



รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูล อุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดอำนาจเจริญ ปี 2566

กลุ่มยุทธศาสตร์และข้อมูลสารสนเทศ
สำนักงานแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน
จังหวัดอำนาจเจริญ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กลุ่มยุทธศาสตร์และข้อมูลสารสนเทศ
สำนักงานแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ

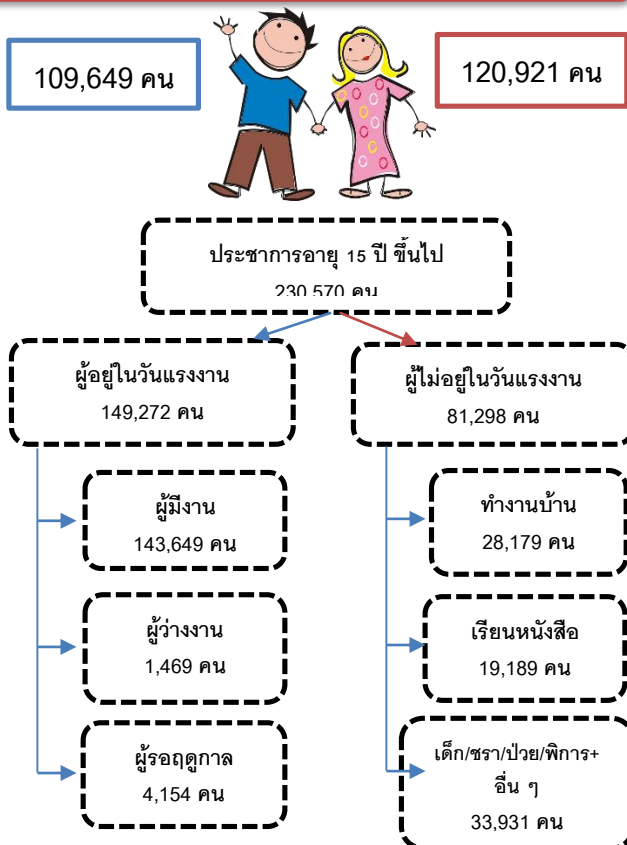


รายงานวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดอำนาจเจริญ ปี 2566

ผลการสำรวจความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดอำนาจเจริญ ปี พ.ศ. 2566 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 105 ตัวอย่าง พบว่า ประมาณ 0.95 เปอร์เซ็นต์ ของกลุ่มตัวอย่างระบุถึงความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปีปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณ 7.62 เปอร์เซ็นต์ ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี



โครงสร้างประชากร กำลังแรงงานของจังหวัดอำนาจเจริญ



ความต้องการแรงงาน

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอำนาจเจริญ



รวมจำนวนความต้องการแรงงานทั้งหมด 1 คน
แรงงานไทย 1 คน
แรงงานต่างด้าว 0 คน

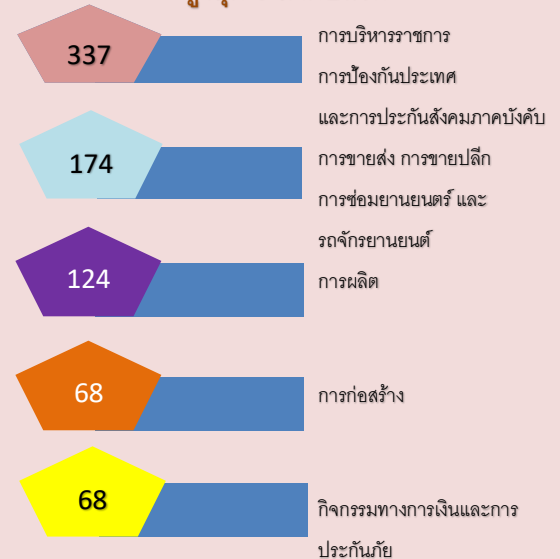
การจ้างงาน

รวมจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 814 คน



แรงงานไทย 813 คน
แรงงานต่างด้าว 1 คน

ประเภทอุตสาหกรรมที่จ้างงานแรงงานไทยสูงสุด
สูงสุด 5 ลำดับแรก



ประเภทอุตสาหกรรมที่จ้างงานแรงงานต่างด้าว



ประเภทอุตสาหกรรมที่ต้องการมากที่สุด

การขายส่ง การขายปลีก
การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์



รายงานวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดอำนาจเจริญ ปี 2566

ความต้องการแรงงาน

ชุดทักษะและตำแหน่งงานที่ต้องการ

☞ ชุดทักษะการสื่อสารและการเจรจาต่อรอง



○ ช่างฝีมือและปฏิบัติงาน
ที่เกี่ยวข้อง 1 คน

ชุดทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ

○ ช่างฝีมือและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 1 คน

อุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน

ที่มีความต้องการ



การขนส่ง และการ
ขายปลีก การซ่อม
ยานยนต์ และ
รถจักรยานยนต์



ช่างฝีมือและ
ผู้ปฏิบัติงานที่
เกี่ยวข้อง

วุฒิการศึกษาและตำแหน่งงาน ที่มีความต้องการ

ปวส./อนุปริญญา



ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงาน
ที่เกี่ยวข้อง 1 คน

ระดับทักษะฝีมือแรงงาน



แรงงานฝีมือ

ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงาน
ที่เกี่ยวข้อง 1 คน

คำนำ

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดอำนาจเจริญ ปี 2566 ฉบับนี้ กลุ่มยุทธศาสตร์และข้อมูลสารสนเทศ สำนักงานแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการในปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน และประมาณการจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา เพื่อแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่เกิดขึ้นในอนาคต เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนบุคคลทั่วไปที่สนใจได้รับทราบสถานการณ์และนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ในการนี้ คณะผู้จัดทำ หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้ที่เกี่ยวข้องทั่วไป หากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะประการใด โปรดแจ้งกลุ่มยุทธศาสตร์และข้อมูลสารสนเทศ สำนักงานแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ เพื่อจักได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ
กลุ่มยุทธศาสตร์และข้อมูลสารสนเทศ
กรกฎาคม 2566

บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงาน ในสถานประกอบการ การประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ จังหวัดอำนาจเจริญ ปี 2566 ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูล ประมาณการอุปสงค์แรงงานและประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ เพื่อแสดงถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนแรงงานเข้าใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบ ในจังหวัดอำนาจเจริญ ปี 2566 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 105 ตัวอย่างในเบื้องต้น พบว่าประมาณร้อยละ 0.95 ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจและประมาณร้อยละ 7.62 ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี ซึ่งจากการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์อุปทาน แรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ สรุปผลได้ดังนี้

1. โครงสร้างประชากรวัยแรงงาน กำลังแรงงาน การมีงานทำและการว่างงาน

จังหวัดอำนาจเจริญ มีประชากรวัยแรงงานที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปี ขึ้นไป ทั้งสิ้น 230,570 คน เป็นเพศชาย 109,649 คน และเพศหญิง 120,921 คน มีประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งสิ้น 149,272 คน และมีผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งสิ้น 81,298 คน

จังหวัดอำนาจเจริญ มีจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้นประมาณ 143,649 คน เป็นเพศชาย 78,774 คน และเพศหญิง 64,875 คน อย่างไรก็ตามยังมีจำนวนผู้ว่างงานประมาณ 1,469 คน และผู้รอฤดูกาลประมาณ 4,154 คน

2. สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ

2.1 ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลสถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ในสถานประกอบการของตลาดแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 105 ตัวอย่าง ชี้ให้เห็นว่าประมาณร้อยละ 0.95 ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณร้อยละ 7.62 ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี 3 ลำดับแรก ได้แก่ เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง ร้อยละ 50 การผลิต ร้อยละ 33.33 และกิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย ร้อยละ 11.11

เมื่อวิเคราะห์สถานประกอบการที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 105 แห่ง พบว่า ความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน รวม 814 คน จำแนกเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 813 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 1 คน สำหรับจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการรวมทั้งสิ้น 1 คน โดยต้องการแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 1 คน และไม่ต้องการแรงงานต่างด้าว โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด คือ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ โดยแรงงานที่มีความต้องการจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่าในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ 1 คน

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ ร้อยละ 100 และไม่พบว่าไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน

เมื่อจับคู่วิเคราะห์ตัวแปร **ความต้องการแรงงาน จำแนกประเภทอุตสาหกรรมกับตำแหน่งงาน** ผลสะท้อนว่า ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ 1 คน

