



รายงาน

**ผลการวิเคราะห์ข้อมูล
อุปสงค์และอุปทานแรงงาน
จังหวัดอำนาจเจริญ ปี 2567**



สำนักงานแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ
โทร. 045-523035

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน
จังหวัดอำนาจเจริญ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
กระทรวงแรงงาน

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง

สำนักงานแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงาน

โทรศัพท์ 0 4552 3035

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : amnatcharoenlabour@gmail.com

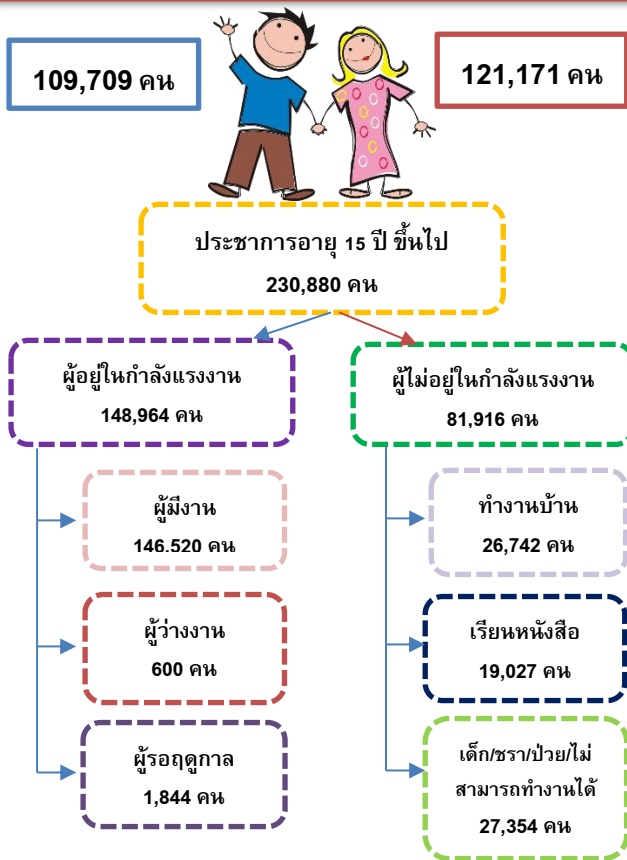


รายงานวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดอำนาจเจริญ ปี 2567

ผลการสำรวจความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดอำนาจเจริญ ปี พ.ศ. 2567 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 105 ตัวอย่าง พบว่า กลุ่มตัวอย่างไม่ระบุถึงความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณ 7.6 เปอร์เซ็นต์ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี



โครงสร้างประชากร กำลังแรงงานของจังหวัดอำนาจเจริญ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอำนาจเจริญ

ไม่มีความต้องการ
แรงงานในปีปัจจุบัน



ความต้องการ
แรงงานในอีก 1 ปี (8 แห่ง)



การจ้างงาน

รวมจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 944 คน



แรงงานไทย 939 คน

แรงงานต่างด้าว 8 คน

ประเภทอุตสาหกรรมที่จ้างงานแรงงานไทยสูงสุด

5 ลำดับแรก



ประเภทอุตสาหกรรมที่จ้างงานแรงงานต่างด้าว

การผลิต

8

คำนำ

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดอำนาจเจริญ ปี 2567 ฉบับนี้ กลุ่มยุทธศาสตร์และข้อมูลสารสนเทศ สำนักงานแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการในปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน และประมาณการจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาเพื่อแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่เกิดขึ้นในอนาคต เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนบุคคลทั่วไปที่สนใจได้รับทราบสถานการณ์และนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ในการนี้ คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้ที่เกี่ยวข้องทั่วไป หากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะประการใด โปรดแจ้งกลุ่มยุทธศาสตร์และข้อมูลสารสนเทศ สำนักงานแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ

สำนักงานแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ
กลุ่มยุทธศาสตร์และข้อมูลสารสนเทศ
กรกฎาคม 2567

บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงาน ในสถานประกอบการ การประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ จังหวัดอำนาจเจริญ ปี 2567 ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการอุปสงค์แรงงานและประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ เพื่อแสดงถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนแรงงานเข้าใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดอำนาจเจริญ ปี 2567 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 105 ตัวอย่างในเบื้องต้น พบว่า กลุ่มตัวอย่าง ไม่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน ที่ทำการสำรวจ และประมาณร้อยละ 7.6 ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี ซึ่งจากการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์อุปทานแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ สรุปผลได้ดังนี้

1. โครงสร้างประชากรวัยแรงงาน กำลังแรงงาน การมีงานทำและการว่างงาน

จังหวัดอำนาจเจริญ มีประชากรวัยแรงงานที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปี ขึ้นไป ทั้งสิ้น 230,880 คน เป็นเพศชาย 109,709 คน และเพศหญิง 121,171 คน มีประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งสิ้น 148,964 คน และมีผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งสิ้น 81,916 คน

จังหวัดอำนาจเจริญ มีจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้นประมาณ 146,520 คน เป็นเพศชาย 80,066 คน และเพศหญิง 66,454 คน อย่างไรก็ตามยังมีจำนวนผู้ว่างงานประมาณ 600 คน และผู้รอฤดูกาลประมาณ 1,844 คน

2. สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ

2.1 ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลสถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ในสถานประกอบการของตลาดแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 105 ตัวอย่าง ชี้ให้เห็นว่า จากกลุ่มตัวอย่าง ระบุไม่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน ที่ทำการสำรวจ และประมาณร้อยละ 7.6 ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี 3 ลำดับแรก ได้แก่ เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง ร้อยละ 50 กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ร้อยละ 50 และการก่อสร้าง ร้อยละ 33.3 ตามลำดับ

เมื่อวิเคราะห์สถานประกอบการที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 105 แห่ง พบว่า ไม่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน ทั้งแรงงานสัญชาติไทย และแรงงานต่างด้าว ดังนั้น ข้อมูลความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน ข้อมูลความต้องการแรงงาน จำแนกประเภทอุตสาหกรรมกับตำแหน่งงาน ข้อมูลความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา ข้อมูลความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ ข้อมูลความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือ ข้อมูลความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา ข้อมูลทักษะที่สถานประกอบการต้องการ การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือ คุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาดความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ทักษะที่สถานประกอบการ

ระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ) ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ได้แก่ ทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ (ด้านช่าง) 1 คน ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) ได้แก่ ทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ 1 คน ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และข้อมูลความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์ทำงาน จึงไม่มีปรากฏเนื่องจากสถานประกอบการไม่มีความต้องการแรงงานในปีปัจจุบัน

2.2 ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในพื้นที่จังหวัดอำนาจเจริญ จำนวนทั้งสิ้น 105 แห่ง ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 944 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 936 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 8 แห่ง และมีจำนวนการเข้างานใหม่ 13 คน และจำนวนออกจากการงาน 10 คน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า มีจำนวนการเข้างานใหม่ 13 คน โดยมีประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่มากที่สุด ได้แก่ (1) การผลิต (2) การก่อสร้าง และ (3) การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า ตามลำดับ ในทางกลับกัน มีจำนวนการออกจากการงาน 10 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากการงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การผลิต (2) การจัดหาวัตถุดิบ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล และ (3) การก่อสร้าง การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดตามตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน เสมียน พนักงานบริการและผู้จัดการสินค้า ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ในทางตรงกันข้ามจำนวนแรงงานที่ออกจากการงานมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง พนักงานบริการและผู้จัดการสินค้า และเสมียน ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าตำแหน่งงานผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐานเกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงลบมากที่สุด กล่าวคือ มีการเข้างานใหม่น้อยกว่าการออกจากการงาน ซึ่งเป็นไปได้หลายสาเหตุ เช่น ไม่มีนโยบายจ้างงานแทนคนที่ลาออก นำเครื่องจักร/เทคโนโลยีมาแทนแรงงาน เป็นต้น

