ

- เป้าหมายของแผนย่อย : ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ สามารถสนับสนุนตามเป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ โดยพิจารณาได้จากระดับความสำเร็จในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์

(๖) ประเด็นการต่างประเทศ (รอง)

(๖.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

- เป้าหมาย : การต่างประเทศไทยมีเอกภาพ ทำให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน มีมาตรฐานสากล และมีเกียรติภูมิในประชาคมโลก

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ สามารถสนับสนุนตามเป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ โดยพิจารณาได้จากระดับความสำเร็จของการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ และระดับความสำเร็จในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์

(๖.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและพันธกรณีระหว่างประเทศ

- แนวทางการพัฒนา : ผลักดันให้มีการจัดทำ ปรับปรุง และบังคับใช้กฎหมายและกฎระเบียบภายในประเทศให้สอดคล้องกับพันธกรณีระหว่างประเทศของไทยและมีความเป็นมาตรฐานสากล และจัดทำความตกลงกับต่างประเทศให้รองรับพัฒนาการใหม่ ๆ ในเรื่องที่เป็นผลประโยชน์ของชาติ และมุ่งอนาคตพันธกรณีระหว่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการกำหนดมาตรฐานหรือกฎเกณฑ์สากลที่สำคัญหรือที่ส่งผลกระทบต่อประเทศไทย

- เป้าหมายของแผนย่อย : ประเทศไทยมีการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลในทุกมิติและสามารถมีบทบาทเชิงรุกในการร่วมกำหนดมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ สามารถสนับสนุนตามเป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ โดยพิจารณาได้จากระดับความสำเร็จของการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ และระดับความสำเร็จในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์

(๗) ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (รอง)

(๗.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

- เป้าหมาย : บริการของรัฐบาลมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ และภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาได้จากระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน การบูรณาการด้านแรงงาน การติดตามประเมินผลการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร

(๗.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนา : พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง” โดยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนาให้มีการนำข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ในการพัฒนานโยบาย การตัดสินใจ การบริหารจัดการ การให้บริการ และการพัฒนานวัตกรรมภาครัฐ รวมถึงการเชื่อมโยงการทำงานและข้อมูลระหว่างองค์กร ทั้งภายในและภายนอกภาครัฐ แบบอัตโนมัติ

- เป้าหมายของแผนย่อย : ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ สามารถสนับสนุนตามเป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ โดยพิจารณาได้จากระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศ การบูรณาการด้านแรงงานในพื้นที่

(๗.๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การพัฒนาบริการประชาชน

- แนวทางการพัฒนา : พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน และปรับวิธีการทำงานจาก “การทำงานตามภารกิจที่กฎหมายกำหนด” เป็น “การให้บริการที่ให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ” ปรับปรุงวิธีการทำงานเพื่อสนับสนุนการพัฒนาบริการภาครัฐที่มีคุณค่าและได้มาตรฐานสากล

- เป้าหมายของแผนย่อย : งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ สามารถสนับสนุนตามเป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ โดยพิจารณาได้จากร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการข้อมูลด้านแรงงาน จำนวนระบบข้อมูลสำหรับการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ

(๘) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (รอง)

(๘.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

- เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาได้จากร้อยละของข้อร้องเรียนที่ดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ และคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ระดับกระทรวงแรงงาน)

(๘.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- แนวทางการพัฒนา : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน

- เป้าหมายของแผนย่อย : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ สามารถสนับสนุนตามเป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ โดยพิจารณาได้จากร้อยละของข้อร้องเรียนที่ดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ และคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ระดับกระทรวงแรงงาน)

๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีสถานะเป็นแผนระดับที่ ๒ ซึ่งเป็นกลไกที่สำคัญในการแปลงยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ และใช้เป็นกรอบสำหรับการจัดทำแผนระดับที่ ๓ เพื่อให้การดำเนินงานของภาคีการพัฒนาที่เกี่ยวข้องสามารถสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ตามกรอบระยะเวลาที่คาดหวังไว้ได้โดยพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ บัญญัติให้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ มีผลบังคับใช้ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ส่งผลให้กรอบระยะเวลา ๕ ปีของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ เริ่มต้น ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ครอบคลุมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ซึ่งเป็นระยะ ๕ ปีที่สองของยุทธศาสตร์ชาติ

การกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศในระยะของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ จึงมีวัตถุประสงค์เพื่อพลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” ซึ่งหมายถึงการสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ครอบคลุมตั้งแต่ระดับโครงสร้าง นโยบาย และกลไก เพื่อมุ่งเสริมสร้างสังคมที่ก้าวหน้า พลวัตของโลก และเกื้อหนุนให้คนไทยมีโอกาสนั้นจะพัฒนาตนเองได้อย่างเต็มศักยภาพ พร้อมกับการยกระดับกิจกรรมการผลิตและการให้บริการให้สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มที่สูงขึ้น โดยอยู่บนพื้นฐานของความยั่งยืนทางสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ข้างต้น แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ จึงได้กำหนดเป้าหมายหลักของการพัฒนาจำนวน ๕ ประการ และหมุดหมายการพัฒนา จำนวน ๑๓ หมุดหมาย ซึ่งแผนปฏิบัติการด้านแรงงานฯ มีภารกิจที่สอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ดังนี้

๑) เป้าหมายหลัก

๑.๑ การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ มุ่งพัฒนาให้คนไทยมีทักษะและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับโลกยุคใหม่ ทั้งทักษะในด้านความรู้ ทักษะทางพฤติกรรม และคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม และเร่งรัดการเตรียมพร้อมกำลังคนให้มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และเอื้อต่อการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ภาคการผลิตและบริการเป้าหมายที่มีศักยภาพและผลิตภาพสูงขึ้น รวมทั้งให้ความสำคัญกับการสร้างหลักประกันและความคุ้มครองทางสังคมที่สามารถส่งเสริมความมั่นคงในชีวิต

หมุดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

เป้าหมายที่ ๑ คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉบับพลันของโลกสามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔ ต่อปี กลยุทธ์ที่ ๑ คนไทยทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาในทุกมิติ กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๔ พัฒนากำลังคนให้มีสมรรถนะที่จำเป็นเพื่อการประกอบอาชีพและเชื่อมโยงกับโลกของการทำงานในอนาคต

เป้าหมายที่ ๒ กำลังคนมีสมรรถนะสูง สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิตเป้าหมาย และสามารถสร้างงานอนาคต ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ดัชนีความสามารถในการแข่งขันของสภาเศรษฐกิจโลกด้านทักษะ คะแนนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐ เมื่อสิ้นสุดแผน กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูงกลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑ พัฒนากำลังคนสมรรถนะสูง สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิตเป้าหมาย และสามารถสร้างงานอนาคต กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ เพิ่มกำลังคนที่มีคุณภาพเพื่อพัฒนาภาคการผลิตเป้าหมาย

หมุดหมายที่ ๓ ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก

เป้าหมายที่ ๒ ผู้ประกอบการเดิมสามารถปรับตัวไปสู่การผลิตยานยนต์ไฟฟ้า และมีการลงทุนเทคโนโลยี ยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญภายในประเทศ ตัวชี้วัดที่ ๒.๕ จำนวนแรงงานเดิมที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านยานยนต์ไฟฟ้าและเข้ามาเป็นแรงงาน ในอุตสาหกรรมใหม่เพิ่มขึ้น ๕,๐๐๐ คน ภายในปี ๒๕๗๐

เป้าหมายที่ ๓ การสร้างความพร้อมของปัจจัยสนับสนุนอย่างเป็นระบบ ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ แรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านยานยนต์ไฟฟ้าไม่น้อยกว่า ๓๐,๐๐๐ คน ภายในปี ๒๕๗๐ กลยุทธ์ที่ ๙ การผลิตและพัฒนาทักษะแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของอุตสาหกรรม ยานยนต์ไฟฟ้า กลยุทธ์ย่อยที่ ๙.๑ พัฒนาบุคลากรรองรับยานยนต์ไฟฟ้า เยียวยากำลังคนรองรับการเปลี่ยนผ่าน ไปสู่ยานยนต์ไฟฟ้า

๑.๒ การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม มุ่งลดความเหลื่อมล้ำทาง เศรษฐกิจและสังคม ทั้งในเชิงรายได้พื้นที่ ความมั่งคั่ง และการแข่งขันของภาคธุรกิจ ด้วยการสนับสนุนช่วยเหลือ กลุ่มเปราะบาง และผู้ด้อยโอกาสให้มีโอกาสในการเลื่อนสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม กระจายโอกาสทาง เศรษฐกิจ และจัดให้มีบริการสาธารณะที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมในทุกพื้นที่ พร้อมทั้งเพิ่มโอกาส ในการแข่งขันของภาคธุรกิจให้เปิดกว้างและเป็นธรรม

หมุดหมายที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และมีความคุ้มครองทาง สังคมที่เพียงพอ เหมาะสม

เป้าหมายที่ ๒ คนทุกช่วงวัยได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการ ดำรงชีวิต ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ดัชนีรวมของความคุ้มครองทางสังคมมีค่าไม่ต่ำกว่า ๑๐๐ โดยดัชนีรวมของความ คุ้มครองทางสังคมประกอบด้วย ๓ มิติ โดยมีตัวชี้วัดในแต่ละมิติ ดังนี้ ๒) ความคุ้มครองทางสังคมสำหรับ วัยแรงงาน (๑) แรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคม มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของกำลังแรงงานรวม (๒) จำนวนผู้ที่อยู่ในระบบการออมเพื่อการเกษียณภาคสมัครใจที่ภาครัฐจ่ายสมทบเพิ่มขึ้น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐๐ (๓) แรงงานที่อยู่ภายใต้การจ้างงานทุกประเภทได้รับความคุ้มครองโดยกฎหมายแรงงาน กลยุทธ์ที่ ๒ การสร้าง โอกาสที่เสมอภาคแก่เด็กจากครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ ส่งเสริมโอกาสทางการศึกษาและการ พัฒนาทักษะอาชีพที่มีคุณภาพ กลยุทธ์ที่ ๓ การยกระดับความคุ้มครองทางสังคมสำหรับคนทุกช่วงวัย กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ ยกระดับความคุ้มครองทางสังคมเพื่อสร้างหลักประกันสำหรับวัยแรงงาน พัฒนาระบบ ประกันสังคมให้สามารถตอบสนองความต้องการของแรงงานนอกระบบ โดยการปรับปรุงรูปแบบการจ่ายเงิน สมทบและสิทธิประโยชน์ให้มีความหลากหลายและยืดหยุ่น พร้อมทั้งส่งเสริมการออมเพื่อเตรียม ความพร้อม สำหรับวัยเกษียณอายุด้วยการจูงใจให้แรงงานนอกระบบเข้าร่วมระบบการออมภาคสมัครใจ ปรับปรุง เงื่อนไข ด้านการออมและสิทธิประโยชน์เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมสามารถออมและได้ผลประโยชน์ในอัตราที่เพิ่มขึ้น รวมถึงพัฒนาระบบบริการข้อมูลทางการเงินเพื่อการเกษียณ เพื่อช่วยให้ผู้ออมสามารถวางแผนการออม ของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนปรับปรุงหรือจัดทำกฎหมายเพื่อพัฒนาระบบการคุ้มครองสวัสดิการ แรงงานให้ครอบคลุมการจ้างงานรูปแบบใหม่ให้ผู้ที่อยู่ภายใต้การจ้างงานแบบชั่วคราว หรือการจ้างงานในระบบ เศรษฐกิจแพลตฟอร์ม สามารถได้รับความคุ้มครองที่เทียบเท่าหรือใกล้เคียงกับลูกจ้างตามกฎหมาย กลยุทธ์ที่ ๕ การบูรณาการฐานข้อมูลเพื่อลดความยากจนข้ามรุ่นและจัดความคุ้มครองทางสังคม กลยุทธ์ย่อยที่ ๕.๒ ส่งเสริม การใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลในการออกแบบนโยบาย/มาตรการ และการติดตามประเมินผล เพื่อช่วยเหลือ กลุ่มคนยากจนข้ามรุ่นเป้าหมาย จัดสวัสดิการทางสังคมอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงแบ่งปันข้อมูลระหว่าง ภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาควิชาการ เพื่อใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๑.๓ การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลง และความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่ มุ่งสร้างความพร้อมในการรับมือและแสวงหาโอกาสจากการเป็นสังคมสูงวัย

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยโรคระบาดและภัยคุกคามทางไซเบอร์ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและกลไกทางสถาบันที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัล รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้างและระบบการบริหารงานของภาครัฐให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีได้อย่างทันเวลา มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล

หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้ ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ความ

พึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ เป้าหมายที่ ๒ ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ผลการสำรวจรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ในองค์ประกอบ ดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีการมีส่วนร่วมทางอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีทุนมนุษย์ และดัชนีการให้บริการภาครัฐออนไลน์ ไม่เกินอันดับที่ ๔๐ ของโลก และมีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๐.๘๒ กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์ สะดวก และประหยัด กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ ทบทวนกระบวนการทำงานของภาครัฐควบคู่กับพัฒนาการบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัลแบบเบ็ดเสร็จ กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ กลยุทธ์ที่ ๓ การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาประเทศ กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๑ ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานภาครัฐเป็นดิจิทัล กลยุทธ์ที่ ๔ การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่จำเป็น ในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑ ปรับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเพื่อดึงดูดและรักษา ผู้มีศักยภาพ มาขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ

๑.๒ เป้าหมายรอง

๑.๒.๑ การปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม

มุ่งยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการสำคัญ ผ่านการผลักดันส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่ม โดยใช้นวัตกรรม เทคโนโลยี และความคิดสร้างสรรค์ ที่ตอบโจทย์พัฒนาการของสังคมยุคใหม่และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับการเชื่อมโยงเศรษฐกิจท้องถิ่นและผู้ประกอบการรายย่อยกับห่วงโซ่ มูลค่าของภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย รวมถึงพัฒนาระบบนิเวศที่ส่งเสริมการค้าการลงทุนและนวัตกรรม

หมวดหมู่ที่ ๑ ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง

เป้าหมายที่ ๓ การเพิ่มศักยภาพและบทบาทของผู้ประกอบการเกษตรในฐานะ

หุ้นส่วนเศรษฐกิจของห่วงโซ่อุปทานที่ได้รับส่วนแบ่งประโยชน์อย่างเหมาะสมและเป็นธรรม กลยุทธ์ที่ ๑๑ การยกระดับขีดความสามารถของเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร กลยุทธ์ย่อยที่ ๑๑.๑ พัฒนาต่อยอดองค์ความรู้และทักษะในการบริหารจัดการฟาร์ม ความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของเกษตรกร และการดำเนินธุรกิจการเกษตรในยุคดิจิทัล เพื่อยกระดับขีดความสามารถเกษตรกร ไปสู่การเป็นเกษตรกรอัจฉริยะที่มีศักยภาพสูงในการพัฒนากระบวนการผลิตและสร้างมูลค่าเพิ่มของสินค้าเกษตร ให้เหมาะสมกับสภาพพื้นที่และความต้องการของตลาดได้อย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน

หมวดหมู่ที่ ๒ ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน

เป้าหมายที่ ๒ การปรับโครงสร้างการท่องเที่ยวให้พึ่งพานักท่องเที่ยวในประเทศ

และมีการกระจายโอกาส ทางเศรษฐกิจมากขึ้น กลยุทธ์ที่ ๔ การสนับสนุนการพัฒนาทักษะและศักยภาพของบุคลากรในภาคการท่องเที่ยวให้สอดคล้องกับการท่องเที่ยวคุณภาพสูงที่นำไปสู่การสร้างคุณภาพและความยั่งยืน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑ ยกระดับการพัฒนาทักษะและศักยภาพของบุคลากรในภาคการท่องเที่ยวให้สอดคล้องกับความต้องการของธุรกิจและการท่องเที่ยวเชิงคุณภาพและยั่งยืน

หมวดหมู่ที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค

เป้าหมายที่ ๓ ไทยเป็นประตูและทางเชื่อมโครงข่ายคมนาคมและโลจิสติกส์ของภูมิภาค กลยุทธ์ที่ ๓ การผลักดันการลงทุนเพื่อปรับโครงสร้างอุตสาหกรรมเป้าหมายสู่ไทยแลนด์ ๔.๐ กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๔ พัฒนาศูนย์กลางมาตรฐานระหว่างประเทศเพื่อสนับสนุนการค้าการลงทุน โดยปรับระบบการพัฒนาศูนย์กลางและหลักสูตรให้เป็นไปตามความต้องการของตลาดแรงงานและภาคธุรกิจ

หมวดหมู่ที่ ๖ ไทยเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะและอุตสาหกรรมดิจิทัลของอาเซียน

เป้าหมายที่ ๓ อุตสาหกรรมดิจิทัลและอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะของประเทศไทยมีความเข้มแข็งขึ้น ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ มีแรงงานที่เป็นผู้เชี่ยวชาญทางดิจิทัล (ระดับ ๔) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖ ของจำนวนประชากรไทย ภายในปี ๒๕๗๐ กลยุทธ์ที่ ๔ การพัฒนาระบบนิเวศเพื่อสนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ อุตสาหกรรม และบริการดิจิทัล กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๒ พัฒนากำลังคนเพื่อรองรับกับการปรับตัวทางเทคโนโลยีในอนาคตของผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมและบริการต่าง ๆ รวมถึงอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ และอุตสาหกรรม และบริการดิจิทัลของประเทศ โดยเร่งผลิตกำลังคนให้มีทักษะสอดคล้องกับความต้องการของอุตสาหกรรม และบริการฯ ในอนาคต ปรับปรุงหลักสูตรการศึกษาผ่านการส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือระหว่างภาครัฐ เอกชน และมหาวิทยาลัยทั้งในประเทศและต่างประเทศ เร่งยกระดับทักษะแรงงานที่มีอยู่ พัฒนามาตรฐานวิชาชีพของแรงงานในอุตสาหกรรมที่ใช้เทคโนโลยี และดึงดูดบุคลากรจากต่างชาติในสาขาที่ขาดแคลน อาทิ ผู้พัฒนา ซอฟต์แวร์และผู้เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีที่สร้างความปลอดภัย

หมวดหมู่ที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน

เป้าหมายที่ ๑ การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของภาคและการลงทุนในเขตเศรษฐกิจพิเศษขยายตัวเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ มูลค่าการลงทุนในเขตเศรษฐกิจพิเศษเพิ่มขึ้นตามเป้าหมายในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๔ เขตเศรษฐกิจพิเศษ โดยเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกมีมูลค่าการลงทุนรวม ๕๐๐,๐๐๐ ล้านบาท พื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้มีมูลค่าการลงทุนรวม ๑๐๐,๐๐๐ ล้านบาท และเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนมีมูลค่าการลงทุนรวม ๑๐,๐๐๐ ล้านบาท

เป้าหมายที่ ๒ ความไม่เสมอภาคในการกระจายรายได้ของภาคลดลง ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ สัดส่วนผู้มีงานทำในแต่ละภาค เพิ่มขึ้นกว่าสัดส่วนผู้มีงานทำของภาคในปี ๒๕๖๓ ยกเว้น กรุงเทพมหานคร มีสัดส่วนผู้มีงานทำไม่เกินร้อยละ ๑๓ ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจฐานราก กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ พัฒนาภาคให้เป็นฐานเศรษฐกิจสำคัญของประเทศ

๒.๒.๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นแผนระยะปานกลาง ๕ ปี ที่มีสถานะเป็นแผนระดับที่ ๒ รองรับการดำเนินการในห้วงที่สองของยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑) โดยให้ความสำคัญกับการเชื่อมโยงมิติทั้งปวงทั้งทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม การทหาร วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เกิดความมั่นคง ปลอดภัยและมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับ ได้แก่ ความมั่นคงของรัฐ ความมั่นคงของมนุษย์ความอยู่ดีมีสุขของคนในชาติให้ปลอดภัยจากความหวาดกลัว (Freedom from Fear) หลุดพ้นจากความต้องการขั้นพื้นฐานในการดำรงชีวิต (Freedom from Want) อยู่อย่างมีเกียรติ และศักดิ์ศรี (Freedom to Live in Dignity) บนพื้นฐานสิทธิมนุษยชน และความมั่นคงระหว่างประเทศ ซึ่งกระทรวงแรงงานมีภารกิจที่สอดคล้องเชื่อมโยง ดังนี้

๑. นโยบายและแผนความมั่นคง

๑.๑ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ มุ่งเน้นให้สังคมไทยอยู่ร่วมกันอย่างสันติและเคารพในความแตกต่างหลากหลายบนพื้นฐานสิทธิมนุษยชน และพร้อมธำรงไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ โดยปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์ตลอดจนส่งเสริมการอยู่ร่วมกันของคนในชาติอย่างสันติ และเคารพในความแตกต่างหลากหลายบนพื้นฐานสิทธิมนุษยชนและให้ความสำคัญกับทุกศาสนา

๑.๒ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๓ การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติพื้นที่ชายแดน มุ่งเน้นให้พื้นที่ชายแดนมีความมั่นคง ปลอดภัย มีศักยภาพในการป้องกันและแก้ไขภัยคุกคามทุกรูปแบบ มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมต่อการพัฒนาทางเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของมนุษย์อย่างสมดุล

๑.๓ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๔ การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติทางทะเล มุ่งเน้นความมั่นคงทางทะเลแบบองค์รวมให้ป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามทางทะเลที่สำคัญอย่างต่อเนื่อง

๑.๔ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๕ การป้องกันและแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ มุ่งเน้นการลดการก่อเหตุรุนแรงและความสูญเสีย พัฒนาเศรษฐกิจให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตและศักยภาพของพื้นที่

๑.๕ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๖ การบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมืองและผู้โยกย้ายถิ่นฐานแบบไม่ปกติ มุ่งเน้นการบริหารจัดการผู้มีปัญหาสถานะและสิทธิบุคคล แรงงานต่างด้าว กลุ่มที่มีความเปราะบางด้านความมั่นคงและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ รวมถึงมีระบบบริหารจัดการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองในกลุ่มที่มีความเปราะบางที่เป็นผู้ได้รับความคุ้มครองหรืออยู่ระหว่างคัดกรองสถานะที่ไม่สามารถเดินทางกลับประเทศภูมิลำเนาให้มีความสมดุลระหว่างมิติความมั่นคง เศรษฐกิจ และหลักสิทธิมนุษยชน โดยเร่งดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลเกี่ยวกับสถิติผู้หลบหนีเข้าเมืองในกลุ่มที่มีปัญหาสถานะและสิทธิบุคคล ตลอดจนบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการตรวจสอบและจับกุมแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ผู้ประกอบการ รวมถึงผู้จัดหาแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย และบูรณาการความร่วมมือระหว่างส่วนราชการภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง และประเทศต้นทางในการเร่งรัดกำหนดมาตรการแก้ไขปัญหากลุ่มผู้ติดตามแรงงานต่างด้าว

๑.๖ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๗ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ มุ่งเน้นการยกระดับสถานะและเพิ่มขีดสมรรถนะของประเทศไทยในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นรูปธรรมให้ได้รับการยอมรับจากสากล โดยดำเนินการเร่งรัดการบริหารจัดการคดีค้ามนุษย์ โดยใช้กลไกการขับเคลื่อนและบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานบังคับ และการค้ามนุษย์ของแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว ตลอดจนเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ และพัฒนาศักยภาพให้แก่คณะสหวิชาชีพ เจ้าหน้าที่รัฐ และผู้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องในการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินคดีค้ามนุษย์

๑.๗ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๘ การป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหา ยาเสพติด มุ่งเน้นการป้องกันประชากรทุกกลุ่มเป้าหมายไม่ให้เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด สกัดกั้น และปราบปรามขบวนการ การค้ายาเสพติด ตลอดจนการบำบัด รักษา และฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดให้เกิดการยอมรับจากสังคม นอกจากนี้ยังมุ่งเสริมสร้างโอกาสและทางเลือกของผู้เสพยาเสพติด ภายหลังการเข้ารับการรักษา ให้สามารถใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างปกติสุข มีศักดิ์ศรีบนพื้นฐานสิทธิมนุษยชน สามารถพัฒนาศักยภาพมนุษย์และไม่ถูกตีตราหรือเลือกปฏิบัติ

๑.๘ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๒ การสร้างดุลยภาพระหว่างประเทศ มุ่งเน้นให้ประเทศไทยสามารถรักษาดุลยภาพระหว่างประเทศเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติ มีบทบาทนำในประชาคมการเมือง และความมั่นคงอาเซียน รวมทั้งรักษาผลประโยชน์แห่งชาติบริเวณลุ่มน้ำโขง และความสัมพันธ์อันดีกับประเทศรอบบ้าน