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่จบการศึกษาระดับ ปวส./อนุปริญญา ในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า ในมิติของตำแหน่งงาน และช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานช่วงอายุ 30 - 44 ปี ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือ พบว่า สถานประกอบการ ต้องการแรงงานระดับฝีมือ ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา พบว่า ตำแหน่งงาน ที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการในระดับ ปวส./อนุปริญญา ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

ทักษะที่สถานประกอบการต้องการ การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ **ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills)** และ**ทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills)** ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ดังนี้

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ) ได้แก่ ทักษะการสื่อสารและเจรจาต่อรอง 1 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ได้แก่ ทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ (ด้านช่าง) 1 คน ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) ได้แก่ ทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ 1 คน ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์ทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1 - 2 ปี จำนวน 1 คน โดยตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

2.2 ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในพื้นที่จังหวัดอำนาจเจริญ จำนวนทั้งสิ้น 105 แห่ง ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 800 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 800 คน และไม่มีแรงงานต่างด้าว และมีจำนวนการเข้างานใหม่ 12 คน ไม่มีการออกจากการจ้างงาน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า มีจำนวนการเข้างานใหม่ 12 คน โดยมีประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่ ได้แก่ การผลิต จำนวน 11 คน และเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง จำนวน 1 คน จะเห็นได้ว่า ประเภทอุตสาหกรรมอื่น ๆ ไม่มีจำนวนแรงงานเข้างานใหม่และไม่มีออกจากงาน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่ ได้แก่ พนักงานบริการและจำหน่ายสินค้า จำนวน 6 คน และผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 6 คน และส่วนตำแหน่งงานอื่น ๆ ไม่มีเข้างานใหม่

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 7 คน และระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 5 คน และไม่มีการออกจากงาน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่ในระดับแรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 6 คน และระดับแรงงานไร้ฝีมือ จำนวน 6 คน และไม่มีการออกจากงาน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 30 - 44 ปี จำนวน 10 คน และในช่วงอายุ 15 - 29 ปี จำนวน 2 คน และไม่มีการออกจากงาน

2.3 ประเมินการความต้องการแรงงานในอนาคต

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อชี้ให้เห็นถึงประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต พบว่า **ความต้องการแรงงานในภาพรวม มีแนวโน้มลดลง เฉลี่ยร้อยละ 0.09 ต่อปีโดยจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม** พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ย มากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การจัดหาหน้า้ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล (2) ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ และ (3) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน ในทางตรงกันข้าม อุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การศึกษา (2) การก่อสร้าง และ (3) กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. 2567 - 2571 โดยจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคน ร้อยละ 0.12 แต่วุฒิการศึกษาอื่น ๆ มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคน ลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ วุฒิสองกว่าปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.73 รองลงมา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.40 และ วุฒิ ปวส./อนุปริญญา อัตราการเติบโตลดลง เฉลี่ยร้อยละ 0.45 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี 2567 - 2571 โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า ตำแหน่งงานที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งงานผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้และประมง มีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.26 แต่ในส่วนตำแหน่งงานอื่น ๆ มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.90 รองลงมา ได้แก่ เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.64 และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.16 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. 2567 - 2571 โดยจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนมากที่สุด ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 - 99 คน ส่วนสถานประกอบการขนาดอื่น ๆ มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยขนาดของสถานประกอบการที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคน ลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 200 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.82 รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 - 49 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย 0.61 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.47 ตามลำดับ

3. สถานการณ์ด้านอุปทาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ

จำนวนจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2564 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดอำนาจเจริญ สูงสุด 3 ลำดับ ได้แก่ มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 4,411 คน รองลงมา ได้แก่ มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 2,800 คน และปริญญาตรี/สาขาวิชา จำนวน 977 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อย ๆ ขยายขึ้น ในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ร้อยละ 58.10 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาเพิ่มขึ้นร้อยละ 91.60 ในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) ในปริญญาตรี ร้อยละ 262.40 และในอัตราการมีงานของผู้สำเร็จการศึกษา สูงสุด 3 ลำดับแรก อยู่ในระดับปริญญาเอก ร้อยละ 28,488.90 ในระดับปริญญาโท ร้อยละ 6,747.40 และในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ร้อยละ 425.20 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ทุกประเภทอุตสาหกรรมมีแนวโน้มลดลง โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.50 ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ลดลงมากที่สุด ได้แก่ ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ ลดลงร้อยละ 8.33 หากจำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2567 - 2571 ผลประมาณการชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ทุกระดับวุฒิการศึกษามีแนวโน้มลดลง โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.48 โดยที่ระดับการศึกษาที่มีอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด คือ ระดับประถมศึกษา

4. ข้อเสนอแนะ

4.1 จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่สามารถรวบรวมได้มีจำนวนน้อย เนื่องจากมีข้อจำกัดทางงบประมาณ ที่มีอย่างจำกัด คณะทำงานควรขอความร่วมมือจากสถานประกอบการให้เข้ามามีส่วนร่วมในการกรอกข้อมูล แบบสำรวจฯ ทางออนไลน์ด้วย เพื่อให้ได้มาซึ่งจำนวนกลุ่มตัวอย่างที่สอดคล้องกับตลาดแรงงานจริง

4.2 ควรศึกษาด้านอุปทานแรงงานให้กว้างกว่าแรงงานที่อยู่ในระบบการศึกษา อุปทานแรงงานที่อยู่ในตลาดแรงงานปัจจุบัน ศึกษาเรื่องแรงจูงใจในการทำงานของแรงงานเพิ่มเติม เพื่อให้สามารถหาแรงงาน ได้ตรงกับความต้องการ

4.3 ควรมีหลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้น เพื่อให้แรงงานได้ฝึกอบรมทักษะที่เป็นที่ต้องการของ สถานประกอบการในด้าน Hard skill ให้เกิดความชำนาญและเชื่อมั่นในตัวเอง

4.4 ควรมีการประชาสัมพันธ์ให้แรงงานทราบความต้องการของสถานประกอบการด้าน Soft skill ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ที่เข้าถึงแรงงานในทุกกระดับ เหมาะสมกับแรงงานในแต่ละกลุ่ม เช่น อาสาสมัครแรงงาน, Influencer ที่มียอดคนติดตามสูง ทั้งใน Facebook Youtube TikTok เป็นต้น เว็บไซต์ ช่องทาง ประชาสัมพันธ์ด้านต่าง ๆ

4.5 อัตราการเติบโตของแรงงาน ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่มีแนวโน้มลดลง สถานประกอบการ อาจต้องทบทวนการลงทุนเพื่อเลือกใช้เครื่องจักรแทนแรงงานคนในอุตสาหกรรมที่ใช้แรงงานเข้มข้นใช้ คอมพิวเตอร์ ทดแทนแรงงานกึ่งทักษะ และใช้ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) แทนแรงงานทักษะ ในการทดแทนแรงงานที่มีแนวโน้มลดลง เพื่อเพิ่มผลิตภาพและการลดต้นทุนด้านแรงงานในระยะยาว

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
บทสรุปผู้บริหาร	ข
การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดอำนาจเจริญ	1
1. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP)	1
2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดอำนาจเจริญ	3
3. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดอำนาจเจริญ	4
สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดอำนาจเจริญ	7
4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดอำนาจเจริญ	7
5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดอำนาจเจริญ	12
6. ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดอำนาจเจริญ ปี 2567 -2571	14
สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดอำนาจเจริญ	18
7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดอำนาจเจริญ	18
8. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดอำนาจเจริญ ปี 2567 - 2571	20
บรรณานุกรม	22
ภาคผนวก	23
คณะผู้จัดทำ	29

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ 1 ผลผลิตสัมพัทธ์มวลรวมจังหวัดอำนาจเจริญ แบบปริมาณลูกโซ่ (อ้างอิงปี พ.ศ. 2545)	2
ตารางที่ 2 โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน	3
ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ	4
ตารางที่ 4 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ	4
ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม	5
ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ	6
ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน	6
ตารางที่ 8 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	7
ตารางที่ 9 จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	8
ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ	8
ตารางที่ 11 จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	9
ตารางที่ 12 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน	9
ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา	9
ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ	10
ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน	10
ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา	10
ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ)	11
ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ)	11
ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ)	11
ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์การทำงาน	11
ตารางที่ 21 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	12
ตารางที่ 22 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน	13

สารบัญตาราง (ต่อ)