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 รองลงมา ได้แก่ ระดับปวส./อนุปริญญา ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 มัธยมศึกษาปีที่ 3 และ ปวช. ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากการงานมากที่สุด อยู่ในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ปวช. และปวส./อนุปริญญา ตามลำดับ ในส่วนการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าแรงงาน เกิดการเปลี่ยนแปลงโดยออกจากการงานมากกว่าเข้างานใหม่มากที่สุดในกลุ่มงานที่อยู่ในวุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานไร้ฝีมือ และจำนวนแรงงานที่ออกจากการงานมากที่สุดอยู่ในระดับแรงงานไร้ฝีมือเช่นเดียวกัน นอกจากนี้ พบว่า ระดับแรงงานฝีมือมีการเข้างานใหม่น้อยกว่าออกจากการงาน ในทางตรงกันข้าม แรงงานไร้ฝีมือมีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากการงาน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่ที่สุดในช่วงอายุ 30 - 44 ปี และจำนวนแรงงานที่ออกจากการงานมากที่สุดอยู่ในช่วงอายุ 30 - 44 ปี เช่นเดียวกัน

2.3 ประเมินการความต้องการแรงงานในอนาคต

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อชี้ให้เห็นถึงประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต พบว่า **ความต้องการแรงงานในภาพรวม มีแนวโน้มลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.15 ต่อปี โดยจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม** พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ย มากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ (2) การจัดหาสินค้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล และ (3) กิจกรรมการบริหารและการบริการ ในทางตรงกันข้ามอุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การศึกษา (2) การก่อสร้าง และ (3) กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. 2568 - 2572 โดยจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคน ร้อยละ 0.03 ส่วนวุฒิการศึกษาอื่น ๆ มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ วุฒิสองภาษาปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.80 รองลงมา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.45 และวุฒิปวส./อนุปริญญา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.48 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี 2568 - 2572 โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า ตำแหน่งงานที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งงานผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้าน การเกษตร ป่าไม้และประมง มีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.20 ส่วนในตำแหน่งงานอื่น ๆ มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.95 รองลงมา ได้แก่ เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.68 และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.13 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. 2568 - 2572 โดยจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนมากที่สุด ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 - 99 คน มีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.15 ส่วนสถานประกอบการขนาดอื่น ๆ มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยขนาดของสถานประกอบการที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 200 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.83 รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 - 49 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย 0.50 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.50 ตามลำดับ

3. สถานการณ์ด้านอุปทาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2565 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดอำนาจเจริญ สูงสุด 3 ลำดับ ได้แก่ มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 3,407 คน รองลงมา ได้แก่ มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 2,016 คน และปริญญาตรี/สาขาวิชา จำนวน 1,146 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อย ๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ร้อยละ 22.95 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาเหลือเพียงร้อยละ 3.05 ในระดับปริญญาตรี และอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในปริญญาโท ร้อยละ 5.08 และในอัตราการมีงานของผู้สำเร็จการศึกษา สูงสุด 3 ลำดับแรก อยู่ในระดับ

ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ร้อยละ 42.31 ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ร้อยละ 25.14 และในระดับปริญญาตรี ร้อยละ 18.15 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ทุกประเภทอุตสาหกรรมมีแนวโน้มลดลง โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.53 ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ การผลิต ลดลงร้อยละ 1.75 หากจำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2568 - 2572 ผลประมาณการชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ทุกระดับวุฒิการศึกษามีแนวโน้มลดลง โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.60 โดยที่ระดับการศึกษาที่มีอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด คือ ระดับ ปวช.

4. ข้อเสนอแนะ

4.1 จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่สามารถรวบรวมได้มีจำนวนน้อย เนื่องจากมีข้อจำกัดทางงบประมาณที่มีอย่างจำกัด คณะทำงานควรขอความร่วมมือจากสถานประกอบการให้เข้ามามีส่วนร่วมในการกรอกข้อมูลแบบสำรวจฯ ทางออนไลน์ด้วย เพื่อให้ได้มาซึ่งจำนวนกลุ่มตัวอย่างที่สอดคล้องกับตลาดแรงงานจริง

4.2 ควรศึกษาด้านอุปทานแรงงานให้กว้างกว่าแรงงานที่อยู่ในระบบการศึกษา อุปทานแรงงานที่อยู่ในตลาดแรงงานปัจจุบัน ศึกษาเรื่องแรงจูงใจในการทำงานของแรงงานเพิ่มเติม เพื่อให้สามารถหาแรงงานได้ตรงกับความต้องการ

4.3 ควรมีหลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้น เพื่อให้แรงงานได้ฝึกอบรมทักษะที่เป็นที่ต้องการของสถานประกอบการในด้าน Hard skill ให้เกิดความชำนาญและเชื่อมั่นในตัวเอง

4.4 ควรมีการประชาสัมพันธ์ให้แรงงานทราบความต้องการของสถานประกอบการด้าน Soft skill ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ที่เข้าถึงแรงงานในทุกระดับ เหมาะสมกับแรงงานในแต่ละกลุ่ม เช่น อาสาสมัครแรงงาน, Influencer ที่มียอดคนติดตามสูง ทั้งใน Facebook Youtube TikTok เป็นต้น เว็บไซต์ ช่องทางประชาสัมพันธ์ด้านต่าง ๆ

4.5 อัตราการเติบโตของแรงงาน ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่มีแนวโน้มลดลง สถานประกอบการอาจต้องทบทวนการลงทุนเพื่อเลือกใช้เครื่องจักรแทนแรงงานคนในอุตสาหกรรมที่ใช้แรงงานเข้มข้นใช้คอมพิวเตอร์ ทดแทนแรงงานกึ่งทักษะ และใช้ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) แทนแรงงานทักษะในการทดแทนแรงงานที่มีแนวโน้มลดลง เพื่อเพิ่มผลิตภาพและการลดต้นทุนด้านแรงงานในระยะยาว

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
บทสรุปผู้บริหาร	ข
การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดอำนาจเจริญ	1
1. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP)	1
2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดอำนาจเจริญ	3
3. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดอำนาจเจริญ	4
สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดอำนาจเจริญ	7
4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดอำนาจเจริญ	7
5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดอำนาจเจริญ	12
6. ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดอำนาจเจริญ ปี 2568 - 2572	15
สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดอำนาจเจริญ	19
7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดอำนาจเจริญ	19
8. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดอำนาจเจริญ ปี 2568 - 2572	21
บรรณานุกรม	23
ภาคผนวก	24
คณะผู้จัดทำ	34

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ 1 ผลผลิตสัมพัทธ์มวลรวมจังหวัดอำนาจเจริญ แบบปริมาณลูกโซ่ (อ้างอิงปี พ.ศ. 2545)	2
ตารางที่ 2 โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน	3
ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ	4
ตารางที่ 4 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ	4
ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม	5
ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ	6
ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน	6
ตารางที่ 8 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	7
ตารางที่ 9 จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	8
ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ	8
ตารางที่ 11 จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	9
ตารางที่ 12 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน	9
ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา	9
ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ	10
ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน	10
ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา	10
ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ)	10
ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ)	11
ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ)	11
ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์การทำงาน	11
ตารางที่ 21 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	12
ตารางที่ 22 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน	13

สารบัญตาราง (ต่อ)

	หน้า
ตารางที่ 23 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา	14
ตารางที่ 24 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน	14
ตารางที่ 25 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ	14
ตารางที่ 26 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2568 - 2572 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	15
ตารางที่ 27 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2568 - 2572 จำแนกตามวุฒิการศึกษา	16
ตารางที่ 28 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2568 - 2572 จำแนกตามตำแหน่งงาน	17
ตารางที่ 29 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2568 - 2572 จำแนกตามขนาด ของสถานประกอบการ	18
ตารางที่ 30 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี 2565 จำแนกตามวุฒิการศึกษาและสาขาวิชา	19
ตารางที่ 31 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2568 - 2572 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	21
ตารางที่ 32 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2568 - 2572 จำแนกตามวุฒิการศึกษา	22