๒. เป้าหมายและแนวทางการดำเนินการในการรักษาความมั่นคงแห่งชาติ

นโยบายและแผนความมั่นคง ยึดโยงกับเป้าหมาย และแนวทางการดำเนินการในการรักษาความมั่นคงแห่งชาติ ตามพระราชบัญญัติสภาความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๙ ของมาตรา ๑๔ ครอบคลุมถึงนโยบายภายในประเทศ นโยบายต่างประเทศ และนโยบายการทหารกับการเศรษฐกิจและอื่น ๆ อันเกี่ยวกับความมั่นคงแห่งชาติให้สอดคล้องต้องกัน เพื่อให้กิจการของหน่วยงานของรัฐ สามารถประสานกันได้อย่างใกล้ชิดเป็นผลดีต่อความมั่นคงแห่งชาติและรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติ ดังนี้

เป้าหมายและแนวทางการดำเนินการในการรักษาความมั่นคงแห่งชาติ	นโยบายและแผนความมั่นคง
๑. การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ
๒. การปกป้องและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ	
๒.๑ การมีเอกราช อธิปไตย การดำรงอยู่อย่างมั่นคง และยั่งยืนของสถาบันหลักของชาติและประชาชนจากภัยคุกคามทุกรูปแบบ การอยู่ร่วมกันในชาติอย่างสันติสุขเป็นปึกแผ่น มีความมั่นคงทางสังคม ท่ามกลางพหุสังคม	นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๓ การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติพื้นที่ชายแดน นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๔ การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติทางทะเล นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๕ การป้องกันและแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
๒.๒ การมีเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์	นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๖ การบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมืองและผู้โยกย้ายถิ่นฐานแบบไม่ปกติ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๗ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์
๒.๓ ความเจริญเติบโตของชาติความเป็นธรรมและความอยู่ดีมีสุขของประชาชน	นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๘ การป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด
๒.๔ ความสามารถในการรักษาผลประโยชน์ของชาติภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อมระหว่างประเทศ และการอยู่ร่วมกันอย่างสันติ ประสานสอดคล้องกัน ด้านความมั่นคงในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรี	นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๒ การสร้างดุลยภาพระหว่างประเทศ

๓. เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

๓.๑ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

เป้าหมายที่ ๑ การธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ ผลสัมฤทธิ์ การสร้างพื้นที่พุดคุยอย่างสันติ ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนมุมมอง และเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ เพื่อให้เกิดความตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์ ตัวชี้วัด การจัดทำชุดข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์และเผยแพร่ตามช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ ๕ จากผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา กลยุทธ์หลักที่ ๑ การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์

เป้าหมายที่ ๒ คนในชาติอยู่ร่วมกันอย่างสันติและเคารพในความแตกต่างหลากหลาย โดยได้รับความคุ้มครองตามหลักสิทธิมนุษยชน ซึ่งหมายรวมถึงการให้ความสำคัญกับทุกศาสนา ผู้ที่มีหลักความเชื่อต่าง ๆ และผู้ที่ไม่นับถือศาสนา **ผลสัมฤทธิ์** คนในชาติอยู่ร่วมกันอย่างมีความเสมอภาคและความเท่าเทียมกันบนพื้นฐานสิทธิมนุษยชน **ตัวชี้วัดที่ ๑** การจัดทำ พัฒนา หรือปรับปรุงมาตรการของรัฐ เพื่อส่งเสริมคุ้มครอง และปกป้องสิทธิมนุษยชนภายในของไทยให้สอดคล้องกับบริบทภายในประเทศและสนธิสัญญาระหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิมนุษยชนที่ประเทศไทยเป็นภาคีอย่างน้อยปีละ ๒ มาตรการ **ตัวชี้วัดที่ ๒** คำร้องเกี่ยวกับการถูกละเมิดสิทธิมนุษยชนและการถูกเลือกปฏิบัติได้รับการพิจารณาและเข้าสู่กระบวนการแก้ไขปัญหาโดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับค่าเฉลี่ยย้อนหลัง ๕ ปี **ตัวชี้วัดที่ ๓** การปฏิบัติตามข้อเสนอแนะที่ไทยตอบรับในรายงานทบทวนสถานการณ์สิทธิมนุษยชนของประเทศตามกระบวนการทบทวนสถานการณ์สิทธิมนุษยชน (Universal Periodic Review: UPR) ภายใต้คณะมนตรีสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (Human Rights Council: HRC) ภายในปี ๒๕๗๐ มีผลการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะที่ไทยตอบรับในกระบวนการ UPR รอบที่ ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และรอบที่ ๔ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐ **กลยุทธ์หลักที่ ๒** การส่งเสริมการอยู่ร่วมกันของคนในชาติอย่างสันติและเคารพในความแตกต่างหลากหลายบนพื้นฐานสิทธิมนุษยชน

๓.๒ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๓ การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติพื้นที่ชายแดน

เป้าหมายที่ ๑ พื้นที่ชายแดนมีความมั่นคง ปลอดภัย มีศักยภาพการป้องกันและแก้ไขภัยคุกคามทุกรูปแบบ และเป็นพื้นที่เชื่อมโยงทางเศรษฐกิจและสังคมระหว่างไทย กับประเทศรอบบ้าน **ผลสัมฤทธิ์** พื้นที่ชายแดนมีศักยภาพในการป้องกันภัยคุกคามรูปแบบ ประชาชนและชุมชนตามแนวชายแดนมีความปลอดภัยและมีคุณภาพชีวิตที่ดี รวมถึงเป็นจุดเชื่อมโยงสำคัญทางเศรษฐกิจ การสัญจร และความมั่นคงในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ **ตัวชี้วัดที่ ๑** การพัฒนาระบบป้องกันตามแนวชายแดนด้วยเทคโนโลยีอย่างน้อยร้อยละ ๘๕ ของจังหวัดชายแดนทั้งหมด ภายในปี ๒๕๗๐ **ตัวชี้วัดที่ ๒** มูลค่าการค้าชายแดนเพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ ๕ ต่อปี **กลยุทธ์หลักที่ ๑** การสร้างสภาพแวดล้อมในพื้นที่ชายแดนให้มีความปลอดภัยและมีศักยภาพในการป้องกัน และแก้ไขภัยคุกคาม **กลยุทธ์หลักที่ ๒** การยกระดับและพัฒนาจุดผ่านแดนให้มีประสิทธิภาพในการป้องกันภัยคุกคาม และเชื่อมโยงเศรษฐกิจ การค้า และการสัญจรข้ามแดน

เป้าหมายที่ ๒ ปัญหาเขตแดนระหว่างไทยกับประเทศรอบบ้านได้รับการแก้ไขและไม่ส่งผลกระทบต่อความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ **ผลสัมฤทธิ์** ประเทศไทยสามารถแก้ไขปัญหาเขตแดนโดยมีความสมดุลระหว่างผลประโยชน์แห่งชาติ และความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ **ตัวชี้วัด** เป้าหมายในการสำรวจและจัดทำหลักเขตแดนของไทยอยู่ที่ร้อยละ ๘๐ ภายในปี ๒๕๗๐ **กลยุทธ์หลักที่ ๓** การแก้ไขปัญหาเขตแดนระหว่างไทยกับประเทศรอบบ้าน โดยให้สมดุลระหว่างผลประโยชน์แห่งชาติและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

๓.๓ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๔ การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติทางทะเล

เป้าหมายที่ ๑ ประเทศไทยสามารถป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางทะเลได้อย่างต่อเนื่องจนไม่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงและความปลอดภัยของประเทศ **ผลสัมฤทธิ์** ประเทศไทยมีขีดความสามารถและศักยภาพในการเฝ้าระวัง ติดตาม ป้องกัน และแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางทะเลในภาพรวมของประเทศเพิ่มขึ้นส่งผลให้ประเทศมีความมั่นคงและปลอดภัย **ตัวชี้วัด** ดัชนีความมั่นคงทางทะเลในภาพรวมอยู่ที่ ๖๙ คะแนน ภายในปี ๒๕๗๐

๓.๔ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๕ การป้องกันและแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

เป้าหมายที่ ๒ จังหวัดชายแดนภาคใต้มีการพัฒนาทางเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น **ผลสัมฤทธิ์** คุณภาพชีวิตของประชาชนดีขึ้น ด้วยการยกระดับการพัฒนาเศรษฐกิจได้อย่างเหมาะสม

อันสอดคล้องกับวิถีชีวิตและความต้องการของประชาชน และศักยภาพของพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ **ตัวชี้วัด** สถิติผลิตภัณฑ์มวลรวมภาค (Gross Regional Product : GRP) ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพิ่มขึ้นทุกปี **กลยุทธ์หลักที่ ๒** การยกระดับการพัฒนาที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตและบริบทของพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๓.๕ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๖ การบริหารจัดการผู้พลหนีเข้าเมืองและ
ผู้โยกย้ายถิ่นฐานแบบไม่ปกติ

เป้าหมายที่ ๒ แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม มีจำนวนการลักลอบหลบหนีเข้าเมืองลดลง **ผลสัมฤทธิ์** แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และ เวียดนาม มีการจดทะเบียนถูกต้องตามกฎหมายเพิ่มขึ้น **ตัวชี้วัด** จำนวนแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม อย่างถูกต้องตามกฎหมาย เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๐ ภายในปี ๒๕๗๐ **กลยุทธ์หลักที่ ๒** การ ป้องกันและการแก้ไขปัญหาผู้พลหนีเข้าเมือง กลุ่มแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย

๓.๖ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๗ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

เป้าหมายที่ ๑ การยกระดับสถานะของประเทศไทยในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์ **ผลสัมฤทธิ์** ประเทศไทยแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ดีขึ้นอย่างต่อเนื่องจนไม่ส่งผลกระทบต่อ ภาพลักษณ์ เศรษฐกิจ การบริหาร และการพัฒนาประเทศ **ตัวชี้วัด** ร้อยละความสำเร็จของประเทศไทยในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหการค้ามนุษย์ ในระดับนานาชาติไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ภายในปี ๒๕๗๐

เป้าหมายที่ ๒ ประเทศไทยสามารถป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ได้อย่าง มีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม **ผลสัมฤทธิ์** หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและบุคลากรที่ปฏิบัติงานมีศักยภาพในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหการค้ามนุษย์ดีขึ้น รวมทั้งสามารถบูรณาการการทำงานกับทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้าน การค้ามนุษย์ร่วมกัน **ตัวชี้วัดที่ ๑** การปราบปรามและดำเนินคดีเกี่ยวกับการค้ามนุษย์เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๕ ภายในปี ๒๕๗๐ **ตัวชี้วัดที่ ๒** แรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายและพันธกรณีระหว่างประเทศเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๕ ภายในปี ๒๕๗๐ **ตัวชี้วัดที่ ๓** ผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์และผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานหรือ บริการที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายและมาตรฐานสากล เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๕ ภายในปี ๒๕๗๐ **ตัวชี้วัดที่ ๔** การพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายในการป้องกันและแก้ไขปัญหการค้ามนุษย์เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ จากผลการ ดำเนินงานของปีที่ผ่านมา **กลยุทธ์หลักที่ ๑** การยกระดับความเชื่อมั่นการป้องกันและแก้ไขปัญหการค้ามนุษย์ ในระดับสากล **กลยุทธ์หลักที่ ๒** การพัฒนาขีดความสามารถและสมรรถนะในการป้องกันและแก้ไขปัญหการค้ามนุษย์

๓.๗ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๘ การป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหา
ยาเสพติด

เป้าหมายที่ ๑ การป้องกันประชากรทุกกลุ่มเป้าหมายไม่ให้เข้าไปเกี่ยวข้องกับ ยาเสพติด **ผลสัมฤทธิ์** ประชากรทุกกลุ่มเป้าหมายได้รับการป้องกันจากยาเสพติด **ตัวชี้วัด** สัดส่วนของผู้ที่ เกี่ยวข้องกับยาเสพติดต่อประชากรลดลง ๘ คน ต่อประชากร ๑,๐๐๐ คน ภายในปี ๒๕๗๐ **กลยุทธ์หลักที่ ๑** การเสริมสร้างความเข้มแข็งในระดับปัจเจกบุคคล ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้มีภูมิคุ้มกันและสภาวะแวดล้อม ที่เอื้อต่อการสร้างพื้นที่ปลอดภัยและ ลดความต้องการยาเสพติด

เป้าหมายที่ ๓ ผู้เสพยาเสพติดมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นสามารถใช้ชีวิตอยู่ในสังคม ได้อย่างปกติสุขไม่ส่งผลกระทบต่อสังคม และไม่หวนกลับเข้าสู่วงจรยาเสพติด **ผลสัมฤทธิ์** ผู้เสพยาเสพติดที่เข้าสู่ กระบวนการบำบัดรักษาและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น **ตัวชี้วัด** ผู้เสพยาเสพติดที่เข้าสู่ กระบวนการบำบัดรักษาและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒ จากปี ๒๕๖๔ ในปี ๒๕๗๐ **กลยุทธ์หลักที่ ๓** การสร้างความสมดุลบนพื้นฐานสิทธิมนุษยชนในการบำบัด พ้นฟู และการผนวก สู่สังคมได้อย่างปกติสุข

๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๓.๑ เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

เป้าหมายการพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

การพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ไปสู่การเป็น “ศูนย์กลางเศรษฐกิจของอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง”

บทบาทของภาค ภาคตะวันออกเฉียงเหนือเป็นฐานการผลิตการเกษตรทั้งข้าว อ้อย โรงงาน มันสำปะหลัง และเป็นแหล่งผลิตข้าวหอมมะลิที่ดีที่สุดของประเทศ รวมทั้งมีทำเลที่ตั้งที่มีศักยภาพเหมาะสมกับการเชื่อมโยงพื้นที่เศรษฐกิจหลักทั้งในประเทศและประเทศเพื่อนบ้าน มีทรัพยากรท่องเที่ยวที่หลากหลาย และมีสถาบันการศึกษาและสถาบันวิจัยที่มีความสามารถเฉพาะทางที่โดดเด่น แต่มีปัญหาพื้นฐานคือ คนมีปัญหาทั้งในด้านความยากจนและคุณภาพชีวิต ประสบอุบัติเหตุและภัยแล้งซ้ำซาก และดินคุณภาพต่ำ ดังนั้น การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมภาคตะวันออกเฉียงเหนือจำเป็นต้องแก้ไขปัญหาพื้นฐานโดยใช้ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์รวมทั้งการใช้ประโยชน์จากการเชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้าน ในการเสริมสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจภายในภาคให้มีการเจริญเติบโตได้อย่างเต็มศักยภาพ

ทิศทางการพัฒนาภาค การพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือกำหนดทิศทางการพัฒนาตามแนวคิดการเป็นฐานการผลิตของประเทศที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เป็นประตูเชื่อมโยงประเทศเพื่อนบ้าน เพื่อสร้างโอกาสในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชน โดยกำหนดทิศทางการพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (Northeast Direction) ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนา ๓G ได้แก่ (๑) การเป็นฐานการผลิตของประเทศที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green) เน้นส่งเสริมเกษตรปลอดภัยเกษตรอินทรีย์ ขับเคลื่อนการพัฒนาด้วยโมเดลเศรษฐกิจ BCG (เศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจ สีเขียว หรือ Bio Circular Green Economy) และการบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืน (๒) การเป็นประตูเชื่อมโยงประเทศเพื่อนบ้าน (Gate) ใช้โอกาสจากการเชื่อมโยงเศรษฐกิจชายแดน ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ พัฒนาการค้า การลงทุน การท่องเที่ยว และโลจิสติกส์ และ (๓) การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชน (Growth) ใช้องค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ในการพัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออกเฉียงเหนือ สนับสนุนการพัฒนาศูนย์กลางบริการทางการแพทย์ พัฒนาเศรษฐกิจฐานราก ท่องเที่ยวชุมชน และยกระดับคุณภาพชีวิตของคนทุกช่วงวัย

ทิศทางการพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

เป็น “ศูนย์กลางเศรษฐกิจของอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง”
ตามแนวคิด การเป็นฐานการผลิตของประเทศที่เป็นมิตร
กับสิ่งแวดล้อม เป็นประตูเชื่อมโยงประเทศเพื่อนบ้าน
เพื่อสร้างโอกาสในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
และยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชน
3G : Green-Gate-Growth

- ส่งเสริมเกษตรอินทรีย์/เกษตรปลอดภัย
- ขับเคลื่อนด้วยโมเดลเศรษฐกิจ BCG (Bio Circular Green Economy)
- บริหารจัดการทรัพยากรน้ำอย่างยั่งยืน



Green

Good Environment

Growth

Good Local Economy

NE
Direction
3G

- พัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (NeEC-Bioeconomy)
- ยกระดับเป็นศูนย์กลางบริการทางการแพทย์และสุขภาพของภูมิภาค
- พัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและการท่องเที่ยวชุมชน
- ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน

- พัฒนาเศรษฐกิจตามแนวระเบียงเศรษฐกิจตะวันออก-ตะวันตก (EWEC)
- ส่งเสริมการค้าชายแดน
- ส่งเสริมการท่องเที่ยวริมแม่น้ำโขง
- พัฒนาระบบโลจิสติกส์เพื่อเป็นประตูเชื่อมโยงประเทศเพื่อนบ้าน

Gate

Good Opportunity



เป้าหมายการพัฒนาภาค เป็น “ศูนย์กลางเศรษฐกิจของ อนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง”
ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าฐาน	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
๑. อัตราการขยายตัวผลิตภัณฑ์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (ร้อยละ)	มูลค่าผลิตภัณฑ์ภาค แบบปริมาณ ลูกโซ่ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓ ๙๕๘,๔๙๒.๘๐ ล้านบาท อัตราการขยายตัวผลิตภัณฑ์ภาค เฉลี่ยปี ๒๕๖๐-๒๕๖๓ ร้อยละ ๑.๕ ต่อปี	อัตราการขยายตัวผลิตภัณฑ์ภาคเฉลี่ย ร้อยละ ๕.๐ ต่อปี
๒. สัมประสิทธิ์ความไม่เสมอภาค (Gini Coefficient) ในการกระจายรายได้ของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ปี ๒๕๖๒ เท่ากับ ๐.๔๓๖	ลดลงต่ำกว่า ๐.๔๓๖

แนวทางการพัฒนา

การกำหนดแนวทางการพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือได้พิจารณาถึงความเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) พร้อมทั้งพิจารณา โอกาส ศักยภาพ ปัญหา และข้อจำกัดของภาคเพื่อพัฒนาไปสู่การเป็น “ศูนย์กลางเศรษฐกิจของอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง” โดยใช้ความรู้เทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจภายในภาคให้มีการเจริญเติบโตได้อย่างเต็มศักยภาพ และการแสวงหาโอกาสการนำความรู้ทุนเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาช่วยขับเคลื่อนการพัฒนาโดยมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

๑. พัฒนาภาคเกษตรด้วยเทคโนโลยีสมัยใหม่มุ่งสู่ฐานเศรษฐกิจชีวภาพที่มีมูลค่าสูง
ตัวชี้วัด อัตราการขยายตัวผลิตภัณฑ์ภาคเกษตร ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (ร้อยละ)

ค่าฐาน มูลค่าเฉลี่ยผลิตภัณฑ์ ภาคเกษตร แบบปริมาณลูกโซ่ เฉลี่ย ปี ๒๕๖๐ -๒๕๖๓ ๑๕๙,๖๐๓.๑๘ ล้านบาท และอัตราการขยายตัวของ ผลิตภัณฑ์ภาคเกษตร เฉลี่ย ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓ ร้อยละ ๐.๙ ต่อปี **ค่าเป้าหมาย** ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ อัตราการขยายตัว ผลิตภัณฑ์ภาคเกษตร เฉลี่ยร้อยละ ๕.๕ ต่อปี

ข้อ ๕) พัฒนาเกษตรกรรมใหม่ให้เป็นเกษตรกรอัจฉริยะในยุคดิจิทัลเพื่อปรับเปลี่ยนสู่การผลิตเกษตรสมัยใหม่ โดยการถ่ายทอดและสนับสนุนเทคโนโลยีทางการเกษตรให้แก่เกษตรกรควบคู่กับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและการใช้ประโยชน์จากข้อมูลในการวางแผนการปรับเปลี่ยนกระบวนการผลิตสินค้าที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาด

๒. ยกระดับคุณภาพชีวิตของคนทุกช่วงวัยให้ได้มาตรฐานและแก้ปัญหาความยากจนให้กับผู้มีรายได้น้อยเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

ตัวชี้วัดที่ ๑ สัดส่วนคนจนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (ร้อยละ) **ค่าฐาน** สัดส่วนคนจน ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๑๑.๕ **ค่าเป้าหมาย** สัดส่วนคนจนลดลงเหลือ ร้อยละ ๑๐.๐

ข้อ ๑) พัฒนาอาชีพและรายได้ของผู้มีรายได้น้อยในพื้นที่ที่มีสัดส่วนคนจนสูงเมื่อวัดด้านรายจ่ายเพื่อการอุปโภคบริโภค อาทิ กาฬสินธุ์ นครราชสีมา นครพนม และศรีสะเกษ (ข้อมูลสัดส่วนคนจน ณ ปี ๒๕๖๓) โดยสร้างโอกาสให้กลุ่มผู้มีรายได้น้อย มีที่ดินทำกินของตนเอง ส่งเสริมการมีอาชีพ สนับสนุนปัจจัยการผลิตและแหล่งเงินทุนในการประกอบอาชีพ ยกระดับฝีมือและอบรมให้ความรู้ เพื่อให้มีรายได้เสริมและเกิดความมั่นคงทางรายได้

ข้อ ๓) พัฒนาคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัย ได้แก่ พัฒนาผู้อยู่ในช่วงวัยศึกษาโดยพัฒนาหลักสูตร ครูผู้สอน และการจัดการเรียนรู้ร่วมกับกลุ่มอาชีพ ผู้ประกอบการ และสถาบันอุดมศึกษาเพื่อให้

ผู้เรียนมีสมรรถนะตามความต้องการของตลาดรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจชีวภาพ พัฒนาวัยแรงงานโดยส่งเสริมการพัฒนาทักษะความรู้ใหม่เพื่อให้ตรงกับงานและอาชีพที่เปลี่ยนแปลงไปรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจชีวภาพ และการพัฒนาทักษะเดิมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการทำงาน พัฒนาระบบสวัสดิการและความคุ้มครองทางสังคมให้ครอบคลุมแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ เสริมสร้างความรู้และทักษะทางการเงินเพื่อให้แรงงานมีความมั่นคงด้านรายได้และมีเงินออมเพียงพอสำหรับดำรงชีพตลอดชีวิต พร้อมทั้งพัฒนาผู้สูงอายุให้เป็นพลังของสังคม โดยพัฒนาให้ผู้สูงอายุเป็น ผู้ถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ ภูมิปัญญาที่สั่งสมมาสู่คนรุ่นหลัง ส่งเสริมและเปิดโอกาสให้ผู้สูงอายุได้ทำงานตามศักยภาพ ส่งเสริมการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ และพัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการดำเนินชีวิตของผู้สูงอายุ รวมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตของคนทุกช่วงวัยและพัฒนาทางเลือกในการเข้าถึงการเรียนรู้สำหรับผู้ที่ไม่สามารถเรียนในระบบการศึกษาปกติ

๒.๓.๒ แผนพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (ประกอบด้วย ๔ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดอุบลราชธานี จังหวัดศรีสะเกษ จังหวัดยโสธร และจังหวัดอำนาจเจริญ)

เป้าหมายการพัฒนากลุ่มจังหวัด เกษตรสร้างมูลค่า ศูนย์กลางการค้า โลจิสติกส์ การท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ เชื่อมโยงภูมิภาค

ตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายการพัฒนากลุ่มจังหวัด

- (๑) มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมกลุ่มจังหวัดภาคการเกษตรเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓ เมื่อสิ้นสุดแผนการพัฒนา
- (๒) อัตราการขยายตัวภาคบริการเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓ เมื่อสิ้นสุดแผนการพัฒนา
- (๓) รายได้จากการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒ เมื่อสิ้นสุดแผนการพัฒนา
- (๔) อัตราการเปลี่ยนแปลงของพื้นที่ป่าไม้ในกลุ่มจังหวัดเพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๒๐ เมื่อสิ้นสุดแผนการพัฒนา
- (๕) ร้อยละประชากรที่อยู่ใต้เส้นความยากจนลดลง ร้อยละ ๑๐ เมื่อสิ้นสุดแผนการพัฒนา