	หน้า
ตารางที่ 23 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา	13
ตารางที่ 24 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน	13
ตารางที่ 25 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ	13
ตารางที่ 26 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567 - 2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	14
ตารางที่ 27 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567 - 2571 จำแนกตามวุฒิการศึกษา	15
ตารางที่ 28 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567 - 2571 จำแนกตามตำแหน่งงาน	16
ตารางที่ 29 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567 - 2571 จำแนกตามขนาด ของสถานประกอบการ	17
ตารางที่ 30 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี 2564 จำแนกตามวุฒิการศึกษาและสาขาวิชา	18
ตารางที่ 31 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2567 - 2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	20
ตารางที่ 32 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2567 - 2571 จำแนกตามวุฒิการศึกษา	21

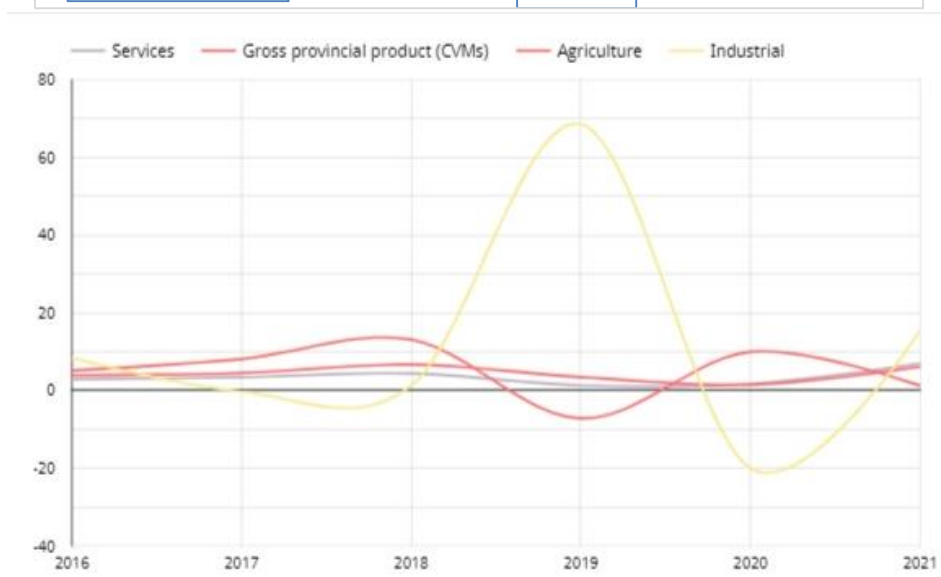
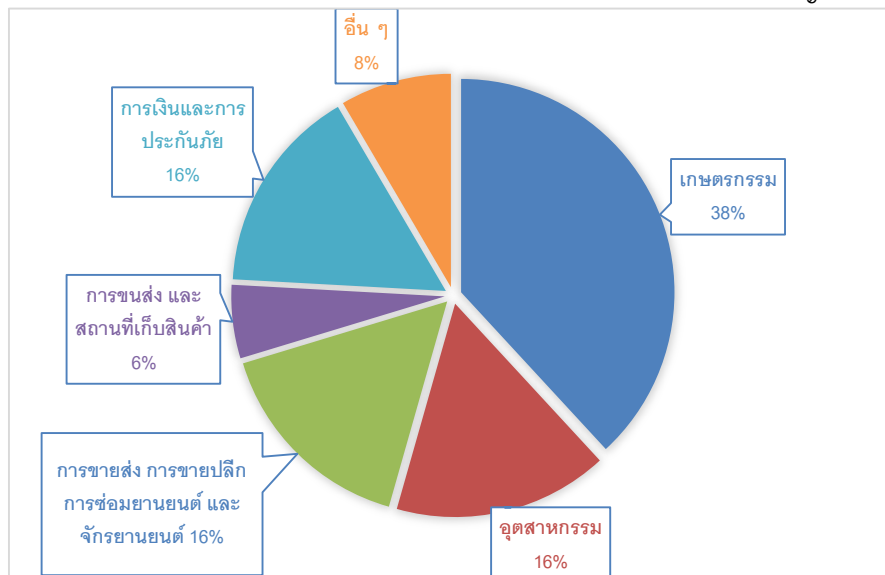
การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดอำนาจเจริญ

1. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP)

จังหวัดอำนาจเจริญ ภาพรวมผลิตภัณฑ์จังหวัด (GPP) ปี พ.ศ. 2564 ขยายตัวร้อยละ 6.12 จากที่หดตัวร้อยละ 1.45 ในปี 2563 โดยการผลิตภาคนอกเกษตรซึ่งมีส่วนถึงร้อยละ 99.97 ของผลิตภัณฑ์ในจังหวัดอำนาจเจริญ และมีสัดส่วนการผลิตภาคเกษตรเพียงร้อยละ 0.03 การผลิตนอกภาคเกษตรขยายตัวร้อยละ 8.13 เมื่อเทียบกับที่หดตัวร้อยละ 1.72 ในปีก่อนหน้า โดยภาพรวมมีการขยายตัวดีขึ้นทั้งภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการ ขณะที่ภาคเกษตรหดตัวร้อยละ 1.24 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาที่มีการหดตัวร้อยละ 9.93

เมื่อจำแนกโครงสร้างการผลิต พบว่า ภาคการเกษตรหดตัวร้อยละ 1.24 จากปีก่อน ภาคนอกการเกษตร ขยายตัวร้อยละ 8.13 จากปีก่อน โดยสาเหตุหลักมาจากการขยายตัวในหมวดการจัดการน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล ร้อยละ 76.32 การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า ร้อยละ 69.70 ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ ร้อยละ 20 และการหดตัวกิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน ร้อยละ 15.38 กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ร้อยละ 5.59 การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ ร้อยละ 1.33 และการศึกษา ร้อยละ 1

รูป 1 โครงสร้างการผลิต ปี พ.ศ. 2564 และอัตราการขยายตัว GPP จังหวัดอำนาจเจริญ



ที่มา: ตารางผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด แบบปริมาณลูกโซ่นุกรมเวลา 2538 - 2564 GPP CVMs Time Series Data 1995 - 2021 (Excel File)

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดอำนาจเจริญ แบบปริมาณลูกโซ่ (อ้างอิงปี พ.ศ. 2545)

ประเภทอุตสาหกรรม	พ.ศ. 2562r	พ.ศ. 2563r	พ.ศ. 2564p	อัตราการเติบโต	
				2563r	2564p
ภาคการเกษตร	2,417	2,657	2,690	9.93	1.24
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	2,417	2,657	2,690	9.93	1.24
นอกภาคการเกษตรกรรม	8,756	8,605	9,305	-1.72	8.13
อุตสาหกรรม	1,276	1,021	1,179	-19.98	15.48
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	0	0	0.00	0.00
การผลิต	994	758	870	-23.74	14.78
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	241	257	272	6.64	5.84
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	33	38	67	15.15	76.32
การบริการ	7,426	7,555	8,080	1.74	6.95
การก่อสร้าง	608	669	733	10.03	9.57
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	1,360	1,356	1,338	-0.29	-1.33
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	256	330	560	28.91	69.70
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	14	12	13	-14.29	8.33
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	225	210	231	-6.67	10.00
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1,556	1,561	1,870	0.32	19.80
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	845	913	862	8.05	-5.59
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	0	1	1	0.00	0.00
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	15	13	11	-13.33	-15.38
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และ การประกันสังคมภาคบังคับ	610	614	624	0.66	1.63
การศึกษา	1,304	1,298	1,285	-0.46	-1.00
กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	430	422	454	-1.86	7.58
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	39	35	42	-10.26	20.00
กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	164	155	148	-5.49	-4.52
Gross provincial product (CVMs)	11,329	11,493	12,196	1.45	6.12

ที่มา : สำนักสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดอำนาจเจริญ

ข้อมูลสถานการณ์แรงงานในจังหวัดอำนาจเจริญ นำมาจากสำนักงานสถิติจังหวัดอำนาจเจริญ ซึ่งได้ทำการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากรในจังหวัดอำนาจเจริญ โดยได้รวบรวมในช่วงไตรมาส 1 (มกราคม - มีนาคม 2566) รายละเอียดดังนี้ จังหวัดอำนาจเจริญ มีจำนวนประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 230,570 คน เป็นเพศชาย 109,649 คน และเพศหญิง 120,921 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 149,272 คน และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 81,298 คน (ตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน

สถานภาพ	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	230,570	100.00	109,649	100.00	120,921	100.00
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	149,272	64.74	82,249	75.01	67,023	55.43
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	145,118	62.94	79,505	72.51	65,613	54.26
1.1.1 ผู้มีงานทำ	143,649	62.30	78,774	71.84	64,875	53.65
1.1.2 ผู้ว่างงาน	1,469	0.64	731	0.67	738	0.61
1.2 ผู้รอฤดูกาล	4,154	1.80	2,744	2.50	1,410	1.17
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	81,298	35.26	27,400	24.99	53,898	44.57
2.1 ทำงานบ้าน	28,179	12.22	955	0.87	27,224	22.51
2.2 เรียนหนังสือ	19,189	8.32	9,490	8.65	9,699	8.02
2.3 เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้	28,026	12.16	12,749	11.63	15,277	12.63
2.4 อื่น ๆ	5,905	2.56	4,207	3.84	1,698	1.40
อัตราการว่างงาน		1.0		0.9		1.1

3. โครงสร้างการจ้างงานจังหวัดอำนาจเจริญ

3.1 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา

ผู้ที่มีงานทำที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดอำนาจเจริญ จำนวน 23,570 คน เป็นผู้สำเร็จการศึกษา ระดับต่ำกว่าประถมศึกษามากที่สุด จำนวน 65,608 คน คิดเป็นร้อยละ 28.5 รองลงมา ได้แก่ ผู้สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 52,240 คน คิดเป็นร้อยละ 22.7 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 39,569 คน คิดเป็นร้อยละ 17.2 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 37,086 คน คิดเป็นร้อยละ 16.1 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน 34,265 คน คิดเป็นร้อยละ 14.9 และเป็นผู้ที่ไม่มีการศึกษา จำนวน 1,802 คน คิดเป็นร้อยละ 0.8 (ตารางที่ 3)

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ

ระดับการศึกษา	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	230,570	100	109,649	100	120,921	100
1. ไม่มีการศึกษา	1,802	0.8	708	0.6	1,094	0.9
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	65,608	28.5	27,739	25.3	37,869	31.3
3. ประถมศึกษา	52,240	22.7	25,241	23.0	26,999	22.3
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	37,086	16.1	21,076	19.2	16,010	13.2
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	39,569	17.2	19,593	17.9	19,976	16.5
6. อุดมศึกษา	34,265	14.9	15,291	13.9	18,974	15.7
7. การศึกษาอื่น ๆ	...	...	...	...	...	...
8. ไม่ทราบ	...	...	...	...	...	...

3.2 โครงสร้างการว่างงาน

อัตราการว่างงานของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป พบว่า จังหวัดอำนาจเจริญมีผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 230,570 คน เป็นเพศชาย จำนวน 109,649 คน และเพศหญิง จำนวน 120,921 คน โดยมีอัตราการว่างงานของผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวมอยู่ที่ร้อยละ 1.0 เป็นอัตราการว่างงานเพศชาย ร้อยละ 0.9 และเพศหญิง ร้อยละ 1.1 (ตารางที่ 4)

ตารางที่ 4 จำนวนแล้อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ

เพศ	ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (คน)	ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (คน)	ผู้ว่างงาน	
			จำนวน (คน)	อัตราการว่างงาน (ร้อยละ)
ยอดรวม	230,570	149,272	1,469	1.0
ชาย	109,649	82,249	731	0.9
หญิง	120,921	67,023	738	1.1

3.3 สถานการณ์การจ้างแรงงาน

ประชากรในจังหวัดอำนาจเจริญที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 143,649 คน พบว่าทำงานในภาคการเกษตรกรรม 71,897 คน คิดเป็นร้อยละ 50.05 ของผู้มีงานทำทั้งหมด และเมื่อจำแนกตามอุตสาหกรรม อุตสาหกรรมที่มีประชากรทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก พบว่าส่วนใหญ่ทำงานอยู่ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์มากที่สุด จำนวน 25,299 คน คิดเป็นร้อยละ 17.61 รองลงมา ได้แก่ อุตสาหกรรมการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 11,351 คน คิดเป็นร้อยละ 7.90 อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 9,202 คน คิดเป็นร้อยละ 6.41 อุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน 6,666 คน คิดเป็นร้อยละ 4.64 และอุตสาหกรรมที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 6,309 คน คิดเป็นร้อยละ 4.39 (ตารางที่ 5)

ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	143,649	100
ภาคการเกษตรกรรม		
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	71,897	50.05
นอกภาคการเกษตรกรรม		
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	...	
2. การผลิต	9,202	6.41
3. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	205	0.14
4. การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	...	
5. การก่อสร้าง	6,666	4.64
6. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	25,299	17.61
7. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	614	0.43
8. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	6,309	4.39
9. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	248	0.17
10. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1,158	0.81
11. กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	159	0.11
12. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	636	0.44
13. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	...	...
14. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	11,351	7.90
15. การศึกษา	5,234	3.64
16. กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1,609	1.12
17. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	598	0.42
18. กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	1,821	1.27
19. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	646	0.45
20. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	...	...
21. ไม่ทราบ	...	...

ประชากรในจังหวัดอำนาจเจริญที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 143,649 คน เมื่อจำแนกตามอาชีพ อาชีพที่มีประชากรทำงานมากที่สุด อันดับแรก พบว่า มีประชากรที่ประกอบอาชีพ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในการเกษตร และการประมงมากที่สุด จำนวน 67,275 คน คิดเป็นร้อยละ 46.83 รองลงมาได้แก่ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด จำนวน 26,821 คน คิดเป็นร้อยละ 18.67 ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 12,280 คน คิดเป็นร้อยละ 8.55 อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 10,581 คน คิดเป็นร้อยละ 7.37 และ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 6,968 คน คิดเป็นร้อยละ 4.85 ตามลำดับ (ตารางที่ 6)

ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ

อาชีพ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	143,649	100
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	4,844	3.37
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	6,968	4.85
3. ผู้ประกอบอาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	2,401	1.67
4. เสมียน	6,306	4.39
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	26,821	18.67
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในการเกษตร และการประมง	67,275	46.83
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	12,280	8.55
8. ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	6,173	4.30
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	10,581	7.37
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	...	...

ประชากรในจังหวัดอำนาจเจริญที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 143,649 คน เมื่อจำแนกตามสภาพการทำงาน พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง จำนวน 65,145 คน คิดเป็นร้อยละ 45.35 รองลงมาคือ ช่วยธุรกิจในครัวเรือน จำนวน 32,817 คน คิดเป็นร้อยละ 22.85 เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 25,242 คน คิดเป็นร้อยละ 17.57 เป็นลูกจ้างรัฐบาล คิดเป็นร้อยละ 12.89 และเป็นนายจ้าง จำนวน 1,860 คน คิดเป็นร้อยละ 1.29 ตามลำดับ (ตารางที่ 7)

ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน

สถานภาพการทำงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	143,649	100
1. นายจ้าง	1,860	1.29
2. ลูกจ้างรัฐบาล	18,517	12.89
3. ลูกจ้างเอกชน	25,242	17.57
4. ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง	65,145	45.35
5. ช่วยธุรกิจในครัวเรือน	32,817	22.85
6. การรวมกลุ่ม	69	0.05

สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor)

ของตลาดแรงงาน จังหวัดอำนาจเจริญ

4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดอำนาจเจริญ

ข้อมูลในส่วนนี้เป็นผลจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดอำนาจเจริญ จำนวนทั้งสิ้น 105 แห่ง ประกอบด้วย 20 ประเภทอุตสาหกรรม

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดอำนาจเจริญ ปี 2566 พบว่า สถานประกอบการร้อยละ 0.95 ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน ได้แก่ การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ ร้อยละ 2.38 และพบว่า สถานประกอบการ ร้อยละ 7.62 ระบุถึงความต้องการแรงงานของสถานประกอบการที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานภายใน 1 ปี 3 ลำดับแรก ได้แก่ เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง ร้อยละ 50 การผลิต ร้อยละ 33.33 และกิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย ร้อยละ 11.11 ตามลำดับ (ตารางที่ 8)

ตารางที่ 8 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงาน ภายใน 1 ปี	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	2	0	0	1	50
การผลิต	15	0	0	5	33.33
การก่อสร้าง	10	0	0		
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	42	1	2.38	1	2.38
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	2	0	0	0	0
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	3	0	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	9	0	0	1	11.11
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคนิค	2	0	0	0	0
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และ การประกันสังคมภาคบังคับ	14	0	0	0	0
การศึกษา	1	0	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2	0	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	3	0	0	0	0
รวม	105	1	0.95	8	7.62

กลุ่มตัวอย่างสถานประกอบการ จำนวน 105 ตัวอย่าง พบว่า มีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 814 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 813 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 1 คน สำหรับจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการรวมทั้งสิ้น 1 แห่ง โดยต้องการแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 1 คน และไม่มีความต้องการแรงงานต่างด้าว โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด คือ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ (ตารางที่ 9)