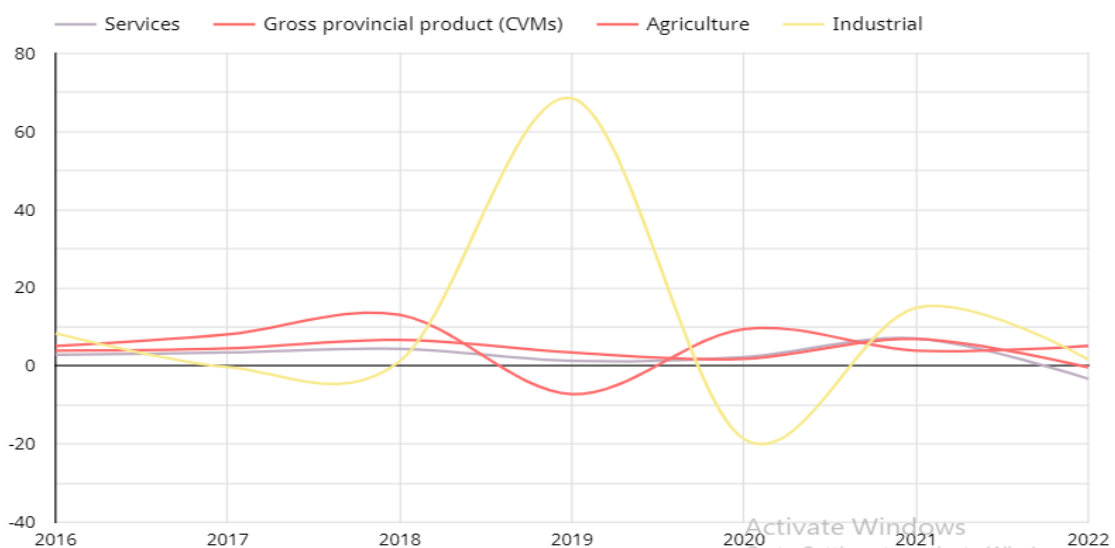
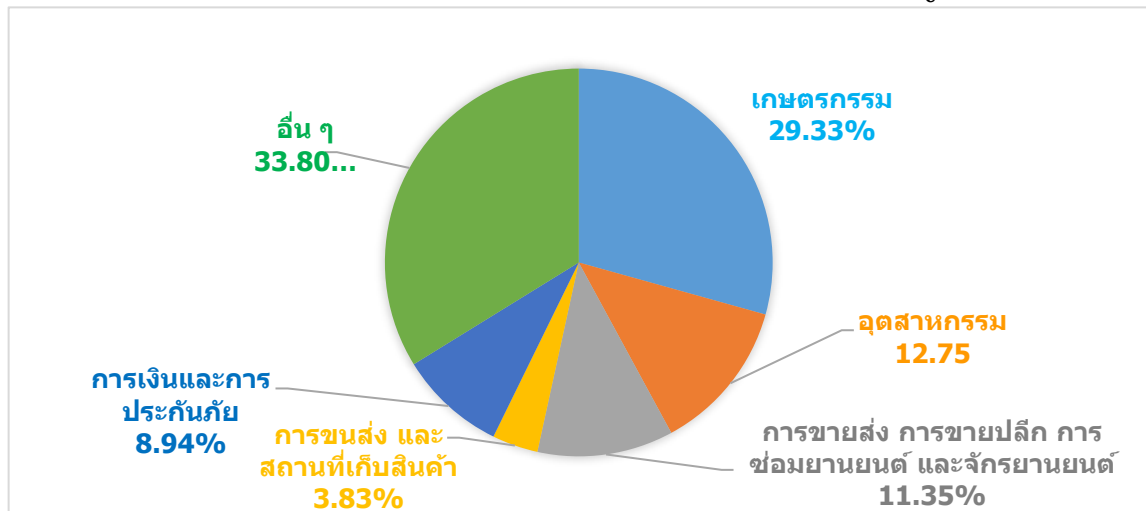
การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ

1. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP)

จังหวัดอำนาจเจริญ ภาพรวมผลิตภัณฑ์จังหวัด (GPP) ปี พ.ศ. 2565 หดตัวร้อยละ 0.36 จากที่ขยายตัวร้อยละ 6.94 ในปี 2564 โดยการผลิตภาคเกษตรซึ่งมีส่วนถึงร้อยละ 74.35 ของผลิตภัณฑ์ในจังหวัดอำนาจเจริญ และมีสัดส่วนการผลิตภาคเกษตรร้อยละ 25.65 การผลิตนอกภาคเกษตรหดตัวร้อยละ 2.48 เมื่อเทียบกับที่ขยายตัวร้อยละ 8.16 ในปีก่อนหน้า โดยภาพรวมมีการชะลอตัวลงทั้งภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ ขณะที่ภาคเกษตรขยายตัวร้อยละ 5.15 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาที่มีการขยายตัวเพียงร้อยละ 3.95

เมื่อจำแนกโครงสร้างการผลิต พบว่า ภาคการเกษตรขยายตัวร้อยละ 5.15 จากปีก่อน ภาคนอกการเกษตร หดตัวร้อยละ 2.48 จากปีก่อน โดยสาเหตุหลักมาจากการหดตัวในหมวดอุตสาหกรรม ร้อยละ 1.64 ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ ร้อยละ 3.34 การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียของเสียและสิ่งปฏิกูล ร้อยละ 16.21 การบริการ ร้อยละ 3.29 การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า ร้อยละ 0.15 ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ร้อยละ 17.98 กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย ร้อยละ 25.63 และกิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ ร้อยละ 10.21

รูป 1 โครงสร้างการผลิต ปี พ.ศ. 2565 และอัตราการขยายตัว GPP จังหวัดอำนาจเจริญ



ที่มา: ตารางผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด แบบปริมาณลูกโซ่นุกรมเวลา 2538 - 2565 GPP CVMs Time Series Data 1995 - 2022 (Excel)

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดอำนาจเจริญ แบบปริมาณลูกโซ่ (อ้างอิงปี พ.ศ. 2545)

ประเภทอุตสาหกรรม	พ.ศ. 2563r	พ.ศ. 2564r	พ.ศ. 2565p	อัตราการเติบโต	
				2564r	2565p
ภาคการเกษตร	2,645	2,750	2,892	3.95	5.15
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	2,645	2,750	2,892	3.95	5.15
นอกภาคการเกษตรกรรม	8,662	9,369	9,136	8.16	-2.48
อุตสาหกรรม	1,037	1,192	1,212	14.92	1.64
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	0	0	0.00	0.00
การผลิต	772	881	887	14.11	0.63
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	257	272	281	5.78	3.34
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	38	67	78	75.36	16.21
การบริการ	7,594	8,130	7,863	7.06	-3.29
การก่อสร้าง	669	733	850	9.46	16.00
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	1,358	1,346	1,368	-0.85	1.64
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	330	560	559	69.59	-0.15
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	11	13	11	14.82	-17.98
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	210	236	256	12.21	8.66
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1,561	1,870	1,391	19.79	-25.63
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	913	862	908	-5.60	5.41
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	1	1	1	-47.34	2.50
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	13	11	12	-13.30	1.30
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และ การประกันสังคมภาคบังคับ	615	625	597	1.62	-4.44
การศึกษา	1,318	1,303	1,297	-1.17	-0.47
กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	422	453	459	7.32	1.25
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	49	57	63	18.28	8.97
กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	155	152	136	-2.05	-10.21
Gross provincial product (CVMs)	11,532	12,332	12,288	6.94	-0.36

ที่มา : สำนักสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดอำนาจเจริญ

ข้อมูลสถานการณ์แรงงานในจังหวัดอำนาจเจริญ นำมาจากสำนักงานสถิติจังหวัดอำนาจเจริญ ซึ่งได้ทำการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากรในจังหวัดอำนาจเจริญ โดยได้รวบรวมในช่วงไตรมาส 1 (มกราคม - มีนาคม 2567) รายละเอียดดังนี้ จังหวัดอำนาจเจริญ มีจำนวนประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 230,880 คน เป็นเพศชาย 109,709 คน และเพศหญิง 121,171 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 148,965 คน และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 81,915 คน (ตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน

สถานภาพ	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	230,880	100	109,709	100	121,171	100
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	148,965	64.5	81,419	74.2	67,546	55.7
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	147,121	63.7	80,445	73.3	66,676	55.0
1.1.1 ผู้มีงานทำ	146,520	63.5	80,066	73.0	66,454	54.8
1.1.2 ผู้ว่างงาน	601	0.3	379	0.3	222	0.2
1.2 ผู้รอฤดูกาล	1,844	0.8	974	0.9	870	0.7
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	81,915	35.5	28,290	25.8	53,625	44.3
2.1 ทำงานบ้าน	26,742	11.6	1,048	1.0	25,694	21.2
2.2 เรียนหนังสือ	19,027	8.2	8,848	8.1	10,179	8.4
2.3 เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้	27,354	11.8	11,470	10.5	15,884	13.1
2.4 อื่น ๆ	8,793	3.8	6,925	6.3	1,868	1.5
อัตราการว่างงาน		0.4		0.5		0.3