ประเด็นการพัฒนาของกลุ่มจังหวัด

- กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด ไว้ ๕ ประเด็นการพัฒนา ดังนี้
- ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การส่งเสริมเกษตรสร้างมูลค่า
- ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการค้าการลงทุน
- ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ เพิ่มมูลค่าเศรษฐกิจสร้างสรรค์ด้านการท่องเที่ยวและกีฬา
- ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สร้างโอกาส และความเสมอภาคทางสังคมและความมั่นคง

ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๒.๓.๓ แผนพัฒนาจังหวัดอำนาจเจริญ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๖)

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัด “เมืองธรรมเกษตร การเกษตรสร้างมูลค่า ท่องเที่ยวเสริมสร้างสุขภาพ เชื่อมโยงเส้นทางการค้า”

ตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด

๑. ดัชนีวัดความสุขมวลรวมของประชาชนจังหวัดอำนาจเจริญ เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ภายในปี ๒๕๗๐
๒. คริวเรือนที่ประกอบอาชีพด้านการเกษตร มีรายได้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐
- เป้าหมาย ๕ ปี

๓. พื้นที่ผลิตสินค้าเกษตรอินทรีย์และสินค้าเกษตรปลอดภัยที่ได้รับมาตรฐาน จำนวน ๔๐๐,๐๐๐ ไร่ ภายในปี ๒๕๗๐

๔. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการอนุรักษ์ฟื้นฟู ไม่น้อยกว่า ๔,๗๐๐ ไร่/ปี

๕. เศรษฐกิจจังหวัดอำนาจเจริญขยายตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ ต่อปี

ประเด็นการพัฒนาของจังหวัด

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การส่งเสริมและยกระดับการพัฒนาการผลิตสินค้าเกษตรอินทรีย์ สินค้าเกษตรปลอดภัย อุตสาหกรรมเกษตรแปรรูป และผลิตภัณฑ์สมุนไพร

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาคน หมู่บ้าน ชุมชน ให้มีคุณภาพ มั่นคง เข้มแข็ง และทันสมัยตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การส่งเสริมการค้า การลงทุน การท่องเที่ยวและบริการ และสินค้าชุมชนให้สามารถแข่งขันได้

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม ป่า ดิน น้ำ และพลังงาน เพื่อการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ที่สมดุล ยั่งยืน

๒.๓.๔ แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกระทรวงแรงงาน

วิสัยทัศน์ “แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำและมีหลักประกันทางสังคมที่ดี”

พันธกิจ

๑. พัฒนากำลังแรงงานให้เป็นแรงงานศักยภาพสูง

๒. ส่งเสริมการมีงานทำให้กับกำลังแรงงานทุกกลุ่ม

๓. สร้างหลักประกันทางสังคม ค้ำกรองแรงงาน และความปลอดภัยในการทำงาน

๔. ส่งเสริมความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศและด้านความมั่นคง

๕. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กร เป็นองค์กรประสิทธิภาพสูงพร้อมรับและปรับตัวเข้ากับ

การเปลี่ยนแปลง

๖. พัฒนาระบบการให้บริการด้านแรงงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

เป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๑ กำลังแรงงานมีศักยภาพสูง

ผลสัมฤทธิ์ กำลังแรงงานได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือเป็นแรงงานมีคุณภาพมาตรฐาน สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ สร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ

เป้าหมายที่ ๒ กำลังแรงงานมีงานทำที่มีคุณค่า มีอาชีพ มีรายได้อย่างยั่งยืน

ผลสัมฤทธิ์ กำลังแรงงานในประเทศมีงานทำเป็นแรงงานที่มีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี (Quality of work life) และมีความสุข ปัญหาการว่างงานและการขาดแคลนแรงงานลดลง

เป้าหมายที่ ๓ แรงงานได้รับการคุ้มครองมีสวัสดิการและมีหลักประกันทางสังคมที่เหมาะสม

ผลสัมฤทธิ์ แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีครอบคลุม ๔ ด้าน คือด้านร่างกายด้านจิตใจ ด้านสังคม และด้านเศรษฐกิจ

เป้าหมายที่ ๔ ความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงาน ได้รับการป้องกันและแก้ไข

ผลสัมฤทธิ์ ปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการแก้ไขและไม่เกิดขึ้นซ้ำ ๓

เป้าหมายที่ ๕ เป็นองค์กรประสิทธิภาพสูง มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้
ผลสัมฤทธิ์ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ปฏิบัติงานได้บรรลุตามวัตถุประสงค์
และเป้าหมาย ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นที่ยอมรับของทุกภาคส่วน

เป้าหมายที่ ๖ ระบบสารสนเทศและบูรณาการข้อมูลด้านแรงงานมีประสิทธิภาพ
ผลสัมฤทธิ์ ประชาชนเข้าถึงข้อมูลด้านแรงงานได้ทุกที่ทุกเวลา (Access Labour
information anytime, anywhere)

แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงแรงงาน
การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ไปสู่การปฏิบัติและให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนดำเนินการขับเคลื่อนผ่าน
แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงแรงงาน จำนวน ๖ เรื่อง ได้แก่

แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ ๑ การพัฒนาฝีมือและสร้างทักษะกำลังแรงงานและ
สถานประกอบการ ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี

แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ ๒ ส่งเสริมและสร้างโอกาสการมีงานทำให้กำลังแรงงานทุกกลุ่ม

แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ ๓ คุ้มครอง ส่งเสริมสวัสดิการด้านแรงงาน และเพิ่มประสิทธิภาพ
หลักประกันทางสังคม ที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับแรงงานทุกกลุ่ม

แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ ๔ การบูรณาการความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ
และความมั่นคงด้านแรงงาน

แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ ๕ พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรให้มี
ประสิทธิภาพสูง ด้วยหลักธรรมาภิบาล พร้อมรับและปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง

แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ ๖ พัฒนาระบบสารสนเทศและการเชื่อมโยงข้อมูลด้านแรงงาน
ให้เป็นดิจิทัล

ส่วนที่ ๓ ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (SDGs) แห่งสหประชาชาติ

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs)

องค์การสหประชาชาติ ได้จัดทำเป้าหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals - SDGs) ทั้งหมด ๑๗ ข้อ มุ่งหวังจะช่วยแก้ปัญหาที่โลกกำลังเผชิญอยู่ เช่น ความยากจน ความไม่เท่าเทียม สภาวะโลกร้อนและสันติสุข เพื่อเสริมแนวคิด “ไม่เป็นการทิ้งใครไว้ข้างหลัง” ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีของประเทศไทย และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ โดยเป้าหมายการพัฒนาทั้ง ๑๗ ข้อ สะท้อน ๓ เสาหลักของมิติความยั่งยืน (Three Pillars of Sustainability) ได้แก่ มิติด้านสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม บวกกับอีก ๒ มิติ ได้แก่ มิติด้านสันติภาพและสถาบัน และมิติ ด้านหุ้นส่วนการพัฒนาที่เชื่อมโยงทุกมิติของความยั่งยืนไว้ด้วยกัน รวมเป็น ๕ มิติ/๕ กลุ่ม (เรียกว่า ๕ P) ประกอบด้วย

๑. People (มิติด้านสังคม) : ครอบคลุมเป้าหมายที่ ๑ ถึง เป้าหมายที่ ๕
๒. Prosperity (มิติด้านเศรษฐกิจ) : ครอบคลุมเป้าหมายที่ ๗ ถึง เป้าหมายที่ ๑๑
๓. Planet (มิติด้านสิ่งแวดล้อม) : ครอบคลุมเป้าหมายที่ ๖ เป้าหมายที่ ๑๒ ถึง เป้าหมายที่ ๑๕
๔. Peace (มิติด้านสันติภาพและสถาบัน) : ครอบคลุมเป้าหมายที่ ๑๖
๕. Partnership (มิติด้านหุ้นส่วนการพัฒนา) : ครอบคลุมเป้าหมายที่ ๑๗

โดยกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานรับผิดชอบและประสานงานหลักการขับเคลื่อน SDGs ระดับเป้าหมายย่อย (Target) ตามมติคณะกรรมการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (กพย.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ในเป้าหมายที่ ๘ ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุมและยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่ และมีผลิตภาพ และการมีงานที่เหมาะสมสำหรับทุกคน (GOAL ๘ : Decent Work and Economic Growth) จำนวน ๔ เป้าหมายย่อย ๖ ตัวชี้วัด และร่วมเป็นหน่วยงานสนับสนุน จำนวน ๖ เป้าหมายหลัก รวม ๑๔ เป้าหมายย่อย ๑๔ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. เป้าหมายหลักที่ ๘ ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุมและยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่และมีผลิตภาพ และการมีงานที่เหมาะสมสำหรับทุกคน

เป้าหมายย่อยที่ ๘.๕ บรรลุการจ้างงานเต็มที่และมีผลิตภาพ และการมีงานที่เหมาะสมสำหรับหญิงและชายทุกคน รวมถึงเยาวชนและผู้มีภาวะทุพพลภาพและให้มีการจ่ายที่เท่าเทียมสำหรับงานที่มีคุณค่าเท่าเทียมกัน ภายในปี ๒๕๗๓ เป้าหมายย่อยที่ ๘.๖ ลดสัดส่วนของเยาวชนที่ไม่มีงานทำ ที่ไม่มีการศึกษา และที่ไม่ได้รับการฝึกอบรม ภายในปี ๒๕๖๓ เป้าหมายย่อยที่ ๘.๗ ดำเนินมาตรการโดยทันทีและมีประสิทธิภาพเพื่อขจัดแรงงานบังคับ ยุติความเป็นทาสสมัยใหม่และการค้ามนุษย์ และยับยั้งและการกำจัดการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด ซึ่งรวมถึงการเกณฑ์และการใช้ทหารเด็ก และยุติการใช้แรงงานเด็กในทุกรูปแบบ ในปี ๒๕๖๘ เป้าหมายที่ ๘.๘ ปกป้องสิทธิแรงงานและส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและมั่นคงสำหรับผู้ทำงานทุกคน รวมถึงผู้ทำงานต่างด้าว โดยเฉพาะหญิงต่างด้าว และผู้ทำงานเสี่ยงอันตราย เป้าหมายย่อยที่ ๘.B* พัฒนาและทำให้เกิดการดำเนินงานของยุทธศาสตร์โลกสำหรับ การจ้างงานในเยาวชนและดำเนินงานตามข้อตกลงเรื่องงานของโลกขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ ภายในปี ๒๕๖๓

๒. เป้าหมายที่ ๑ ยุติความยากจนทุกรูปแบบในทุกที่ เป้าหมายย่อยที่ ๑.๑ ภายในปี ๒๕๗๓ ขจัดความยากจนขั้นรุนแรงทั้งหมด ซึ่งในปัจจุบันวัดจากคนที่มีความใช้จ่ายดำรงชีพรายวันต่ำกว่า \$๑.๒๕ ต่อวัน

๓. เป้าหมายที่ ๔ สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต เป้าหมายย่อยที่ ๔.๔ เพิ่มจำนวนเยาวชนและผู้ใหญ่ที่มีทักษะที่จำเป็น รวมถึงทักษะทางเทคนิคและอาชีพสำหรับการจ้างงาน การมีงานที่ดี และการเป็นผู้ประกอบการ ภายในปี ๒๕๗๓

๔. เป้าหมายที่ ๕ บรรลุความเสมอภาคระหว่างเพศและให้อำนาจของผู้หญิงและเด็กหญิงทุกคน เป้าหมายย่อยที่ ๕.๑ ยุติการเลือกปฏิบัติทุกรูปแบบที่มีต่อผู้หญิงและเด็กหญิงในทุกที่ เป้าหมายย่อยที่ ๕.๒ ขจัดความรุนแรงทุกรูปแบบที่มีต่อผู้หญิงและเด็กหญิงทั้งในที่สาธารณะ และที่รโหฐาน รวมถึงการค้ามนุษย์ การกระทำทางเพศ และการแสวงประโยชน์ในรูปแบบอื่น เป้าหมายย่อยที่ ๕.๓ ขจัดแนวปฏิบัติที่เป็นภัย ทุกรูปแบบ อาทิ การแต่งงานในเด็กก่อนวัยอันควร โดยการบังคับ และการทำลายอวัยวะเพศหญิง เป้าหมายย่อยที่ ๕.๔ ยอมรับและให้คุณค่าต่อการดูแลและการทำงานบ้านแบบไม่ได้รับค่าจ้าง โดยจัดเตรียมบริการสาธารณะ โครงสร้างพื้นฐานและนโยบายการคุ้มครองทางสังคมให้และสนับสนุนความรับผิดชอบร่วมกันภายในครัวเรือน และครอบครัวตามความเหมาะสมของแต่ละประเทศ เป้าหมายย่อยที่ ๕.๘ ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุมและยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่และมีผลิตภาพ และการมีงานที่สมควรสำหรับทุกคน

๕. เป้าหมายที่ ๙ สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีความทนทาน ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรม ที่ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม เป้าหมายย่อยที่ ๙.๒ ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่ครอบคลุม และยั่งยืน และภายในปี ๒๕๗๓ ให้เพิ่มส่วนแบ่งของอุตสาหกรรมในการจ้างงานและผลิตภัณฑ์มวลรวมของ ประเทศ โดยให้เป็นไป ตามสภาวะแวดล้อมของประเทศ และให้เพิ่มส่วนแบ่งขึ้นเป็น ๒ เท่า ในประเทศพัฒนา น้อยที่สุด

๖. เป้าหมายที่ ๑๐ ลดความไม่เสมอภาคภายในและระหว่างประเทศ เป้าหมายย่อยที่ ๑๐.๓ สร้างหลักประกันว่าจะมีโอกาสที่เท่าเทียมและลดความไม่เสมอภาคของผลลัพธ์ รวมถึงโดยการขจัดกฎหมาย นโยบาย และแนวทางปฏิบัติที่เลือกปฏิบัติ และส่งเสริมการออกกฎหมาย นโยบาย และการกระทำที่เหมาะสมใน เรื่องนี้ เป้าหมายย่อยที่ ๑๐.๔ เลือกใช้นโยบาย โดยเฉพาะนโยบายการคลัง ค่าจ้าง และการคุ้มครอง ทางสังคม และให้บรรลุความเสมอภาคยิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง

๗. เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุม เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนให้ทุกคนเข้าถึง ความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๒ ยุติการข่มเหง การใช้หาประโยชน์อย่างไม่ถูกต้อง การค้ามนุษย์และความรุนแรงและการทรมานทุกรูปแบบที่มีต่อเด็ก เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๖ ส่งเสริมและบังคับใช้กฎหมายและนโยบายที่ไม่เลือกปฏิบัติเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน



ส่วนที่ ๔ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔.๑ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประชากรและกำลังแรงงาน

จังหวัดอำนาจเจริญมีประชากรอายุ ๑๕ ปี ขึ้นไป จำนวน ๒๓๐,๕๗๐ คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศหญิง จำนวน ๑๒๐,๙๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๕๔ และเพศชาย จำนวน ๑๐๙,๖๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๔๖

ผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป) จำนวน ๒๓๐,๕๗๐ คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน ๑๔๙,๒๗๒ คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ จำนวน ๑๔๓,๖๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๒๓ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมดและผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน ๘๑,๒๙๘ คน

การมีงานทำ

สำหรับผู้มีงานทำ ๑๔๓,๖๔๙ คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม ๗๑,๘๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๕ ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม จำนวน ๗๑,๕๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๘๒ นอกภาคเกษตรกรรม ๕ อันดับแรก ได้แก่ สาขาการขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถมอเตอร์ไซด์ จำนวน ๒๕,๗๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๑๑ ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาได้แก่ สาขาการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน ๑๑,๓๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๐๙ การผลิต จำนวน ๙,๒๐๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๘๘ การก่อสร้าง จำนวน ๖,๖๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๒๔ และกิจกรรมโรงแรม และอาหาร จำนวน ๖,๓๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๘๑

การว่างงาน

ผู้อยู่ในวัยแรงงาน มีจำนวนผู้ว่างงาน จำนวน ๑,๔๖๙ คน และผู้รอฤดูกาล จำนวน ๔,๑๕๔ คน ซึ่งจากการให้บริการจัดหางานในจังหวัดอำนาจเจริญในปี ๒๕๖๖ มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอำนาจเจริญจำนวน ๑,๗๓๑ อัตรา มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๗๒.๒๔ จากปีที่ผ่านมามีจำนวนตำแหน่งงานว่าง จำนวน ๗๒๖ อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานพบว่ามี จำนวน ๑,๖๓๙ คน เพิ่มขึ้นร้อยละ ๙๘.๑๙ เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วที่มี จำนวน ๘๑๒ คน และผู้ได้รับการบรรจุ จำนวน ๑,๔๙๔ คน เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๒.๘๖ จากปีที่แล้วที่มีจำนวน ๖๗๗ คน

แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในจังหวัดอำนาจเจริญ ณ เดือนมีนาคม ๒๕๖๖ มีจำนวนทั้งสิ้น ๓๔๗ คน คือ จำแนกเป็น ๕ ประเภท ดังนี้

- ๑) ต่างด้าวระดับฝีมือชำนาญการ จำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๙๕
- ๒) ต่างด้าวที่ได้รับการอนุญาตทำงานตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือในการจ้างแรงงานระหว่างรัฐ (MoU) จำนวน ๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๐๐
- ๓) ต่างด้าวที่ได้รับการอนุญาตทำงานตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือในการจ้างแรงงานระหว่างรัฐ (MoU) ที่ครบวาระ ๔ ปี ตามมติ ครม. ๑๐พ.ย. ๒๕๖๓ จำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๕๑
- ๔) ต่างด้าวที่ไม่มีสถานะทางทะเบียน ชนกลุ่มน้อย และบุคคลพื้นที่สูง จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๐๒
- ๕) ต่างด้าวที่ดำเนินการตามมติ ครม. ๑๕มี.ค. ๒๕๖๕ จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐๙

แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ

สำหรับแรงงานไทยในต่างประเทศในช่วงไตรมาส ๑ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖) แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอำนาจเจริญ จำนวน ๒๖ คน เป็นเพศชาย จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๖๙ เพศหญิง จำนวน ๑๑ คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๓๑ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๓๑ รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๔๖ ปริญญาตรี จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๕๔ ประถมศึกษา จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๖๙

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ปี ๒๕๖๖ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ โดยมีการฝึกเตรียมเข้าทำงานแรงงานทั้งหมด จำนวน ๖ คน จำแนกเป็นช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน ๔ คน อยู่ระหว่างฝึกช่างอุตสาหกรรม จำนวน ๒ คน และฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น จำนวน ๑๘๒ คน จำแนกเป็นช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน ๘๐ คน ทั้งนี้ มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน ๗๙ คน และไม่ผ่าน จำนวน ๑ คน เกษตรอุตสาหกรรม จำนวน ๖๐ คน ช่างเครื่องกล จำนวน ๒๐ คน ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน ๒๐ คน และช่างอุตสาหกรรม จำนวน ๒ คน ซึ่งผ่านการฝึกทั้งหมด คิดเป็นร้อยละของผู้ผ่านการฝึกทั้งหมด ร้อยละ ๙๙.๔๕ สำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด ๒๑๘ คน ประเภทช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๙๕ คน ผ่านการฝึก จำนวน ๑๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๖๙ ไม่ผ่านการฝึก จำนวน ๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๓๑ ประเภทช่างเครื่องกล จำนวน ๒๓ คน ผ่านการฝึกทั้งหมด ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ ๗๑.๑๐

การตรวจสอบสภาพการทำงานในสถานประกอบการ

ปี ๒๕๖๖ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ ได้ดำเนินการตรวจสอบสภาพการทำงานในสถานประกอบการ จำนวนทั้งสิ้น ๑๖ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวมจำนวนทั้งสิ้น ๒๔๕ คน จำแนกเป็นชาย จำนวน ๑๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๐๔ ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด เป็นหญิง จำนวน ๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๓๓ และขนาดสถานประกอบการที่ตรวจในไตรมาสรายปี ๒๕๖๕ ประกอบด้วยสถานประกอบการขนาด ๑๐ - ๑๙ คน จำนวน ๘ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๕ แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๓ แห่ง สถานประกอบการขนาด ๑ - ๙ คน จำนวน ๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๕ ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๑ แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจำนวน ๓ แห่ง สถานประกอบการขนาด ๒๐ - ๔๙ คน จำนวน ๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๗๕ ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายจำนวน ๑ แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจำนวน ๒ แห่ง สถานประกอบการขนาด ๕ - ๙ คน จำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๖.๒๕ ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายจำนวน ๑ แห่ง

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

ปี ๒๕๖๖ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น จำนวน ๑๔ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น จำนวน ๒๑๙ คน จำแนกเป็นชาย จำนวน ๑๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๕๖ ของผู้ผ่านการตรวจทั้งหมด เป็นหญิง จำนวน ๘๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๔๔

การประกันสังคมและกองทุนประกันสังคม

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอำนาจเจริญ มีภารกิจ หน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราในจังหวัดอำนาจเจริญ มีผู้ประกันตนรวมทั้งสิ้น จำนวน ๔๗,๘๕๗ คน ประกอบด้วยผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ จำนวน ๑๐,๑๑๒ คน ผู้ประกันตนมาตรา ๓๙ จำนวน ๓,๖๕๒ คน ผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ จำนวน ๓๔,๐๙๓ คน และมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น

จำนวน ๘๕๗ แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการต่ำกว่า ๑๐ คน จำนวน ๖๕๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๓๑ สำหรับผู้ประกันตนมีจำนวนทั้งสิ้น ๑๐,๑๐๔ คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด ๒๑ - ๕๐ คน จำนวน ๒,๓๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๑๖

การให้บริการของกองทุนประกันสังคมปี ๒๕๖๖ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖) พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี ๘ กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ วางงาน และบำนาญพบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีจำนวนทั้งสิ้น ๒๑,๔๗๐ ราย สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ จำนวน ๑๕,๖๐๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๗๐ ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมา ได้แก่กรณีว่างงาน จำนวน ๒,๖๗๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๔๔ กรณีเจ็บป่วย จำนวน ๙๔๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๔.๔๑ กรณีบำนาญ จำนวน ๘๔๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๓.๙๔ กรณีชราภาพ จำนวน ๕๒๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๒.๔๓ กรณีคลอดบุตร จำนวน ๓๘๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑.๗๙ กรณีทูพพลภาพ จำนวน ๓๘๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑.๗๘ กรณีตาย จำนวน ๑๑๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๒ ตามลำดับ

๔.๒ ภาพรวมของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔.๒.๑ วิสัยทัศน์ “ปรับโครงสร้างกำลังแรงงาน ดูแลแรงงานทุกช่วงวัยให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมั่นคง”

๔.๒.๒ วัตถุประสงค์

เพื่อให้จังหวัดมีแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด ที่สอดคล้องเชื่อมโยงกับเป้าหมายและแนวทางการพัฒนาของแผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงแรงงาน นโยบายกระทรวงแรงงานสนองตอบทิศทางการพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัดตามประเด็นยุทธศาสตร์แผนพัฒนาจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัด และบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับประโยชน์

๔.๒.๓ เป้าหมาย การปรับโครงสร้างกำลังแรงงานให้มีศักยภาพ มีงานทำ มีอาชีพ ตลอดจนการสร้างหลักประกันทางสังคมของทุกช่วงวัย (โดยเฉพาะวัยแรงงาน) ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมั่นคง”

๔.๒.๔ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย (ภาพรวมทั้งหมดตามประเด็นการพัฒนา)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑. ร้อยละของแรงงานกลุ่มเสี่ยงที่ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้รับการคุ้มครอง	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๒. ร้อยละของแรงงานต่างด้าวและสถานประกอบการตามเป้าหมายได้รับการตรวจสอบ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๓. ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด	๙๘	๙๙	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๔. จำนวนสถานประกอบการที่มีระบบการจัดการด้านยาเสพติด	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๗