ตารางที่ 9 จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	จำนวนการจ้างงาน (คน)			จำนวนแรงงานที่ต้องการ (คน)		
		ไทย	ต่างด้าว	รวม	ไทย	ต่างด้าว	รวม
เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	2	28	1	29	0	0	0
การผลิต	15	124	0	124	0	0	0
การก่อสร้าง	10	68	0	68	0	0	0
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	42	174	0	174	1	0	1
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	2	5	0	5	0	0	0
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	3	10	0	10	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	9	42	0	42	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2	9	0	9	0	0	0
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	14	337	0	337	0	0	0
การศึกษา	1	1	0	1	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2	8	0	8	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	3	7	0	7	0	0	0
รวม	105	813	1	814	1	0	1

เมื่อพิจารณาจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ ณ ปัจจุบัน ในมิติขนาดของสถานประกอบการกับประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวน 1 คน (ตารางที่ 10)

ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และขนาดสถานประกอบการ

ประเภทอุตสาหกรรม	ขนาดสถานประกอบการ				แรงงานที่ ต้องการรวม
	<10 คน	10-19 คน	20-49 คน	≥50 คน	
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	1	0	0	0	1
รวม	1	0	0	0	1

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ ร้อยละ 100 (ตารางที่ 11)

ตารางที่ 11 จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน แรงงานที่ ต้องการรวม	หาแรงงานได้ ภายในสองเดือน		หาแรงงานไม่ได้ ภายในสองเดือน	
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	1	1	100	0	0
รวม	1	1	100	0	0

ในมิติของตำแหน่งงานกับประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด ได้แก่ ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ 1 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 12)

ตารางที่ 12 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน
หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน	แรงงานที่ต้องการ รวม
	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	1	1
รวม	1	1

ในมิติของประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา ที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับ ปวส./อนุปริญญา ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (ตารางที่ 13)

ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา
หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	วุฒิการศึกษา	แรงงานที่ต้องการ รวม
	ปวส./อนุปริญญา	
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	1	1
รวม	1	1

ในมิติของตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องแรงงานไม่จำกัดอายุ ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 1 คน (ตารางที่ 14)

ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ช่วงอายุ			แรงงานที่ต้องการรวม
	15 - 19 ปี	30 - 44 ปี	ไม่จำกัดอายุ	
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	0	0	1	1
รวม	0	0	1	1

ในมิติของตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน พบว่า สถานประกอบการต้องแรงงานระดับฝีมือ ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 1 คน (ตารางที่ 15)

ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ระดับฝีมือแรงงาน				แรงงานที่ต้องการรวม
	ไร้ฝีมือ	กึ่งฝีมือ	ฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ	
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	0	0	1	0	1
รวม	0	0	1	0	1

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา โดยระดับการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงาน คือ ระดับปวส./อนุปริญญา โดยตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการคือ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 1 คน (ตารางที่ 16)

ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	วุฒิการศึกษา	แรงงานที่ต้องการรวม
	ปวส./อนุปริญญา	
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	1	1
รวม	1	1

การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ในทักษะที่สถานประกอบการระบุได้แก่ ทักษะการสื่อสารและเจรจาต่อรอง 1 คน ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (ตารางที่ 17)

ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน	แรงงานที่ต้องการรวม
	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	
การสื่อสารและการเจรจาต่อรอง	1	1
รวม	1	1

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ได้แก่ ความต้องการแรงงานในทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ (ด้านช่าง) ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (ตารางที่ 18)

ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน	แรงงานที่ต้องการรวม
	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ (ด้านช่าง)	1	1
รวม	1	1

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) ได้แก่ ความต้องการแรงงานในทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (ตารางที่ 19)

ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน	แรงงานที่ต้องการรวม
	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	1	1
รวม	1	1

ในมิติของตำแหน่งงานกับประสบการณ์การทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1 - 2 ปี จำนวน 1 คน ในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (ตารางที่ 20)

ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์การทำงาน

ตำแหน่งงาน	ตำแหน่งงาน		แรงงานที่ต้องการรวม
	1 - 2 ปี	ไม่มีประสบการณ์	
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	1	0	1
รวม	1	0	1

5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการจังหวัดอำนาจเจริญ

สำหรับข้อมูลส่วนนี้ได้มาจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดอำนาจเจริญ จำนวนทั้งสิ้น 105 แห่ง ประกอบด้วย 20 ประเภทอุตสาหกรรม

คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 105 แห่ง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 800 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 800 คน ไม่มีแรงงานต่างด้าว และมีจำนวนการเข้างานใหม่ 12 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่ ได้แก่ การผลิต และการเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง และไม่มีการออกจากราน (ตารางที่ 21)

ตารางที่ 21 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนจ้างงานปัจจุบัน			รวมจำนวนการเข้างานใหม่	รวมจำนวนการออกจากราน	การเปลี่ยนแปลง
		ไทย	ต่างด้าว	รวม			
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	1	4	0	4	1	0	1
การผลิต	15	115	0	115	11	0	11
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	1	1	0	1	0	0	0
การก่อสร้าง	10	68	0	68	0	0	0
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	41	191	0	191	0	0	0
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	2	5	0	5	0	0	0
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	4	11	0	11	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	9	42	0	42	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2	9	0	9	0	0	0
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	14	337	0	337	0	0	0
การศึกษา	1	1	0	1	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2	8	0	8	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	3	8	0	8	0	0	0
รวม	105	800	0	800	12	0	12

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่ในตำแหน่งงานพนักงานบริการและจำหน่ายสินค้า จำนวน 6 คน และผู้ประกอบการวิชาชีพพื้นฐาน จำนวน 6 คน และไม่มีจำนวนแรงงานที่ออกจากงาน (ตารางที่ 22)

ตารางที่ 22 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
พนักงานบริการและจำหน่ายสินค้า	6	0	6
ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	6	0	6
รวม	12	0	12

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่ในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 7 คน และระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 5 คน และไม่มีการออกจากงาน (ตารางที่ 23)

ตารางที่ 23 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

วุฒิการศึกษา	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
ต่ำกว่า ม.3	5	0	5
ม.3	7	0	7
รวม	12	0	12

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่ในระดับแรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 6 คน และระดับแรงงานไร้ฝีมือ จำนวน 6 คน และไม่มีการออกจากงาน (ตารางที่ 24)

ตารางที่ 24 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

ระดับฝีมือ	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
แรงงานกึ่งฝีมือ	6	0	6
แรงงานไร้ฝีมือ	6	0	6
รวม	12	0	12

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 30 - 44 ปี จำนวน 10 คน และในช่วงอายุ 15 - 29 ปี จำนวน 2 คน และไม่มีการออกจากงาน (ตารางที่ 25)

ตารางที่ 25 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ

หน่วย : คน

ช่วงอายุ	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
15 - 29 ปี	2	0	2
30 - 44 ปี	10	0	10
รวม	12	0	12

6. ประเมินการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดอำนาจเจริญ ปี 2567 - 2571

ข้อมูลประมาณแนวโน้มความต้องการกำลังคนในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการแนวโน้มความต้องการ กำลังคนของจังหวัดอำนาจเจริญ ปี 2567 - 2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม วุฒิการศึกษา ตำแหน่งงาน และขนาดของสถานประกอบการ

ข้อมูลประมาณการความต้องการกำลังคน ปี 2567 - 2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าความต้องการกำลังคนโดยรวมของจังหวัดอำนาจเจริญ มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.09 เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ย มากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล อัตราการ ขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.47 รองลงมา ได้แก่ ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.40 และกิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน อัตราการขยายตัวเฉลี่ย ร้อยละ 2.27 ในทางตรงกันข้าม อุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลง มากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การศึกษา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.45 รองลงมา ได้แก่ การก่อสร้าง อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.27 และกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ อัตราการเติบโต ลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.16 ตามลำดับ (ตารางที่ 26)

ตารางที่ 26 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567 - 2571 จำแนกตามประเภท อุตสาหกรรม

หน่วย : คน, ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2567	2568	2569	2570	2571	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	98,336	98,785	99,048	99,216	99,373	0.26%
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	0	0	0
การผลิต	5,634	5,608	5,599	5,597	5,583	-0.23%
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	261	265	270	274	278	1.59%
การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัด น้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	507	520	533	546	559	2.47%
การก่อสร้าง	3,735	3,651	3,574	3,491	3,407	-2.27%
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อม ยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	14,183	14,049	13,922	13,802	13,696	-0.87%
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	448	454	460	465	471	1.26%
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	5,167	5,169	5,188	5,220	5,267	0.48%
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	796	785	773	760	748	-1.54%
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	309	309	309	309	310	0.08%
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	120	120	120	119	119	-0.21%
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	224	230	235	240	245	2.27%
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	9,390	9,276	9,153	9,027	8,904	-1.32%