3. โครงสร้างการจ้างงานจังหวัดอำนาจเจริญ

3.1 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา

ผู้ที่มีงานทำที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดอำนาจเจริญ จำนวน 146,520 คน เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษามากที่สุด จำนวน 40,164 คน คิดเป็นร้อยละ 27.4 รองลงมา ได้แก่ ผู้สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 34,235 คน คิดเป็นร้อยละ 23.4 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน 26,610 คน คิดเป็นร้อยละ 18.2 ผู้สำเร็จการระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 26,222 คน คิดเป็นร้อยละ 17.9 ผู้สำเร็จการระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 19,155 คน คิดเป็นร้อยละ 13.1 และเป็นผู้ที่ไม่มีการศึกษา จำนวน 134 คน คิดเป็นร้อยละ 0.1 (ตารางที่ 3)

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ

ระดับการศึกษา	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
ยอดรวม	146,520	100	80,066	100	66,454	100
1. ไม่มีการศึกษา	134	0.1			134	0.2
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	34,235	23.4	17,371	21.7	16,864	25.4
3. ประถมศึกษา	40,164	27.4	22,884	28.6	17,280	26.0
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	19,155	13.1	12,383	15.5	6,772	10.2
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	26,222	17.9	15,568	19.4	10,654	16.0
6. อุดมศึกษา	26,610	18.2	11,860	14.8	14,750	22.2
7. การศึกษาอื่น ๆ						
8. ไม่ทราบ						

3.2 โครงสร้างการว่างงาน

อัตราการว่างงานของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป พบว่า จังหวัดอำนาจเจริญมีผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 230,880 คน เป็นเพศชาย จำนวน 109,709 คน และเพศหญิง จำนวน 121,171 คน โดยมีอัตราการว่างงานของผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวมอยู่ที่ร้อยละ 0.4 เป็นอัตราการว่างงานเพศชาย ร้อยละ 0.5 และเพศหญิง ร้อยละ 0.3 (ตารางที่ 4)

ตารางที่ 4 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ

เพศ	ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (คน)	ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (คน)	ผู้ว่างงาน	
			จำนวน (คน)	อัตราการว่างงาน (ร้อยละ)
ยอดรวม	230,880	148,965	601	0.4
ชาย	109,709	81,419	379	0.5
หญิง	121,171	67,546	222	0.3

3.3 สถานการณ์การจ้างแรงงาน

ประชากรในจังหวัดอำนาจเจริญที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 146,520 คน พบว่าทำงานในภาคการเกษตรกรรม 87,339 คน คิดเป็นร้อยละ 59.6 ของผู้มีงานทำทั้งหมด และเมื่อจำแนกตามอุตสาหกรรม อุตสาหกรรมที่มีประชากรทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก พบว่า ส่วนใหญ่ทำงานอยู่ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์มากที่สุด จำนวน 17,614 คน คิดเป็นร้อยละ 12 รองลงมา ได้แก่ อุตสาหกรรมการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคม ภาคบังคับ จำนวน 9,891 คน คิดเป็นร้อยละ 6.8 อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 8,115 คน คิดเป็นร้อยละ 5.5 ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 5,713 คน คิดเป็นร้อยละ 3.9 และอุตสาหกรรมกรรมการก่อสร้าง จำนวน 5,070 คน คิดเป็นร้อยละ 3.5 (ตารางที่ 5)

ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงาน ทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	146,520	100
ภาคการเกษตรกรรม		
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	87,339	59.6
นอกภาคการเกษตรกรรม		
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน		
2. การผลิต	8,115	5.5
3. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	440	0.3
4. การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	346	0.2
5. การก่อสร้าง	5,070	3.5
6. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	17,614	12.0
7. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	456	0.3
8. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	5,713	3.9
9. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	454	0.3
10. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1,315	0.9
11. กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์		
12. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	296	0.2
13. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	51	0.0
14. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคม ภาคบังคับ	9,891	6.8
15. การศึกษา	4,014	2.7
16. กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	4,014	2.7
17. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	384	0.3
18. กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	1,940	1.3
19. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน		
20. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก		
21. ไม่ทราบ		

ประชากรในจังหวัดอำนาจเจริญที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 146,520 คน เมื่อจำแนกตามอาชีพ อาชีพที่มีประชากรทำงานมากที่สุด อันดับแรก พบว่า มีประชากรที่ประกอบอาชีพ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมงมากที่สุด จำนวน 84,011 คน คิดเป็นร้อยละ 57.3 รองลงมาได้แก่ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด จำนวน 20,462 คน คิดเป็นร้อยละ 14 ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 10,194 คน คิดเป็นร้อยละ 7 อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 8,969 คน คิดเป็นร้อยละ 6.1 และ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 6,001 คน คิดเป็นร้อยละ 4.1 ตามลำดับ (ตารางที่ 6)

ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ

อาชีพ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	146,520	100
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	4,167	2.8
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	6,001	4.1
3. ผู้ประกอบอาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	2,629	1.8
4. เสมียน	4,639	3.2
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	20,462	14.0
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	84,011	57.3
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	10,194	7.0
8. ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	5,448	3.7
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	8,969	6.1
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น		

ประชากรในจังหวัดอำนาจเจริญที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 146,520 คน เมื่อจำแนกตามสภาพการทำงาน พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง จำนวน 17,599 คน คิดเป็นร้อยละ 51.7 รองลงมาคือ ช่วยธุรกิจในครัวเรือน จำนวน 32,968 คน คิดเป็นร้อยละ 22.5 เป็นลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 18,234 คน คิดเป็นร้อยละ 12.4 เป็นลูกจ้างเอกชน คิดเป็นร้อยละ 12 และเป็นนายจ้าง จำนวน 1,949 คน คิดเป็นร้อยละ 1.3 ตามลำดับ (ตารางที่ 7)

ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน

สถานภาพการทำงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	146,520	100
1. นายจ้าง	1,949	1.3
2. ลูกจ้างรัฐบาล	18,234	12.4
3. ลูกจ้างเอกชน	17,599	12.0
4. ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง	75,698	51.7
5. ช่วยธุรกิจในครัวเรือน	32,968	22.5
6. การรวมกลุ่ม	71	0

สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดอำนาจเจริญ

4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการจังหวัดอำนาจเจริญ

ข้อมูลในส่วนนี้เป็นผลจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดอำนาจเจริญ จำนวนทั้งสิ้น 105 แห่ง ประกอบด้วย 13 ประเภทอุตสาหกรรม

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดอำนาจเจริญ ปี 2567 พบว่า สถานประกอบการทุกประเภทไม่ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน และพบว่า สถานประกอบการ ร้อยละ 7.6 ระบุถึงความต้องการแรงงานของสถานประกอบการที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานภายใน 1 ปี 3 ลำดับแรก ได้แก่ เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง ร้อยละ 50 กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ร้อยละ 50 และการก่อสร้าง ร้อยละ 33.3 ตามลำดับ (ตารางที่ 8)

ตารางที่ 8 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงาน ภายใน 1 ปี	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	2	0	0	1	50.0
การผลิต	14	0	0	2	14.3
การก่อสร้าง	9	0	0	3	33.3
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	40	0	0	0	0
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	4	0	0	0	0
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	6	0	0	1	16.7
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	7	0	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2	0	0	1	50.0
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1	0	0	0	0
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	12	0	0	0	0
การศึกษา	1	0	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	3	0	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	4	0	0	0	0
รวม	105	0	0	8	7.6

กลุ่มตัวอย่างสถานประกอบการ จำนวน 105 ตัวอย่าง พบว่า มีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 944 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 939 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 8 คน และสถานประกอบการทุกประเภทไม่มีความต้องการแรงงานไทยและไม่มีความต้องการแรงงานต่างด้าว (ตารางที่ 9)

ตารางที่ 9 จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	จำนวนการจ้างงาน (คน)			จำนวนแรงงานที่ต้องการ (คน)		
		ไทย	ต่างด้าว	รวม	ไทย	ต่างด้าว	รวม
เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	2	12	0	12	0	0	0
การผลิต	14	156	8	164	0	0	0
การก่อสร้าง	9	50	0	50	0	0	0
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	40	257	0	257	0	0	0
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	4	9	0	9	0	0	0
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	6	33	0	33	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	7	63	0	63	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2	10	0	10	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1	3	0	3	0	0	0
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	12	310	0	310	0	0	0
การศึกษา	1	3	0	3	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	3	19	0	19	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	4	11	0	11	0	0	0
รวม	105	939	8	944	0	0	0