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๕ ร้อยละของจำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนา ศักยภาพ	๗๒.๗๓	๗๔	๗๘	๘๐	๘๒
- ร้อยละของจำนวนแรงงานกึ่งฝีมือที่เพิ่มขึ้น	๑๒.๙๓	๑๕	๒๐	๒๕	๓๐
- ร้อยละของจำนวนแรงงานฝีมือที่เพิ่มขึ้น	๑.๗๓	๑๑	๑๕	๒๐	๒๕
- ร้อยละของจำนวนแรงงานฝีมือขั้นสูงที่เพิ่มขึ้น	๑๒.๖๑	๑๔	๑๕	๒๐	๒๕
๖. ร้อยละความพึงพอใจของผู้มารับบริการด้านการ จัดหางาน	๙๑	๙๒	๙๓	๙๔	๙๕
๗. จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	๒,๐๐๐	๒,๑๐๐	๒,๒๐๐	๒,๓๐๐	๒,๔๐๐
๘. ร้อยละของแรงงานที่ได้รับการบรรจุงานเทียบกับผู้ขึ้นทะเบียนสมัครงาน	๕๒	๕๓	๕๔	๕๕	๕๖
๙. จำนวนประชาชนที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	๑,๓๐๐	๑,๔๐๐	๑,๕๐๐	๑,๖๐๐	๑,๗๐๐
๑๐. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๘๖	๘๗	๘๘	๘๙	๙๐
๑๑. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่ยุติ	๔๕	๕๐	๕๕	๖๐	๖๕
๑๒. จำนวนแรงงานในระบบขึ้นทะเบียนเป็น ผู้ประกันตน	๑๒,๑๐๐	๑๒,๗๐๐	๑๒,๙๐๐	๑๒,๙๐๐	๑๒,๙๐๐
๑๓. จำนวนแรงงานนอกระบบสมัครเข้าเป็น ผู้ประกันตนมาตรา ๔๐	๒๘,๙๐๐	๒๙,๓๐๐	๒๙,๗๐๐	๓๐,๑๐๐	๓๐,๕๐๐
๑๔. จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ และปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย	๑๑๐/๑,๓๐๐ แห่ง/คน	๑๑๐/๑,๓๐๐ แห่ง/คน	๑๑๐/๑,๓๐๐ แห่ง/คน	๑๑๐/๑,๓๐๐ แห่ง/คน	๑๑๐/๑,๓๐๐ แห่ง/คน
๑๕. จำนวนแรงงานทุกคนมีหลักประกันด้าน สุขภาพ	๒๑๘,๕๒๓	๒๑๘,๕๒๓	๒๑๘,๕๒๓	๒๑๘,๕๒๓	๒๑๘,๕๒๓
๑๖. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการข้อมูล ด้านแรงงาน	๘๖	๘๗	๘๘	๘๙	๙๐
๑๗. จำนวนระบบสำหรับการเชื่อมโยงและ แลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ	๑	๒	๓	๔	๕
๑๘. จำนวนหน่วยงานที่ใช้ประโยชน์จากการ เชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ	๓	๔	๕	๖	๗

๔.๒.๕ ประเด็นการพัฒนา ประกอบด้วย ๔ ประเด็น ดังนี้

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ :

การเสริมสร้างความมั่นคง และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ :

การพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงาน เพื่อการแข่งขันของประเทศ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ :

การคุ้มครองและดูแลแรงงานทุกช่วงวัยให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มั่นคง

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ :

การพัฒนาระบบการทำงานและฐานข้อมูลด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ

**ส่วนที่ ๕ ประเด็นการพัฒนา เป้าหมายและแนวทางภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัด
อำนาจเจริญ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**
๕.๑ ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคง และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

เป้าประสงค์ :

๑. การป้องกันและลดปัญหาอาชญากรรมและในสถานประกอบการ
๒. การป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
๓. การบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑. ร้อยละของแรงงานกลุ่มเสี่ยงที่ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้รับการคุ้มครอง	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๒. ร้อยละของแรงงานต่างด้าวและสถานประกอบการตามเป้าหมายได้รับการตรวจสอบ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๓. ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	๙๘	๙๙	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๔. จำนวนสถานประกอบการที่มีระบบการจัดการด้านยาเสพติด	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๗

แนวทางการพัฒนา :

๑. ส่งเสริมสร้างความรู้ และตรวจติดตามการป้องกันและลดปัญหาอาชญากรรมและในสถานประกอบการ
๒. สร้างเสริมเครือข่ายแรงงาน และผู้เกี่ยวข้องให้เฝ้าระวังและปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน
๓. เสริมสร้าง ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการจัดการแรงงานต่างด้าว

โครงการ/กิจกรรม		หน่วยงาน
๑.	กิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์ความรู้กับการป้องกันปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ	สสค.อจ.
๒.	กิจกรรมตรวจประเมินในสถานประกอบการจนกระทั่งผ่านเกณฑ์ มยส.	สสค.อจ.
๓.	กิจกรรมดำเนินโครงการโรงงานสีขาว	สสค.อจ.
๔.	กิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงานนอกระบบ	สสค.อจ.
๕.	กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการสถานประกอบการที่เข้าสู่มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	สสค.อจ.
๖.	กิจกรรมจัดกิจกรรมรณรงค์เพื่อเสริมสร้าง เพื่อสร้างเจตคติที่ดีและสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายป้องกันยาเสพติด	สสค.อจ.
๗.	กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	สสค.อจ.

โครงการ/กิจกรรม		หน่วยงาน
๘.	กิจกรรมส่งเสริมความรู้สถานประกอบการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อใช้ในการบริหารธุรกิจ	สสค.อจ.
๙.	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพสถานประกอบการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)	สสค.อจ.
๑๐.	กิจกรรมส่งเสริมสถานประกอบการให้จัดทำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)	สสค.อจ.
๑๑.	โครงการคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	สจจ.อจ.
๑๒.	โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ	สรจ.อจ.
๑๓.	โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	สรจ.อจ.
๑๔.	โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ	สจจ.อจ.

๕.๒ ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงาน เพื่อการแข่งขันของประเทศ

เป้าประสงค์ :

๑. แรงงานในระบบและนอกระบบ ได้รับการส่งเสริมให้ปฏิบัติงานตามช่วงวัยและประสบการณ์
๒. ปรับโครงสร้างกำลังแรงงาน โดยยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐานสูงขึ้น

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
เชิงคุณภาพ					
๒.๑ ร้อยละของจำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ	๗๒.๗๓	๗๔	๗๘	๘๐	๘๒
- ร้อยละของจำนวนแรงงานกึ่งฝีมือที่เพิ่มขึ้น	๑๒.๙๓	๑๕	๒๐	๒๕	๓๐
- ร้อยละของจำนวนแรงงานฝีมือที่เพิ่มขึ้น	๑.๗๓	๑๑	๑๕	๒๐	๒๕
- ร้อยละของจำนวนแรงงานฝีมือขั้นสูงที่เพิ่มขึ้น	๑๒.๖๑	๑๔	๑๕	๒๐	๒๕
๒.๒ ร้อยละความพึงพอใจของผู้มารับบริการด้านการจัดหางาน	๙๑	๙๒	๙๓	๙๔	๙๕
เชิงปริมาณ					
๒.๓ จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	๒,๐๐๐	๒,๑๐๐	๒,๒๐๐	๒,๓๐๐	๒,๔๐๐
๒.๔ ร้อยละของแรงงานที่ได้รับการบรรจุงานเทียบกับผู้ขึ้นทะเบียนสมัครงาน	๕๒	๕๓	๕๔	๕๕	๕๖
๒.๕ จำนวนประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	๑,๓๐๐	๑,๔๐๐	๑,๕๐๐	๑,๖๐๐	๑,๗๐๐

แนวทางการพัฒนา :

๑. สนับสนุน และส่งเสริมการปรับโครงสร้างกำลังแรงงานภาคการเกษตรและนอกภาคการเกษตรให้สนองต่อการพัฒนาจังหวัด และประเทศ
๒. พัฒนาศักยภาพแรงงานด้านสายอาชีพให้มากขึ้น
๓. บูรณาการเครือข่ายการแนะแนวในการศึกษาต่อสายอาชีพ
๔. มีหลักสูตรพัฒนาศักยภาพและมาตรฐานด้านฝีมือแรงงานให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน

โครงการ/กิจกรรม		หน่วยงาน
๑.	โครงการดำเนินการให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน	สสค.อจ.
๒.	กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ	สสค.อจ.
๓.	กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้เกี่ยวข้อง	สสค.อจ.
๔.	กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบการ/รัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน	สสค.อจ.
๕.	กิจกรรมรับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง	สสค.อจ.
๖.	กิจกรรมให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	สสค.อจ.
๗.	กิจกรรมดำเนินการให้สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๑๐ คนขึ้นไปรายงานสภาพการจ้างสภาพการทำงาน (ส่งแบบ)	สสค.อจ.
๘.	กิจกรรมดำเนินการให้สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๑๐ คนขึ้นไป (ติดตามแบบ)	สสค.อจ.
๙.	โครงการเฝ้าระวังและติดตามสถานประกอบการที่หยุดกิจการชั่วคราวและมีแนวโน้มที่จะเลิกจ้าง	สสค.อจ.
๑๐.	กิจกรรมประชุมคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับจังหวัด	สสค.อจ.
๑๑.	กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมสถานประกอบการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี	สสค.อจ.
๑๒.	กิจกรรมเชิญชวนสถานประกอบการให้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมสถานประกอบการให้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมสถานประกอบการให้มีระบบบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี	สสค.อจ.
๑๓.	การคัดเลือกคณะกรรมการไตรภาคี สังกัดกระทรวงแรงงาน	สสค.อจ.
๑๔.	โครงการส่งเสริมสถานประกอบการให้มีระบบบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน	สสค.อจ.
๑๕.	โครงการบริหารจัดการและการดำเนินการศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์	สสค.อจ.
๑๖.	กิจกรรมจัดงานวันแรงงานแห่งชาติ	สสค.อจ.
๑๗.	กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน สักคม ครอบครัว	สสค.อจ.
๑๘.	กิจกรรมกำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ	สสค.อจ.
๑๙.	กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	สสค.อจ.
๒๐.	กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงานพันธุ์ดีตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง	สสค.อจ.
๒๑.	กิจกรรมส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR)	สสค.อจ.
๒๒.	กิจกรรมดำเนินการให้สถานประกอบการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย	สสค.อจ.
๒๓.	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพสถานประกอบการเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานมาตรฐานแรงงานไทย	สสค.อจ.
๒๔.	กิจกรรมส่งเสริมสถานประกอบการให้เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย	สสค.อจ.

โครงการ/กิจกรรม		หน่วยงาน
๒๕.	กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้	สจจ.อจ.
๒๖.	โครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์จังหวัดอำนาจเจริญ	พณ.อจ.
๒๗.	โครงการส่งเสริมการตลาดสินค้าปลอดภัยและสินค้าอินทรีย์	พณ.อจ.
๒๘.	โครงการส่งเสริมการค้าเชื่อมโยงตลาดนำการผลิตของกลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๒	พณ.อจ.
๒๙.	โครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	สจร.อจ.
๓๐.	โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน (เตรียม ๔๐ ยกฯ ๒๐๐)	สนพ.อจ.
๓๑.	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานใน ศตวรรษที่ ๒๑	สนพ.อจ.
๓๒.	โครงการ ๓ ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)	สจจ.อจ.
๓๓.	โครงการด้านอาชีพและแรงงานสำหรับกลุ่มเป้าหมายผู้ด้อยโอกาส (ศูนย์ฝึกอาชีพชุมชน)	สกร.อจ.
๓๔.	โครงการยกระดับคุณภาพผู้เรียนระดับอาชีวศึกษาสู่มืออาชีพ	สอศ.อจ.
๓๕.	โครงการศูนย์ฝึกอาชีพชุมชน กิจกรรม : จัดการศึกษาอาชีพเพื่อการมีงานทำ ๕ กลุ่มอาชีพ เกษตรกรรม อุตสาหกรรม พาณิชยกรรม และการบริการ ความคิดสร้างสรรค์เฉพาะทาง และอาชีพเฉพาะทาง	สกร.อจ.
๓๖.	โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้อาชีพในชุมชน	สอศ.อจ.
๓๗.	โครงการฝึกอาชีพหลักสูตรระยะสั้นให้กับประชาชน	สอศ.อจ.
๓๘.	โครงการศึกษาเพื่อการมีงานทำ เน้นแนวการศึกษาสู่อาชีพ การจัดการเรียนรู้ทวิศึกษา	สอศ.อจ.
๓๙.	โครงการยกระดับหลักสูตรทักษะวิชาชีพเพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานและอุตสาหกรรมแห่งอนาคต	สอศ.อจ.
๔๐.	กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา	สจจ.อจ.
๔๑.	โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน (ยกทต ๒๐ ทดสอบ ๑๘๐)	สนพ.อจ.
๔๒.	โครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์บ่มเพาะผู้ประกอบการ	งานศูนย์บ่มเพาะ / วิทยาลัยเทคนิค ห้วยตะพาน

๕.๓ ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การคุ้มครองและดูแลแรงงานทุกช่วงวัยให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มั่นคง

เป้าประสงค์ :

๑. การมีหลักประกันคุณภาพและการเข้าถึงบริการสาธารณสุข
๒. แรงงานในระบบและนอกระบบได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ประกันสังคม

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
เชิงคุณภาพ					
๓.๑ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๘๖	๘๗	๘๘	๘๙	๙๐
๓.๒ ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่ยุติ	๔๕	๕๐	๕๕	๖๐	๖๕

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
เชิงปริมาณ					
๓.๓ จำนวนแรงงานในระบบขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน	๑๒,๑๐๐	๑๒,๗๐๐	๑๒,๙๐๐	๑๒,๙๐๐	๑๒,๙๐๐
๓.๔ จำนวนแรงงานนอกระบบสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๔๐	๒๘,๙๐๐	๒๙,๓๐๐	๒๙,๗๐๐	๓๐,๑๐๐	๓๐,๕๐๐
๓.๕ จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย	๑๑๐/๑,๓๐๐ แห่ง/คน	๑๑๐/๑,๓๐๐ แห่ง/คน	๑๑๐/๑,๓๐๐ แห่ง/คน	๑๑๐/๑,๓๐๐ แห่ง/คน	๑๑๐/๑,๓๐๐ แห่ง/คน
๓.๖ จำนวนแรงงานทุกคนมีหลักประกันด้านสุขภาพ	๒๑๘,๕๒๓	๒๑๘,๕๒๓	๒๑๘,๕๒๓	๒๑๘,๕๒๓	๒๑๘,๕๒๓

แนวทางการพัฒนา :

๑. สนับสนุน และส่งเสริมการพัฒนาแรงงานผู้สูงอายุเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ
๒. ส่งเสริม พัฒนา และให้ความรู้แรงงานในระบบและนอกระบบให้เข้าถึงหลักประกัน

คุณภาพ และบริการสาธารณสุข

โครงการ/กิจกรรม		หน่วยงาน
๑.	โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	สรจ.อจ.
๒.	กิจกรรมส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบการ	สสค.อจ.
๓.	กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ	สสค.อจ.
๔.	โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบการ ประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลาง และขนาดเล็ก (SMEs)	สสค.อจ.
๕.	โครงการพัฒนาสถานประกอบการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับประเทศ	สสค.อจ.
๖.	กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ	สสค.อจ.
๗.	กิจกรรมคัดเลือkbุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น	สสค.อจ.
๘.	กิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ	สสค.อจ.
๙.	กิจกรรมส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม	สสค.อจ.
๑๐.	กิจกรรมส่งเสริมให้สถานประกอบการมีระบบจัดการแรงงานที่ดีในภาวะวิกฤตจากการแพร่เชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-๑๙)	สสค.อจ.
๑๑.	กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงานแบบหยืดหยุ่น	สสค.อจ.
๑๒.	กิจกรรมสร้างการรับรู้วินัยการทำงานในสถานประกอบการ	สสค.อจ.
๑๓.	กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต	สสค.อจ.
๑๔.	กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ	สจจ.อจ.
๑๕.	กิจกรรมสานพลังประชารัฐจัดหางานให้ผู้สูงอายุ	สจจ.อจ.

โครงการ/กิจกรรม		หน่วยงาน
๑๖.	โครงการสอบมาตรฐานวิชาชีพ	งานวัดและประเมินผล / วิทยาลัยเทคนิคหัวตะพาน
๑๗.	โครงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	งานวัดและประเมินผล / วิทยาลัยเทคนิคหัวตะพาน
๑๘.	โครงการแข่งขันทักษะวิชาชีพ	งานหลักสูตรฯ / วิทยาลัยเทคนิคหัวตะพาน
๑๙.	หลักสูตรระยะสั้น ๗๕ ชั่วโมง	งานหลักสูตรฯ / วิทยาลัยเทคนิคหัวตะพาน
๒๐.	โครงการฝึกอาชีพประชาชนพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	พช.อจ.
๒๑.	โครงการลูกจ้างผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม	สปส.อจ.
๒๒.	โครงการแรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม	สปส.อจ.

๕.๔ ประเด็นการพัฒหน้าที่ ๔ การพัฒนาระบบการทำงานและฐานข้อมูลด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ :

๑. มีระบบและฐานข้อมูลที่สามารถตอบสนองผู้รับบริการได้ง่ายและรวดเร็ว
๒. ปรับระบบการทำงานให้บริการเข้าถึงอย่างรวดเร็ว

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
<u>เชิงคุณภาพ</u>					
๔.๑ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการข้อมูลด้านแรงงาน	๘๖	๘๗	๘๘	๘๙	๙๐
<u>เชิงปริมาณ</u>					
๔.๒ จำนวนระบบสำหรับการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ	๑	๒	๓	๔	๕
๔.๓ จำนวนหน่วยงานที่ใช้ประโยชน์จากการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ	๓	๔	๕	๖	๗

แนวทางการพัฒนา :

๑. สนับสนุน และส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพความรู้แรงงานให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน
๒. ส่งเสริม และสนับสนุนการพัฒนาเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานเพื่อรองรับการปฏิบัติการกิจด้านแรงงาน

โครงการ/กิจกรรม		หน่วยงาน
๑.	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพตติมิชอบ	สป.กรง. (สรจ.อจ.)
๒.	โครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ DGX เพื่อสนับสนุนระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ (E-Workforce Ecosystem)	สป.กรง. (สรจ.อจ.)
๓.	การจัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด	สรจ.อจ.
๔.	การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชนโดยอาสาสมัครแรงงาน	สรจ.อจ.
๕.	โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมรองรับสังคมผู้สูงอายุ (งบกลุ่มจังหวัด)	สรจ.อจ.

๕.๕ แผนผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และทิศทางการพัฒนาจังหวัดด้านแรงงานกับแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผน ระดับ ๑ ยุทธศาสตร์ ชาติ	๓. การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ (หลัก) เป้าหมาย คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ ประเด็น การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	๒. การสร้างความสามารถในการแข่งขัน เป้าหมาย ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนา แล้ว มีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น ประเด็น อุตสาหกรรมและบริการอย่างยั่งยืน	๔. การสร้างโอกาสและความเสมอภาค ทางสังคม เป้าหมาย ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว มีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น ประเด็น อุตสาหกรรมและบริการอย่างยั่งยืน	๑. ความมั่นคง เป้าหมาย ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ประเด็น การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มี ผลกระทบต่อความมั่นคง	๖. การปรับสมดุลและพัฒนาระบบ บริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมาย มีวัฒนธรรมทำงาน ตอบสนองความ ต้องการของประชาชน (ข้อ ๑ - ๓) ประเด็น ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
แผน ระดับ ๒	๒๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) อ.แก้ไข เพิ่มเติม ประเด็น ๑๑ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (หลัก) ประเด็น ๔ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต ประเด็น ๑๗ ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม ประเด็น ๑๕ พลังทางสังคม ประเด็น ๑ ความมั่นคง ประเด็น ๒ การต่างประเทศ ประเด็น ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ		แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ เป้าหมาย - พัฒนาคคนสำหรับโลกยุคใหม่ (หลัก) / หมายความว่า ๑๒, (หลัก) หมายความว่า ๓ - มุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม/หมายความว่า ๔ - เสริมสร้างความสามารถของประเทศฯ/หมายความว่า ๑๓ เป้าหมาย - การปรับโครงสร้างภาคการผลิตและการบริการฯ/หมายความว่า ๑, หมายความว่า ๒, หมายความว่า ๕, หมายความว่า ๖, หมายความว่า ๘		นโยบายและแผนว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๔ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๕ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๖ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๗ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๘ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๒
แผน ระดับ ๓	แผนพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) “ศูนย์กลางเศรษฐกิจของอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง” แนวทางการพัฒนา : พัฒนาภาคเกษตรด้วยเทคโนโลยีสมัยใหม่มุ่งสู่ฐานเศรษฐกิจชีวภาพที่มีมูลค่าสูง ตัวชี้วัด อัตราการขยายตัวผลิตภัณฑ์ภาคเกษตร ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (ร้อยละ) แนวทางการพัฒนา : ยกระดับคุณภาพชีวิตของคนทุกช่วงวัยให้ได้มาตรฐานฯ ตัวชี้วัด สัดส่วนคนจนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (ร้อยละ)			แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี กระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ๑. การพัฒนาฝีมือและสร้างทักษะกำลังแรงงานและสถานประกอบการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดฯ ๒. ส่งเสริมและสร้างโอกาสการมีงานทำให้โอกาสมีงานทำให้กำลังแรงงานทุกกลุ่ม ๓. คุ้มครอง ส่งเสริม สวัสดิการด้านแรงงานและเพิ่มประสิทธิภาพหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับแรงงานฯ ๔. การบูรณาการความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศและความมั่นคงด้านแรงงาน ๕. พัฒนาการบริหารจัดการองค์การและบุคลากรให้มีประสิทธิภาพสูง ด้วยหลักธรรมาภิบาลพร้อมรับและปรับตัวฯ ๖. พัฒนาระบบสารสนเทศและการเชื่อมโยงข้อมูลด้านแรงงานให้เป็นดิจิทัล	
แผนระดับ พื้นที่	แผนพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป้าหมาย เกษตรสร้างมูลค่า ศูนย์กลางการค้า โลจิสติกส์ การท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ เชื่อมโยงภูมิภาค ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การส่งเสริมเกษตรสร้างมูลค่า ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการค้าการลงทุน ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ เพิ่มมูลค่าเศรษฐกิจสร้างสรรค์ด้านการท่องเที่ยวและกีฬา ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สร้างโอกาส และความเสมอภาคทางสังคมและความมั่นคง ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม			แผนพัฒนาจังหวัดอำนาจเจริญ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การส่งเสริมและยกระดับการพัฒนาการผลิตสินค้าเกษตรอินทรีย์ สินค้าเกษตรปลอดภัยฯ ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาคน หมู่บ้าน ชุมชน ให้มีคุณภาพ มั่นคง เข้มแข็ง และทันสมัยตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การส่งเสริมการค้า การลงทุน การท่องเที่ยวและบริการ และสินค้าชุมชนให้สามารถแข่งขันได้ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม ป่า ดิน น้ำ และพลังงาน เพื่อการอนุรักษ์ และใช้ ประโยชน์ที่สมดุล ยั่งยืน	
แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ “ปรับโครงสร้างกำลังแรงงาน ดูแลแรงงานทุกช่วงวัยให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมั่นคง					
ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคง และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย ๑. ส่งเสริมความรู้ และตรวจติดตามการป้องกันและลดปัญหา ยาเสพติดของแรงงานและสถานประกอบการ ๒. สร้างเสริมเครือข่ายแรงงาน และผู้เกี่ยวข้องให้เฝ้าระวัง ให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน ๓. เสริมสร้าง ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการจัดการ แรงงานต่างด้าว		ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงาน เพื่อการแข่งขันของประเทศ ๑. สนับสนุน และส่งเสริมการปรับโครงสร้างกำลังแรงงานภาค การเกษตรและนอกภาคการเกษตรฯ ๒. พัฒนาคุณภาพแรงงานด้านสายอาชีพให้มากขึ้น ๓. บูรณาการเครือข่ายการแนะแนวในการศึกษาต่อสายอาชีพ ๔. มีหลักสูตรพัฒนาศักยภาพและมาตรฐานฝีมือให้ตรงกับ ตลาดแรงงาน		ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การคุ้มครองและดูแลแรงงาน ทุกช่วงวัยให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มั่นคง ๑. สนับสนุน และส่งเสริมการพัฒนาแรงงานผู้สูงวัยเพื่อรองรับ สังคมผู้สูงอายุ ๒. ส่งเสริม พัฒนา และให้ความรู้แรงงานในระบบและ นอกระบบให้เข้าถึงหลักประกันคุณภาพ และบริการสาธารณสุข	
				ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาระบบการทำงานและ ฐานข้อมูลด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ ๑. สนับสนุน และส่งเสริมการพัฒนาองค์กรความรู้แรงงาน ให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน ๒. ส่งเสริม และสนับสนุนการพัฒนาเครือข่ายอาสาสมัคร แรงงานเพื่อรองรับการปฏิบัติการกิจด้านแรงงาน	