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2567	2568	2569	2570	2571	
การศึกษา	3,954	3,863	3,769	3,674	3,580	-2.45%
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,861	1,824	1,784	1,744	1,705	-2.16%
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	181	185	189	193	199	2.40%
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	3,168	3,201	3,229	3,254	3,280	0.87%
รวม	148,274	148,294	148,155	147,931	147,724	-0.09%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ([Http://ldsl.mol.go.th/](http://ldsl.mol.go.th/))

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2567 - 2571 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิมัธยมศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคน ร้อยละ 0.12 แต่วุฒิการศึกษาอื่น ๆ มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคน ลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ วุฒิสองภาษาปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.73 รองลงมา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.40 และวุฒิ ปวส./อนุปริญญา อัตราการเติบโตลดลง เฉลี่ยร้อยละ 0.45 ตามลำดับ (ตารางที่ 27)

ตารางที่ 27 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567 - 2571 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

วุฒิการศึกษา	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2567	2568	2569	2570	2571	
ต่ำกว่า ม.3	91,475	91,709	91,819	91,864	91,907	0.12%
ม.3	20,479	20,483	20,469	20,448	20,429	-0.06%
ม.6	17,277	17,257	17,228	17,196	17,168	-0.16%
ปวช.	1,638	1,636	1,634	1,633	1,634	-0.06%
ปวส./อนุปริญญา	4,539	4,521	4,500	4,478	4,458	-0.45%
ปริญญาตรี	9,751	9,622	9,488	9,350	9,217	-1.40%
สูงกว่าปริญญาตรี	2,319	2,282	2,242	2,202	2,163	-1.73%
รวม	147,478	147,510	147,380	147,171	146,976	-0.09%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ([Http://ldsl.mol.go.th/](http://ldsl.mol.go.th/))

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2567 - 2571 จำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า ตำแหน่งงานที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งงานผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้าน การเกษตร ป่าไม้และประมง มีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.26 แต่ในส่วนตำแหน่งงานอื่น ๆ มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.90 รองลงมา ได้แก่ เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.64 และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.16 ตามลำดับ (ตารางที่ 28)

ตารางที่ 28 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567 - 2571 จำแนกตามตำแหน่งงาน
หน่วย : คน, ร้อยละ

ตำแหน่งงาน	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2567	2568	2569	2570	2571	
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	5,795	5,739	5,684	5,628	5,575	-0.96%
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	5,565	5,465	5,362	5,256	5,154	-1.90%
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	1,426	1,404	1,382	1,358	1,335	-1.64%
เสมียน	1,802	1,784	1,765	1,747	1,728	-1.04%
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	18,334	18,221	18,124	18,042	17,981	-0.48%
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	98,089	98,533	98,790	98,954	99,106	0.26%
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	6,455	6,376	6,305	6,234	6,161	-1.16%
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	3,205	3,194	3,187	3,181	3,172	-0.26%
ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	6,807	6,793	6,783	6,772	6,762	-0.17%
รวม	147,478	147,509	147,382	147,172	146,974	-0.09%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<http://ldsl.mol.go.th/>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2567 - 2571 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนมากที่สุด ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 - 99 คน ส่วนสถานประกอบการขนาดอื่น ๆ มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยขนาดของสถานประกอบการที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 200 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.82 รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 - 49 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย 0.61 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.47 ตามลำดับ (ตารางที่ 29)

ตารางที่ 29 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567 - 2571 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ

หน่วย : คน, ร้อยละ

ขนาดของสถานประกอบการ	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2567	2568	2569	2570	2571	
ลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน	13,290	13,225	13,165	13,103	13,040	-0.47%
ลูกจ้าง 10-19 คน	3,039	3,023	3,011	3,000	2,988	-0.42%
ลูกจ้าง 20 - 49 คน	699	694	689	686	682	-0.61%
ลูกจ้าง 50 - 99 คน	549	549	550	551	551	0.09%
ลูกจ้าง 100 - 199 คน	161	160	160	160	160	-0.16%
ลูกจ้างมากกว่า 200 คน	93	92	91	90	90	-0.82%
ผู้ประกอบการธุรกิจของตนเอง	129,647	129,768	129,715	129,583	129,465	-0.04%
รวม	147,478	147,511	147,381	147,173	146,976	-0.09%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ([Http://ldsl.mol.go.th/](http://ldsl.mol.go.th/))

สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor)

ของตลาดแรงงาน จังหวัดอำนาจเจริญ

7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดอำนาจเจริญ

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2564 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดอำนาจเจริญ สูงสุด 3 ลำดับ ได้แก่ มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 4,411 คน รองลงมา ได้แก่ มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 2,800 คน และปริญญาตรี/สาขาวิชา จำนวน 977 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อย ๆ ขยายขึ้น ในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จาก อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ร้อยละ 58.10 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาเพิ่มขึ้นร้อยละ 91.60 ในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) ในปริญญาตรี ร้อยละ 262.40 และในอัตราการมีงานของผู้สำเร็จการศึกษา สูงสุด 3 ลำดับแรก อยู่ในระดับปริญญาเอก ร้อยละ 28,488.90 ในระดับปริญญาโท ร้อยละ 6,747.40 และในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ร้อยละ 425.20 ตามลำดับ (ตารางที่ 30)

ตารางที่ 30 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี 2564 จำแนกตามวุฒิการศึกษา และสาขาวิชา

หน่วย : คน, ร้อยละ

ปีการศึกษา	ระดับการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน)			อัตราผู้ศึกษาต่อ (ร้อยละ)	อัตราผู้มีงานทำ (ร้อยละ)
		ชาย	หญิง	รวม		
2564	มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3)	2,154	2,257	4,411	58.10	-
2564	มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6)	1,117	1,683	2,800	91.60	-
2564	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)/สาขาวิชา	342	261	603	425.20	425.20
	- พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ	20	174	194	-	-
	- อุตสาหกรรม	315	60	375	-	-
	- อุตสาหกรรมท่องเที่ยว	7	27	34	-	-
2564	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา/สาขาวิชา	387	310	697	367.90	367.90
	- พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ	33	216	249	-	-
	- อุตสาหกรรม	350	69	419	-	-
	- อุตสาหกรรมท่องเที่ยว	4	25	29	-	-
2564	ปริญญาตรี/สาขาวิชา	312	665	977	262.40	262.40
	- Education	26	64	90	-	-
	- Arts and humanities	33	115	148	-	-
	- Social sciences, journalism and information	40	46	86	-	-
	- Business, administration and law	49	173	222	-	-
	- Natural sciences, mathematics and statistics	13	56	69	-	-

ปี การศึกษา	ระดับการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน)			อัตราผู้ ศึกษาต่อ (ร้อยละ)	อัตรา ผู้มีงานทำ (ร้อยละ)
		ชาย	หญิง	รวม		
	- Information and Communication Technologies (ICTs)	17	15	32	-	-
	- Engineering,manufacturing and construction	83	44	127	-	-
	- Agriculture, forestry,fisheries and veterinary	17	24	41	-	-
	- Health and welfare	23	83	106	-	-
	- Services	11	45	56	-	-
2564	ปริญญาโท/สาขาวิชา	14	24	38	6,747.40	6,747.40
	- Education	1	7	8	-	-
	- Social sciences, journalism and information	2	2	4	-	-
	- Business, administration and law	7	10	17	-	-
	- Natural sciences,mathematics and statistics	-	3	3	-	-
	- Information and Communication Technologies (ICTs)	2	-	2	-	-
	- Engineering,manufacturing and construction	1	1	2	-	-
	- Agriculture, forestry,fisheries and veterinary	1	-	1	-	-
	- Health and welfare	-	1	1	-	-
2564	ปริญญาเอก/สาขาวิชา	3	6	9	28,488.90	28,488.90
	- Business, administration and law	1	4	5	-	-
	- Natural sciences,mathematics and statistics	-	1	1	-	-
	- Engineering,manufacturing and construction	1	1	2	-	-
	- Health and welfare	1	-	1	-	-

ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

หมายเหตุ :