เมื่อพิจารณาจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ ณ ปัจจุบัน ในมิติขนาดของสถานประกอบการกับประเภทอุตสาหกรรม พบว่า 13 ประเภทอุตสาหกรรมไม่มีความต้องการแรงงาน (ตารางที่ 10)

ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และขนาดสถานประกอบการ

ประเภทอุตสาหกรรม	ขนาดสถานประกอบการ				แรงงานที่ต้องการรวม
	<10 คน	10-19 คน	20-49 คน	≥50 คน	
*13 ประเภทอุตสาหกรรม	0	0	0	0	0
รวม	0	0	0	0	0

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการไม่สะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงาน เนื่องจากสถานประกอบการไม่มีความต้องการแรงงาน (ตารางที่ 11)

ตารางที่ 11 จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนแรงงานที่ต้องการรวม	หาแรงงานได้ภายในสองเดือน		หาแรงงานไม่ได้ภายในสองเดือน	
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
*13 ประเภทอุตสาหกรรม	0	0	0	0	0
รวม	0	0	0	0	0

ในมิติของตำแหน่งงานกับประเภทอุตสาหกรรม พบว่า สถานประกอบการไม่มีความต้องการแรงงาน (ตารางที่ 12)

ตารางที่ 12 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน
หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน	แรงงานที่ต้องการรวม
*13 ประเภทอุตสาหกรรม	0	0
รวม	0	0

ในมิติของประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา พบว่า สถานประกอบการไม่มีความต้องการแรงงาน (ตารางที่ 13)

ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา
หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	วุฒิการศึกษา	แรงงานที่ต้องการรวม
*13 ประเภทอุตสาหกรรม	0	0
รวม	0	0

ในมิติของตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการไม่มีความต้องการแรงงาน (ตารางที่ 14)

ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ช่วงอายุ			แรงงานที่ต้องการรวม
	15 - 19 ปี	30 - 44 ปี	ไม่จำกัดอายุ	
-	0	0	0	0
รวม	0	0	0	0

ในมิติของตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน พบว่า สถานประกอบการไม่มีความต้องการแรงงาน (ตารางที่ 15)

ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ระดับฝีมือแรงงาน				แรงงานที่ต้องการรวม
	ไร้ฝีมือ	กึ่งฝีมือ	ฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ	
-	0	0	0	0	0
รวม	0	0	0	0	0

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา พบว่า สถานประกอบการไม่มีความต้องการแรงงาน (ตารางที่ 16)

ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	วุฒิการศึกษา	แรงงานที่ต้องการรวม
-	0	0
รวม	0	0

การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ได้ถึง 3 ทักษะ พบว่า สถานประกอบการไม่มีความต้องการแรงงาน (ตารางที่ 17)

ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน	แรงงานที่ต้องการรวม
-	0	0
รวม	0	0

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) พบว่า สถานประกอบการไม่มีความต้องการแรงงาน (ตารางที่ 18)

ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน	แรงงานที่ต้องการรวม
-	0	0
รวม	0	0

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) พบว่า สถานประกอบการไม่มีความต้องการแรงงาน (ตารางที่ 19)

ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน	แรงงานที่ต้องการรวม
-	0	0
รวม	0	0

ในมิติของตำแหน่งงานกับประสบการณ์การทำงาน พบว่า สถานประกอบการไม่ต้องการแรงงาน (ตารางที่ 20)

ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์การทำงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ตำแหน่งงาน			แรงงานที่ต้องการรวม
	ไม่มีประสบการณ์	1 - 2 ปี	3 - 9 ปี	
-	0	0	0	0
รวม	0	0	0	0

5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการจังหวัดอำนาจเจริญ

สำหรับข้อมูลส่วนนี้ได้มาจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดอำนาจเจริญ จำนวนทั้งสิ้น 105 แห่ง ประกอบด้วย 13 ประเภทอุตสาหกรรม

คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 105 แห่ง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 944 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 936 คน แรงงานต่างด้าวจำนวน 8 คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ 13 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่มากที่สุด ได้แก่ (1) การผลิต (2) การก่อสร้าง และ (3) การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า ตามลำดับ ในทางกลับกัน มีจำนวนการออกจากงาน 10 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การผลิต (2) การจัดหา การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล และ (3) การก่อสร้าง การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร (ตารางที่ 21)

ตารางที่ 21 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนจ้างงานปัจจุบัน			รวมจำนวนการเข้างานใหม่	รวมจำนวนการออกจากงาน	การเปลี่ยนแปลง
		ไทย	ต่างด้าว	รวม			
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	2	12	0	12	0	0	0
การผลิต	14	156	8	164	5	4	1
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	9	50	0	50	1	3	-2
การก่อสร้าง	40	257	0	257	3	1	2
การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	4	9	0	9	0	0	0
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	6	33	0	33	2	1	1
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	7	63	0	63	1	1	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2	10	0	10	1	0	1
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1	3	0	3	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	12	310	0	310	0	0	0

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนจ้างงานปัจจุบัน			รวมจำนวนการจ้างงานใหม่	รวมจำนวนการออกจากงาน	การเปลี่ยนแปลง
		ไทย	ต่างด้าว	รวม			
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	1	3	0	3	0	0	0
การศึกษา	3	19	0	19	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	4	11	0	11	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	2	12	0	12	0	0	0
รวม	105	936	8	944	13	10	3

การจ้างงานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่จ้างงานใหม่ในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 7 คน และเสมียน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวนละ 2 คน ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และเสมียน ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานเกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงลบมากที่สุด กล่าวคือ มีการจ้างงานใหม่น้อยกว่าการออกจากงาน ซึ่งเป็นไปได้หลายสาเหตุ เช่น ไม่มีนโยบายจ้างงานแทนคนที่ลาออก นำเครื่องจักร/เทคโนโลยีมาแทนแรงงาน เป็นต้น (ตารางที่ 22)

ตารางที่ 22 การจ้างงานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	การเข้าออกจากการจ้างงาน		การเปลี่ยนแปลง
	จ้างงานใหม่	ออกจากงาน	
เสมียน	2	1	1
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	2	1	1
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	2	3	-1
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	7	5	2
รวม	13	10	3

การจ้างงานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่จ้างงานใหม่มากที่สุดในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 รองลงมา ได้แก่ ระดับปวส./อนุปริญญา ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 มัธยมศึกษาปีที่ 3 และปวช. ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ปวช. และปวส./อนุปริญญา ตามลำดับ ในส่วนการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าแรงงาน เกิดการเปลี่ยนแปลงโดยออกจากงานมากกว่าจ้างงานใหม่มากที่สุดในกลุ่มงานที่อยู่ในวุฒิมัธยมศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 (ตารางที่ 23)

ตารางที่ 23 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

วุฒิการศึกษา	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
ต่ำกว่า ม.3	1	2	-1
ม.3	1	0	1
ม. 6	7	6	1
ปวช.	1	1	0
ปวส./อนุปริญญา	3	1	2
ปริญญาตรี	0	0	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
รวม	13	10	3

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานไร้ฝีมือ และจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดในระดับแรงงานไร้ฝีมือเช่นเดียวกัน นอกจากนี้ พบว่า ระดับแรงงานฝีมือมีการเข้างานใหม่น้อยกว่าออกจากงาน ในทางตรงกันข้าม แรงงานไร้ฝีมือมีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงาน (ตารางที่ 24)

ตารางที่ 24 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

ระดับฝีมือ	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
แรงงานไร้ฝีมือ	11	9	2
แรงงานกึ่งฝีมือ	1	0	1
แรงงานฝีมือ	0	1	-1
ผู้เชี่ยวชาญ	1	0	1
รวม	13	10	3

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 30 - 44 ปี และจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดในช่วงอายุ 30 - 44 ปี เช่นเดียวกัน (ตารางที่ 25)

ตารางที่ 25 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ

หน่วย : คน

ช่วงอายุ	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
15 - 29 ปี	2	1	1
30 - 44 ปี	11	6	4
45 - 59 ปี	0	3	-3
60 ปี ขึ้นไป	0	0	0
รวม	13	10	3

6. ประเมินการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดอำนาจเจริญ ปี 2568 - 2572

ข้อมูลประมาณแนวโน้มความต้องการกำลังคนในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการแนวโน้มความต้องการ กำลังคนของจังหวัดอำนาจเจริญ ปี 2568 - 2572 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม วุฒิการศึกษา ตำแหน่งงาน และขนาดของสถานประกอบการ

ข้อมูลประมาณการความต้องการกำลังคน ปี 2568 - 2572 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าความต้องการกำลังคนโดยรวมของจังหวัดอำนาจเจริญ มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.15 เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ย มากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ อัตราการขยายตัวเฉลี่ย ร้อยละ 2.48 รองลงมาได้แก่ การจัดหา การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.40 และกิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน อัตราการขยายตัวเฉลี่ย ร้อยละ 2.10 ตามลำดับ ในทางตรงกันข้ามอุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การศึกษา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.55 รองลงมา ได้แก่ การก่อสร้าง อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.30 และกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.23 ตามลำดับ (ตารางที่ 26)

ตารางที่ 26 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2568 - 2572 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน, ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2568	2569	2570	2571	2572	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	98,785	99,048	99,216	99,373	99,458	0.20%
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน						
การผลิต	5,608	5,599	5,597	5,583	5,571	-0.18%
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	265	270	274	278	282	1.58%
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	520	533	546	559	572	2.40%
การก่อสร้าง	3,651	3,574	3,491	3,407	3,326	-2.30%
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	14,049	13,922	13,802	13,696	13,592	-0.85%
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	454	460	465	471	476	1.20%
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	5,169	5,188	5,220	5,267	5,327	0.75%
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	785	773	760	748	735	-1.63%
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	309	309	309	310	311	0.15%
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0	0	0

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2568	2569	2570	2571	2572	
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	120	120	119	119	119	-0.20%
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	230	235	240	245	250	2.10%
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	9,276	9,153	9,027	8,904	8,779	-1.38%
การศึกษา	3,863	3,769	3,674	3,580	3,485	-2.55%
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,824	1,784	1,744	1,705	1,665	-2.23%
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	185	189	193	199	204	2.48%
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	3,201	3,229	3,254	3,280	3,305	0.83%
รวม	148,294	148,155	147,931	147,724	147,457	-0.15%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<http://ldsl.mol.go.th/>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2568 - 2572 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคน ร้อยละ 0.03 ส่วนวุฒิการศึกษาอื่น ๆ มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ วุฒิสองปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.80 รองลงมา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.45 และวุฒิปวส./อนุปริญญา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.48 ตามลำดับ (ตารางที่ 27)

ตารางที่ 27 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2568 - 2572 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษา	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2568	2569	2570	2571	2572	
ต่ำกว่า ม.3	91,709	91,819	91,864	91,907	91,904	0.03%
ม.3	20,483	20,469	20,448	20,429	20,405	-0.10%
ม.6	17,257	17,228	17,196	17,168	17,137	-0.20%
ปวช.	1,636	1,634	1,633	1,634	1,635	0.00%
ปวส./อนุปริญญา	4,521	4,500	4,478	4,458	4,436	-0.48%
ปริญญาตรี	9,622	9,488	9,350	9,217	9,082	-1.45%
สูงกว่าปริญญาตรี	2,282	2,242	2,202	2,163	2,124	-1.80%
รวม	147,510	147,380	147,171	146,976	146,723	-0.13%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<http://ldsl.mol.go.th/>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี ปี 2568 - 2572 จำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า ตำแหน่งงานที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งงานผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้าน การเกษตร ป่าไม้และประมง มีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.20 ส่วนในตำแหน่งงานอื่น ๆ มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.95 รองลงมา ได้แก่ เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.68 และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.13 ตามลำดับ (ตารางที่ 28)

ตารางที่ 28 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2568 - 2572 จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน, ร้อยละ

ตำแหน่งงาน	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2568	2569	2570	2571	2572	
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	5,739	5,684	5,628	5,575	5,522	-0.98%
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	5,465	5,362	5,256	5,154	5,051	-1.95%
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	1,404	1,382	1,358	1,335	1,312	-1.68%
เสมียน	1,784	1,765	1,747	1,728	1,710	-1.05%
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	18,221	18,124	18,042	17,981	17,932	-0.40%
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	98,533	98,790	98,954	99,106	99,187	0.20%
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	6,376	6,305	6,234	6,161	6,092	-1.13%
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	3,194	3,187	3,181	3,172	3,164	-0.25%
ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	6,793	6,783	6,772	6,762	6,754	-0.13%
รวม	147,509	147,382	147,172	146,974	146,724	-0.13%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<http://ldsl.mol.go.th/>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2568 - 2572 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนมากที่สุด ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 - 99 คน มีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.15 ส่วนสถานประกอบการขนาดอื่น ๆ มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยขนาดของสถานประกอบการที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยมากกว่า 200 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.83 รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 - 49 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย 0.50 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.50 ตามลำดับ (ตารางที่ 29)

ตารางที่ 29 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2568 - 2572 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ

หน่วย : คน, ร้อยละ

ขนาดของสถานประกอบการ	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2568	2569	2570	2568	2572	
ลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน	13,225	13,165	13,103	13,040	12,980	-0.50%
ลูกจ้าง 10-19 คน	3,023	3,011	3,000	2,988	2,977	-0.40%
ลูกจ้าง 20 - 49 คน	694	689	686	682	680	-0.50%
ลูกจ้าง 50 - 99 คน	549	550	551	551	552	0.15%
ลูกจ้าง 100 - 199 คน	160	160	160	160	159	-0.15%
ลูกจ้างมากกว่า 200 คน	92	91	90	90	89	-0.83%
ผู้ประกอบการธุรกิจของตนเอง	129,768	129,715	129,583	129,465	129,287	-0.08%
รวม	147,511	147,381	147,173	146,976	146,724	-0.13%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<http://ldsl.mol.go.th/>)

สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor)
ของตลาดแรงงาน จังหวัดอำนาจเจริญ

7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดอำนาจเจริญ

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2565 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดอำนาจเจริญ สูงสุด 3 ลำดับ ได้แก่ มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 3,407 คน รองลงมา ได้แก่ มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 2,016 คน และปริญญาตรี/สาขาวิชา จำนวน 1,146 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อย ๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ร้อยละ 22.95 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาเหลือเพียงร้อยละ 3.05 ในระดับปริญญาตรี และอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในปริญญาโท ร้อยละ 5.08 และในอัตราการมีงานของผู้สำเร็จการศึกษา สูงสุด 3 ลำดับแรก อยู่ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ร้อยละ 42.31 ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ร้อยละ 25.14 และในระดับปริญญาตรี ร้อยละ 18.15 ตามลำดับ (ตารางที่ 30)

ตารางที่ 30 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี 2565 จำแนกตามวุฒิการศึกษา และสาขาวิชา

หน่วย : คน, ร้อยละ

ปีการศึกษา	ระดับการศึกษา/ประเภทวิชา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน)		รวม	อัตราผู้ศึกษาต่อ (ร้อยละ)	อัตราผู้มีงานทำ (ร้อยละ)
		ชาย	หญิง			
2565	มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3)	1,603	1,804	3,407	22.95	1.56
2565	มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6)	745	1,271	2,016	-	-
2565	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	593	473	1,066	30.77	25.14
	- พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ	104	377	481	-	-
	- อุตสาหกรรม	486	76	562	-	-
	- อุตสาหกรรมท่องเที่ยว	3	20	23	-	-
2565	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา	417	389	806	4.84	42.31
	- พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ	84	323	407	-	-
	- อุตสาหกรรม	333	66	399	-	-
2565	ปริญญาตรี	326	820	1,146	3.05	18.15
	- Education	62	179	241	-	-
	- Arts and humanities	32	110	142	-	-
	- Social sciences, journalism and information	23	53	76	-	-
	- Business, administration and law	84	215	299	-	-
	- Natural sciences, mathematics and statistics	19	64	83	-	-
	- Information and Communication Technologies (ICTs)	11	15	26	-	-