ส่วนที่ ๖ โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคง และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

เป้าประสงค์ :

- ๑) การป้องกันและลดปัญหาอาชญากรรมในสถานประกอบการ
- ๒) การป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
- ๓) การบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว

ตัวชี้วัด :

- ๑) ร้อยละของแรงงานกลุ่มเสี่ยงที่ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้รับการคุ้มครอง
- ๒) ร้อยละของแรงงานต่างด้าวและสถานประกอบการตามเป้าหมายได้รับการตรวจสอบ
- ๓) ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม
- ๔) จำนวนสถานประกอบการที่มีระบบการจัดการด้านอาชญากรรม

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ของแผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมสร้างความรู้ และตรวจติดตามการป้องกันและลดปัญหาอาชญากรรมในแรงงานและสถานประกอบการ																	
๑. กิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้ กับการป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบการ	จำนวน แรงงานได้รับ ความรู้ เกี่ยวกับการ ป้องกันและ แก้ไขปัญหายา เสพติด	๓๒/๖๗๐ แห่ง/คน	๓๒/๖๗๐ แห่ง/คน	๓๒/๖๗๐ แห่ง/คน	๓๒/๖๗๐ แห่ง/คน	๓๒/๖๗๐ แห่ง/คน	๑๖๐/ ๓,๓๕๐ แห่ง/คน	๐.๐๐๓๐	๐.๐๐๓๐	๐.๐๐๓๐	๐.๐๐๓๐	๐.๐๐๓๐	๐.๐๑๕๐	สสค.อจ.	๑	๑	๑.๒
๒. กิจกรรมตรวจประเมิน ในสถานประกอบการ	จำนวน แรงงานได้รับ ความรู้	๓ แห่ง	๓ แห่ง	๓ แห่ง	๓ แห่ง	๓ แห่ง	๑๕ แห่ง	-	-	-	-	-	-	สสค.อจ.	๑	๑	๑.๒

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ของแผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
จนกระทั่งผ่านเกณฑ์ มยส.	เกี่ยวกับการ ป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติด																
๓. กิจกรรมดำเนิน โครงการโรงงานสีขาว	จำนวนสถาน ประกอบกิจ การได้รับความ รู้เกี่ยวกับการ ป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติด	๑๕ แห่ง	๑๕ แห่ง	๑๕ แห่ง	๑๕ แห่ง	๑๕ แห่ง	๗๕ แห่ง	๐.๐๐๑๖	๐.๐๐๑๖	๐.๐๐๑๖	๐.๐๐๑๖	๐.๐๐๑๖	๐.๐๐๘๐	สสค.อจ.	๑	๑	๑.๒
๔. กิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่ม แรงงานนอกระบบ	จำนวน แรงงานได้รับ ความรู้ เกี่ยวกับการ ป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติด	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๓๐๐ คน	๐.๐๐๒๔	๐.๐๐๒๔	๐.๐๐๒๔	๐.๐๐๒๔	๐.๐๐๒๔	๐.๐๑๒๐	สสค.อจ.	๑	๑	๑.๒
๕. กิจกรรมประชุมเชิง ปฏิบัติการสถาน- ประกอบการที่เข้าสู่ มาตรฐานการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด	จำนวน แรงงานได้รับ ความรู้ เกี่ยวกับการ ป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติด	๔๐ คน	๔๐ คน	๔๐ คน	๔๐ คน	๔๐ คน	๔๐๐ คน	๐.๐๒๐๐	๐.๐๒๐๐	๐.๐๒๐๐	๐.๐๒๐๐	๐.๐๒๐๐	๐.๑๐๐๐	สสค.อจ.	๑	๑	๑.๒

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ของแผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๖. กิจกรรมจัดกิจกรรม รณรงค์เพื่อเสริมสร้าง เพื่อสร้างเจตคติที่ดี และสร้างความเข้มแข็ง เครือข่ายป้องกัน ยาเสพติด	จำนวน แรงงานได้รับ ความรู้ เกี่ยวกับการ ป้องกันและ แก้ไขปัญหายา เสพติด	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๕ ครั้ง	-	-	-	-	-	-	สสค.อจ.	๑	๑	๑.๒
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างเสริมเครือข่ายแรงงาน และผู้เกี่ยวข้องให้เฝ้าระวังและปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน																	
๗. กิจกรรมตรวจสอบสถาน ประกอบการที่เสี่ยงต่อ การใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงาน ขัดหนี้ และการมนุษย์ ด้านแรงงาน	จำนวนแรงงาน ที่เป็นกลุ่มเสี่ยง ได้รับการ ส่งเสริมพัฒนา กำกับดูแลให้ ได้รับการ คุ้มครองตาม กฎหมาย	๕/๕๐ แห่ง/คน	๕/๕๐ แห่ง/คน	๕/๕๐ แห่ง/คน	๕/๕๐ แห่ง/คน	๕/๕๐ แห่ง/คน	๒๕/๒๕๐ แห่ง/คน	๐.๐๑๐๐	๐.๐๑๐๐	๐.๐๑๐๐	๐.๐๑๐๐	๐.๐๑๐๐	๐.๐๕๐๐	สสค.อจ.	๑	๑	๑.๒
๘. กิจกรรมส่งเสริม ความรู้สถานประกอบการ ด้านแนวปฏิบัติการใช้ แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อ ใช้ในการบริหารธุรกิจ	จำนวนสถาน ประกอบการที่ ได้รับการส่งเสริม ความรู้ด้านแนว ปฏิบัติการใช้ แรงงานที่ดี (GLP)	๓๖ แห่ง	๓๖ แห่ง	๓๖ แห่ง	๓๖ แห่ง	๓๖ แห่ง	๑๘๐ แห่ง	๐.๐๐๔๓๒	๐.๐๐๔๓๒	๐.๐๐๔๓๒	๐.๐๐๔๓๒	๐.๐๐๔๓๒	๐.๐๒๑๖	สสค.อจ.	๑	๑	๑.๑
๙. กิจกรรมพัฒนา ศักยภาพสถาน ประกอบการตามแนว	จำนวนสถาน ประกอบการที่ ได้รับการ ส่งเสริมแนว ปฏิบัติการใช้	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง	๕๐ แห่ง	๐.๐๐๘๐	๐.๐๐๘๐	๐.๐๐๘๐	๐.๐๐๘๐	๐.๐๐๘๐	๐.๐๔๐๐	สสค.อจ.	๑	๑	๑.๒

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ของแผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
ปฏิบัติการใช้แรงงานที่ ดี (GLP)	แรงงานที่ดี (GLP)																
๑๐. กิจกรรมส่งเสริม สถานประกอบการให้ จัดทำแนวปฏิบัติการใช้ แรงงานที่ดี (GLP)		๒๐ แห่ง	๒๐ แห่ง	๒๐ แห่ง	๒๐ แห่ง	๒๐ แห่ง	๑๐๐แห่ง	๐.๐๐๒๔	๐.๐๐๒๔	๐.๐๐๒๔	๐.๐๐๒๔	๐.๐๐๒๔	๐.๐๑๒๐	สสค.อิจ.	๑	๑	๑.๒
๑๑. โครงการคุ้มครอง ป้องกันการหลอกลวง และลักลอบไปทำงาน ต่างประเทศ	จำนวน คนหางาน ได้รับการ คุ้มครอง (คน)	๕,๒๗๐	๕,๒๗๐	๕,๒๗๐	๕,๒๗๐	๕,๒๗๐	๒๖,๓๕๐	๐.๐๒๒๓	๐.๐๒๒๓	๐.๐๒๒๓	๐.๐๒๒๓	๐.๐๒๒๓	๐.๑๑๑๕	สจจ.อิจ	๑	๑	๑.๒
๑๒. กิจกรรม ดำเนินงานด้านการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาอาชญากรรม		๑๔/๒๘ แห่ง/คน	๒๘/๘๔ แห่ง/คน	๒๘/๘๔ แห่ง/คน	๒๘/๘๔ แห่ง/คน	๒๘/๘๔ แห่ง/คน	๑๔๐/๔๒๐ แห่ง/คน	๐.๐๐๕๗	๐.๐๒๗๕	๐.๐๒๗๕	๐.๐๒๗๕	๐.๐๒๗๕	๐.๑๓๗๕	สจจ.อิจ	๑	๑	๑.๒
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้าง ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการจัดการแรงงานต่างด้าว																	
๑๓. โครงการขับเคลื่อน กลไกเชิงนโยบายในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหา การค้ามนุษย์ด้าน แรงงานไปสู่การปฏิบัติ		๑	๑	๑	๑	๑	๕	๐.๐๓๐๐	๐.๐๓๐๐	๐.๐๓๐๐	๐.๐๓๐๐	๐.๐๓๐๐	๐.๑๕๐๐	สจจ.อิจ.	๑	๑	๑.๒
๑๔. โครงการตรวจสอบ การทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการ	จำนวนแรงงาน ต่างด้าวและ จำนวนสถาน ประกอบการ ได้รับการ ตรวจสอบ	๔๐ คน/ ๓๐ แห่ง	๔๐ คน/ ๓๐ แห่ง	๔๐ คน/ ๓๐ แห่ง	๔๐ คน/ ๓๐ แห่ง	๔๐ คน/ ๓๐ แห่ง	๒๐๐ คน ๑๕๐ แห่ง	๐.๐๐๒๔	๐.๐๐๒๔	๐.๐๐๒๔	๐.๐๐๒๔	๐.๐๐๒๔	๐.๐๑๒๐	สจจ.อิจ.	๑	๑	๑.๒

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงาน เพื่อการแข่งขันของประเทศ

เป้าประสงค์ :

- ๑) แรงงานในระบบและนอกระบบ ได้รับการส่งเสริมให้มึงานทำตามช่วงวัยและประสบการณ์
- ๒) ปรับโครงสร้างกำลังแรงงาน โดยระดับทักษะฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐานสูงขึ้น

ตัวชี้วัด :

- ๑) ร้อยละของจำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ
- ๒) ร้อยละความพึงพอใจของผู้มารับบริการด้านการจัดหางาน
- ๓) จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย
- ๔) ร้อยละของแรงงานที่ได้รับการบรรจุงานเทียบกับผู้ขึ้นทะเบียนสมัครงาน
- ๕) จำนวนประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ของแผนแม่บท		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุน และส่งเสริมการปรับโครงสร้างกำลังแรงงานภาคเกษตรและนอกภาคเกษตรที่สนองต่อการพัฒนาจังหวัด และประเทศ																	
๑. โครงการดำเนินการ ให้สถานประกอบการ ปฏิบัติตามกฎหมาย แรงงานและแรงงาน ได้รับสิทธิประโยชน์ ตามกฎหมายแรงงาน	จำนวนแรงงาน ที่ได้รับความ คุ้มครองตาม กฎหมาย แรงงาน	๔๐/๕๐๐ แห่ง/คน	๔๐/๕๐๐ แห่ง/คน	๔๐/๕๐๐ แห่ง/คน	๔๐/๕๐๐ แห่ง/คน	๔๐/๕๐๐ แห่ง/คน	๒๐๐/ ๒,๕๐๐ แห่ง/คน	๐.๐๐๒๒	๐.๐๐๒๒	๐.๐๐๒๒	๐.๐๐๒๒	๐.๐๐๒๒	๐.๐๑๑๐	สสค.อ.จ.	๔	๑๗	๑๗.๑
๒. กิจกรรมตรวจ แรงงานนอกระบบ	จำนวนแรงงาน ที่ได้รับความ คุ้มครองตาม กฎหมาย แรงงาน	๓๐๐ คน	๓๐๐ คน	๓๐๐ คน	๓๐๐ คน	๓๐๐ คน	๑,๕๐๐ คน	๐.๐๒๗๐	๐.๐๒๗๐	๐.๐๒๗๐	๐.๐๒๗๐	๐.๐๒๗๐	๐.๑๓๕๐	สสค.อ.จ.	๔	๑๗	๑๗.๑
๓. กิจกรรมสร้างการ รับรู้ให้แก่แรงงาน	จำนวนแรงงาน ที่ได้รับความ	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน	๗๕๐ คน	๐.๐๐๙๗๕	๐.๐๐๙๗๕	๐.๐๐๙๗๕	๐.๐๐๙๗๕	๐.๐๐๙๗๕	๐.๐๔๘๗๕	สสค.อ.จ.	๔	๑๗	๑๗.๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ของแผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
นอกระบบและ ผู้เกี่ยวข้อง	คุ้มครองตาม กฎหมาย แรงงาน																
๔. กิจกรรมตรวจและ กำกับสถานประกอบการ/ รัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติ ตามมาตรฐานกฎหมาย ความปลอดภัย และ สภาพแวดล้อมในการ ทำงานขั้นพื้นฐาน	จำนวนแรงงาน ที่ได้รับความ คุ้มครองตาม กฎหมาย แรงงาน	๔๕/๖๐๐ แห่ง/คน	๔๕/๖๐๐ แห่ง/คน	๔๕/๖๐๐ แห่ง/คน	๔๕/๖๐๐ แห่ง/คน	๔๕/๖๐๐ แห่ง/คน	๒๒๕/ ๓,๐๐๐ แห่ง/คน	๐.๐๐๒๒๕	๐.๐๐๒๒๕	๐.๐๐๒๒๕	๐.๐๐๒๒๕	๐.๐๐๒๒๕	๐.๐๐๑๑๕	สสค.อจ.	๔	๑๗	๑๗.๑
๕. กิจกรรมรับและ พิจารณาวินิจฉัยคำร้อง	จำนวนแรงงาน ที่ได้รับความ คุ้มครองตาม กฎหมาย แรงงาน	๓๐ คน	๓๐ คน	๓๐ คน	๓๐ คน	๓๐ คน	๑๕๐ คน	๐.๐๐๑๓๕	๐.๐๐๑๓๕	๐.๐๐๑๓๕	๐.๐๐๑๓๕	๐.๐๐๑๓๕	๐.๐๐๖๗๕	สสค.อจ.	๔	๑๗	๑๗.๑
๖. กิจกรรมให้ คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำตอบปัญหา เกี่ยวกับสิทธิตาม กฎหมายคุ้มครองแรงงาน	จำนวนแรงงาน ที่ได้รับความ คุ้มครองตาม กฎหมาย แรงงาน	๘๐๐ คน	๘๐๐ คน	๘๐๐ คน	๘๐๐ คน	๘๐๐ คน	๔,๐๐๐ คน	๐.๐๐๓๒	๐.๐๐๓๒	๐.๐๐๓๒	๐.๐๐๓๒	๐.๐๐๓๒	๐.๐๓๖๐	สสค.อจ.	๔	๑๗	๑๗.๑
๗. กิจกรรมดำเนินการ ให้สถานประกอบการที่มี ลูกจ้าง ๑๐ คนขึ้นไป รายงานสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน (ส่งแบบ)	จำนวนแรงงาน ที่ได้รับความ คุ้มครองตาม กฎหมาย แรงงาน	๑๔๑ แห่ง	๑๔๑ แห่ง	๑๔๑ แห่ง	๑๔๑ แห่ง	๑๔๑ แห่ง	๗๐๕ แห่ง	๐.๐๐๒๗	๐.๐๐๒๗	๐.๐๐๒๗	๐.๐๐๒๗	๐.๐๐๒๗	๐.๐๑๓๕	สสค.อจ.	๔	๑๗	๑๗.๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ของแผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๘. กิจกรรมดำเนินการ ให้สถานประกอบการที่มี ลูกจ้าง ๑๐ คนขึ้นไป (ติดตามแบบ)	จำนวนแรงงาน ที่ได้รับความ คุ้มครองตาม กฎหมาย แรงงาน	๑๒๖ แห่ง	๑๒๖ แห่ง	๑๒๖ แห่ง	๑๒๖ แห่ง	๑๒๖ แห่ง	๖๓๐ แห่ง	-	-	-	-	-	-	สสค.อจ.	๔	๑๗	๑๗.๑
๙. โครงการเฝ้าระวัง และติดตามสถาน ประกอบการที่หยุด กิจการชั่วคราวและมี แนวโน้มที่จะเลิกจ้าง	จำนวนแรงงาน ที่ได้รับความ คุ้มครองตาม กฎหมาย แรงงาน	๓๐ แห่ง	๓๐ แห่ง	๓๐ แห่ง	๓๐ แห่ง	๓๐ แห่ง	๑๕๐ แห่ง	๐.๐๐๑๘	๐.๐๐๑๘	๐.๐๐๑๘	๐.๐๐๑๘	๐.๐๐๑๘	๐.๐๐๙๐	สสค.อจ.	๔	๑๗	๑๗.๑
๑๐. กิจกรรมประชุม คณะกรรมการความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมใน การทำงานระดับจังหวัด	จำนวนแรงงาน ที่ได้รับความ คุ้มครองตาม กฎหมาย แรงงาน	๑/๑๕ ครั้ง/คน	๑/๑๕ ครั้ง/คน	๑/๑๕ ครั้ง/คน	๑/๑๕ ครั้ง/คน	๑/๑๕ ครั้ง/คน	๕/๗๕ ครั้ง/คน	๐.๐๑๕๓	๐.๐๑๕๓	๐.๐๑๕๓	๐.๐๑๕๓	๐.๐๑๕๓	๐.๐๗๖๕	สสค.อจ.	๔	๑๗	๑๗.๑
๑๑. กิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริมสถานประกอบการ และรัฐวิสาหกิจมีการ บริหารจัดการที่ดีด้าน แรงงานสัมพันธ์ด้วย ระบบทวิภาคี	จำนวน แรงงานที่ได้รับ ความคุ้มครอง ตามกฎหมาย แรงงาน	๒๖/ ๑,๐๐๐ แห่ง/คน	๒๖/ ๑,๐๐๐ แห่ง/คน	๒๖/ ๑,๐๐๐ แห่ง/คน	๒๖/ ๑,๐๐๐ แห่ง/คน	๒๖/ ๑,๐๐๐ แห่ง/คน	๑๓/ ๕,๐๐๐ แห่ง/คน	๐.๐๐๓๐๓	๐.๐๐๓๐๓	๐.๐๐๓๐๓	๐.๐๐๓๐๓	๐.๐๐๓๐๓	๐.๐๑๕๑๕	สสค.อจ.	๔	๑๗	๑๗.๑
๑๒. กิจกรรมเชิญชวน สถานประกอบการให้ เข้าร่วมโครงการส่งเสริม สถานประกอบการให้ เข้าร่วมโครงการส่งเสริม	จำนวนแรงงาน ที่ได้รับความ คุ้มครองตาม กฎหมาย แรงงาน	๒ แห่ง	๒ แห่ง	๒ แห่ง	๒ แห่ง	๒ แห่ง	๑๐ แห่ง	-	-	-	-	-	-	สสค.อจ.	๔	๑๗	๑๗.๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ของแผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
สถานประกอบการให้มี ระบบบริหารจัดการ แรงงานสัมพันธ์ที่ดี																	
๑๓. การคัดเลือก คณะกรรมการไตรภาคี สังกัดกระทรวงแรงงาน	จำนวนแรงงาน ที่ได้รับความ คุ้มครองตาม กฎหมาย แรงงาน	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๕ ครั้ง	๐.๐๐๕๐	๐.๐๐๕๐	๐.๐๐๕๐	๐.๐๐๕๐	๐.๐๐๕๐	๐.๐๒๕๐	สสค.อจ.	๔	๑๗	๑๗.๑
๑๔. โครงการส่งเสริม สถานประกอบการให้มี ระบบบริหารจัดการที่ดี ด้านแรงงานสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงาน	จำนวนแรงงาน ที่ได้รับความ คุ้มครองตาม กฎหมาย แรงงาน	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๕ แห่ง	-	-	-	-	-	-	สสค.อจ.	๔	๑๗	๑๗.๑
๑๕. โครงการบริหาร จัดการและการ ดำเนินการศูนย์ อำนวยการแรงงาน สัมพันธ์และศูนย์ ปฏิบัติการแรงงาน สัมพันธ์	จำนวนแรงงาน ที่ได้รับความ คุ้มครองตาม กฎหมาย แรงงาน	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	๒๐ ครั้ง	๐.๐๐๐๔๘	๐.๐๐๐๔๘	๐.๐๐๐๔๘	๐.๐๐๐๔๘	๐.๐๐๐๔๘	๐.๐๐๒๔	สสค.อจ.	๔	๑๗	๑๗.๑
๑๖. กิจกรรมจัดงานวัน แรงงานแห่งชาติ	จำนวนแรงงาน ที่ได้รับความ คุ้มครองตาม กฎหมาย แรงงาน	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๕ ครั้ง	๐.๐๒๐๐	๐.๐๒๐๐	๐.๐๒๐๐	๐.๐๒๐๐	๐.๐๒๐๐	๐.๑๐๐๐	สสค.อจ.	๔	๑๗	๑๗.๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ของแผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๑๗. กิจกรรมส่งเสริม สวัสดิการเพื่อแรงงาน สังคม ครอบครัว	จำนวนแรงงาน ที่ได้รับความ คุ้มครองตาม กฎหมาย แรงงาน	๕๕/ ๑,๐๐๐ แห่ง/คน	๕๕/ ๑,๐๐๐ แห่ง/คน	๕๕/ ๑,๐๐๐ แห่ง/คน	๕๕/ ๑,๐๐๐ แห่ง/คน	๕๕/ ๑,๐๐๐ แห่ง/คน	๒๗๕/ ๕,๐๐๐ แห่ง/คน	-	-	-	-	-	-	สสค.อจ.	๔	๑๗	๑๗.๑
๑๘. กิจกรรมกำกับให้ มีการจัดตั้ง คณะกรรมการ สวัสดิการใน สถานประกอบการ	จำนวนแรงงาน ที่ได้รับความ คุ้มครองตาม กฎหมาย แรงงาน	๒ แห่ง	๒ แห่ง	๒ แห่ง	๒ แห่ง	๒ แห่ง	๑๐ แห่ง	-	-	-	-	-	-	สสค.อจ.	๔	๑๗	๑๗.๑
๑๙. กิจกรรมส่งเสริม สวัสดิการเพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิตแรงงาน นอกระบบ	จำนวนแรงงาน ที่ได้รับความ คุ้มครองตาม กฎหมาย แรงงาน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๕๐๐ คน	-	-	-	-	-	-	สสค.อจ.	๔	๑๗	๑๗.๑
๒๐. กิจกรรมส่งเสริม สวัสดิการแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจ พอเพียง	จำนวนแรงงาน ที่ได้รับความ คุ้มครองตาม กฎหมาย แรงงาน	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๕ แห่ง	-	-	-	-	-	-	สสค.อจ.	๔	๑๗	๑๗.๑
๒๑. กิจกรรมส่งเสริม ความรู้มาตรฐาน แรงงานไทย และความ รับผิดชอบต่อสังคม ด้านแรงงาน (CSR)	จำนวนแรงงาน ที่ได้รับความ คุ้มครองตาม กฎหมาย แรงงาน	๔๒ แห่ง	๔๒ แห่ง	๔๒ แห่ง	๔๒ แห่ง	๔๒ แห่ง	๒๑๐ แห่ง	๐.๐๐๘๔	๐.๐๐๘๔	๐.๐๐๘๔	๐.๐๐๘๔	๐.๐๐๘๔	๐.๐๔๒๐	สสค.อจ.	๔	๑๗	๑๗.๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ของแผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๒๒. กิจกรรม ดำเนินการให้ สถานประกอบการ จัดทำมาตรฐาน แรงงานไทย	จำนวนแรงงาน ที่ได้รับความ คุ้มครองตาม กฎหมาย แรงงาน	๓ แห่ง	๓ แห่ง	๓ แห่ง	๓ แห่ง	๓ แห่ง	๑๕ แห่ง	-	-	-	-	-	-	สสค.อจ.	๔	๑๗	๑๗.๑
๒๓. กิจกรรมพัฒนา ศักยภาพสถาน ประกอบการเกี่ยวกับ ความรับผิดชอบทาง สังคมด้านแรงงาน มาตรฐานแรงงานไทย	จำนวนแรงงาน ที่ได้รับความ คุ้มครองตาม กฎหมาย แรงงาน	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง	๕๐ แห่ง	๐.๐๑๒๐	๐.๐๑๒๐	๐.๐๑๒๐	๐.๐๑๒๐	๐.๐๑๒๐	๐.๐๖๐๐	สสค.อจ.	๔	๑๗	๑๗.๑
๒๔. กิจกรรมส่งเสริม สถานประกอบการให้ เข้าสู่ระบบมาตรฐาน แรงงานไทย	จำนวนแรงงาน ที่ได้รับความ คุ้มครองตาม กฎหมาย แรงงาน	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๕ แห่ง	๐.๐๐๘๐	๐.๐๐๘๐	๐.๐๐๘๐	๐.๐๐๘๐	๐.๐๐๘๐	๐.๐๔๐๐	สสค.อจ.	๔	๑๗	๑๗.๑
๒๕. กิจกรรมเพิ่ม อาชีพเพิ่มรายได้	ประชาชน ได้รับการ ส่งเสริมการ ประกอบอาชีพ	๒๐ คน/ ๑ รุ่น	๒๐ คน/ ๑ รุ่น	๒๐ คน/ ๑ รุ่น	๒๐ คน/ ๑ รุ่น	๒๐ คน/ ๑ รุ่น	๑๐๐ คน/ ๕ รุ่น	๐.๐๓๓๓	๐.๐๓๓๓	๐.๐๓๓๓	๐.๐๓๓๓	๐.๐๓๓๓	๐.๑๖๖๕	สจจ.อจ.	๓	๑๑	๑๑.๔
แผนงานส่งเสริมตลาดผลิตภัณฑ์จังหวัดอำนาจเจริญ																	
๒๖. โครงการส่งเสริม ช่องทางการตลาด ผลิตภัณฑ์จังหวัด อำนาจเจริญ	มูลค่าการจำหน่าย ผลิตภัณฑ์ของ เกษตรกรฯ ไม่ น้อยกว่า ๕ ล้าน บาท	๑๔๐	๑๔๐	๑๔๐	๑๔๐	๑๔๐	๗๐๐	๓.๗๑๐	๓.๗๑๐	๓.๗๑๐	๓.๗๑๐	๓.๗๑๐	๑๘.๕๕๐	พณ.อจ.	๒	๘	