- ร้อยละของนักเรียนที่เรียนต่อบางระดับการศึกษา เกิน 100% เนื่องจากการคำนวณอัตราผู้ศึกษาต่ออย่างหยาบ ซึ่งมีจำนวนผู้ศึกษาต่อมากกว่าจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา
- ร้อยละของนักเรียนที่เรียนต่อบางระดับการศึกษาน้อยมาก เนื่องจากอยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานในสังกัด

8. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดอำนาจเจริญ ปี 2567 - 2571

ข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดอำนาจเจริญ ปี 2567 - 2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดอำนาจเจริญ ปี 2567 - 2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดอำนาจเจริญ มีแนวโน้มลดลงทุกปีในทุกประเภทอุตสาหกรรม โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.50 ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ลดลงมากที่สุด ได้แก่ ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ ลดลงร้อยละ 8.33 รองลงมา ได้แก่ การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล ลดลงร้อยละ 2.08 อุตสาหกรรมข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร ลดลงร้อยละ 1.65 และการผลิต ลดลงร้อยละ 1.75 ตามลำดับ (ตารางที่ 31)

ตารางที่ 31 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2567 - 2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน, ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2567	2568	2569	2570	2571	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	478	471	464	457	450	-1.50%
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	0	0	0
การผลิต	74	73	72	71	69	-1.75%
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	8	8	8	8	8	0.00%
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	12	11	11	11	11	-2.08%
การก่อสร้าง	41	40	40	39	39	-1.23%
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	260	256	253	249	245	-1.48%
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	10	10	10	10	10	0.00%
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	84	82	81	80	79	-1.53%
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	50	49	48	48	47	-1.53%
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	16	15	15	15	15	-1.58%
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	7	7	7	7	7	0.00%
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	4	4	4	4	4	0.00%
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	356	351	346	341	335	-1.50%
การศึกษา	139	137	135	133	131	-1.48%
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	56	55	55	54	53	-1.38%
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	3	2	2	2	2	-8.33%
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	34	34	33	33	32	-1.48%

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2567	2568	2569	2570	2571	
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเอง เพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนก กิจกรรมได้อย่างชัดเจน	1	1	1	1	1	0.00%
รวม	1,633	1,606	1,585	1,563	1,538	-1.50%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ([Http://ldsl.mol.go.th/](http://ldsl.mol.go.th/))

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดอำนาจเจริญ ปี 2567 - 2571 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดอำนาจเจริญ มีแนวโน้มลดลงทุกปีในทุกวุฒิการศึกษา วุฒิกศัการระดับประถมศึกษามีอัตราการเติบโตลดลงสูงสุดโดยเฉลี่ย ร้อยละ 1.63 (ตารางที่ 32)

ตารางที่ 32 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2567 - 2571 จำแนกตามวุฒิการศึกษา
หน่วย : คน, ร้อยละ

วุฒิการศึกษา	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2567	2568	2569	2570	2571	
ต่ำกว่าประถมศึกษา	91	90	88	87	86	-1.38%
ประถมศึกษา	47	46	45	45	44	-1.63%
ม.3	275	271	267	263	259	-1.50%
ม.6	77	76	75	74	73	-1.33%
ปวช.	42	42	41	41	40	-1.20%
ปริญญาตรี	1,099	1,084	1,069	1,053	1,035	-1.50%
รวม	1,631	1,609	1,585	1,563	1,537	-1.48%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ([Http://ldsl.mol.go.th/](http://ldsl.mol.go.th/))

บรรณานุกรม

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ.ผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด แบบปริมาณลูกโซ่ ฉบับ พ.ศ. 2564 (Gross Regional and Provincial Product Chain Volume Measures 2020 Edition). (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : https://www.nesdc.go.th/main.php?filename=gross_regional สืบค้นเมื่อ 14 กรกฎาคม 2566

สำนักงานสถิติแห่งชาติ.สำรวจภาวะการทำงานของประชากรกรุงเทพมหานครไตรมาสที่ 1 : มกราคม - มีนาคม พ.ศ. 2565.(ออนไลน์).เข้าถึงได้จาก : <http://www.nso.go.th/sites/2014/Pages/สำรวจ/ด้านสังคม/แรงงาน/ภาวะการทำงานของประชากร.aspx> สืบค้นเมื่อ 14 กรกฎาคม 2566

สำนักปลัดกระทรวงแรงงาน.ระบบอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย. (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : <https://ldls.mol.go.th> สืบค้นเมื่อ 25 กรกฎาคม 2566

ภาคผนวก

แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2566

โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2566

โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เป้าหมาย : สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 50 คน

คำชี้แจง : กระทรวงแรงงานขอความร่วมมือท่านกรอกข้อมูลแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยข้อมูลที่ได้นำไปใช้ในการกำหนดนโยบายและวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน ข้อมูลของท่านจะถูกเก็บเป็นความลับจะไม่มีการเปิดเผยข้อมูลหรือนำไปใช้เพื่อการอื่น และขอขอบคุณในการให้ความร่วมมือตอบแบบสอบถาม เพื่อเป็นเครื่องมือในการกำหนดนโยบายและการดำเนินงานของภาครัฐให้สอดคล้องกับความต้องการของภาคธุรกิจอย่างแท้จริงโดยไม่มีผิดเพี้ยน หากมีข้อสงสัยโปรดติดต่อ กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน หมายเลขติดต่อ 0 2232 1473

➢ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2566 ประกอบด้วย 2 ส่วน คือ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ และแบบสำรวจการจ้างลูกจ้างงานนอกสถานที่

ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

- เลขทะเบียนพาณิชย์ (13 หลัก) 2. รหัสประกันสังคม (10 หลัก)
- ชื่อสถานประกอบการ 4. สาขาของสถานประกอบการ (ถ้ามี)
- ประเภทกิจการ รหัส TSIC (5 หลัก)
- จำนวนพนักงานไทย คน จำนวนพนักงานต่างชาติ คน 7. ขนาดสถานประกอบการ ☐ น้อยกว่า 10 คน ☐ 10 - 19 คน ☐ 20 - 49 คน
- ที่อยู่สถานประกอบการ เลขที่ ซอย ถนน หมู่ที่ ตำบล/แขวง
- อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์ เบอร์โทรศัพท์
- รายละเอียดผู้ให้ข้อมูล ชื่อ นามสกุล ตำแหน่ง เบอร์โทรศัพท์

ข.1 ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

- ขณะนี้สถานประกอบการของท่านมีความต้องการแรงงาน หรือไม่
☐ ต้องการ (ตอบข้อ 2 และ 3 หัวข้อ ข.2 และ ข.3 ให้ครบ) ☐ ไม่ต้องการ (ตอบหัวข้อ ข.1 ข้อ 2 และ 3 ให้ครบถ้วนแล้วข้ามไปตอบส่วนที่ 2)
- ขณะนี้สถานประกอบการของท่านได้มีการประกาศความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่ ☐ มี ☐ ไม่มี
- ภายใน 1 ปีนี้ คาดว่าสถานประกอบการจะมีความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่ ☐ ต้องการ ☐ ไม่ต้องการ
- ท่านมีความต้องการแรงงานตำแหน่งใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ

ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ต้องการ			ความรู้ภาษาใน 2 เดือน	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ประสบการณ์ทำงาน
		รวม	หญิง	ไม่ระบุ							
					ไทย	ต่างชาติ					
1					() ใจ () ไม่ใจ	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() ร.ง. ฝีมือ () ร.ง. กึ่งฝีมือ () ร.ง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3-9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
2					() ใจ () ไม่ใจ	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() ร.ง. ฝีมือ () ร.ง. กึ่งฝีมือ () ร.ง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3-9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
3					() ใจ () ไม่ใจ	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() ร.ง. ฝีมือ () ร.ง. กึ่งฝีมือ () ร.ง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3-9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
4					() ใจ () ไม่ใจ	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() ร.ง. ฝีมือ () ร.ง. กึ่งฝีมือ () ร.ง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3-9 ปี () 10 ปีขึ้นไป

ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการจ้างออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ (ข้อมูลเดียวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1 ก)

ข.1 การจ้างงานของลูกจ้างใหม่

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างเข้าใหม่หรือไม่

☐ มี (ตอบหัวข้อ ข.2 ข.3 และ ค.1)

☐ ไม่มี (ข้ามไปตอบข้อ ค.1)