ปีการศึกษา	ระดับการศึกษา/ประเภทวิชา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน)		รวม	อัตราผู้ศึกษาต่อ (ร้อยละ)	อัตราผู้มีงานทำ (ร้อยละ)
		ชาย	หญิง			
	- Engineering,manufacturing and construction	61	47	108	-	-
	- Agriculture, forestry,fisheries and veterinary	2	8	10	-	-
	- Health and welfare	23	92	115	-	-
	- Services	9	37	46	-	-
2565	ปริญญาโท	17	42	59	5.08	10.17
	- Education	4	23	27	-	-
	- Social sciences, journalism and information	-	1	1	-	-
	- Business, administration and law	10	11	21	-	-
	- Natural sciences,mathematics and statistics	-	1	1	-	-
	- Engineering,manufacturing and construction	1	1	2	-	-
	- Health and welfare	2	5	7	-	-
2565	ปริญญาเอก	3	-	3	-	-
	- Education	2	-	2	-	-
	- Arts and humanities	1	-	1	-	-

ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการอาชีวศึกษา

หมายเหตุ : 1. ร้อยละของนักเรียนที่เรียนต่อบางระดับการศึกษา เกิน 100% เนื่องจากการคำนวณอัตราผู้ศึกษาต่ออย่างหยาบ ซึ่งมีจำนวนผู้ศึกษาต่อมากกว่าจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา
 2. ร้อยละของนักเรียนที่เรียนต่อบางระดับศึกษาน้อยมาก เนื่องจากอยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานในสังกัด

8. ประเมินการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดอำนาจเจริญ ปี 2568 - 2572

ข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดอำนาจเจริญ ปี 2568 - 2572 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดอำนาจเจริญ ปี 2568 - 2572 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดอำนาจเจริญ มีแนวโน้มลดลงทุกปีในทุกประเภทอุตสาหกรรม โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.53 ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ การผลิต ลดลงร้อยละ 1.75 (ตารางที่ 31)

ตารางที่ 31 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2568 - 2572 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน, ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2568	2569	2570	2571	2572	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	471	464	457	450	442	-1.58%
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	0	0	0%
การผลิต	73	72	71	69	68	-1.75%
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	8	8	8	8	8	0%
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	11	11	11	11	11	0%
การก่อสร้าง	40	40	39	39	38	-1.28%
การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	256	253	249	245	241	-1.50%
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	10	10	10	10	10	0.00%
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	82	81	80	79	77	-1.55%
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	49	48	48	47	46	-1.55%
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	15	15	15	15	14	-1.68%
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0	0	0%
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	7	7	7	7	7	0%
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	4	4	4	4	4	0%
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	351	346	341	335	330	-1.53%
การศึกษา	137	135	133	131	128	-1.70%
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	55	55	54	53	52	-1.40%
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	2	2	2	2	2	0%

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2568	2569	2570	2571	2572	
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	34	33	33	32	32	-1.48%
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำ ขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถ จำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	1	1	1	1	1	0%
รวม	1,606	1,585	1,563	1,538	1,511	-1.53%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ([Http://ldsl.mol.go.th/](http://ldsl.mol.go.th/))

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดอำนาจเจริญ ปี 2568 - 2572 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดอำนาจเจริญ มีแนวโน้มลดลงทุกปีในทุกวุฒิการศึกษา วุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น ปวช. มีอัตราการเติบโตลดลงสูงสุดโดยเฉลี่ย ร้อยละ 1.83 (ตารางที่ 32)

ตารางที่ 32 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2568 - 2572 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

วุฒิการศึกษา	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2568	2569	2570	2571	2572	
ต่ำกว่าประถมศึกษา	90	88	87	86	84	-1.68%
ประถมศึกษา	46	45	45	44	43	-1.68%
ม.3	271	267	263	259	254	-1.60%
ม.6	76	75	74	73	71	-1.68%
ปวช.	42	41	41	40	39	-1.83%
ปริญญาตรี	1,084	1,069	1,053	1,035	1,018	-1.55%
รวม	1,609	1,585	1,563	1,537	1,509	-1.60%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ([Http://ldsl.mol.go.th/](http://ldsl.mol.go.th/))

บรรณานุกรม

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ.ผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด แบบปริมาณลูกโซ่ ฉบับ พ.ศ. 2565 (Gross Regional and Provincial Product Chain Volume Measures 2020 Edition). (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : https://www.nesdc.go.th/main.php?filename=gross_regional สืบค้นเมื่อ 29 กรกฎาคม 2567

สำนักงานสถิติแห่งชาติ.สำรวจภาวะการทำงานของประชากรกรุงเทพมหานครไตรมาสที่ 1 : มกราคม - มีนาคม พ.ศ. 2566.(ออนไลน์).เข้าถึงได้จาก : <http://amnatchr.nso.go.th/Pages/สำรวจ/ด้านสังคม/แรงงาน/ภาวะการทำงานของประชากร.aspx> สืบค้นเมื่อ 22 กรกฎาคม 2567

สำนักปลัดกระทรวงแรงงาน.ระบบอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย. (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : <https://ldls.mol.go.th> สืบค้นเมื่อ 22 กรกฎาคม 2567

ภาคผนวก



แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2567

โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เป้าหมาย : สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 50 คน

คำชี้แจง : กระทรวงแรงงานขอความร่วมมือท่านกรอกข้อมูลแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยข้อมูลที่ได้จะนำไปใช้ในการกำหนดนโยบายและวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน ข้อมูลของท่านจะถูกเก็บเป็นความลับจะไม่มีการเปิดเผยข้อมูลหรือนำไปใช้เพื่อการอื่น และขอขอบคุณในการให้ความร่วมมือตอบแบบสอบถาม เพื่อเป็นเชิงทิศทางการกำหนดนโยบายและการดำเนินงานของภาครัฐให้ดียิ่งกว่าผู้สำรวจได้อย่างไม่ผิดทิศทาง หากมีข้อสงสัยโปรดติดต่อ กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน หมายเลขติดต่อ 0 2232 1473

➤ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2567 ประกอบด้วย 2 ส่วน คือ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ และแบบสำรวจการเข้าออกจากรายงานแรงงานในสถานประกอบการ

ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

1. เลขทะเบียนพาณิชย์ (13 หลัก) 2. รหัสประกันสังคม (10 หลัก)
3. ชื่อสถานประกอบการ
4. สาขาของสถานประกอบการ (ถ้ามี)
5. ประเภทกิจการ รหัส TSIC (5 หลัก)
6. จำนวนพนักงานไทยคน จำนวนพนักงานต่างต่างคน 7. ขนาดสถานประกอบการ ☐ น้อยกว่า 10 คน ☐ 10 – 19 คน ☐ 20 – 49 คน
8. ที่อยู่สถานประกอบการ เลขที่ ซอย ถนน หมู่ที่ ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์ เบอร์โทรศัพท์ เบอร์โทรศัพท์
9. รายละเอียดผู้ให้ข้อมูล ชื่อ นามสกุล อีเมล เบอร์โทรศัพท์

ข.1 ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

1. ขณะนี้สถานประกอบการของท่านมีความต้องการแรงงาน หรือไม่

☐ ต้องการ (ตอบข้อ 2 และ 3 หัวข้อ 2 และ 3 หัวข้อ 3) ☐ ไม่ต้องการ (ตอบหัวข้อ ข.1 ข้อ 2 และ 3 ให้ครบถ้วนแล้วข้ามไปตอบส่วนที่ 2)

2. ขณะนี้สถานประกอบการของท่านได้มีการประกาศความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่ ☐ มี ☐ ไม่มี

3. ภายใน 1 ปีนี้ คาดว่าสถานประกอบการจะมีความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่ ☐ ต้องการ ☐ ไม่ต้องการ