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ของแผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
งบกลุ่มจังหวัด																	
๒๗. โครงการส่งเสริม การตลาดสินค้า ปลอดภัยและสินค้า อินทรีย์	ผู้ประกอบการ/ เกษตรกร/กลุ่ม เกษตรกร ได้รับการ ส่งเสริมการขาย โอกาสทาง การตลาด ๓๐ ราย	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๑๕๐	๑.๔๕๐	๑.๔๕๐	๑.๔๕๐	๑.๔๕๐	๑.๔๕๐	๗.๒๕๐	พณ.วจ.	๒	๘	
๒๘. โครงการส่งเสริม การค้าเชื่อมโยงตลาด นำการผลิตของกลุ่ม จังหวัดภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ ตอนล่าง ๒	ผู้ประกอบการของ กลุ่มจังหวัด ฯ ได้รับการส่งเสริม ช่องทางการตลาด จำนวน ๔๐ ราย	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๒๐๐	๑.๕๑	๑.๕๑	๑.๕๑	๑.๕๑	๑.๕๑	๗.๒๕	พณ.วจ.	๒	๘	
๒๙. โครงการจ้างงาน เร่งด่วนและพัฒนา ทักษะฝีมือบรรเทา ความเดือดร้อน ด้านอาชีพ		๑ รุ่น	๑ รุ่น	๑ รุ่น	๑ รุ่น	๑ รุ่น	๕ รุ่น	๐.๑๐๓	๐.๑๐๓	๐.๑๐๓	๐.๑๐๓	๐.๑๐๓	๐.๕๑๕	สจร.วจ	๓	๑.๑	๑๑.๔
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพแรงงานด้านสายอาชีพให้มากขึ้น																	
แผนงานพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต																	
๓๐. โครงการยกระดับ เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือ และสมรรถนะแรงงาน (เตรียม ๔๐ ยก ฯ ๒๐๐)	จำนวนแรงงาน ได้รับพัฒนา ฝีมือแรงงานได้ ไม่ต่ำกว่า เป้าหมาย	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๔๐๐	๐.๒๐๐	๐.๒๐๐	๐.๒๐๐	๐.๒๐๐	๐.๒๐๐	๑.๐๐๐	สนพ.วจ.	๒	๔	๔.๖

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ของแผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๓๑. โครงการ เสริมสร้างสมรรถนะ แรงงานด้านเทคโนโลยี รองรับการทำงานใน ศตวรรษที่ ๒๑	จำนวนแรงงาน ได้รับพัฒนา ฝีมือแรงงานได้ ไม่ต่ำกว่า เป้าหมาย	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๓๐๐	๐.๑๔๔	๐.๑๔๔	๐.๑๔๔	๐.๑๔๔	๐.๑๔๔	๐.๗๒๐	สสนพ.อิจ.	๒	๔	๔.๖
๓๒. โครงการ ๓ ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิ การศึกษาเพิ่ม)	จำนวน ประชาชน ได้รับการ ส่งเสริมการมี งานทำ	๘๐ คน	๘๐ คน	๘๐ คน	๘๐ คน	๘๐ คน	๔๐๐ คน	๐.๐๓๖	๐.๐๓๖	๐.๐๓๖	๐.๐๓๖	๐.๐๓๖	๐.๑๘๐	สจจ.อิจ.	๓	๑๑	
๓๓. โครงการด้าน อาชีพและแรงงาน สำหรับกลุ่มเป้าหมาย ผู้ด้อยโอกาส (ศูนย์ฝึก อาชีพชุมชน)	จำนวน ประชาชน ได้รับการ ยกระดับ ความรู้และ ประสบการณ์ ด้านวิชาชีพ สามารถ นำมาใช้ใน ชีวิตประจำวัน และสร้าง รายได้ให้กับ ตนเอง	๑,๗๖๘	๑,๗๖๘	๑,๗๖๘	๑,๗๖๘	๑,๗๖๘	๘,๘๔๐	๑.๔๕๙๖	๑.๔๕๙๖	๑.๔๕๙๖	๑.๔๕๙๖	๑.๔๕๙๖	๗.๒๙๘	สกร.อิจ.	๓	๑๑	
๓๔. โครงการ ยกระดับคุณภาพ	พัฒนาหลักสูตร ฐานสมรรถนะ ให้สอดคล้องกับ	สถาบัน อาชีว ศึกษา	สถาบัน อาชีว ศึกษา	สถาบัน อาชีว ศึกษา	สถาบัน อาชีว ศึกษา	สถาบัน อาชีว ศึกษา	-	๑.๕๐๐	๑.๕๐๐	๑.๕๐๐	๑.๕๐๐	๑.๕๐๐	๗.๕๐๐	สอศ. ในจังหวัด อำนาจ	๓	๑๑	๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ของแผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
ผู้เรียนระดับ อาชีวศึกษาสู่มือ อาชีพ	มาตรฐานอาชีพ มาตรฐานฝีมือ แรงงาน หรือ มาตรฐานสากล	ในจังหวัด อำนาจ เจริญ	ในจังหวัด อำนาจ เจริญ	ในจังหวัด อำนาจ เจริญ	ในจังหวัด อำนาจ เจริญ	ในจังหวัด อำนาจ เจริญ								เจริญ			
๓๕. โครงการศูนย์ฝึก อาชีพชุมชน กิจกรรม: จัดการศึกษาอาชีพ เพื่อการมีงานทำ ๕ กลุ่มอาชีพ เกษตรกรรม, อุตสาหกรรม, พาณิช ยกรรมและการ บริการ, ความคิด สร้างสรรค์, เฉพาะ ทางและอาชีพเฉพาะ ทาง	ผลผลิต (Output) มี ศูนย์ฝึกอาชีพ ชุมชน เป็น ศูนย์กลางการ สร้างงานสร้าง อาชีพ และ เป็นแหล่ง เรียนรู้ เศรษฐกิจ พอเพียงของ ผู้เรียน	สกร. ใน จังหวัด อำนาจ เจริญ	สกร. ใน จังหวัด อำนาจ เจริญ	สกร. ใน จังหวัด อำนาจ เจริญ	สกร. ใน จังหวัด อำนาจ เจริญ	สกร. ใน จังหวัด อำนาจ เจริญ	-	๒.๐๐๐	๒.๐๐๐	๒.๐๐๐	๒.๐๐๐	๒.๐๐๐	๑๐.๐๐๐	สกร.อำนาจ เจริญ	๓	๑๑	
๓๖. โครงการ เสริมสร้างองค์ความรู้ อาชีพในชุมชน	ผู้เรียน/ประชาชน เยาวชนได้รับการ พัฒนายกระดับ คุณภาพชีวิตและ ทักษะในการ ประกอบอาชีพมาก เพิ่มขึ้นเพื่อ ประสิทธิภาพ	สถาบัน อาชีว ศึกษา และ สกร. ใน จังหวัด อำนาจ เจริญ	สถาบัน อาชีว ศึกษา และ สกร. ใน จังหวัด อำนาจ เจริญ	สถาบัน อาชีว ศึกษา และ สกร. ใน จังหวัด อำนาจ เจริญ	สถาบัน อาชีว ศึกษา และ สกร. ใน จังหวัด อำนาจ เจริญ	สถาบัน อาชีว ศึกษา และ สกร. ใน จังหวัด อำนาจ เจริญ	-	๒.๐๐๐	๒.๐๐๐	๒.๐๐๐	๒.๐๐๐	๒.๐๐๐	๑๐.๐๐๐	สอศ. และ สกร. ใน จังหวัด อำนาจ เจริญ	๓	๑๑	

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ของแผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๓๗. โครงการฝึก อาชีพหลักสูตรระยะ สั้นให้กับประชาชน	ประชากรวัย แรงงาน ๑๕ - ๕๙ ปี ตอบสนอง นโยบายของรัฐบาล ในการพัฒนา กำลังคนสู่การ พัฒนาเศรษฐกิจ ของประเทศ	สถาบัน อาชีว ศึกษา และ สกร. ใน จังหวัด อำนาจ เจริญ	สถาบัน อาชีว ศึกษา และ สกร. ใน จังหวัด อำนาจ เจริญ	สถาบัน อาชีว ศึกษา และ สกร. ใน จังหวัด อำนาจ เจริญ	สถาบัน อาชีว ศึกษา และ สกร. ใน จังหวัด อำนาจ เจริญ	สถาบัน อาชีว ศึกษา และ สกร. ใน จังหวัด อำนาจ เจริญ	-	๒.๘๐๐	๒.๘๐๐	๒.๘๐๐	๒.๘๐๐	๒.๘๐๐	๑๔.๐๐๐	สอศ. และ สกร. ใน จังหวัด อำนาจ เจริญ	๓	๑๑	
๓๘. โครงการศึกษา เพื่อการมีงานทำ - แนะนำการศึกษาสู่ อาชีพ - การจัดการเรียนรู้ทวิ ศึกษา	ผู้เรียนสายสามัญ (ม.๓) ที่ได้รับทราบ แนวทางการเรียน สายอาชีพ การ ออกไปทำงาน/ ประกอบอาชีพตาม สาขาที่ตนได้ศึกษา สามารถตัดสินใจได้ ในการเลือกเรียนต่อ ในอนาคต	สถาบัน อาชีว ศึกษา ในจังหวัด อำนาจ เจริญ	สถาบัน อาชีว ศึกษา ในจังหวัด อำนาจ เจริญ	สถาบัน อาชีว ศึกษา ในจังหวัด อำนาจ เจริญ	สถาบัน อาชีว ศึกษา ในจังหวัด อำนาจ เจริญ	สถาบัน อาชีว ศึกษา ในจังหวัด อำนาจ เจริญ	-	๑.๔๐๐	๑.๔๐๐	๑.๔๐๐	๑.๔๐๐	๑.๔๐๐	๗.๐๐๐	สอศ. ใน จังหวัด อำนาจ เจริญ	๓	๑๑	
๓๙. โครงการยกระดับ หลักสูตรทักษะวิชาชีพ เพื่อตอบสนองต่อความ ต้องการของ ตลาดแรงงานและ อุตสาหกรรมแห่ง อนาคต	เพื่อยกระดับ คุณภาพวิชาชีพ อย่างมี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตอบสนองต่อ อุตสาหกรรมและ การขับเคลื่อน เศรษฐกิจของ ประเทศในอนาคต และการทำงาน พัฒนาอย่างยั่งยืน	สถาบัน อาชีว ศึกษา และ สกร. ใน จังหวัด อำนาจ เจริญ	สถาบัน อาชีว ศึกษา และ สกร. ใน จังหวัด อำนาจ เจริญ	สถาบัน อาชีว ศึกษา และ สกร. ใน จังหวัด อำนาจ เจริญ	สถาบัน อาชีว ศึกษา และ สกร. ใน จังหวัด อำนาจ เจริญ	สถาบัน อาชีว ศึกษา และ สกร. ใน จังหวัด อำนาจ เจริญ	-	๔.๐๐๐	๔.๐๐๐	๔.๐๐๐	๔.๐๐๐	๔.๐๐๐	๒๐.๐๐๐	สอศ. และ สกร. ใน จังหวัด อำนาจ เจริญ	๓	๑๑	

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ของแผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ บูรณาการเครือข่ายการแนะแนวในการศึกษาต่อสายอาชีพ																	
๔๐. กิจกรรมแนะแนว อาชีพให้นักเรียน นักศึกษา นักศึกษา ได้รับการ แนะแนวอาชีพ และส่งเสริม การประกอบ อาชีพ	นักเรียน นักศึกษา ได้รับการ แนะแนวอาชีพ และส่งเสริม การประกอบ อาชีพ	๑,๖๐๐ คน	๑,๖๐๐ คน	๑,๖๐๐ คน	๑,๖๐๐ คน	๑,๖๐๐ คน	๘,๐๐๐ คน	๐.๐๑๒๘	๐.๐๑๒๘	๐.๐๑๒๘	๐.๐๑๒๘	๐.๐๑๒๘	๐.๐๖๔	สจจ.อจ.	๓	๑๑	
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ มีหลักสูตรพัฒนาศักยภาพและมาตรฐานด้านฝีมือแรงงานให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน																	
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต																	
๔๑. โครงการยกระดับ แรงงานไทยให้ได้ มาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อรองรับการแข่งขัน (ยกทด ๒๐ ทอสอบ ๑๘๐)	จำนวน แรงงานได้รับ พัฒนาฝีมือ แรงงานได้ไม่ ต่ำกว่า เป้าหมาย	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๕๐๐	๐.๑๑๔	๐.๑๑๔	๐.๑๑๔	๐.๑๑๔	๐.๑๑๔	๐.๕๗๐	สนพ.อจ.	๓	๑๑	๑๑.๔
๔๒. โครงการพัฒนา ศักยภาพศูนย์บ่มเพาะ ผู้ประกอบการ		๓๐๐	๓๑๐	๓๒๐	๓๓๐	๓๔๐	๑,๖๐๐	-	-	-	-	-	-	งานศูนย์ บ่มเพาะ/ วิทยาลัย เทคนิคหัว ตะพาน	๒	๔	๔.๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การคุ้มครองและดูแลแรงงานทุกช่วงวัยให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มั่นคง

เป้าประสงค์ :

- ๑) การมีหลักประกันคุณภาพและการเข้าถึงบริการสาธารณสุข
- ๒) แรงงานในระบบและนอกระบบได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ประกันสังคม

ตัวชี้วัด :

- ๑) ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ
 - ๓) จำนวนแรงงานในระบบขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน
 - ๕) จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย
- ๒) ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่ยุติ
 - ๔) จำนวนแรงงานนอกระบบสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๔๐
 - ๖) จำนวนแรงงานทุกคนมีหลักประกันด้านสุขภาพ

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ของแผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
		แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุน และส่งเสริมการพัฒนาแรงงานผู้สูงวัยเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ															
๑. โครงการบริหาร จัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และ แรงงานพิการ	จำนวน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุ้มครอง และพัฒนา แรงงานนอก- ระบบ (แผน)	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๐.๐๒๔๖	๐.๐๒๔๖	๐.๐๒๔๖	๐.๐๒๔๖	๐.๐๒๔๖	๐.๑๒๓	สริจ.อจ.	๔	๑๗	๑๗.๒
แผนงาน ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต																	
๒. กิจกรรมส่งเสริมให้มี การจัดสวัสดิการเพื่อ พัฒนาคุณภาพชีวิต แรงงานหญิงในสถาน ประกอบการ	จำนวนแรงงาน สูงอายุได้รับการ ส่งเสริมความรู้ เกี่ยวกับสิทธิ หน้าที่ตาม กฎหมาย	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๕๐๐ คน	๐.๐๑๔	๐.๐๑๔	๐.๐๑๔	๐.๐๑๔	๐.๐๑๔	๐.๐๗๐	สสค.อจ.	๔	๑๕	๑๕.๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ของแผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
แผนงาน ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม																	
๓. กิจกรรมสร้างความ เข้มแข็งชมรมแรงงาน นอกระบบ		๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๑๐๐ คน	๐.๐๑๕	๐.๐๑๕	๐.๐๑๕	๐.๐๑๕	๐.๐๑๕	๐.๐๗๕	สสค.อจ.	๔	๑๕	๑๕.๑
๔. โครงการเร่งรัด พัฒนาระบบการ บริหารและการจัดการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการ ทำงานเชิงรุกในสถาน ประกอบการประเภท กลุ่มเสี่ยงขนาดกลาง และ ขนาดเล็ (SMEs)	จำนวนแรงงาน ที่ได้รับการ สร้างการรับรู้ มาตรฐานเชิง ป้องกันด้าน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อม ในการทำงาน	๙๙๖ คน	๙๙๖ คน	๙๙๖ คน	๙๙๖ คน	๙๙๖ คน	๔,๙๘๐ คน	๐.๐๑๔๗๖	๐.๐๑๔๗๖	๐.๐๑๔๗๖	๐.๐๑๔๗๖	๐.๐๑๔๗๖	๐.๐๗๓๘	สสค.อจ.	๔	๑๗	๑๗.๑
๕. โครงการพัฒนา สถานประกอบการ ต้นแบบระบบการ บริหารและการจัดการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการ ทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับประเทศ	จำนวนแรงงาน ที่ได้รับการ สร้างการรับรู้ มาตรฐานเชิง ป้องกันด้าน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อม ในการทำงาน	๑/๔๕ แห่ง/คน	๑/๔๕ แห่ง/คน	๑/๔๕ แห่ง/คน	๑/๔๕ แห่ง/คน	๑/๔๕ แห่ง/คน	๕/๒๒๕ แห่ง/คน	-	-	-	-	-	-	สสค.อจ.	๔	๑๗	๗.๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ของแผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
๖. กิจกรรมส่งเสริม ความปลอดภัยให้แก่ เครือข่ายแรงงาน นอกระบบ	จำนวนแรงงาน นอกระบบ เครือข่าย แรงงานนอก ระบบและผู้ที่เกี่ยวข้องที่ ได้รับการ คุ้มครองได้รับ การคุ้มครอง และส่งเสริม ความรู้เพื่อ ยกระดับ คุณภาพชีวิต	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๑๕๐	๐.๐๑๕๙	๐.๐๑๕๙	๐.๐๑๕๙	๐.๐๑๕๙	๐.๐๑๕๙	๐.๐๗๙๕	สสค.อจ.	๔	๑๕	๑๕.๑
๗. กิจกรรมคัดเลือก บุคคลและเครือข่าย แรงงานนอกระบบ ดีเด่น	จำนวนแรงงาน นอกระบบ เครือข่ายแรงงาน นอกระบบและ ผู้ที่เกี่ยวข้องที่ ได้รับการ คุ้มครองได้รับ การคุ้มครอง และส่งเสริม ความรู้เพื่อ ยกระดับ คุณภาพชีวิต	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๕ ครั้ง	๐.๐๐๓	๐.๐๐๓	๐.๐๐๓	๐.๐๐๓	๐.๐๐๓	๐.๐๑๕	สสค.อจ.	๔	๑๕	๑๕.๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ของแผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
๘. กิจกรรมสำรวจ ฐานข้อมูลแรงงาน นอกระบบ	จำนวนแรงงาน นอกระบบ เครือข่าย แรงงานนอก ระบบและผู้ที่เกี่ยวข้องที่ ได้รับการ คุ้มครองได้รับ การคุ้มครอง และส่งเสริม ความรู้เพื่อ ยกระดับ คุณภาพชีวิต	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๑๐ ครั้ง	๐.๐๒๐	๐.๐๒๐	๐.๐๒๐	๐.๐๒๐	๐.๐๒๐	๐.๑๐๐๐	สสค.อจ.	๔	๑๕	๑๕.๑
๙. กิจกรรมส่งเสริม ระบบแรงงานสัมพันธ์ แบบหุ้นส่วนด้วย รูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม	จำนวนแรงงาน ที่ได้รับการ ส่งเสริม คุณภาพชีวิต และผลิตภาพ แรงงาน	๑/๖๒	๑/๖๒	๑/๖๒	๑/๖๒	๑/๖๒	๕/๓๑๐	-	-	-	-	-	-	สสค.อจ.	๔	๑๕	๑๕.๑
๑๐. กิจกรรมส่งเสริม ให้สถานประกอบการมี ระบบการจัดการ แรงงานที่ดีในภาวะ วิกฤตจากการแพร่ ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙	จำนวนแรงงาน ที่ได้รับการ ส่งเสริม คุณภาพชีวิต และผลิตภาพ แรงงาน	๖ แห่ง	๖ แห่ง	๖ แห่ง	๖ แห่ง	๖ แห่ง	๓๐ แห่ง	๐.๐๐๑๒	๐.๐๐๑๒	๐.๐๐๑๒	๐.๐๐๑๒	๐.๐๐๑๒	๐.๐๖๐	สสค.อจ.	๔	๑๕	๑๕.๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ของแผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
๑๑. กิจกรรมส่งเสริม สวัสดิการแรงงาน แบบยืดหยุ่น	จำนวน แรงงานที่รับ การส่งเสริม คุณภาพชีวิต และผลิตภาพ แรงงาน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๕๐๐ คน	-	-	-	-	-	-	สสค.อจ.	๔	๑๕	๑๕.๑
๑๒. กิจกรรมสร้างการ รับรู้วินัยการทำงานใน สถานประกอบการ	จำนวน แรงงานที่รับ การส่งเสริม คุณภาพชีวิต และผลิตภาพ แรงงาน	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๑๐๐ คน	๐.๐๐๕๖	๐.๐๐๕๖	๐.๐๐๕๖	๐.๐๐๕๖	๐.๐๐๕๖	๐.๐๒๘	สสค.อจ.	๔	๑๕.	๑๕.๑
แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย																	
๑๓. กิจกรรมส่งเสริม สวัสดิการแรงงาน สูงอายุเพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิต		๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๕๐๐ คน	๐.๐๑๔	๐.๐๑๔	๐.๐๑๔	๐.๐๑๔	๐.๐๑๔	๐.๐๗๐	สสค.อจ.	๔	๑๕	๑๕.๒
๑๔. กิจกรรมส่งเสริม การประกอบอาชีพ อิสระให้ผู้สูงอายุ	จำนวน ผู้สูงอายุได้รับ บริการเพื่อ ส่งเสริมการมี งานทำ	๑๐ คน	๑๐ คน	๑๐ คน	๑๐ คน	๑๐ คน	๕๐ คน	๐.๐๑๕๕	๐.๐๑๕๕	๐.๐๑๕๕	๐.๐๑๕๕	๐.๐๑๕๕	๐.๐๗๗๕	สจจ.อจ.	๓	๑๑	๑๑.๕
๑๕. กิจกรรมสานพลัง ประชารัฐจัดหางานให้ ผู้สูงอายุ	จำนวนผู้สูงอายุ ได้รับบริการเพื่อ ส่งเสริมการมี งานทำ	๘๓ คน	๘๓ คน	๘๓ คน	๘๓ คน	๘๓ คน	๔๓๕ คน	๐.๐๐๖๗	๐.๐๐๖๗	๐.๐๐๖๗	๐.๐๐๖๗	๐.๐๐๖๗	๐.๐๓๓๕	สจจ.อจ.	๓	๑๑	๑๑.๕