2. ลูกจ้างที่เข้าใหม่มีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่						ข.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่เข้าใหม่					
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่เข้ามาใหม่ จำแนกเพศ (คน)		จำนวนที่เข้ามา ใหม่จำแนก สัญชาติ (คน)		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างด้าว						
1						()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() ร. ไร้ฝีมือ () ร. กึ่งฝีมือ () ร. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
2						()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() ร. ไร้ฝีมือ () ร. กึ่งฝีมือ () ร. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
3						()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() ร. ไร้ฝีมือ () ร. กึ่งฝีมือ () ร. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่						ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่เข้าใหม่					
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่เข้ามาใหม่ จำแนกเพศ (คน)		จำนวนที่เข้ามาใหม่ โดยจำแนก สัญชาติ (คน)		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างด้าว						
4						()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() ร. ไร้ฝีมือ () ร. กึ่งฝีมือ () ร. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
5						()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() ร. ไร้ฝีมือ () ร. กึ่งฝีมือ () ร. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
6						()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() ร. ไร้ฝีมือ () ร. กึ่งฝีมือ () ร. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
7						()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() ร. ไร้ฝีมือ () ร. กึ่งฝีมือ () ร. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ						ข.3 คุณสมบัติส่วนงานที่ต้องการ							
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ต้องการ จำแนกเพศ (คน)			จำนวนที่ต้องการ จำแนกสัญชาติ (คน)		คาดว่าจะภายใน 2 เดือน จากคณงาน ได้หรือไม่	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ประสบการณ์ ทำงาน
		ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	ไทย	ต่างดาว							
5.							()ใช่ ()ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() ร.ง. ไร้ฝีมือ () ร.ง. กึ่งฝีมือ () ร.ง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปริญญาตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
6.							()ใช่ ()ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() ร.ง. ไร้ฝีมือ () ร.ง. กึ่งฝีมือ () ร.ง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปริญญาตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
7.							()ใช่ ()ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() ร.ง. ไร้ฝีมือ () ร.ง. กึ่งฝีมือ () ร.ง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปริญญาตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
8.							()ใช่ ()ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() ร.ง. ไร้ฝีมือ () ร.ง. กึ่งฝีมือ () ร.ง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปริญญาตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป

รูปแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจากงาน							ค.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกจากงาน					
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ออกจากงาน จำแนกเพศ (คน)			จำนวนที่ออกจากงาน จำแนกสัญชาติ (คน)		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	ไทย	ต่างดาว						
4							()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปริญญาตรี () สูงกว่า ปริญญาตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() ร.ง. ไร้ฝีมือ () ร.ง. กึ่งฝีมือ () ร.ง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
5							()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปริญญาตรี () สูงกว่า ปริญญาตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() ร.ง. ไร้ฝีมือ () ร.ง. กึ่งฝีมือ () ร.ง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
6							()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปริญญาตรี () สูงกว่า ปริญญาตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() ร.ง. ไร้ฝีมือ () ร.ง. กึ่งฝีมือ () ร.ง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
7							()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปริญญาตรี () สูงกว่า ปริญญาตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() ร.ง. ไร้ฝีมือ () ร.ง. กึ่งฝีมือ () ร.ง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		

รูปแบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ค.1 การออกจากงานของลูกจ้าง

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างออกจากงาน หรือไม่ (เก็ชชยน ลาออก และให้ออก)

☐ มี (ตอบหัวข้อ ค.2 และ ค.3) ☐ ไม่มี (จบแบบสำรวจ)

2. ลูกจ้างที่ออกจากงานมีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจากงาน						ค.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกจากงาน					
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ออกจากงาน		จำนวนที่ออกจากงาน		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	โดย	ต่างตัว						
1						()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() จ. ไร้ฝีมือ () จ. กึ่งฝีมือ () จ. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
2						()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() จ. ไร้ฝีมือ () จ. กึ่งฝีมือ () จ. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
3						()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() จ. ไร้ฝีมือ () จ. กึ่งฝีมือ () จ. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		

2) ทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์ หรือความมีคุณธรรม (Soft Skill) ตัวอย่างเช่น

- S1 ความซื่อสัตย์สุจริต
- S2 ความอดทน
- S3 ความขยันหมั่นเพียร
- S4 ความรับผิดชอบต่องานที่
- S5 ความมีระเบียบวินัย ละเอียต รอบคอบ
- S6 ความไม่โลภ
- S7 ความตรงต่อเวลา
- S8 การมีจิตสาธารณะ
- S9 การทำงานเป็นทีม
- S10 สุขภาพแข็งแรง
- S11 ความเป็นผู้นำ
- S12 ความละเอียดรอบคอบ
- S13 ว่าจไม่มี

ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ ใช้ข้อมูลเดียวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1 ก

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่ ในแต่ละตำแหน่งงานจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่รวมของจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่จำนวนตามเพศกับจำนวนตามสัญชาติต้องเท่ากัน

ข.3 คุณสมบัติของแรงงานที่เข้าใหม่ ดูรายละเอียดได้จากส่วนที่ 1 ข.3 ส่วนทักษะหลัก หมายถึง ทักษะที่แรงงานที่มีอยู่จริง

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจากงาน ในแต่ละตำแหน่งงานรวมของจำนวนลูกจ้างที่ออกจากงานจำนวนตามเพศกับจำนวนตามสัญชาติต้องมีจำนวนเท่ากัน

ค.3 คุณสมบัติของแรงงานที่ออกจากงาน ดูรายละเอียดได้จากส่วนที่ 1 ข.3 ส่วนทักษะหลัก หมายถึง ทักษะที่แรงงานที่มีอยู่จริง

คำอธิบายการตอบแบบสำรวจต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2566

ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

- ข้อคำถามที่ 1 – 8 เป็นข้อคำถามเพื่อให้ทราบข้อมูลสถานประกอบการ
- ข้อคำถามที่ 5 รหัส TSC จำนวน 5 หลัก สถานประกอบการอาจไม่ทราบให้ดูรหัสได้จากข้อมูลสถานประกอบการที่ใช้ในการสำรวจ

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ ในแต่ละตำแหน่งงานรวมของจำนวนแรงงานจำแนกตามเพศกับจำนวนตามสัญชาติต้องมีจำนวนเท่ากับ

ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ

- ข้อมูลช่วงอายุ ทักษะฝีมือ วุฒิการศึกษา และประสบการณ์ทำงาน ให้เลือกตอบเพียงตัวเดียว
- ทักษะฝีมือ แบ่งออกเป็น 4 ระดับ ดังนี้
 - 1) แรงงานไร้ฝีมือ คือ แรงงานระดับล่าง ซึ่งไม่จำเป็นต้องมีความรู้ความชำนาญ และทักษะฝีมือ เพียงแต่ทำงานตามคำสั่งแนะหรือรูปแบบที่จัดไว้ได้เท่านั้น
 - 2) แรงงานกึ่งฝีมือ คือ แรงงานที่ต้องทำงานอยู่ในสายการผลิตซึ่งต้องใช้ทักษะฝีมือในระดับพื้นฐาน
 - 3) แรงงานฝีมือ คือ แรงงานที่ใช้ทักษะฝีมือในการทำงาน สามารถวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาในการทำงานได้
 - 4) ผู้เชี่ยวชาญ คือ แรงงานระดับผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสาขาต่างๆ ซึ่งมีประสบการณ์ในการทำงานเป็นระยะเวลานาน สามารถวางแผนและจัดระบบการทำงานให้กับผู้ร่วมงานได้
- วุฒิก่อนศึกษา ตั้งแต่ระดับ ปวช. ขึ้นไป ให้ระบุสาขาวิชา
- ทักษะหลัก หมายถึง ทักษะแรงงานที่สถานประกอบการต้องการ (ระบุได้สูงสุด 3 ทักษะ) โดยทักษะแบ่งออกเป็น 2 หมวดใหญ่ คือ 1) ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (Hard Skills) ตัวอย่างเช่น

- H1 การใช้ภาษาต่างประเทศ - H2 คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ คอมพิวเตอร์ - H3 คณิตศาสตร์คำนวณและวิเคราะห์สถิติ - H4 การสื่อสารและเจรจาต่อรอง - H5 การบริหารจัดการ	- H6 การเรียนรู้และนวัตกรรม - H7 การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า - H8 ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ - H9 ขีดรอบคอบได้และมีใบอนุญาตวิชาชีพ/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้ - H10 มีประสบการณ์
---	--

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายอนันต์ สิงหา

แรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ

คณะผู้จัดทำ

1. นางสาวอรอุมา มาลาสี

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

2. นางสาวนันทพร กัญญาโสภา

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ



กลุ่มยุทธศาสตร์และข้อมูลสารสนเทศ สำนักงานแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ
ศาลากลางจังหวัดอำนาจเจริญ ชั้น 2 ตำบลโนนหนามแท่ง
อำเภอเมือง จังหวัดอำนาจเจริญ 37000