4. ฟ่านมีความต้องการแรงงานด้านหนึ่งได้บ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่				ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ								
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ต้องการ			จำนวนที่ต้องการ จำแนกสัญชาติ (คน)	คาดว่าจะขาด 2 เดือน จะหาคนงาน ได้หรือไม่	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ประสบการณ์ ทำงาน
		ชาย	หญิง	ไม่ระบุ								
1								☐ รง. ไร้ฝีมือ ☐ รง. กึ่งฝีมือ ☐ รง. ฝีมือ ☐ ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม้ได้ ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
2								☐ รง. ไร้ฝีมือ ☐ รง. กึ่งฝีมือ ☐ รง. ฝีมือ ☐ ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม้ได้ ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
3								☐ รง. ไร้ฝีมือ ☐ รง. กึ่งฝีมือ ☐ รง. ฝีมือ ☐ ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม้ได้ ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
4								☐ รง. ไร้ฝีมือ ☐ รง. กึ่งฝีมือ ☐ รง. ฝีมือ ☐ ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม้ได้ ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่										ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ					
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ต้องการ			จำนวนที่ต้องมีการจำแนกสัญชาติ (คน)	คาดว่าจะภายใน 2 เดือนจะหาคนงานได้หรือไม่	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ประสบการณ์ทำงาน			
		ชาย	หญิง	ไม่ระบุ											
					ไทย	ต่างด้าว									
5							() ได้ () ไม่ได้	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ใช้มือ () รง. กึ่งมือ () รง. มีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปส./อนุปริญญา () ปศุ () สูงกว่า ปศุ	() ไม่มีประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป				
6							() ได้ () ไม่ได้	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ใช้มือ () รง. กึ่งมือ () รง. มีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปส./อนุปริญญา () ปศุ () สูงกว่า ปศุ	() ไม่มีประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป				
7							() ได้ () ไม่ได้	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ใช้มือ () รง. กึ่งมือ () รง. มีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปส./อนุปริญญา () ปศุ () สูงกว่า ปศุ	() ไม่มีประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป				
8							() ได้ () ไม่ได้	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ใช้มือ () รง. กึ่งมือ () รง. มีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปส./อนุปริญญา () ปศุ () สูงกว่า ปศุ	() ไม่มีประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป				

๓๕๕ รูปแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ^{๒๖๑}

Activ
Go to:

ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ (ข้อมูลเดียวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1 ก)

ข.1 การเข้างานของลูกจ้างใหม่

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างเข้าใหม่หรือไม่
2. ลูกจ้างที่เข้าใหม่มีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

☐ มี (ตอบหัวข้อ ข.2 ข.3 และ ค.1)

☐ ไม่มี (ข้ามไปตอบข้อ ค.1)

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่				ข.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่เข้าใหม่					
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่เข้ามาใหม่		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง						
1				()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
2				()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
3				()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		

Activ
Go to :

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่			ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่เข้าใหม่					ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		จำนวนที่เข้ามาใหม่		จำนวนที่เข้ามาใหม่ สัญชาติ (คน)	วุฒิการศึกษา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ				
		ชาย	หญิง					ไทย	ต่างดาว		
4						() ศักดิ์กว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ			
5						() ศักดิ์กว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ			
6						() ศักดิ์กว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ			
7						() ศักดิ์กว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ			

ค.1 การออกจกงานของลูกจ้าง

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างออกจากงาน หรือไม่ (เก็เขียน ลากออก และให้ข้อก)

☐ มี (ตอบหัวข้อ ค.2 และ ค.3) ☐ ไม่มี (จบแบบสำรวจ)

2. ลูกจ้างที่ออกจากงานมีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจาก				ค.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกจากงาน				
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ออกจากงาน		วุฒิการศึกษา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		จำนวนเพศ (คน)	จำนวนสัญชาติ (คน)					
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างด้าว			
1					() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	
2					() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	
3					() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	

Activ
Go to

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจาก

ค.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกจากงาน

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ออกจากราชการ				วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน						
		จำนวนที่ออกจากราชการ จำแนกเพศ (คน)		จำนวนที่ออกจากราชการ จำแนกสัญชาติ (คน)													
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างด้าว												
4						() คำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร่ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ								
5						() คำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร่ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ								
6						() คำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร่ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ								
7						() คำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร่ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ								

จบแบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

Activ
Go to

คำอธิบายการตอบแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2567

ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

- ข้อคำถามที่ 1 – 8 เป็นข้อคำถามเพื่อให้ทราบข้อมูลสถานประกอบการ
- ข้อคำถามที่ 5 รหัส TSIC จำนวน 5 หลัก สถานประกอบการอาจไม่ทราบให้ตรงกับที่ได้จากข้อมูลสถานประกอบการที่ใช้ในการสำรวจ

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ ในแต่ละตำแหน่งงานของกรมแรงงานกับเจ้าหน้าที่ด้านความต้องการแรงงาน

ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ

- ข้อมูลช่วงอายุ ทักษะฝีมือ วุฒิการศึกษา และประสบการณ์ทำงาน ให้เลือกตอบเพียงตัวเลือกเดียว
- ทักษะฝีมือ แบ่งออกเป็น 4 ระดับ ดังนี้
 - 1) แรงงานไร้ฝีมือ คือ แรงงานระดับล่าง ซึ่งไม่จำเป็นต้องมีความรู้ความชำนาญ และทักษะฝีมือ เพียงแต่ทำงานตามคำสั่งแนะหรือรูปแบบที่จัดไว้เท่านั้น
 - 2) แรงงานกึ่งฝีมือ คือ แรงงานที่ต้องทำงานอยู่ในสายการผลิตซึ่งต้องใช้ทักษะฝีมือในระดับพื้นฐาน
 - 3) แรงงานฝีมือ คือ แรงงานที่ใช้ทักษะฝีมือในการทำงาน สามารถวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาในการทำงานได้
 - 4) ผู้เชี่ยวชาญ คือ แรงงานระดับผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสาขาต่างๆ ซึ่งมีประสบการณ์ในการทำงานเป็นระยะเวลานาน สามารถวางแผนและจัดระบบการทำงานให้กับผู้ร่วมงานได้

➢ วุฒิการศึกษา ตั้งแต่ระดับ ปวช. ขึ้นไป ให้ระบุสาขาวิชา

➢ ทักษะหลัก หมายถึง ทักษะแรงงานที่สถานประกอบการต้องการ (ระบุได้สูงสุด 3 ทักษะ)

โดยทักษะแบ่งออกเป็น 2 หมวดใหญ่ คือ 1) ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (Hard Skills) ตัวอย่างเช่น

- H1 การใช้ภาษาต่างประเทศ
- H2 คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ คอมพิวเตอร์
- H3 คณิตศาสตร์คำนวณและวิเคราะห์สถิติ
- H4 การสื่อสารและเจรจาต่อรอง
- H5 การบริหารจัดการ
- H6 การเรียนรู้และนวัตกรรม
- H7 การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า
- H8 ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ
- H9 ขีดรอบตัวดีและมีใบอนุญาตขั้นพื้นฐาน/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้
- H10 มีประสบการณ์

2) ทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์ หรือความมีคุณธรรม (Soft Skill) ตัวอย่างเช่น

- S1 ความเชื่อสัตย์สุจริต
- S2 ความอดทน
- S3 ความซื่อสัตย์สุจริต
- S4 ความรับผิดชอบต่อหน้าที่
- S5 ความมีระเบียบวินัย สะอาด รอบคอบ
- S6 ความไม่เรียนรู้
- S7 ความตรงต่อเวลา
- S8 การมีจิตสาธารณะ
- S9 การทำงานเป็นทีม
- S10 สุขภาพแข็งแรง
- S11 ความเป็นผู้นำ
- S12 ความละเอียดรอบคอบ
- S13 ว่าง/ไม่มี

ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกจางานของแรงงานในสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ ใช้ข้อมูลเดียวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1 ก

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่ ในแต่ละตำแหน่งงานจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่โดยรวมของจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่จำนวนเท่าใด

ข.3 คุณสมบัติของแรงงานที่เข้าใหม่ ดูรายละเอียดได้จากส่วนที่ 1 ข.3 ส่วนทักษะหลัก หมายถึง ทักษะที่แรงงานที่มีอยู่จริง

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจางาน ในแต่ละตำแหน่งงานโดยรวมของจำนวนลูกจ้างที่ออกจางานจำนวนเท่าใด

ค.3 คุณสมบัติของแรงงานที่ออกจางาน ดูรายละเอียดได้จากส่วนที่ 1 ข.3 ส่วนทักษะหลัก หมายถึง ทักษะที่แรงงานที่มีอยู่จริง

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายอนันต์ สิงหา

แรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ

ผู้จัดทำ

นางสาวอรุมา มาลาสี

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลสารสนเทศ



สำนักงานแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ



ที่ตั้ง : ศาลากลางจังหวัดอำนาจเจริญ ชั้น 2 ตำบลโนนหนามแท่ง อำเภอเมือง จังหวัดอำนาจเจริญ 3700