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ของแผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
๑๖. โครงการสอบ มาตรฐานวิชาชีพ		๖๓๑	๖๔๑	๖๕๑	๖๖๑	๖๗๑	๓,๒๕๕	๐.๐๑๐	๐.๐๑๐	๐.๐๑๐	๐.๐๑๐	๐.๐๑๐	๐.๐๕๐	งานวัดและ ประเมินผล/ วิทยาลัย เทคนิค หัวตะพาน	๓	๑๑	๑๑.๔
๑๗. โครงการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน		๖๓๑	๖๔๑	๖๕๑	๖๖๑	๖๗๑	๓,๒๕๕	๐.๐๑๐	๐.๐๑๐	๐.๐๑๐	๐.๐๑๐	๐.๐๑๐	๐.๐๕๐	งานวัดและ ประเมินผล/ วิทยาลัย เทคนิค หัวตะพาน	๓	๑๑	๑๑.๔
๑๘. โครงการแข่งขัน ทักษะวิชาชีพ		๒๐๐	๒๑๐	๒๒๐	๒๓๐	๒๔๐	๑,๑๐๐	๐.๑๐๐	๐.๑๐๐	๐.๑๐๐	๐.๑๐๐	๐.๑๐๐	๐.๕๐๐	งานหลักสูตร/ วิทยาลัย เทคนิค หัวตะพาน	๓	๑๑	๑๑.๔
๑๙. หลักสูตรระยะสั้น ๗๕ ชั่วโมง		๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๐.๖๐๐	๐.๖๐๐	๐.๖๐๐	๐.๖๐๐	๐.๖๐๐	๓.๐๐๐	งานหลักสูตร/ วิทยาลัย เทคนิค หัวตะพาน	๓	๑๑	๑๑.๔
๒๐. โครงการฝึกอาชีพ ประชาชนพัฒนาคนทุก ช่วงวัยอย่างยั่งยืนตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	ครัวเรือน เป้าหมายตาม ระบบพัฒนา แบบชี้เป้า (TPMAP) ได้รับการ พัฒนาอาชีพมี รายได้	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๕๐๐ คน	๐.๑๐๐	๐.๑๐๐	๐.๑๐๐	๐.๑๐๐	๐.๑๐๐	๐.๕๐๐	พช.อจ.	๓	๑๑	๑๑.๔

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ของแผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมายของ แผนย่อย
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม พัฒนา และให้ความรู้แรงงานในระบบและนอกระบบให้มีเข้าถึงหลักประกันคุณภาพ และบริการสาธารณสุข																	
๒๓. โครงการลูกจ้าง ผู้ประกันตนมีสิทธิ ได้รับสิทธิประโยชน์ ภายใต้กฎหมาย ประกันสังคม	๑. จำนวน ผู้ประกันตน (ม.๓๓+ม.๓๙)	๑๓,๖๙๙	๑๔,๑๗๗	๑๔,๕๖๖	๑๔,๗๕๔	๑๕,๐๕๓	๗๒,๑๔๙	-	-	-	-	-	-	สปส.อจ	๔	๑๗	๑๗.๑
	๒. จำนวนการ รับเงินสมทบ จากผู้ประกันตน (คน)	๑๓,๖๙๙	๑๓,๓๑๒	๑๓,๕๘๔	๑๓,๘๕๔	๑๔,๑๓๕	๖๘,๕๘๔	-	-	-	-	-	-	สปส.อจ	๔	๑๗	๑๗.๑
	๓. จำนวนการ จ่ายสิทธิ ประโยชน์ ๗ กรณี (ณ จุด จ่ายเงินทุก ช่องทาง) (ครั้ง)	๑๐๔,๒๑๙	๑๐๙,๔๓๐	๑๑๔,๙๐๒	๑๒๐,๖๔๗	๑๒๖,๖๗๙	๕๗๘,๘๗๗	-	-	-	-	-	-	สปส.อจ	๔	๑๗	๑๗.๑
๒๔. โครงการแรงงาน นอกระบบผู้มีสิทธิได้ สมัครเข้าสู่ความ คุ้มครองภายใต้ กฎหมายประกันสังคม	๑. จำนวน ผู้ประกันตน มาตรา ๔๐ (คน)	๓๓,๙๐๓	๓๔,๒๔๗	๓๔,๔๓๔	๓๔,๖๒๒	๓๔,๘๐๙	๑๗๒,๐๑๕	-	-	-	-	-	-	สปส.อจ	๔	๑๗	๑๗.๑
	๒. จำนวนการ จ่ายประโยชน์ ทดแทนของ ผู้ประกันตน มาตรา ๔๐ (ครั้ง)	๔,๕๗๗	๔,๖๒๓	๔,๖๔๘	๔,๖๗๔	๔,๖๙๙	๒๓,๒๒๑	-	-	-	-	-	-	สปส.อจ	๔	๑๗	๑๗.๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาระบบงานและฐานข้อมูลด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ :

- ๑) มีระบบและฐานข้อมูลที่สามารถตอบสนองผู้รับบริการได้ง่ายและรวดเร็ว
- ๒) ปรับระบบการทำงานให้บริการเข้าถึงอย่างรวดเร็ว

ตัวชี้วัด :

- ๑) ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการข้อมูลด้านแรงงาน
- ๒) จำนวนระบบสำหรับการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ
- ๓) จำนวนหน่วยงานที่ใช้ประโยชน์จากการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ของแผนแม่บทฯ			
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย	
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุน และส่งเสริมการพัฒนาองค์ความรู้แรงงานให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน																		
๑. โครงการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลและ ต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรมฯ	๒๐๐						๐.๕๑๒๖						๐.๕๑๒๖	สป.กรง. (สรจ.อจ.)	๖	๒.๑	๒๑.๑
๒. โครงการพัฒนา ระบบเชื่อมโยงและ แลกเปลี่ยนข้อมูล ภาครัฐผ่านระบบ DGX เพื่อสนับสนุนระบบ ฐานข้อมูลด้านกำลังคน ของประเทศ (E-Workforce Ecosystem)	จำนวนระบบที่ เชื่อมโยงฯ	๑						๘.๘๙๐๑						๘.๘๙๐๑	สป.กรง. (สรจ.อจ.)	๖	๒๐	
๓. การจัดทำบท วิเคราะห์การรายงาน	จำนวนเอกสาร ทางวิชาการ	๕	๕	๕	๕	๕	๒๕	๐.๑๘๐	๐.๑๘๐	๐.๑๘๐	๐.๑๘๐	๐.๑๘๐	๐.๙๐๐	สรจ.อจ.	๖	๒๐		

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ของแผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
สถานการณ์และดัชนีชี้วัด ภาวะแรงงานจังหวัด (ฐานข้อมูล)	เรื่องรายงาน สถานการณ์ แรงงานและ ดัชนีชี้วัด แรงงาน (เล่ม)																
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม และสนับสนุนการพัฒนาเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานเพื่อรองรับการปฏิบัติการกิจด้านแรงงาน																	
๔. การประสานการ ให้บริการด้านแรงงาน ในพื้นที่/ชุมชนโดย อาสาสมัครแรงงาน	จำนวนผู้มา ขอรับบริการ ด้านแรงงาน	๑,๙๖๐	๒,๐๐๐	๒,๐๔๐	๒,๐๘๐	๒,๑๒๐	๑๐,๒๐๐	๐.๐๒๗๖	๐.๐๒๗๖	๐.๐๒๗๖	๐.๐๒๗๖	๐.๐๒๗๖	๐.๑๓๘	สริจ.อจ.	๒	๒๐	
๕. โครงการพัฒนา ศักยภาพแรงงานเพื่อ เตรียมความพร้อม รองรับสังคมผู้สูงอายุ	จำนวนคนเข้า ร่วมพัฒนา													สริจ.อจ.	๓	๑๑	๑๑.๕
กิจกรรม สร้างความ ตระหนักและ เตรียมพร้อมรองรับ สังคมผู้สูงอายุ		-	๓๕๐คน	๓๕๐คน	๓๕๐คน	๓๕๐คน	๑,๗๕๐ คน	-	๐.๓๒๕	๐.๓๒๕	๐.๓๒๕	๐.๓๒๕	๑.๓๐	สริจ.อจ.	๓	๑๑	๑๑.๕
กิจกรรม พัฒนา ศักยภาพการถ่ายทอด ภูมิปัญญาผู้สูงอายุ		-	๕๐คน	๕๐คน	๕๐คน	๕๐คน	๒๕๐คน	-	๐.๐๘๘๕๗๕	๐.๐๘๘๕๗๕	๐.๐๘๘๕๗๕	๐.๐๘๘๕๗๕	๐.๓๕๔๓	สริจ.อจ.	๓	๑๑	๑๑.๕

คำย่อหน่วยงาน

สรจ.อจ.	สำนักงานแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ
สจจ.อจ.	สำนักงานจัดหางานจังหวัดอำนาจเจริญ
สนพ.อจ.	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ
สสค.อจ.	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ
สปจ.อจ.	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอำนาจเจริญ
สสจ.อจ.	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ
สกร.อจ.	สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดอำนาจเจริญ
พณ.อจ.	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอำนาจเจริญ
ศธจ.อจ.	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอำนาจเจริญ

บรรณานุกรม

กระทรวงแรงงาน.แผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐).กรุงเทพมหานคร:ห้างหุ้นส่วนจำกัด บางกอกบลีโอก,๒๕๖๕.

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน.๒๕๖๕.แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

สำนักงานเลขาธิการของคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ.ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐. ครั้งที่ ๑ ม.ป.ท. ๒๕๖๑ การประกาศแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐. (๒๕๖๒,๑๑ เมษายน) ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๖. ตอนที่ ๕๑ ก (ออนไลน์) : http://www.ratchakitcha.soc.go.th/DATA/PDF/๒๕๖๒/A/๐๕๑/T_๐๐๐๑.PDF

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ.๒๕๖๔.ร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (ออนไลน์) : <http://nscr.nesdc.go.th/wp-content/uploads/๒๐๒๒/๐๓/ร่าง-แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ-ฉบับที่-๑๓.pdf>

ภาคผนวก ก

ข้อมูลสภาพทั่วไปของจังหวัดอำนาจเจริญ
สาระสำคัญของแผนพัฒนาจังหวัดอำนาจเจริญ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
และข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัดอำนาจเจริญ

สภาพทั่วไปของจังหวัดอำนาจเจริญ

ที่ตั้งและอาณาเขต

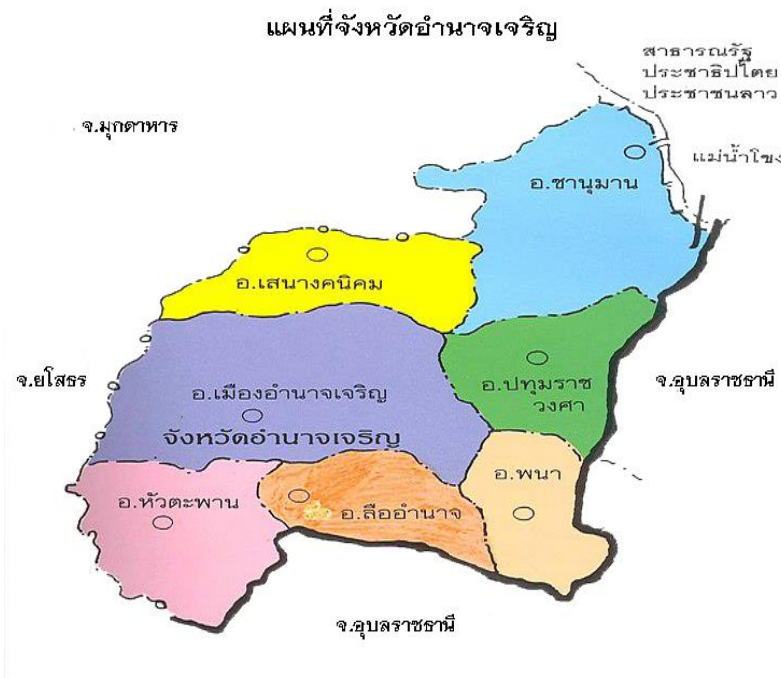
จังหวัดอำนาจเจริญ จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๓๖ โดยแยกออกจากจังหวัดอุบลราชธานี ตั้งอยู่ทางภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย อยู่ในกลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๒ มีพื้นที่ ๓,๑๖๒.๒๔๘ ตารางกิโลเมตร หรือ ๑,๙๗๕,๙๐๒ ไร่ และตั้งอยู่ระหว่างเส้นรุ้งที่ ๑๕ องศา ๓๐ ลิปดาเหนือ ถึง ๑๖ องศา ๓๐ ลิปดาเหนือ และเส้นแวงที่ ๑๐๔ องศา ๑๕ ลิปดาตะวันออก ถึง ๑๐๕ องศา ลิปดาตะวันออก

ทิศเหนือ : ติดเขตจังหวัดยโสธร ที่อำเภอเลิงนกทา และจังหวัดมุกดาหารที่อำเภอดอนตาล

ทิศใต้ : ติดเขตจังหวัดอุบลราชธานี ที่อำเภอม่วงสามสิบ

ทิศตะวันออก : ติดเขตประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ตามแนวฝั่งแม่น้ำโขง ด้านอำเภอขามเฒ่า เป็นระยะทาง ๓๘ กิโลเมตร และจังหวัดอุบลราชธานีที่อำเภอเขมราฐ อำเภอภูพาน และอำเภอรัตนวาปี

ทิศตะวันตก : ติดเขตจังหวัดยโสธร ที่อำเภอป่าดัว และอำเภอเลิงนกทา



คำขวัญจังหวัดอำนาจเจริญ “พระมงคลมิ่งเมือง แหล่งรุ่งเรืองเจ็ดลุ่มน้ำ งามล้ำถ้ำศักดิ์สิทธิ์เทพนมิต พระเหลา เกาะแก่งเขาแสนสวย เลอค่าด้วยผ้าไหม ราษฎร์เลื่อมใสใฝ่ธรรม”

พืชเศรษฐกิจหลักของจังหวัด ได้แก่ ข้าว อ้อย มันสำปะหลัง ยางพารา ผลไม้

ลักษณะภูมิประเทศ โดยทั่วไปเป็นที่ลุ่มมีเนินเขาเตี้ย ๆ หอดยาวไปจรดจังหวัดอุบลราชธานีที่อำเภอชานุมาน ตั้งอยู่สูงจากระดับน้ำทะเลปานกลางเฉลี่ยประมาณ ๖๘ เมตร (๒๒๗ ฟุต) สภาพดินโดยทั่วไปเป็นดินร่วนปนทรายและดินลูกรังบางส่วน มีลำน้ำสายใหญ่ไหลผ่าน ได้แก่ ลำเซบก และลำเซบาย

ข้อมูลประชากรและการปกครอง (ข้อมูล ณ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔) จำนวนทั้งสิ้น ๓๗๖,๒๙๔ คน แบ่งเป็น ชาย ๑๘๗,๒๓๓ คน หญิง ๑๘๙,๐๖๑ คน มีจำนวนครัวเรือน ๑๑๗,๐๕๒ ครัวเรือน แบ่งเขตปกครองออกเป็น ๗ อำเภอ ๕๖ ตำบล ๖๐๗ หมู่บ้าน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ๖๔ แห่งแบ่งออกเป็นองค์การ

บริหารส่วนจังหวัด ๑ แห่ง เทศบาลเมืองฯ ๑ แห่ง เทศบาลตำบล ๒๓ แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล ๓๙ แห่ง

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)

อุตสาหกรรมการผลิต	ปี ๒๕๖๓	
	มูลค่าล้านบาท	ร้อยละของ GPP
ภาคเกษตร	๕,๗๘	๒๘.๓
A เกษตรกรรม การป่าไม้และสาขาประมง	๕,๗๘๗	๒๘.๓
ภาคนอกเกษตร (ภาคอุตสาหกรรม + ภาคบริการ)	๑๔,๖๗๓	๗๑.๗
ภาคอุตสาหกรรม	๒,๐๒๒	๙.๙
B การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	๐.๐
C การผลิต	๑,๖๖๙	๘.๒
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	๒๖๒	๑.๓
E การจัดการน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	๙๑	๐.๔
ภาคบริการ	๑๒,๖๕๐	๖๑.๘
F การก่อสร้าง	๙๗๐	๔.๗
G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และ จักรยานยนต์	๒,๖๓๔	๑๒.๙
H การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	๕๑๗	๒.๕
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๑๒	๐.๑
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๑๖๐	๐.๘
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๒,๓๗๖	๑๑.๖
L กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๘๗๕	๔.๓
M กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	๑	๐.๐
N กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	๒๑	๐.๑
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคม ภาคบังคับ	๑,๑๗๔	๕.๗
P การศึกษา	๒,๘๓๐	๑๓.๘
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๘๑๒	๔.๐
R ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	๔๕	๐.๒
S กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	๒๒๔	๑.๑
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (Gross Provincial Product)	๒๐,๔๕๙	๑๐๐.๐
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว (บาท)	๗๒,๕๗๓	

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

สาระสำคัญของแผนพัฒนาจังหวัดอำนาจเจริญ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

จังหวัดอำนาจเจริญ จึงได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนาจังหวัดระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมุ่งสู่การเป็น “เมืองธรรมเกษตร การเกษตรสร้างมูลค่า ท่องเที่ยวเสริมสร้างสุขภาพ เชื่อมโยงเส้นทางการค้า” ได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนาไว้ทั้งสิ้น ๔ ประเด็นสำคัญ ดังนี้ ๑) การพัฒนาจังหวัดให้เป็นเมืองธรรมเกษตร โดยมีเป้าหมายให้เกษตรในจังหวัดอำนาจเจริญ ปรับเปลี่ยนวิถีคิดและวิถีการผลิตเป็นแบบ “ธรรมเกษตร” ซึ่งเป็นการทำเกษตรที่ยึดหลักของคุณธรรม เห็นคุณค่าของชีวิต เคารพในความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกในการหวงแหนและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม มีการพัฒนาตนเองโดยวิธีการเรียนรู้ด้วยตนเอง เพื่อให้มีความรู้ความสามารถในการดำรงชีวิตอย่าง มีความสุข มีจิตใจที่ดั่งาม เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และมีจิตใจสาธารณะจากการเกษตรที่เกื้อกูลธรรมชาติ ๒) การส่งเสริมจังหวัดในการผลิตสินค้าเกษตรเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม เน้นเกษตรคุณภาพสูงและ ขับเคลื่อนการผลิตด้วยภูมิปัญญา เทคโนโลยีและนวัตกรรม ให้มีความสำคัญกับการเพิ่มผลผลิต ทั้งเชิงปริมาณ และคุณภาพ ตลอดจนความหลากหลายของสินค้าเกษตร ๓) การส่งเสริม สนับสนุนจังหวัดในด้านการเดินทางท่องเที่ยวที่มีแรงจูงใจหรือจุดมุ่งหมายเพื่อ ส่งเสริมสุขภาพบนพื้นฐานทรัพยากรการท่องเที่ยวของจังหวัด เช่น สมุนไพรเพื่อสุขภาพ เกษตรอินทรีย์ เมืองธรรมะ กิจกรรมกีฬา เรื่องราวและภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อการท่องเที่ยว รวมถึงสถานที่พักผ่อนหย่อนใจทาง ธรรมชาติและวัฒนธรรม โดยความเป็นเมืองสุขภาพของจังหวัดอำนาจเจริญ ๔) การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การสร้างสาธารณูปโภค การคมนาคมและโลจิสติกส์ รวมทั้งสิ่งอำนวยความสะดวกทางการค้า เชื่อมโยงเส้นทางท่องเที่ยวและการพัฒนาบริการของรัฐเพื่อหนุนเสริมการค้า การบริการ และการลงทุน รวมทั้งการพัฒนาการค้าชายแดน การเสริมสร้างศักยภาพทางการค้าของผู้ประกอบการ เพื่อสนับสนุนการสร้างพื้นที่ค้าขาย เป็นการเพิ่มช่องทางการตลาดให้ผู้บริโภค

ประเด็นการพัฒนา ๔ ประเด็น ดังนี้

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การส่งเสริมและยกระดับการพัฒนาการผลิตสินค้าเกษตรอินทรีย์ สินค้าเกษตรปลอดภัย อุตสาหกรรมเกษตรแปรรูป และผลิตภัณฑ์สมุนไพร

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาคน หมู่บ้าน ชุมชน ให้มีคุณภาพ มั่นคง เข้มแข็ง และทันสมัย ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การส่งเสริมการค้า การลงทุน การท่องเที่ยวและบริการ และสินค้าชุมชน ให้สามารถแข่งขันได้

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม ป่า ดิน น้ำ และพลังงาน เพื่อการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ที่สมดุล ยั่งยืน

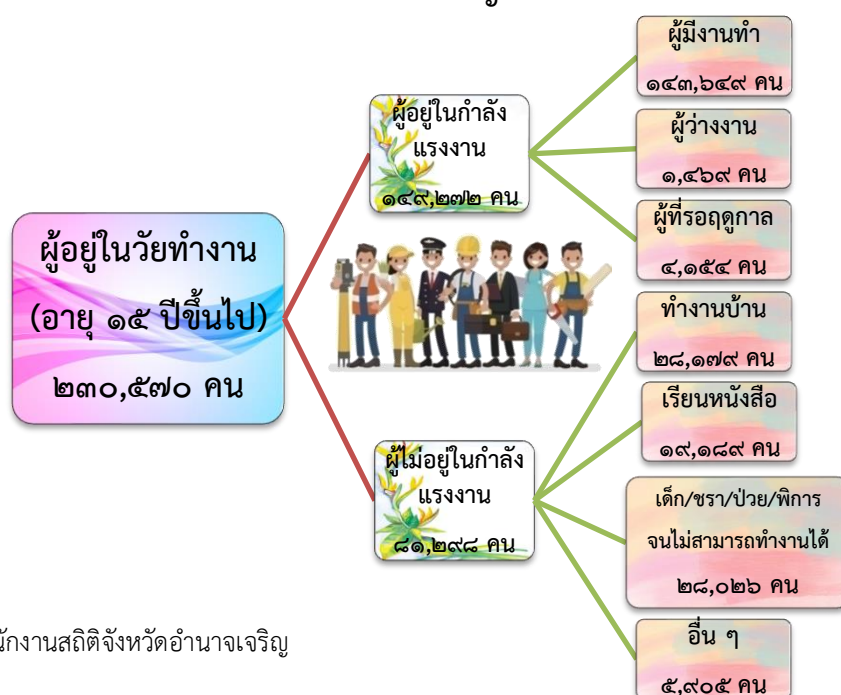
ตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด ดังนี้

(๑) ดัชนีวัดความสุขมวลรวมของประชาชนจังหวัดอำนาจเจริญ เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕ ภายในปี ๒๕๗๐ (๒) คราวเรือนที่ประกอบอาชีพ ด้านการเกษตร มีรายได้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ เป้าหมาย ๕ ปี (๓) พื้นที่ผลิตสินค้าเกษตรอินทรีย์และสินค้า เกษตรปลอดภัยที่ได้รับมาตรฐาน จำนวน ๔๐๐,๐๐๐ ไร่ ภายในปี ๒๕๗๐ (๔) ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้รับการอนุรักษ์ฟื้นฟู ไม่น้อยกว่า ๔,๗๐๐ ไร่/ปี และ (๕) เศรษฐกิจจังหวัดอำนาจเจริญขยายตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ ต่อปี

ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัดอำนาจเจริญ

โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ (ข้อมูล ณ มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖) มีประชากรอายุ ๑๕ ปี ขึ้นไป จำนวน ๒๓๐,๕๗๐ คน พบว่ามีเพศหญิงมากกว่าเพศชาย คือ เพศหญิง จำนวน ๑๒๐,๙๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๕๔ และเพศชาย จำนวน ๑๐๙,๖๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๔๖ ทั้งนี้ มีกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป) จำนวน ๒๓๐,๕๗๐ คน ซึ่งเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน ๑๔๙,๒๗๒ คน จำแนกเป็นผู้มีงานทำ จำนวน ๑๔๓,๖๔๙ คน ผู้ว่างงาน ๑,๔๖๙ คน และผู้ที่รอฤดูกาล จำนวน ๔,๑๕๔ คน ส่วนผู้อยู่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน ๘๑,๒๙๘ คน จำแนกเป็นทำงานบ้าน จำนวน ๒๘,๑๗๙ คน เรียนหนังสือ จำนวน ๑๙,๑๘๙ คน เด็ก/คนชรา/คนป่วย/คนพิการ จำนวน ๒๘,๐๒๖ คน และอื่น ๆ จำนวน ๕,๙๐๕ คน

แผนภูมิโครงสร้างกำลังแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอำนาจเจริญ

จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดอำนาจเจริญ จำแนกตามสภาพแรงงาน (ข้อมูล ณ เดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖)

สถานภาพแรงงาน	Q๑/๒๕๖๖		
	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ ๑๕ ปี ขึ้นไป	๑๐๙,๖๔๙	๑๒๐,๙๒๑	๒๓๐,๕๗๐
๑. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	๘๒,๒๔๙	๖๗,๐๒๓	๑๔๙,๒๗๒
๑.๑ กำลังแรงงานปัจจุบัน	๗๙,๕๐๕	๖๕,๖๑๓	๑๔๕,๑๑๘
๑.๑.๑ ผู้มีงานทำ	๗๘,๗๗๔	๖๔,๘๗๕	๑๔๓,๖๔๙
๑.๑.๒ ผู้ว่างงาน	๗๓๑	๗๓๘	๑,๔๖๙
๑.๒ กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	๒,๗๔๔	๑,๔๑๐	๔,๑๕๔
๒. ผู้อยู่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๒๗,๔๐๐	๕๓,๘๙๘	๘๑,๒๙๘
๒.๑ ทำงานบ้าน	๙๕๕	๒๗,๒๒๔	๒๘,๑๗๙
๒.๒ เรียนหนังสือ	๙,๔๙๐	๙,๖๙๙	๑๙,๑๘๙
๒.๓ เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้	๑๒,๗๔๙	๑๕,๒๗๗	๒๘,๐๒๖

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอำนาจเจริญ

จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดอำนาจเจริญ จำแนกตามการศึกษาและเพศ
(ข้อมูล ณ เดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖)

ระดับการศึกษา	Q๑/๒๕๖๖		
	ชาย	หญิง	รวม
๑. ไม่มีการศึกษา	...	๓๗	๓๗
๒. ต่ำกว่าประถมศึกษา	๑๖,๘๐๐	๑๔,๗๗๔	๓๑,๕๗๔
๓. ประถมศึกษา	๑๙,๗๐๕	๑๖,๑๗๗	๓๕,๘๘๒
๔. มัธยมศึกษาตอนต้น	๑๓,๔๑๖	๖,๕๒๔	๑๙,๙๔๐
๕. มัธยมศึกษาตอนปลาย	๑๖,๔๔๙	๑๓,๗๐๐	๓๐,๑๔๙
- สายสามัญ	๑๒,๗๘๔	๑๑,๐๗๘	๒๓,๘๖๒
- สายอาชีวศึกษา	๓,๖๖๕	๒,๖๒๑	๖,๒๘๖
- สายวิชาการศึกษา	...	...	...
๖. อุดมศึกษา	๑๒,๔๐๔	๑๓,๖๖๒	๒๖,๐๖๖
- สายวิชาการ	๕,๒๓๙	๘,๔๘๙	๑๓,๗๒๘
- สายวิชาชีพ	๕,๖๐๔	๓,๒๘๑	๘,๘๘๕
- สายวิชาการศึกษา	๑,๕๖๑	๑,๘๙๒	๓,๔๕๓
๗. อื่น ๆ	...	...	...
๘. ไม่ทราบ	...	...	...
รวม	๗๘,๗๗๔	๖๔,๘๗๕	๑๔๓,๖๔๙

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอำนาจเจริญ

จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดอำนาจเจริญ จำแนกตามอาชีพและเพศ
(ข้อมูล ณ เดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖)

ประเภทอาชีพ	Q๑/๒๕๖๖		
	ชาย	หญิง	รวม
๑. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	๔,๑๐๒	๗๔๓	๔,๘๔๕
๒. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	๒,๔๓๖	๔,๕๓๓	๖,๙๖๙
๓. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	๑,๐๐๓	๑,๓๙๘	๒,๔๐๑
๔. เสมียน	๑,๓๕๔	๔,๙๕๑	๖,๓๐๖
๕. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	๑๐,๕๘๗	๑๖,๒๓๔	๒๖,๘๒๑
๖. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	๓๗,๔๑๑	๒๙,๘๖๔	๖๗,๒๗๕
๗. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	๑๐,๔๑๔	๑,๘๖๖	๑๒,๒๘๐
๘. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๔,๘๗๑	๑,๓๐๓	๖,๑๗๔
๙. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	๖,๕๙๘	๓,๙๘๓	๑๐,๕๘๑
๑๐. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	...	...	...
รวม	๗๘,๗๗๔	๖๔,๘๗๕	๑๔๓,๖๔๙

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอำนาจเจริญ

จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดอำนาจเจริญ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
(ข้อมูล ณ เดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖)

ประเภทอุตสาหกรรม	Q๑/๒๕๖๖		
	ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม	๔๑,๔๘๕	๓๐,๔๑๒	๗๑,๘๙๗
๑. เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	๔๑,๔๘๕	๓๐,๔๑๒	๗๑,๘๙๗
นอกภาคเกษตรกรรม	๓๗,๒๘๙	๓๔,๔๖๓	๗๑,๗๕๒
๒. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	...	...	...
๓. การผลิต	๕,๑๘๒	๔,๐๒๐	๙,๒๐๒
๔. การไฟฟ้าก๊าซไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	๒๐๕	...	๒๐๕
๕. การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	...	...	...
๖. การก่อสร้าง	๖,๓๙๑	๒๗๕	๖,๖๖๖
๗. การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และ จักรยายนต์	๑๑,๗๖๓	๑๓,๕๓๖	๒๕,๒๙๙
๘. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	๖๑๔	...	๖๑๔
๙. กิจกรรมโรงแรม และอาหาร	๒,๑๔๔	๔,๑๖๕	๖,๓๐๙
๑๐. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๑๙๗	๕๒	๒๔๘
๑๑. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๕๒๐	๖๓๗	๑,๑๕๘
๑๒. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	...	๑๕๙	๑๕๙
๑๓. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	๓๒๕	๓๑๑	๖๓๖
๑๔. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	...	...	...
๑๕. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการ ประกันสังคมภาคบังคับ	๖,๔๙๐	๔,๘๖๐	๑๑,๓๕๑
๑๖. การศึกษา	๒,๐๓๙	๓,๑๙๖	๕,๒๓๕
๑๗. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๑๔๕	๑,๔๖๔	๑,๖๐๙
๑๘. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	๒๔๕	๓๕๓	๕๙๘
๑๙. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	๙๙๘	๘๒๓	๑,๘๒๑
๒๐. ลูกจ้างในครัวเรือนบุคคล	๓๓	๖๑๓	๖๔๖
๒๑. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรม ผลิตสินค้าและบริการ	...	...	...
๒๒. ไม่ทราบ	...	...	...
รวม	๗๘,๗๗๔	๖๔,๘๗๕	๑๔๓,๖๔๙

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอำนาจเจริญ

จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในจังหวัดอำนาจเจริญ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน
(ข้อมูล ณ เดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖)

ประเภทอุตสาหกรรม	Q๑/๒๕๖๖		
	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	๑,๖๖๗	๑๙๓	๑,๘๖๐
ลูกจ้างรัฐบาล	๙,๒๐๔	๙,๓๑๓	๑๘,๕๑๗
ลูกจ้างเอกชน	๑๖,๑๓๙	๙,๑๐๒	๒๕,๒๔๒
ทำงานส่วนตัว	๓๗,๕๕๗	๒๗,๕๘๘	๖๕,๑๔๕
ช่วยธุรกิจครัวเรือน	๑๔,๒๐๗	๑๘,๖๑๐	๓๒,๘๑๗
การรวมกลุ่ม	...	๖๙	๖๙
รวม	๗๘,๗๗๔	๖๔,๘๗๕	๑๔๓,๖๔๙

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอำนาจเจริญ

ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนางจังหวัดอำนาจเจริญ จำแนกตามช่วงอายุ
(ข้อมูล ณ เดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖)

ช่วงอายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุนาง	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
๑๕ - ๑๗	-	-	-	-	-	-
๑๘ - ๒๔	๔๐๕	๒๓.๔๐	๒๓๒	๑๔.๑๕	๑๕๑	๑๐.๑๑
๒๕ - ๒๙	๓๗๕	๒๑.๖๖	๒๖๖	๑๖.๒๓	๒๒๘	๑๕.๒๖
๓๐ - ๓๙	๓๕๒	๒๐.๓๔	๕๖๕	๓๔.๔๗	๕๔๗	๓๖.๖๑
๔๐ - ๔๙	๓๓๕	๑๙.๓๕	๔๒๔	๒๕.๘๗	๔๑๙	๒๘.๐๕
๕๐ - ๕๙	๒๖๒	๑๕.๑๔	๑๔๙	๙.๐๙	๑๔๖	๙.๗๗
๖๐ ปีขึ้นไป	๒	๐.๑๒	๓	๐.๑๘	๓	๐.๒๐
รวม	๑,๗๓๑	๑๐๐.๐๐	๑,๖๓๙	๑๐๐.๐๐	๑,๔๙๔	๑๐๐.๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอำนาจเจริญ

จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดอำนาจเจริญ จำแนกตามประเภทที่ได้รับอนุญาต ปี พ.ศ. ๒๕๖๓

ประเภทการได้รับอนุญาต	จำนวน (คน)
๑. ต่างด้าวระดับฝีมือชำนาญการ	๓๙
๒. ต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือในการจ้างแรงงานระหว่างรัฐ (MoU)	๑๙๘
๓. ต่างด้าวที่ดำเนินการลักษณะนำเข้า MoU ตามมติ ครม. ๒๐ ส.ค.๖๒	๑๕๒
๔. ต่างด้าวที่ไม่มีสถานะทางทะเบียน ชนกลุ่มน้อย และบุคคลพื้นที่สูง	๘
๕. ต่างด้าวที่ดำเนินการลักษณะนำเข้า MoU ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ตามมติ ครม. ๔ ส.ค. ๖๓	๑๒
รวม	๔๐๙

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอำนาจเจริญ

ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนานจังหวัดอำนาจเจริญ จำแนกตามอาชีพ
(ข้อมูล ณ เดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖)

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุนาน (คน)
หมวดใหญ่ ๑ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการ ระดับอาวุโส ผู้จัดการ	๙	๑๔	๒๖
หมวดใหญ่ ๒ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	๓	๒๖	๓
หมวดใหญ่ ๓ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้อง	๓๗๐	๓๗๒	๒๙๔
หมวดใหญ่ ๔ เสมียน เจ้าหน้าที่	๑๗	๔๗	๑
หมวดใหญ่ ๕ พนักงานบริการ พนักงานขายใน ร้านค้าและตลาด	๒๐๗	๑๗๙	๒๐๓
หมวดใหญ่ ๖ ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร และประมง	-	-	-
หมวดใหญ่ ๗ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจ ต่าง ๆ	๔๗	๒๕	๑๐
หมวดใหญ่ ๘ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุม เครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการ ประกอบการ	๓๐	๒๑	๒๕
หมวดใหญ่ ๙ อาชีพงานพื้นฐาน	๑,๐๔๘	๙๕๕	๙๑๕
หมวดใหญ่ ๐ ทหาร	-	-	-
รวม	๑,๗๓๑	๑,๖๓๙	๑,๔๙๔

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอำนาจเจริญ

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน โดยการฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ทดสอบมาตรฐานฝีมือ
แรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ (ข้อมูล ณ เดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖)

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน			การฝึกยกระดับ ฝีมือแรงงาน			ทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน		
	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้ผ่าน การฝึก	ผู้ไม่ผ่าน การฝึก	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้ผ่าน การฝึก	ผู้ไม่ผ่าน การฝึก	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้ผ่าน การฝึก	ผู้ไม่ผ่าน การฝึก
๑. ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒. ช่างอุตสาหกรรม	๒	-	-	๒	๒	-	-	-	-
๓. ช่างเครื่องกล	-	-	-	๒๐	๒๐	-	๒๓	๒๓	-
๔. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	๔	-	-	๘๐	๗๙	๑	๑๙๕	๑๓๒	๖๓
๕. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	๒๐	๒๐	-	-	-	-
๖. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	๖๐	๖๐	-	-	-	-
๗. ธุรกิจและบริการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๖	-	-	๑๘๒	๑๘๑	๑	๒๑๘	๑๕๕	๖๓

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ

การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ โดย การตรวจแรงงานในจังหวัดอำนาจเจริญ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ (ข้อมูล ณ เดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)			ผลการตรวจ (แห่ง)			การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)			
		ชาย	หญิง	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
๑ - ๔ คน	๔	๕	๘	๑๓	๑	๓			๓		
๕ - ๙ คน	๑	๕	-	๕	๑	-			-		
๑๐ - ๑๙ คน	๘	๖๕	๔๘	๑๑๓	๕	๓			๓		
๒๐ - ๔๙ คน	๓	๗๗	๓๓	๑๑๐	๑	๒			๒		
๕๐ - ๙๙ คน	-	-	-	-	-	-			-		
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	-	-	-	-	-	-			-		
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-	-	-	-			-		
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	-	-	-			-		
๑,๐๐๐ คน+	-	-	-	-	-	-			-		
รวม	๑๖	๑๕๒	๘๙	๒๔๑	๘	๘			๘		

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ

การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดอำนาจเจริญ จำแนกตามสถานประกอบการ (ข้อมูล ณ เดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)			ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนิน คดี
								ส่ง เอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
๑ - ๔ คน	๓	๗	๑	๘	๒	๑				๑		๒
๕ - ๙ คน	๖๒	๔	๗	๑๑	๒	-				-		-
๑๐ - ๑๙ คน	๑๕	๕๒	๑๙	๗๑	๕	-				-		-
๒๐ - ๔๙ คน	๑๔	๗๔	๕๕	๑๒๙	๔	-				-		-
๕๐ - ๙๙ คน	-	-	-	-	-	-				-		-
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	-	-	-	-	-	-				-		-
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-	-	-	-				-		-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	-	-	-				-		-
๑,๐๐๐ คน+	-	-	-	-	-	-				-		-
รวม	๑๔	๑๓๗	๘๒	๒๑๙	๑๓	๑				๑		๒

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ

หมายเหตุ : ๑. สถานประกอบการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า ๑ กรณี
๒. จำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจชาย, หญิง ได้รวมจำนวนลูกจ้างเด็กไว้ด้วยแล้ว

ผู้ประกันตนในจังหวัดอำนาจเจริญ

(ข้อมูล ณ เดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖)

จำแนกผู้ประกันตนในจังหวัดอำนาจเจริญ (คน)	จำนวนผู้ประกันตน			รวม
	มาตรา ๓๓	มาตรา ๓๙	มาตรา ๔๐	
	๑๐,๑๑๒	๓,๖๕๒	๓๔,๐๙๓	๔๗,๘๕๗

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอำนาจเจริญ

สถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดอำนาจเจริญ จำแนกตามมาตรา

(ข้อมูล ณ เดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
<=๑๐ คน	๖๕๔	๒,๐๖๖
๑๑ -๒๐ คน	๑๐๐	๑,๕๑๓
๒๑ -๕๐ คน	๗๔	๒,๓๔๐
๕๑ - ๑๐๐ คน	๑๒	๘๒๑
๑๐๑ - ๒๐๐ คน	๙	๑,๐๘๓
๒๐๑ - ๕๐๐ คน	๔	๑,๔๒๘
๕๐๑ - ๑,๐๐๐ คน	๑	๘๕๓
รวม	๘๕๗	๑๐,๑๐๔

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอำนาจเจริญ

การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดอำนาจเจริญ จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน)

(ข้อมูล ณ เดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ล้านบาท
๑. เจ็บป่วย	๙๔๖	๑,๙๗๑,๐๑๔.๙๕
๒. คลอดบุตร	๓๘๔	๕,๙๗๕,๓๖๖.๕๐
๓. ทูพพลภาพ	๓๘๒	๑,๕๕๖,๓๖๘.๔๕
๔. ตาย	๑๑๒	๓,๐๗๘,๒๙๖.๑๒
๕. สงเคราะห์บุตร	๑๕,๖๐๙	๑๒,๙๑๕,๔๐๐.๐๐
๖. ชราภาพ	๕๒๑	๑๕,๑๔๐,๙๑๕.๑๙
๗. ว่างาน	๒,๖๗๐	๖,๘๗๖,๘๙๘.๕๒
๘. บำนาญ	๘๔๖	๒,๐๖๑,๔๔๓.๓๕
รวม	๒๑,๔๗๐	๔๙,๕๗๕,๗๐๓.๐๘

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอำนาจเจริญ

ภาคผนวก ข

บทบาท ภารกิจ โครงสร้างของหน่วยงาน
ในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ

บทบาท ภารกิจของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ ประกอบด้วย ๕ หน่วยงาน ดังนี้

๑. สำนักงานแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ
๒. สำนักงานจัดหางานจังหวัดอำนาจเจริญ
๓. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ
๔. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ
๕. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอำนาจเจริญ

โดยแต่ละหน่วยงานมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. สำนักงานแรงงานจังหวัด

๑. ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนของกระทรวงในภูมิภาค รวมทั้งดำเนินการประสาน และสนับสนุนงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด
๒. ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำ และปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงาน รวมทั้งกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลแผนการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดกระทรวง ในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด
๓. ดำเนินการเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานและประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงานด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด
๔. ประสานการดำเนินงานกับอาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายด้านแรงงาน เพื่อนำบริการด้านแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่
๕. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๒. สำนักงานจัดหางานจังหวัดอำนาจเจริญ

๑. งานจัดหางานในประเทศ
 - ๑.๑ บริการรับสมัครงาน และจัดหางานให้บุคคลทั่วไป
 - ๑.๒ จัดหางานให้นักเรียน/นักศึกษาที่ประสงค์จะทำงานระหว่างปิดภาคเรียน (PartTime)
 - ๑.๓ จัดหางานให้คนพิการผู้พิการและผู้ประสบภัยต่าง ๆ
 - ๑.๔ ให้บริการแก่นายจ้าง/สถานประกอบการที่ต้องการแรงงาน
 - ๑.๕ จัดงานนัดพบแรงงาน
 - ๑.๖ จัดหางานเคลื่อนที่
 - ๑.๗ บริการจัดหางานตามโครงการประกันการมีงานทำ
 - ๑.๘ เผยแพร่ข่าวสารตำแหน่งงานว่าง
 - ๑.๙ บริการส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้านและให้คำปรึกษาแนะนำขอกู้เงินจากกองทุน
๒. งานบริหารแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ
 - ๒.๑ รับลงทะเบียนคนหางานที่ประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศ
 - ๒.๒ รับแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง

- ๒.๓ รับแจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ (Re- Entry Visa)
- ๒.๔ พิจารณาคำขออนุญาตพาลูกจ้างไปทำงาน/ฝึกงานในต่างประเทศ
- ๓. งานควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว
 - ๓.๑ พิจารณาการทำงานของคนต่างด้าว
 - ๓.๒ จัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ขออนุญาตทำงาน
 - ๓.๓ ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ
- ๔. งานคุ้มครองคนหางาน
 - ๔.๑ ตรวจสอบบริษัทจัดหางานต่างประเทศและสำนักงานจัดหางานในประเทศ
 - ๔.๒ รับเรื่องร้องทุกข์เพื่อช่วยเหลือคนหางาน
 - ๔.๓ สืบสวนสอบสวนพฤติกรรมบุคคลที่หลอกลวงคนหางานเพื่อดำเนินการตามกฎหมาย
- ๕. งานแนะแนวอาชีพ/การประกอบอาชีพอิสระ
 - ๕.๑ ให้บริการแนะแนวอาชีพแก่นักเรียน/นักศึกษาและประชาชนทั่วไป
 - ๕.๒ แนะนำให้คำปรึกษาด้านอาชีพและทดสอบความพร้อมทางอาชีพ
 - ๕.๓ จัดแนะแนวอาชีพในสถานศึกษา/ชุมชน
 - ๕.๔ บริการให้คำแนะนำปรึกษาบริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

๓. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ

- ๑. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการจัดหางาน และคุ้มครองคนหางานเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับสถานทดสอบฝีมือและการทดสอบฝีมือและกฎหมายอื่นที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมหรือที่เกี่ยวข้อง
- ๒. จัดทำและพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและความต้องการของตลาดแรงงาน
- ๓. ส่งเสริมและพัฒนาระบบและรูปแบบการพัฒนาฝีมือแรงงาน การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานทั้งในประเทศ และต่างประเทศรวมทั้งพัฒนาศักยภาพแรงงานให้แก่กำลังแรงงานและผู้ประกอบกิจการ
- ๔. ส่งเสริมและประสานความร่วมมือให้ภาครัฐและภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงาน การประกอบอาชีพ และพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาศักยภาพแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- ๕. จัดทำแผนพัฒนากำลังแรงงานและเป็นศูนย์ข้อมูลด้านการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ
- ๖. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรม หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

๔. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด

- ๑. กำกับ ดูแล ตรวจสอบให้นายจ้างปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
- ๒. ตรวจแรงงานในระบบและนอกระบบ
- ๓. การรับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง
- ๔. ดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาล

๕. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอำนาจเจริญ

๑. ให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้างที่ประสบอันตราย เจ็บป่วย ตาย สูญหาย หุพพลภาพ หรือสูญเสียสมรรถภาพอันเนื่องมาจากการทำงานให้กับนายจ้าง
๒. ให้ความคุ้มครองแก่ผู้ประกันตนที่ประสบอันตราย เจ็บป่วย ตาย หุพพลภาพ การคลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงานอันไม่เนื่องมาจากการทำงาน
๓. ขึ้นทะเบียนนายจ้าง และลูกจ้าง / ผู้ประกันตน
๔. ตรวจสอบสถานประกอบการให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗
๕. รับ – จ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคม และกองทุนเงินทดแทน
๖. พิจารณาวินิจฉัยจ่ายประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคมแก่ผู้ประกันตน และผู้มีสิทธิ
๗. พิจารณาวินิจฉัยจ่ายเงินทดแทน และค่าทดแทน กองทุนประกันสังคมแก่ลูกจ้าง และผู้มีสิทธิ
๘. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ภาคผนวก ค

ภาพการประชุมคณะทำงานทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖



ภาคผนวก ง

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ



คำสั่งจังหวัดอำนาจเจริญ

ที่ ๒๕๖๖/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ

พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ตามที่จังหวัดอำนาจเจริญ เห็นชอบให้สำนักงานแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อให้แผนมีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นด้านแรงงาน แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด นโยบายและยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน ยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน รวมทั้งความเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ด้านแรงงานของจังหวัด โดยมีแนวทาง/ขั้นตอนการดำเนินงานตามที่กระทรวงแรงงานกำหนด นั้น

เพื่อให้กระบวนการการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานของจังหวัดอำนาจเจริญ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จังหวัดอำนาจเจริญจึงแต่งตั้งคณะทำงานทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดอำนาจเจริญ
(ที่กำกับงานด้านแรงงาน) | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. แรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ | ประธานคณะทำงาน |
| ๓. จัดหางานจังหวัดอำนาจเจริญ | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ | คณะทำงาน |
| ๕. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ | คณะทำงาน |
| ๖. ประกันสังคมจังหวัดอำนาจเจริญ | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้แทน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอำนาจเจริญ | คณะทำงาน |
| ๘. ผู้แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ | คณะทำงาน |
| ๙. ผู้แทน พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอำนาจเจริญ | คณะทำงาน |
| ๑๐. ผู้แทน อุตสาหกรรมจังหวัดอำนาจเจริญ | คณะทำงาน |
| ๑๑. ผู้แทน พาณิชย์จังหวัดอำนาจเจริญ | คณะทำงาน |
| ๑๒. ผู้แทน เกษตรและสหกรณ์จังหวัดอำนาจเจริญ | คณะทำงาน |
| ๑๓. ผู้แทน พัฒนาการจังหวัดอำนาจเจริญ | คณะทำงาน |
| ๑๔. ผู้แทน สถิติจังหวัดอำนาจเจริญ | คณะทำงาน |
| ๑๕. ผู้แทน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอำนาจเจริญ | คณะทำงาน |
| ๑๖. ผู้แทน ศึกษาธิการจังหวัดอำนาจเจริญ | คณะทำงาน |
| ๑๗. ผู้แทน รองอธิการฝ่ายวิทยบริการ จังหวัดอำนาจเจริญ
มหาวิทยาลัยรามคำแหง | คณะทำงาน |
| ๑๘. ผู้แทน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษา เขต ๒๔ | คณะทำงาน |

๑๙. ผู้แทน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอำนาจเจริญ	คณะทำงาน
๒๐. ผู้แทน ประธานคณะกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดอำนาจเจริญ	คณะทำงาน
๒๑. ผู้แทน ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคหัวตะพาน	คณะทำงาน
๒๒. ผู้แทน ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดอำนาจเจริญ	คณะทำงาน
๒๓. ผู้แทน ผู้จัดการศูนย์ให้บริการ SME ครอบคลุมจังหวัดอำนาจเจริญ	คณะทำงาน
๒๔. ผู้แทน สมาคมผู้ปกครองและครูโรงเรียนอำนาจเจริญ	คณะทำงาน
๒๕. ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดอำนาจเจริญ	คณะทำงาน
๒๖. ประธานหอการค้าจังหวัดอำนาจเจริญ	คณะทำงาน
๒๗. นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักงานแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ	คณะทำงานและ เลขานุการ

ให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) รวบรวม สนับสนุนข้อมูลประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด
 - (๒) ศึกษา วิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด แผนงาน/โครงการ
 - (๓) ทบทวนแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ และปรับปรุงเป็นแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐
 - (๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่จังหวัดอำนาจเจริญมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายทวีป บุตรโพธิ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดอำนาจเจริญ